



TARIFFOMRÅDET SPEKTER

Spekter omfatter blant annet Helseforetak med sykehusdrift, private sykehus med driftsavtaler, rehabiliteringsinstitusjoner

SAMMENDRAG

På de følgende sidene finner du oversikt over tariffavtalestrukturen innenfor Spekterområdet, lenker til tariffavtaler og annen viktig informasjon for ansatte og tillitsvalgte i Spektervirksomheter.

Innhold

Tariffområdet Spekter.....	2
Hovedavtalen og tariffavtalens del A.....	2
Om avtalene i Spekter-området	3
Område 1: Kulturvirksomheter, inkludert Den Norske Opera og Ballett	3
Område 4: Virksomheter med definerte samfunnsoppdrag, inkludert studentsamskipnadene...	3
Område 6: NRK	3
Område 7: Tog, inkludert Vy-gruppen AS	3
Område 10: Helseforetak med sykehusdrift	3
Område 11: Øvrige helseforetak inkludert Helseplattformen.....	3
Område 12: Virksomheter innenfor helse, velferd og oppvekst	3
Område 13: Sykehus med driftsavtale, blant andre Martina Hansen og Lovisenberg.....	3
Stillingsbenevnelser	4
Sentrale minstelønnsatser område 10 og 13	5
Nærmere om Spekter område 10 - helseforetak.....	6
Hovedtariffavtale, overenskomstens del A2.....	6
Pensjon for alle fra første krone	6
Pensjonistavlønning i alle overenskomstområder	6
Lokale overenskomster (del B) for helseforetakene.....	7
Område 12 - virksomheter innenfor helse, velferd og oppvekst	8
Område 13 - sykehus med driftsavtale	9

Tariffområdet Spekter

Medlemmene i tariffområdet Spekter er blant annet tilsatt på sykehus som eies av de statlige helseforetakene, på private sykehus, rehabiliteringsinstitusjoner, i studentsamskipnadene, Vy, NRK, og Den norske opera og ballett.

Hovedavtalen og tariffavtalens del A

Hovedavtalen og tariffavtalens del A for NFFs medlemmer i tariffområdet er inngått mellom arbeidsgiverforeningen Spekter og Unio. Avtalene gjelder for medlemmer i alle Spekters overenskomstområder.

Hovedavtalen

Avtalen danner, sammen med reglene i arbeidstvistloven, grunnlaget og reglene for forhandlinger om opprettelse av overenskomster og andre tariffavtaler. Hovedavtalen inneholder også bestemmelser om forholdet mellom partene og tillitsvalgtes rettigheter og plikter, og danner grunnlaget for samarbeid i den enkelte virksomhet. Avtale om forhandlingssystem i overenskomstområde 10 (helseforetak) er også del av hovedavtalen.

Hovedavtalen mellom Unio og Spekter forhandles for 4 år av gangen, og ble sist reforhandlet i november 2021. Avtalen gjelder fra 1.1.2022 til 31.12.2025.

[Protokoll fra forhandlinger om revisjon av hovedavtalen 10. og 11.11.2021](#)

[Avtale om forhandlingssystem i overenskomstområde 10 helseforetak med sykehusdrift](#)

[Hovedavtalen Unio-Spekter kan leses i sin helhet her \(lenke til Spekter\)](#)

Tariffavtalens del A

Avtalen gjelder for alle NFFs medlemmer som er ansatt i virksomheter som tilhører tariffområdet Spekter.

[Protokoll 2024 – innledende sentrale forhandlinger del A](#)

[Protokoll 2024 – avsluttende sentrale forhandlinger område 10 og 13](#)

[Protokoll fra A-delsforhandlingene 2023](#)

[Protokoll fra forhandlingene i 2022 samt revidert overenskomst del A mellom Spekter og Unio 2022-2024](#)

Om avtalene i Spekter-området

Tariffområdet Spekter har 13 overenskomstområder. NFFs medlemmer jobber stort sett i 5 av disse områdene. Du må kjenne til hvilket overenskomstområde din arbeidsplass tilhører for å finne frem til de avtalene som gjelder for deg.

Under ser du de overenskomstområdene innenfor Spekter hvor NFFs medlemmer hovedsakelig er tilsatt. For medlemmer i områder/virksomheter som ikke har overenskomst, gjelder alltid Hovedavtalen og tariffavtalens del A, sammen med den individuelle arbeidsavtalen.

Område 1: Kulturvirksomheter, inkludert Den Norske Opera og Ballett

NFF har ikke overenskomst med Operaen. Medlemmer som er ansatt her omfattes av Hovedavtalen og tariffavtalens A-del som er inngått mellom NFF og Spekter.

Område 4: Virksomheter med definerte samfunnsoppdrag, inkludert studentsamskipnadene

NFF har ikke overenskomst med studentsamskipnadene. Medlemmer som er ansatt her omfattes av Hovedavtalen og tariffavtalens A-del som er inngått mellom NFF og Spekter.

