

## Retningslinjer for bruk av sosiale medier

Vedtatt av Forbundsstyret

### 1. Avgrensninger

1.1 Retningslinjene omfatter alle typer sosiale medier der en profil drives i regi av og i navnet til et organisasjonsledd i Norsk Fysioterapeutforbund (NFF).

1.2 Med «organisasjonsledd» i disse retningslinjene menes NFFs organer, som beskrevet i pkt. 3 i NFFs lover, Seniorforum NFF, nettverksgrupper som er opprettet av NFF, samt regionale valgkomiteer.

1.3 I disse retningslinjene skal «sosiale medier» (heretter SoMe) forstås som alle typer digitale medier med brukergenerert innhold.

1.4 Organisasjonsledd med et mandat som stiller særlige krav til personvern og konfidensialitet – som Forbundsstyret, Etisk utvalg, sentrale og regionale valgkomiteer – skal ikke ha egne SoMe-profiler.

### 2. Ansvar

2.1 Styreleder/leder i et organisasjonsledd har redaktøransvar for alt innhold på organisasjonsleddets SoMe-profil(er). Ansvaret omfatter også formidling til NFF sentralt av vesentlig kritikk mot NFF som fremkommer, og andre forhold som det er viktig at NFF får kjennskap til.

2.2 Styreleder/leder i et organisasjonsledd – eller den/de i styret som utpekes av denne – skal være administrator(er) for SoMe-profilen(e).

2.3 I de tilfeller der administrator(er) havner i tvil om hvorvidt innhold på organisasjonsleddets SoMe-profil(er) kan være i strid med norsk lov eller NFFs yrkesetiske retningslinjer, skal vedkommende orientere styreleder/leder, som kan be om at juridisk ekspertise i NFFs sekretariat vurderer dette.

### 3. Formål

3.1 Et organisasjonsledds SoMe-profil(er) skal bidra til å fremme og synliggjøre NFFs visjon, verdier og hovedmål, og til å profilere NFF som én organisasjon.

3.2 Et organisasjonsledds SoMe-profil(er) skal vareta fag-, politikk- og organisasjonsrelevante forhold av særlig betydning for organisasjonsleddet. Avhengig av organisasjonsleddets formål og interesser kan slike forhold omfatte, men er ikke avgrenset til:

- synliggjøring av organisasjonsleddets virksomhet og resultater,
- kunnskapsformidling omkring fagfelt, fagutøvelse og forskning innen fysioterapi,
- fysioterapeuters utdanning og arbeidsliv,
- erfaringsutveksling og læring,

- diskusjon og meningsutveksling,
- informasjonsservice overfor medlemmer, og
- verving av nye medlemmer.

#### 4. Grafisk profil

SoMe-profil(er) i NFF skal benytte en av de godkjente variantene av NFFs logo. Organisasjonsledd som har utarbeidet en egen logo, kan benytte denne sammen med NFFs logo, når dette er praktisk mulig uten å svekke NFFs logo-uttrykk vesentlig.

#### 5. Tilgang og sensitivt innhold

5.1 SoMe-profil(er) i NFF kan være åpne, eller ha ulike typer tilgangsbegrensninger. Organisasjonsledd bør sørge for at NFF-intern politikktvikling og meningsutveksling omkring spesielt følsomme faglige eller politiske temaer i størst mulig utstrekning foregår i lukkede Facebook-grupper, eller på andre digitale arenaer med tilsvarende regulert tilgang.

5.1 Forbundsleder skal kunne ha tilgang til enhver SoMe-profil i NFF, uten hensyn til eventuell tilgangsbegrensning eller motivasjonen for slik begrensning.

5.2 Uavhengig av en SoMe-profils grad av tilgangsbegrensning skal administrator(er) i organisasjonsledd vie spesiell oppmerksomhet til at helsepersonells taushetsplikt og andre personvern hensyn overholdes i alt innhold. Se også 2.3.

#### 6. SoMe-profiler og kommersielt innhold

6.1 SoMe-profiler i NFF kan benyttes til å formidle ledige jobber, produktannonser, rabattavtaler og annet innhold med et hovedsakelig kommersielt formål som er publisert i Fysioterapeuten, på NFFs sentrale nettsider, eller i andre kanaler på forbundsnivå.

6.2 SoMe-profiler i NFF skal ikke benyttes til å formidle innhold med et hovedsakelig kommersielt formål annet enn som nevnt i 6.1, heller ikke vareta andre kommersielle interesser, herunder kjøp og salg mellom medlemmer. Annonsører og andre kommersielle aktører skal henvises til tidsskriftet Fysioterapeuten.

6.3 Organisasjonsledd som inngår sponsoravtale med en næringsaktør, kan bruke sin(e) SoMe-profil(er) til å formidle informasjon om dette, likevel begrenset til informasjon om at en slik avtale er inngått, og informasjon om eventuelle endringer i denne på et seinere tidspunkt.