

DEBATNOTAT FOR TARIFFPERIODEN 2024 – 2026 TARIFFOMRÅDE SPEKTER

Vi må snakke om lønn!

Norsk Fysioterapeutforbund (NFF) trenger tilbakemelding fra deg, om hva du mener organisasjonen bør fremme krav om i tariffperioden 2024-2026.

Hovedlandsmøtet vedtok som et av sine hovedmål i 2022 at medlemmene skal sikres gode lønns- og arbeidsvilkår. NFF skal arbeide for god inntektsutvikling og gode arbeidsvilkår for ansatte fysioterapeuter, herunder at kompetanse skal gi uttelling.

For at NFF skal fremme krav om hvilke lønns- og arbeidsvilkår som er viktig for deg, må din mening komme frem til oss! I dette notatet presenterer vi noen problemstillinger som NFF ønsker din mening om. Notatet kan benyttes som tema for medlemsmøter og innspill til tillitsvalgte, i tillegg til at du ved å svare på en spørreundersøkelse inviteres til å sende ditt innspill direkte til NFF sentralt. Dine synspunkter er med på å danne grunnlag for Forbundsstyrets prioriteringer.

Litt bakgrunnsinformasjon om tariffoppgjøret

Helseforetak og sykehus med driftsavtale (Spekter område 10 og 13 – Spekter Helse)

I Spekter Helse gjennomføres først sentrale lønnsforhandlinger, der NFF og de andre organisasjonene i Unio forhandler med Arbeidsgiverforeningen Spekter. Forhandlingene foregår i 3 omganger, først tariffavtalens del A og A1 der hele Unio forhandler samlet, og så del A2 der NFF forhandler direkte med Spekter. Dersom det i A2-forhandlingene blir enighet om lokale forhandlinger (del B), avholdes det lokale forhandlinger i hver enkelt virksomhet.

Det er hovedsakelig tre måter å heve lønnen på: generelt tillegg til alle ansatte, ansiennitetstillegg som varierer utfra utdanningsnivå/stillingstype og ansiennitet, og bestemmelser om at det skal gjennomføres lokale forhandlinger. I sentrale forhandlinger gis det lønnstillegg enten til alle, eller store grupper basert på f.eks. utdanningsnivå eller ansiennitet. Sentrale forhandlinger sikrer lønnsøkning til flere, samtidig som det er mindre treffsikkert med tanke på å prioritere enkeltstillinger og/eller lokale behov i foretakene.

I lokale forhandlinger forhandler NFF sine tillitsvalgte direkte med helseforetaket. Det kan forhandles om lønnstillegg både til enkeltmedlemmer og grupper. På samme måte som ved sentrale forhandlinger er det mange gode krav man ønsker gjennomslag for, og resultatet vil alltid være et kompromiss mellom partene.

Andre virksomheter med lokal tariffavtale (Spekter område 11 og 12)

I tariffområdet Spekter, utenom helseforetakene, gjelder tariffavtalens del A som forhandles sentralt, men hver virksomhet har sin lokale tariffavtale del B og lønn forhandles i sin helhet lokalt. Det er hovedsakelig tre måter å heve lønnen på: generelt tillegg til alle ansatte, ansiennitetstillegg som varierer ut fra utdanningsnivå og ansiennitet eller tillegg gitt til grupper eller navngitte enkeltpersoner etter kriterier partene blir enige om.

Lønn for kompetanse, lønn for erfaring, eller begge deler?

For NFF er det viktig at kompetanse skal lønne seg, men hvor mye er en mastergrad eller en spesialisttittel verdt? Er det bare spesialfysioterapeuter, de med mastergrad og spesialister som skal prioriteres - eller også de med lang erfaring uten at man nødvendigvis har formalisert kompetansen? Hvordan oppnår man lik lønnsmessig uttelling for kompetanse når kriteriene for å oppnå stillingskode spesialfysioterapeut er ulike fra foretak til foretak? Og hvordan skal annen kompetanse utover de formelle nivåene spesial, master og spesialist avlønnes?