Område 6: NRK

NFF har ikke overenskomst med NRK. Medlemmer som er ansatt her omfattes av Hovedavtalen og tariffavtalens A-del som er inngått mellom NFF og Spekter.

Område 7: Tog, inkludert Vy-gruppen AS

NFF har ikke overenskomst med Vy-gruppen. Medlemmer som er ansatt her omfattes av Hovedavtalen og tariffavtalens A-del som er inngått mellom NFF og Spekter.

Område 10: Helseforetak med sykehusdrift

NFF har sentral overenskomst A2 med Spekter for område 10, samt lokale overenskomster del B ved alle helseforetak.

Område 11: Øvrige helseforetak inkludert Helseplattformen

NFF har felles overenskomst del B med Norsk Radiografforbund i Spekter område 11.

Område 12: Virksomheter innenfor helse, velferd og oppvekst

De fleste av NFFs medlemmer i dette området er ansatt på rehabiliteringsinstitusjoner. NFF har lokale overenskomster del B ved de ulike virksomhetene alene eller felles med andre Unio-forbund.

Område 13: Sykehus med driftsavtale, blant andre Martina Hansen og Lovisenberg

Martina Hansens Hospital og Lovisenberg Diakonale Sykehus er plassert i dette området. NFF har sentral overenskomst A2 med Spekter, samt lokale overenskomster del B i virksomhetene.

En fullstendig [oversikt over virksomheter og områdeplassering finner du på Spekters nettsider. \(lenke til Spekter\)](#)

Stillingsbenevnelser

I tariffområdet Spekter har de fleste fysioterapeuter som jobber klinisk stillingstittel fysioterapeut eller spesialfysioterapeut. Disse to stillingstitlene tilhører minstelønssystemet. Stillingskode turnuskandidat følger lønnsutviklingen for stillingskode fysioterapeut. For andre stillingstitler må det eventuelt være avtalt særskilt.

Det ikke avtalt sentrale kriterier for plassering i stillingskode spesialfysioterapeut. Slike kriterier må eventuelt utarbeides lokalt i hver enkelt virksomhet.

Andre og mer profesjonsnøytrale stillingskoder som leder, rådgiver, konsulent mm. har ikke automatisk minstelønn og/eller ansiennitetsopprykk.

Stillingsbenevnelse	Merknad
Fysioterapeut	<ul style="list-style-type: none">• Minstelønssystem med automatisk opprykk.
Spesialfysioterapeut	<ul style="list-style-type: none">• Minstelønssystem med automatisk opprykk.• Kriterier for bruk av spesialfysioterapeut må eventuelt utarbeides i lokal lønnspolitikk.
Turnuskandidat	<ul style="list-style-type: none">• Minstelønn for fysioterapeuter i turnusåret er 90 % av minstelønn for fysioterapeuter med 0 års ansiennitet.
Leder Rådgiver Konsulent	<ul style="list-style-type: none">• Stillingskoder som ikke er omfattet av minstelønssystemet.

Sentrale minstelønnsatser område 10 og 13

Minstelønnsatsene er forhandlet sentralt mellom NFF og Spekter, og gjelder for NFFs medlemmer i overenskomstområde 10 (helseforetakene) og 13 (Lovisenberg Diakonale Sykehus og Martina Hansens Hospital).

Sentrale minstelønnsatser 2024 Spekter Helse (område 10 og 13)					
Stillings- benevnelse	Ansiennitet				
	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Fysioterapeut (fra 1.8.24)	485 000	501 000	503 000	527 000	589 000
Spesial- fysioterapeut (fra 1.8.24)	538 000	551 000	572 000	599 000	675 000
Fysioterapeut i turnus (fra 1.8.24)	436 500				

Sentrale minstelønnsatser 2023 Spekter Helse (område 10 og 13)					
Stillingsbenevnelse	Ansiennitet				
	0 år	4 år	6 år (nytt trinn)	8 år	10 år
Fysioterapeut (fra 1.7.23)	463 000	479 000	481 000	505 000	565 000
Spesialfysioterapeut (fra 1.7.23)	516 000	539 000	550 000	577 000	633 000 (fra 1.7.23) 650 000 (fra 1.11.23)
Fysioterapeut i turnus (fra 1.7.23)	416 700				

Nærmere om Spekter område 10 – helseforetak

Her finner du felles hovedtariffavtale (overenskomst, del A1 og A2) for alle NFFs medlemmer i helseforetakene med sykehusdrift. Du finner også de lokale overenskomstene (B-delene) som er forhandlet frem i hvert enkelt helseforetak.

