



NY SOM TILLITSVALGT I NFF

Om rollen og oppgavene

SAMMENDRAG

Her finner du viktig informasjon til alle som er nye som tillitsvalgte for NFF. Som tillitsvalgt får du opplæring, viktige oppgaver på vegne av medlemmene og et nettverk av tillitsvalgte lokalt og i NFF. NFFs tillitsvalgte spiller en nøkkelrolle for medlemmene på arbeidsplassen og i NFF.

Innhold

Ny som tillitsvalgt i NFF.....	2
Du er representant for Norsk Fysioterapeutforbund	2
Du får opplæring i vervet som tillitsvalgt	2
Du skaper nye nettverk og blir kjent med egen organisasjon	2
Du bidrar med å finne løsninger	3
Du vokser på nye utfordringer.....	3
Valg av tillitsvalgt	3
Sjekkliste for nye tillitsvalgte	3
Informasjon om valget til arbeidsgiver	3
Du må melde skriftlig til arbeidsgiver at du er valgt. Unnlatelse av dette vil kunne føre til at det den forrige tillitsvalgte fortsetter i sitt verv.	3
Informasjon om valget til medlemmene	4
Melding om valget til NFF	4
Overføring av avtaler, dokument og erfaring fra avtroppende tillitsvalgt.....	4
De forskjellige tariffområdene NFF har avtale i:	4
KS.....	4
Spekter	4
Staten.....	4
Arbeidstakerparter/-representanter	5
Virke	5
Oslo kommune	5
Støtte fra NFF-sekretariatet.....	6

Ny som tillitsvalgt i NFF

NFFs tillitsvalgte er valgt av medlemmene lokalt på arbeidsplassen sin til å ivareta viktige oppgaver på vegne av medlemmene og NFF. Oppgavene er definert gjennom gjeldende tariffavtaler, arbeidsmiljøloven og tilhørende forskrifter.

Under finner du viktig informasjon rollen som tillitsvalgt og om de forskjellige oppgavene tillitsvalgte i NFF har og hvordan du kan tilegne deg mer kunnskap. Du får også nærmere informasjon om valg og bestemmelser for de ulike tariffområdene.

Gjennom mange år har det i store deler av norsk arbeidsliv utviklet seg ulike ordninger for ansattes innflytelse på egen arbeidssituasjon. Hovedavtalene mellom arbeidsgiverforeningene og arbeidstakerforeningene er grunnlaget for arbeidstakernes rett til medinnflytelse, og hjemler tillitsvalgtordningen i både offentlig og privat sektor.

Du er representant for Norsk Fysioterapeutforbund

Som tillitsvalgt er du medlemmenes talsperson og bindeledd mellom medlemmene og arbeidsgiver på de ulike nivåene. Du har rett til medbestemmelse på vegne av medlemmene. Det er mange beslutninger som ikke skal fattes uten at tillitsvalgt er informert og gitt mulighet til å drøfte saken med arbeidsgiver. Samtidig har du like stor rett som arbeidsgiver til å fremme saker. Dermed kan du som tillitsvalgt bidra til å endre forhold til det bedre.

Tillitsvalgtes rolle er også å være både forhandler og mekler. Du skal prøve å rydde opp i uoverensstemmelser, enten disse er mellom medlemmene eller mellom medlemmer og arbeidsgiver. Du har myndighet til å gjennomføre forhandlinger og inngå forpliktende avtaler for medlemmene dine. Du skal også passe på at lover og avtaler blir fulgt.

Du får opplæring i vervet som tillitsvalgt

Som tillitsvalgt i Norsk Fysioterapeutforbund får du opplæring i hva vervet innebærer. NFF gjennomfører årlige grunnopplæringer for nye tillitsvalgte i de ulike tariffområdene. Oversikt over kommende kurs finner du på NFFs nettsider. Vær oppmerksom på at det er ulike kurs per tariffområde.

På kursene vil du blant annet lære om lov- og avtaleverket for det tariffområdet du tilhører, og øve på lokale lønnsforhandlinger. NFF arrangerer også kurs i lokale lønnsforhandlinger for nye og erfarne tillitsvalgte i de årene det er avtalt slike forhandlinger.

Utgiftene til tillitsvalgtopplæring dekkes av NFF, og du har rett til fri med lønn fra arbeidsgiver i henhold til avtaleverket.