NFF spør deg:

- Hvordan mener du medlemmene skal sikres lønnsmessig uttelling for kompetanse?
- Skal det skilles mellom formell kompetanse (studiepoeng, kurstimer) og medlemmer med lang erfaring uten formell kompetanse?

Hvordan skal lønnstilleggene gis – og til hvem?

Lønnstillegg gis vanligvis på følgende måter i lønnsoppgjørene der NFF forhandler sentralt med Spekter:

Sentrale tillegg

- Like krone- og/eller prosentvise tillegg til alle
- Differensiert tillegg til stillingsgrupper
- Økte tillegg ved ansiennitetsopprykk (4, 6, 8 og 10 år)

Lokale tillegg

Etter sentral bestemmelse om at det skal forhandles lokalt. Fordeles slik de lokale parter blir enige om, eventuelt med føringer fra sentrale parter.

Sentralt eller lokalt?

De fleste fysioterapeutene får mesteparten av sine lønnstillegg fastsatt etter sentrale forhandlinger. Videre fastsetter partene sentralt om det skal gjennomføres lokale forhandlinger i de enkelte helseforetak.

NFF spør deg:

For dere som forhandler sentralt/lokalt (Spekter Helse):

- Hva er viktigst, sentrale eller lokale forhandlinger, eller skal de sidestilles?
- Er det elementer fra de sentrale forhandlingene som er spesielt viktig for dere når skal forhandle lokalt?

For dere som forhandler kun lokalt (Spekter 12):

- Er det elementer fra de sentrale forhandlingene som er spesielt viktig for dere når dere skal forhandle lokalt?

Hvordan skal lønnstillegg gis?

For å heve grunnlønnen i sentrale forhandlinger kan det gis generelle lønnstillegg til alle og /eller gjøres endringer i minstelønnssatsene. Minstelønnssatsene gjelder for alle med tittel fysioterapeut eller spesialfysioterapeut, mens andre medlemmer som for eksempel ledere og rådgivere ikke omfattes av sentrale minstelønnssatser.

I dag inneholder minstelønnssatsene kun bestemmelser om lønnsnivået man skal ha når man mellom 0 og 10 års lønnsansiennitet.

NFF spør deg:

- Bør lønnstillegg gis som generelle tillegg, herunder også heving av minstelønn?

NFF spør deg:

- Skal NFF fremme krav om utvidelse av minstelønnsbestemmelsene til også å omfatte 16 års lønnsansiennitet?

Skal alle få det samme?

I forhandlingene kan NFF kreve like mye til alle medlemsgrupper, eller kreve at noen får mer enn andre. Vi kan prioritere både utfra stilling og ansiennitet.

NFF spør deg:

- Bør NFF kreve like mye til alle medlemsgrupper, eller bør noen stillingskoder få mer enn andre?
 - Alle bør få like mye
 - Fysioterapeut bør få mer
 - Fysioterapeut med lang ansiennitet bør få mer
 - Fysioterapeut med kort ansiennitet bør få mer
 - Spesialfysioterapeut bør få mer
 - Spesialfysioterapeut med lang ansiennitet bør få mer
 - Spesialfysioterapeut med kort ansiennitet bør få mer
 - Spesialist MNFF bør få mer
 - Rådgivere/konsulenter bør få mer
 - Ledere bør få mer

Tariffavtalen inneholder mye mer enn lønn!

Tariffoppgjøret 2024 er et hovedoppgjør, og dette innebærer at det kan forhandles om andre rettigheter i tillegg til lønn. I dag inneholder de sosiale bestemmelsene minimumsbestemmelser om lønn under blant annet sykdom, svangerskap, fødsel, ammefri, omsorgspermisjon og militærtjeneste. Kravene til sosiale bestemmelser kan dreie seg om forhold som allerede er regulert i dag, men som kan bli bedre, eller forhold som er uregulert som burde reguleres.

NFF spør deg:

- Hvilke krav til eksisterende eller nye sosiale bestemmelser mener du NFF bør prioritere i dette tariffoppgjøret?
- Hvorfor mener du dette bør prioriteres?