Hovedtariffavtale, overenskomstens del A

[Overenskomst mellom Spekter og NFF – Område 10 Helseforetak 2022-2024 \(A, A1 og A2\)](#)

[Del A1 2024 – protokoll sosiale bestemmelser område 10 og 13](#)

[Protokoll A2-forhandlingene 2024, område 10 og 13](#)

To protokoller av 22. november 2019 (Begge protokollene er i samme PDF):

- [Pensjonsordning](#)
- [Pensjonistavlønning](#)

Pensjon for alle fra første krone

Rikslønnsnemnda tok i sak 01/2019 mellom LO stat og Spekter, og sak 02/2019, mellom YS Spekter og Spekter, stilling til den administrativt fastsatte minstegrensen på 20 % før innmelding i pensjonsordningen. Rikslønnsnemnda kom til at det ikke var grunnlag for en slik minstegrense.

På grunnlag av Rikslønnsnemndas behandling ble det inngått en protokoll mellom Spekter og forbundene i Unio 22. november 2019. Partene var enige om endring av overenskomstens del A1 slik at Rikslønnsnemndas konklusjon om pensjonsordningen for overenskomstområde 10 i sin helhet også er gjort gjeldende for Unio-forbundene. Fra 1. januar 2020 skal pensjonsordningen omfatte alle ansatte (faste og midlertidige) og fra første arbeidede time. Dette gjelder ikke arbeidstakere som har sin pensjonsordning etter lovfaste pensjonsordninger.

Pensjonistavlønning i alle overenskomstområder

I A1-forhandlingene i 2019 ble det 10. april avtalt mulighet for pensjonistavlønning i overenskomstområde 10 Helseforetak med sykehusdrift. Mulighet for pensjonistavlønning er nå avtalt utvidet til å gjelde for alle virksomheter i Spekter med offentlig tjenestepensjon.

Lokale overenskomster (del B) for helseforetakene

Lokalt fremforhandlede overenskomster for de ulike helseforetakene finner du ved å gå inn på lenken under.

Tilgang til dokumentene krever innlogging:

- [Akershus Universitetssykehus HF](#)
- [Finnmarkssykehuset HF](#)
- [Helgelandssykehuset HF](#)
- [Helse Bergen HF](#)
- [Helse Fonna HF](#)
- [Helse Førde HF](#)
- [Helse Møre og Romsdal HF](#) Protokoll som viser til tidligere B-deler for:
 - [Helse Sunnmøre](#)
 - [Helse Nordmøre og Romsdal](#)
- [Helse Nord Trøndelag HF](#)
- [Helse Stavanger HF](#)
- [Nordlandssykehuset HF](#)
- [Oslo Universitetssykehus HF](#)
- [St. Olavs Hospital HF](#)
- [Sunnaas Sykehus HF](#)
- [Sykehuset i Vestfold HF](#)
- [Sykehuset Innlandet HF](#)
- [Sykehuset Telemark HF](#)
- [Sykehuset Østfold HF](#)
- [Sørlandet Sykehus HF](#)
- [Universitetssykehuset Nord-Norge HF](#)
- [Vestre Viken HF](#)

Område 12 – virksomheter innenfor helse, velferd og oppvekst

Her finner du avtaler som er inngått mellom Spekter og hver enkelt virksomhet som lokale overenskomster (B-deler). Disse gjelder for NFFs medlemmer i den enkelte virksomhet der det er inngått avtale. Tilgang til dokumentene krever innlogging.

Lovisenberg Omsorg AS

- [Protokoll og B-del jan-mars 2022](#)
- [Protokoll 2023](#)
- [B-del 2022-2024](#)

Lovisenberg rehabilitering (tidl. LHL – Landsforeningen for hjerte- og lungesyke)

- [Protokoll 2022](#)
- [B-del](#)

Meråker Kurbad AS

- [Protokoll 2022](#)
- [Protokoll 2023](#)
- [B-del](#)

Muritunet AS

- [Protokoll 2022 og B-del 2022-2024](#)
- [Protokoll 2023](#)

Norlandia Care Norge AS

- (Mangler oppdatert avtale 2022-2024)
- [B-del 2020-2022](#)

Røde Kors Haugland Rehabiliteringssenter AS

- [Protokoll 2022 og B-del 2022-2024](#)
- [Protokoll 2023](#)

Valnesfjord Helseportsenter

- [B-del \(prolongert\)](#)
- [Protokoll 2022 Unio-Spekter fase 3](#)
- [Protokoll 2023](#)

Unicare rehabilitering

- [Protokoll 2022](#)
- [Protokoll 2023](#)
- [B-del](#)

Område 13 – sykehus med driftsavtale

Overenskomster for Lovisenberg Diakonale Sykehus og Martina Hansens Hospital.

[Protokoller A1- og A2-forhandlingene NFF-Spekter - område 13 - 2024](#)

Lovisenberg Diakonale Sykehus

- [Del B – Lovisenberg Diakonale Sykehus](#)

Martina Hansens hospital

- [Del B – Martina Hansens Hospital 2018-2020](#)
- [Protokoll fra lokale forhandlinger 2021](#)