Du skaper nye nettverk og blir kjent med egen organisasjon

Gjennom kurs og tillitsvalgtarbeid vil du opparbeide deg et nettverk av andre tillitsvalgte i eget forbund, men også i andre forbund på din arbeidsplass. Det er viktig og nødvendig å samarbeide med andre organisasjoner, først og fremst andre forbund i Unio, men også andre organisasjoner kan være aktuelle

samarbeidspartnere. Ved å være tillitsvalgt blir du også bedre kjent med ansatte og politikere i egen organisasjon.

På nettsidene våre har du tilgang til relevant avtaleverk og lovverk, samt annen informasjon om lønn og arbeidsvilkår.

Via "Min Side" på fysio.no får du tilgang til medlemslister og annen informasjon som du trenger i kontakt med dine medlemmer. Fagforeningstilhørighet er en sensitiv opplysning, og informasjonen du får tilgang til som tillitsvalgt er derfor taushetsbelagt og uvedkommende skal ikke ha tilgang til dette.

På "Min Side" kan du også opprette sak dersom du har spørsmål til sekretariatet i NFF.

Du bidrar med å finne løsninger

Å være tillitsvalgt er en viktig og spennende oppgave, men kan også være krevende. Som tillitsvalgt vil du kunne møte motgang. Handlingsrommet kan være begrenset, og i drøftinger eller forhandlinger er det sjelden at den ene parten får hundre prosent gjennomslag. Du vil også kunne oppleve at medlemmene dine ikke er enige med resultatet eller i de forslag du fremmer.

Som tillitsvalgt har du ofte bredere og mer informasjon enn de fleste ansatte, noe som gir deg mulighet til å se saker i en større sammenheng. Din rolle er å ivareta helheten til det beste for dine medlemmer innenfor det mulige handlingsrommet. På arbeidsplasser der ledere og tillitsvalgte samarbeider godt ser vi at partene er likeverdige, utfyller hverandre og arbeider sammen til det beste for både ansatte og virksomheten. For å lykkes er det avgjørende at både leder og tillitsvalg har respekt for hverandres rolle. Erfaringsmessig har begge parter samme mål, men veien og virkemidlene dit kan være ulike.

Du vokser på nye utfordringer

Den tillitsvalgte er ofte den som kollegaer har behov for når situasjonen kan være vanskelig, ukjent eller uoversiktlig. Du må derfor være forberedt på å møte nye utfordringer. En kollega kan for eksempel ha problemer, og kommer til deg å få hjelp. Det kan bli innskrenkninger på arbeidsplassen din, og noen blir overtallige. Du kan også få en personalkonflikt der begge parter er medlemmer. Slike saker har ingen fasitsvar. Alle som går inn i slike situasjoner med et ønske om å løse dem, og som gjør sitt beste, vokser på det.

Du lærer konkret om rettigheter og saksgang ved å gå inn i ulike saker, og du lærer mye av å løse problemene. Hvis du trenger hjelp eller sparring er din regionleder eller NFFs sekretariat tilgjengelig for deg som tillitsvalgt, slik at du slipper å stå alene om sakene du har.

Valg av tillitsvalgt

Hovedavtalen i de ulike tariffområdene definerer hvem som regnes som tillitsvalgt. Les mer om de enkelte områdene nederst i artikkelen.

NFF anbefaler at det velges tillitsvalgt med utgangspunkt i beslutningsstrukturen i virksomheten. I virksomheter med mange enheter (f.eks. store kommuner eller helseforetak) vil det kunne være flere tillitsvalgte. Da vil en hovedtillitsvalgt/foretakstillitsvalgt ha kontakt med arbeidsgiver på sentralt nivå, mens de øvrige tillitsvalgte har kontakt med arbeidsgiver på sitt nivå.

I tillegg til bestemmelsene i Hovedavtalen anbefaler NFF at det fortrinnsvis velges tillitsvalgte blant de ansatte som har arbeidet i virksomheten de siste to årene, og som har en fast stilling. NFF anbefaler også at tillitsvalgte velges for to år av gangen for å sikre kontinuitet i vervet, og at valget skjer i november/desember. Ledere bør ikke velges som tillitsvalgt.

