

DEBATNOTAT FOR TARIFFPERIODEN 2024-2026

KS

Vi må snakke om lønn!

Innledning

Norsk Fysioterapeutforbund (NFF) trenger tilbakemelding fra deg, om hva du mener organisasjonen bør fremme krav om i tariffperioden 2024-2026.

Hovedlandsmøtet vedtok som et av sine hovedmål i 2022 at medlemmene skal sikres gode lønns- og arbeidsvilkår. NFF skal arbeide for god inntektsutvikling og gode arbeidsvilkår for ansatte fysioterapeuter, herunder at kompetanse skal gi uttelling.

For at NFF skal fremme krav om hvilke lønns- og arbeidsvilkår som er viktig for deg, må din mening komme frem til oss! I dette notatet presenterer vi noen problemstillinger som NFF ønsker din mening om. Notatet kan benyttes som tema for medlemsmøter og innspill til tillitsvalgte, i tillegg til at du ved å svare på en spørreundersøkelse inviteres til å sende ditt innspill direkte til NFF sentralt. Dine synspunkter er med på å danne grunnlag for Forbundsstyrets prioriteringer.

Litt bakgrunnsinformasjon om tariffoppgjøret

De fleste NFF-medlemmer i kommunal sektor har lønnsdannelse gjennom både sentrale- og lokale forhandlinger. Noen medlemmer omfattes bare av lokale forhandlinger. Dette er i hovedsak ledere og saksbehandlere (kapittel 3 og 5 i Hovedtariffavtalen (HTA)).

I de sentrale lønnsforhandlingene forhandler hovedsammenslutningene (Unio, LO, YS og Akademikerne) med KS - kommunenes arbeidsgiver- og interesseorganisasjon. NFF forhandler gjennom Unio.

I sentrale oppgjør øker lønn grovt sett på fire forskjellige måter:

- Generelle kronetillegg og/eller prosentvise tillegg til alle
- Differensiert tillegg til stillingsgrupper etter utdanningslengde/nivå
- Økte tillegg ved ansiennitetsoppykk (0, 6, 8, 10 og 16 år)
- Avsetning av pott til lokale forhandlinger

I garantilønnstabellen er stillinger plassert etter krav til utdanningsnivå. De fleste medlemmene i NFF har stillingskode 7066 fysioterapeut, som er plassert i gruppen: Lærer og stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning. Det er ikke mulig å heve lønnen for enkeltyrker

i sentrale oppgjør, bare for hele grupper i tabellen. Sentrale forhandlinger sikrer lønnsøkning til flere, samtidig som det er mindre treffsikkert med tanke på å prioritere enkeltstillinger.

I lokale forhandlinger forhandler NFFs lokale tillitsvalgte direkte med kommunen. Det forhandles både om lønnstillegg til grupper av medlemmer (f.eks. fysioterapeuter med lang erfaring og fysioterapeuter med formelle kompetanse/spesialisering), og til enkeltmedlemmer. Både i sentrale og lokale forhandlinger er det mange som har krav de ønsker gjennomslag for, og resultatet vil alltid være et kompromiss mellom arbeidsgiver og de mange arbeidstakerorganisasjonene.

1. Lønn for kompetanse

Fysioterapeuter arbeider i alle ledd i kommunehelsetjenesten. Ingen andre kan utføre fysioterapeutenes oppgaver på en faglig forsvarlig måte. Fysioterapeuter står for kvalitet og fysioterapeuter utgjør en forskjell for pasienter/brukere og for kommunen.

For NFF er det viktig at kompetanse skal lønne seg. Men hvor mye er en mastergrad verdt? Er det bare spesialfysioterapeuter, fysioterapeuter med mastergrad eller spesialisttittel som skal prioriteres? Eller også de med lang erfaring uten formell etter- eller videreutdanning? Og hva med annen relevant kompetanse som ikke er fysioterapispesifikk?

NFF spør deg:

- Hvordan mener du medlemmene skal sikres lønnsmessig uttelling for kompetanse?
- Skal det skilles mellom formell kompetanse (studiepoeng, kurstimer) og medlemmer med lang erfaring uten formell etter- eller videreutdanning?

2. Bør NFF prioritere sentrale eller lokale lønnstillegg?

Både fysioterapeuter, spesialfysioterapeuter, stillinger med krav om master, fagledere og noen av våre andre medlemmer i lederstillinger, er plassert i HTA kapittel 4 og får mesteparten av lønnstilleggene etter sentrale forhandlinger. I tillegg kan de sentrale partene avtale at en del av lønnstilleggene skal forhandles lokalt.

Noen ledere, som er plassert i HTA kapitel 3.4, får bare lønnen regulert gjennom årlige lokale forhandlinger.

NFF spør deg:

- Hva mener du er viktigst for lønnsutviklingen for fysioterapeuter i kapittel 4?
 - Sentral fordeling av lønnstillegg, eller
 - Avsetning av penger til lokal pott, eller
 - Mener du begge deler er like viktig?

3. Prioritering mellom stillingskategorier

I forhandlingene kan NFF kreve like mye til alle stillingsgrupper fysioterapeuter er ansatt i, eller kreve at noen får mer enn andre. Vi kan prioritere både utfra stilling og ansiennitet.

Informasjon om antall årsverk

Antall årsverk i de ulike fysioterapeutstillinger er:

7066 Fysioterapeut	1 369
7617 Spesialfysioterapeut	668
Stilling med krav om master	80 (anslag)

(oversikten er basert på tall fra KS)

Informasjon om ansiennitet

Ansiennitet for fysioterapeuter er:

Om lag 45 % av fysioterapeutene har 16 års ansiennitet eller mer

Om lag 25 % har mellom 10 og 16 års ansiennitet

(tallene er basert på besvarelser fra lønnsundersøkelsen 2020)

NFF spør deg:

- Bør NFF kreve like mye til alle stillingskoder, eller bør noen stillingskoder prioriteres foran andre?
 - Alle bør få like mye
 - 7066 Fysioterapeut bør få mer
 - 7066 Fysioterapeut med høy ansiennitet bør få mer
 - 7066 Fysioterapeut med lav ansiennitet bør få mer
 - 7617 Spesialfysioterapeut bør få mer
 - 7617 Spesialfysioterapeut med høy ansiennitet bør få mer
 - 7617 Spesialfysioterapeut med lav ansiennitet bør få mer
 - Fysioterapeut med mastergrad (7734) bør få mer
 - Fysioterapeut med mastergrad (7734) med høy ansiennitet bør få mer
 - Fysioterapeut med mastergrad (7734) med lav ansiennitet bør få mer
 - Ledere og fagledere i kapittel 4 bør få mer

4. Sosiale bestemmelser - Fellesbestemmelser

Tariffoppgjøret 2024 er et hovedoppgjør. Det betyr at det kan forhandles om alle bestemmelsene i HTA, i tillegg til lønn. Dette kan fremmes krav om eksisterende bestemmelser. For eksempel om arbeidstid, ansiennitetsberegning, lønn under sykdom, svangerskap, fødsel eller adopsjon. Det kan også forhandles om forhold som ikke er regulert i dag, men som NFF mener burde reguleres.

NFF spør deg:

- Hvilke eksisterende bestemmelser i HTA mener du NFF bør fremme krav om?
 - Hvorfor mener du dette bør prioriteres?
- Har du forslag til noe NFF bør kreve å få inn i HTA (nye reguleringer)?
 - Hvorfor mener du dette bør prioriteres?