

PROTOKOLL

Den 12. mai 2025 ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Norsk Fysioterapeutforbund om lønnsregulering for annet avtaleår for overenskomstområde 10 Helseforetak med sykehusdrift.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Bjørn Skrattegård

Marte Båtstrand

Marianne Starup

Frank R Malme

Ida Kinn

Siri Bergh

Thomas Knutsen

Thomas Brown

Ingvild Dahl Dørnes

Mette Skare

Astrid Jahr Smørdal

Stein Gjerding

Emilie Ulsaker Knudsen

For NFF:

Stig Fløisand

Kristin Moen Tollefsen

Stine Malerød

I Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av overenskomstens del A, jf. protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 4. april 2025.

II Lønn

Det gis et generelt tillegg til fysioterapeuter og spesialfysioterapeuter ut fra følgende tabell. Tilleggene gis med virkning fra 1. juni 2025.

Generelt tillegg	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Fysioterapeut	16 000	17 000	19 000	19 000	19 000
Spes.fysioterapeut	17 000	17 000	17 000	17 000	19 000

Ledere med personal- og/eller økonomiansvar for ansatte som får sine lønnsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser gis et generelt tillegg på 3,5 % med virkning fra 1. mai 2025, dog ikke mindre en kr. 20 000.

58



Til øvrige medlemmer i stilling som ikke er omfattet av ansiennitetsstigen for fysioterapeuter og spesialfysioterapeuter gis med virkning fra 1. juni 2025 et generelt tillegg på 3,1 %, dog ikke mindre enn kr. 18 000.

Tilleggene er bruttotillegg. Tilleggene gis til medlemmer av NFF og som er omfattet av overenskomsten. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Med virkning fra 1. juni 2025 økes minstelønnssatsene slik for fysioterapeuter:

Ny minstelønn 2025	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Fysioterapeuter	501 000	518 000	522 000	546 000	608 000

Med virkning fra 1. juni 2025 økes minstelønnssatsene slik for spesialfysioterapeuter:

Ny minstelønn 2025	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Spes. fysioterapeuter	555 000	578 000	589 000	616 000	694 000

Generelt tillegg er inkludert i de nye minstelønnssatsene.

III Lokale forhandlinger

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2025.

IV Meddelelse av forhandlingsresultatet

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter-Helse



Bjørn Skrattegård

Norsk Fysioterapeutforbund



Stig Fløisand

Til protokollen:

I

Ved nyansettelse skal arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og fysioterapeut med spesialistkompetanse er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.2.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønnsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.

III

Partene er enige om at et aktivt og systematisk arbeid for god oppgavedeling mellom ulike yrkesgrupper, er en viktig del av videreutviklingen av spesialisthelsetjenesten.

Partene er særlig opptatt av oppgavedeling hvor fysioterapeutene med sin kompetanse bidrar til å redusere ventetider, og skaper gode og effektive pasientforløp. Sykehusets totale ressursbehov for fysioterapeuter må vurderes med innføring av nye oppgaver.

Muligheter som bidrar til god oppgavedeling, samarbeidsplanlegging og utnyttelse av ny teknologi vil være viktige tiltaksområder.