Sjekkliste for nye tillitsvalgte

For å komme raskt i gang med arbeidet som tillitsvalgt er det en del tiltak som må gjennomføres etter valget/utpekingen. Disse tiltakene er en nødvendig forutsetning for en vellykket funksjon som tillitsvalgt:

Informasjon om valget til arbeidsgiver

Du må melde skriftlig til arbeidsgiver at du er valgt. Unnlattelse av dette vil kunne føre til at det den forrige tillitsvalgte fortsetter i sitt verv.

Den nye tillitsvalgte bør etter inntreden i vervet introdusere seg selv overfor arbeidsgiver og de andre tillitsvalgte. Personlige kontakter er livsnerven i tillitsvalgtarbeidet.

Informasjon om valget til medlemmene

I store kommuner, helseforetak eller andre virksomheter med mange enheter bør du forsikre deg om at alle medlemmer er kjent med at du er ny tillitsvalgt.

Melding om valget til NFF

Du må gi beskjed til regionleder i din region og til NFFs sekretariat ved å opprette sak på "Min Side" under tema Medlemskap. Regionleder har ansvar for å følge opp tillitsvalgte i sin region og kan for eksempel arrangere tillitsvalgtsamlinger for å gi en mulighet for utveksling av informasjon.

Overføring av avtaler, dokument og erfaring fra avtroppende tillitsvalgt

Det er viktig at du får overført avtaler, protokoller, resultat fra forhandlinger osv. fra den avtroppende tillitsvalgt. Du må også sørge for å bli orientert om saker som er under behandling og eventuelle frister som løper. Det er viktig at ny tillitsvalgt og avtroppende tillitsvalgt i felleleskap gjennomgår løpende saker, hvordan samarbeidet med arbeidsgiver og andre organisasjoner er organisert.

De forskjellige tariffområdene NFF har avtale i:

KS

For KS er ordningen hjemlet i Hovedavtalen del B, § 2.

Definisjonen av tillitsvalgt i Hovedavtalen i KS (del B § 2) er: arbeidstaker tilsatt i kommunen og som er valgt/utpekt av medlemmene i sin arbeidstakerorganisasjon til å ivareta de oppgaver som kommer frem av denne avtalen.

Definisjonen av hovedtillitsvalgt er: tillitsvalgt som er valgt/utpekt av medlemmene i sin arbeidstakerorganisasjon for å koordinere og bistå de tillitsvalgte i deres arbeid overfor kommunen.

Arbeidstakerorganisasjoner med minst 30 medlemmer i vedkommende kommune har rett til å vegne et utvalg av tillitsvalgte. Utvalg av tillitsvalgte bør som regel bestå av tre medlemmer (HA del B §3-3)

I mindre kommuner hvor NFF ikke har hovedtillitsvalgt ut fra definisjonen i Hovedavtalen, skal funksjonen til hovedtillitsvalgt ivaretas av tillitsvalg og tillitsvalg skal innkalles til informasjonsmøter på sentralt nivå.

Spekter

Definisjonen av tillitsvalgt i HA i Spekter (del III § 45) er: ansatte valgt etter reglene i § 46 som arbeidsgiver har fått varsel om i henhold til § 48. De tillitsvalgte godkjennes som representanter og talsmenn for de organiserte ansatte og forplikter egen organisasjons medlemmer i den utstrekning lov og tariffavtaler ikke er til hinder for det.

Videre skal partene i den enkelte virksomhet avtale: en hensiktsmessig organisering av samarbeidet med de tillitsvalgte, herunder antallet tillitsvalgte og fordelingen av disse, basert på lokale forhold og behov, (§ 45).

Staten

I statlig tariffområde står reglene om valg av tillitsvalgte i hovedavtalens del 2 (§ 30). Reglene innebærer at det skal velges egne tillitsvalgte for NFF, dvs. tillitsvalgte for fysioterapeutene, innenfor virksomheten/driftsenheten (definert i § 40). De tillitsvalgtes rettigheter og plikter er primært regulert av bestemmelsene i hovedavtalens del 2, men oppgavene omtales også i del 1 og i den enkelte virksomhetens tilpasningsavtale.

Tilpasningsavtalen handler om hvordan medbestemmelsen skal utøves i den enkelte statlige virksomhet. Hovedavtalen er en generell avtale om medbestemmelse, mens tilpasningsavtalen er spesielt tilpasset den enkelte virksomhet.

