

DEBATNOTAT FOR TARIFFPERIODEN 2024 – 2026

OSLO KOMMUNE

Vi må snakke om lønn!

Innledning

Norsk Fysioterapeutforbund (NFF) trenger tilbakemelding fra deg, om hva du mener organisasjonen bør fremme krav om i tariffperioden 2024-2026.

Hovedlandsmøtet vedtok som et av sine hovedmål i 2022 at medlemmene skal sikres gode lønns- og arbeidsvilkår. NFF skal arbeide for god inntektsutvikling og gode arbeidsvilkår for ansatte fysioterapeuter, herunder at kompetanse skal gi uttelling.

For at NFF skal fremme krav om hvilke lønns- og arbeidsvilkår som er viktig for deg, må din mening komme frem til oss! I dette notatet presenterer vi noen problemstillinger som NFF ønsker din mening om. Notatet kan benyttes som tema for medlemsmøter og innspill til tillitsvalgte, i tillegg til at du ved å svare på en spørreundersøkelse inviteres til å sende ditt innspill direkte til NFF sentralt. Dine synspunkter er med på å danne grunnlag for Forbundsstyrets prioriteringer.

Litt bakgrunnsinformasjon om tariffoppgjøret

Lønnsforhandlingene i Oslo kommune foregår alltid sentralt og kan i tillegg foregå lokalt.

I de sentrale lønnsforhandlingene forhandler hovedsammenslutningene (Unio, LO, YS og Akademikerne) med Oslo kommune. NFF forhandler gjennom Unio.

I det sentrale oppgjør øker lønn grovt sett på tre forskjellige måter:

- Generelle kronetillegg og/eller prosentvise tillegg til alle
- Endring av lønnsramme alternativ
- Avsetning av pott til lokale forhandlinger

I lokale forhandlinger forhandler NFF sine tillitsvalgte direkte med bydelen/etaten. Det forhandles om lønnstillegg både til enkeltmedlemmer og grupper, samt endring av stillingskode.

Både i sentrale og lokale forhandlinger er det mange som har krav de ønsker gjennomslag for, og resultatet vil alltid være et kompromiss mellom arbeidsgiver og de mange arbeidstakerorganisasjonene.

1. Bør NFF prioritere lokale lønnstillegg i tillegg til sentralt?

NFF spør deg:

- Hva mener du er viktigst for lønnsutviklingen for fysioterapeuter i neste tariffperiode?
 - Kun sentral fordeling av lønnstillegg
 - Lokale forhandlinger
 - Sentral justering av enkelte stillingsgrupper

2. Lønn for kompetanse

Fysioterapeuter arbeider i alle ledd i helsetjenesten i Oslo kommune. Ingen andre kan utføre fysioterapeutenes oppgaver på en faglig forsvarlig måte. Fysioterapeuter står for kvalitet og utgjør en forskjell.

For NFF er det viktig at kompetanse skal lønne seg.

NFF spør deg:

- Hvordan mener du medlemmene skal sikres lønnsmessig uttelling for kompetanse?
 - Stillingskode for master
 - Stillingskode for spesialist
- Skal det skilles mellom formell kompetanse (studiepoeng, kurstimer) og medlemmer med lang erfaring uten formell etter- eller videreutdanning?

3. Bør noen medlemsgrupper prioriteres framfor andre?

Å prioritere betyr at noen får mer/mindre enn andre. Skal vi få gjennomslag for at det skal foretas justeringer må vi argumentere med klare behov for justeringer og ha en tydelig prioritering av grupper.

I forhandlingene kan NFF kreve like mye til alle medlemsgrupper, eller kreve at noen får mer enn andre. Vi kan prioritere både utfra stillingskode og ansiennitet eller en kombinasjon.

I Oslo kommune har det de siste årene vært en økende trend å ansette fysioterapeuter i stillingskode 78 med en tydelig lavere begynnerlønn. Begynnerlønn kan være opptil 100.00 kroner lavere enn en Fysioterapeut 1 stilling tross sammenlignbare arbeidsoppgaver.

NFF spør deg:

- Bør NFF i år prioritere å heve begynnerlønn for fysioterapeut (stillingskode 78)?

- Bør NFF kreve like mye til alle stillingskoder, eller bør noen stillingskoder prioriteres før andre?
 - Alle bør få like mye
 - Stillingskode 78 Fysioterapeut bør få mer
 - Stillingskode 152 Fysioterapeut 1 bør få mer
 - Stillingskode 263 avdelingsleder/ fysioterapeut bør få mer
 - Stillingskode 80 Sjeffysioterapeut bør få mer
 - andre
- Bør NFF kreve mer for fysioterapeuter med lang ansiennitet og hvem bør prioriteres?
 - Fysioterapeuter med ansiennitet 10 år og mer
 - Fysioterapeuter med ansiennitet 16 år og mer

NB! Dette kun er mulig for fysioterapeuter som innehar stillingskode 78

4. Sosiale bestemmelser- fellesbestemmelser

Tariffoppgjøret 2024 er et hovedoppgjør, og dette innebærer at det forhandles om andre elementer i tillegg til lønn. Det kan fremmes krav om å forbedre eksisterende bestemmelser. For eksempel om arbeidstid, ansiennitetsberegning, lønn under sykdom, svangerskap, fødsel eller adopsjon. Det kan også forhandles om forhold som ikke er regulert i dag, men som NFF mener burde reguleres.

NFF spør deg:

- Hvilke eksisterende bestemmelser mener du NFF bør fremme krav om?
 - Hvorfor mener du dette bør prioriteres?
- Har du forslag til noe NFF bør kreve å få inn (nye reguleringer)?
 - Hvorfor mener du dette bør prioriteres?

Særavtale i Oslo kommune

NFF har en særavtale i Oslo kommune som det også forhandles om. Særavtale finner du i del C i dokument 25. Denne særavtalen kan med fordel utvides og oppdateres i tråd med endrede arbeidsoppgaver for fysioterapeuter. I en særavtale kan man ha egne bestemmelser som kun gjelder for fysioterapeuter. Eksempler på dette kan for eksempel være ekstra avlønning for kompetanse, veiledning av studenter mm.

NFF spør deg:

- Hvilke krav bør stilles i særavtaleforhandlinger med Oslo kommune?