Alle statlige virksomheter skal forhandle frem en egen tilpasningsavtale, jf. Hovedavtalen § 4. Man kan med andre ord ikke velge bort å ha tilpasningsavtale, dette er et pålegg fra de sentrale parter, det vil si hovedsammenslutningene og staten. Avtalen forhandles mellom de lokale parter i den enkelte virksomhet, det vil si arbeidsgiver og de tillitsvalgte. På arbeidstakersiden er det kun tillitsvalgte fra organisasjoner som er representert etter hovedavtalen del 1 § 9 som har rett til å forhandle tilpasningsavtalen.

Som sagt skal tilpasningsavtalen beskrive utøvelse av medbestemmelse etter hovedavtalen. Men helt fritt står man ikke ute i virksomheten, for tilpasningsavtalen må holde seg innenfor rammen av hovedavtalens Del 1. De lokale partene kan avtale andre samarbeidsformer enn det som er beskrevet i hovedavtalen, men man må holde seg innenfor hovedavtalens virkeområde, jf. § 2 nr. 3 og forhandlingsbestemmelsen i § 13.

Arbeidstakerparter/-representanter

I henhold til hovedavtalens del 1 (§ 4) skal det inngås «tilpasningsavtaler om medbestemmelse mellom partene». De som har rettigheter i henhold til hovedavtalens del 1, og tilpasningsavtalen i den enkelte virksomhet kalles «arbeidstakerparter/-representanter». Hovedavtalens § 9 a og b sier hvem disse er:

«De organisasjoner som organiserer minst 10 % av de tilsatte i vedkommende virksomhet/ driftsenhet/arbeidsområde som er berørt av saken.

Primærorganisasjonene under samme hovedsammenslutning har adgang til å slå sammen medlemstallet for å oppnå minst 10 %.»

Unio som hovedsammenslutning har krav på å peke ut en representant med rettigheter etter tilpasningsavtalen, selv om primærorganisasjonene ikke fyller kravet til 10 %. Vi må samarbeide med andre Unio-forbund for å oppnå representasjon i saker som gjelder medbestemmelse i henhold til hovedavtalens del I og tilpasningsavtalen i virksomheten.

Vær oppmerksom på at 10 % -regelen gjelder ikke saker som er hjemlet i Hovedtariffavtalen, for eksempel lokale forhandlinger. Her har NFF eget partsforhold uavhengig av antall medlemmer.

Definisjonen av hovedtillitsvalgt er tillitsvalgt som er valgt/utpekt av medlemmene i sin arbeidstakerorganisasjon for å koordinere og bistå de tillitsvalgte i deres arbeid overfor virksomheten der det er flere ledd/nivåer.

Virke

Bestemmelser rundt tillitsvalgtordningen i Virke står omtalt i parallellavtalens kapittel VI.

I § 6-1 står det: ved hver virksomhet skal det velges en tillitsvalgt for de organiserte arbeidstakerne hvis virksomheten eller arbeidstakerne forlanger det.

Hvis NFF har mer enn 25 organiserte medlemmer, kan det velges to tillitsvalgte.

I § 6-2 står det: tillitsvalgte skal velges blant anerkjente dyktige ansatte ved virksomheten med erfaring og innsikt dens arbeidsforhold. De skal så vidt mulig velges blant ansatte som har arbeidet i virksomheten de to siste år.

Oslo kommune

Hovedavtalen § 12, Dokument 24, har bestemmelser om hvem som kan velges som tillitsvalgt:

Hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt skal velges blant arbeidstakere som er i aktivt arbeid og har minst halv stilling, og som har erfaring og innsikt i virksomhetens arbeidsforhold.

Hovedtillitsvalgte/tillitsvalgte bør være over 20 år og bør velges blant de ansatte som har arbeidet i virksomheten i de siste 2 år.

Dersom en hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt går ut av tjeneste, f.eks. ved permisjon over 3 måneder (unntatt permisjon tilknyttet verv som hovedtillitsvalgt eller den lovfestede svangerskapspermisjon) eller pensjon, opphører tillitsvervet.

Valget gjelder for minst 1 år av gangen. Administrasjonen skal innen 8 dager etter at valget er foretatt ha skriftlig melding om navnene på de som er valgt.

Støtte fra NFF-sekretariatet

Som tillitsvalgt får du bistand fra NFFs sekretariat når du har behov for det. Hvert tariffområde har en kontaktperson i sekretariatet som eventuelt kobler inn andre medarbeidere ved behov.