

**FRA: Forbundsstyret**

## **Forslag til NFFs visjon og verdier**

### **1. Bakgrunn**

NFFs visjon **Sterk, stolt og synlig**, ble vedtatt av Landsmøtet i 2013 og ble videreført i 2016 og i 2019. NFFs verdier ble vedtatt av Hovedlandsmøtet 2016 og videreført med små språklige justeringer i 2019. Forbundsstyret vedtok i januar 2022 en gjennomgang av visjonen og verdiene til forbundet. Det ble derfor nedsatt en arbeidsgruppe i sekretariatet som har jobbet frem forslag til endringer av NFFs visjon og verdier.

Det ble gjennomført en høringsrunde i organisasjonen i mai og juni 2022. Organisasjonen leverte i alt 16 høringssvar. Innspillene er lagt til grunn for utarbeidelse av forslaget til ny visjon og verdier (vedlegg 1 høringssvarene oppsummert). I høringsdokumentet fikk organisasjonsleddene også til vurdering nytt formål for NFF. Det anbefales at gjeldene formål videreføres og det foreslås derfor ikke nytt formål for NFF til Landsmøte 2022

Arbeidet med utarbeidelsen av visjoner og verdier har tatt utgangspunkt i en såkalt styringspyramide. Informasjon om styringspyramiden er nederst i dette dokumentet. Saken bør ses i sammenheng med Sak 3.2 Forslag til Hovedmål for neste landsmøteperiode.

### **2. Forslag til ny visjon for NFF**

Dagens visjon Sterk, stolt og synlig, kan – slik Forbundsstyret ser det - oppfattes som tre verdibegreper fremfor å være et verktøy/hjelpemiddel for å sette retning i organisasjonens arbeid. Dagens visjon kan også leses som et uttrykk for holdninger og atferd, fremfor en visjon.

Samtidig erfarer Forbundsstyret at dagens visjon oppfattes som viktige begreper internt i organisasjonen. Den er også lett å huske samt å kommunisere i skriftlig materiell.

Forbundsstyret mener dagens visjon i liten grad viser et bilde på framtiden for Norsk Fysioterapeutforbund eller for fysioterapien. Den gir heller ikke, slik vi vurderer det, eksterne aktører eller potensielle medlemmer, et bilde av hva NFF vil oppnå. Det er også lite synlig at dette er en visjon for nettopp Norsk Fysioterapeutforbund.

## SAK 3.1

I forbindelse med høringsrunden, ga organisasjonen mange innspill og forslag til ny visjon. Svarene indikerer at det er et tydelig ønske om at visjonen skal uttrykke en ambisjon for fysioterapiens plass i offentlig og privat helsetjeneste, men også betydning av fysioterapi på andre områder.

Innspillene kan oppsummeres som følger: NFFs visjon må vise fysioterapeuters bidrag til bedre helse, mestring og selvstendige liv. Forbundsstyret anser det derfor som relevant at visjonen skal si noe om den viktige rollen fysioterapeuter har og bør ha i fremtiden. Forbundsstyret foreslår derfor en visjon som synliggjør fysioterapeutenes kompetanse, sikrer at kompetansen anerkjennes og benyttes innen behandling, habilitering, rehabilitering og i helsefremmede og forebyggende arbeid.

### **Forbundsstyrets forslag til visjon er derfor:**

Fysioterapi – for bedre helse, mestring og selvstendige liv

### **3. Forslag til verdier for NFF**

Norsk Fysioterapeutforbund har nå fem verdier. Verdiene er som følger:

#### **Samlet**

*NFF skal være preget av en samlende kultur. Organisasjonen må fremstå som en organisasjon som snakker med en stemme - og må evne å samle medlemmenes engasjement i felles standpunkt. NFF skal være en organisasjon for alle fysioterapeuter.*

#### **Samfunnsengasjert**

*Fysioterapi er viktig for store pasientgrupper, og fysioterapeuter kan i tillegg bidra på flere samfunnsområder. NFF skal derfor utvise et høyt samfunnsengasjement, og NFFs politiske standpunkter må sees i et videre perspektiv – både i forhold til samfunnets behov og samfunnsutviklingen.*

#### **Kompetent**

*Det enkelte medlem har selv et ansvar for å holde seg faglig oppdatert, og NFF skal bidra til at dette er mulig. Det forventes at ansatte i sekretariatet og tillitsvalgte også holder seg oppdatert innen sitt kompetanseområde – og NFF må legge til rette for dette.*

#### **Modig**

*For å være et forbund preget av mot, kreves det at NFF tør å utfordre etablerte sannheter, tar de vanskelige diskusjonene, evner å prioritere og ta vanskelige valg. NFF skal ikke la seg styre av konvensjoner, men oppfordre til nytenkning, og utfordre påstander, politikk og praksis der det er naturlig.*

#### **Respektfull**

*Forbundets virksomhet skal være preget av respekt for hverandre, andre og andres synspunkter, også for*

## SAK 3.1

*aktører som er kritiske til NFFs virksomhet. Disse skal omtales og behandles på en respektfull måte, også i interne fora.*

I forbindelse med høringene, ønsker et klart flertall at antallet verdier reduseres fra fem til tre.

I tillegg viser høringssvarene at organisasjonsleddene mener at de viktigste verdiene er samlende, samfunnsengasjert og kompetent. Samtidig uttalte flere organisasjonsledd at verdier overlapper, og at det dermed er mulig å ivareta meningsinnholdet i flere av våre gjeldende verdier, selv om de blir færre.

Forbundsstyret anbefaler at vi viderefører verdiene samlende, samfunnsengasjert og kompetent.

### **Begrunnelse**

Verdien *Samlende* - slik generalsekretær vurderer det – er et uttrykk for at organisasjonen ser verdien av å stå sammen. En samlende organisasjon har respekt for ulikheter, samt at vi handler som én enhet.

Verdien *Samfunnsengasjert* indikerer at vi ønsker å se fysioterapien i et samfunnsperspektiv.

I enkelte situasjoner vil det oppleves som utfordrende å ivareta samfunnsperspektivet når medlemmenes interesser må vurderes opp mot samfunnets behov.

Verdien *kompetent* har vi valgt fordi tilbakemeldingene fra organisasjonen viser at vi ønsker å fremstå som at vi fatter beslutninger og argumenterer for synspunkter basert på tilstrekkelig kunnskap. Gjennom å være kompetent, mener vi at vi oppfattes som en seriøs aktør andre bør lytte til. I tillegg gjenspeiler verdien at vi er en organisasjon som fatter beslutninger på grunnlag av tilstrekkelig informasjon; herunder sentrale politiske dokumenter, forskning, regelverk og erfaringsbasert kunnskap.

**Forslag til verdier for NFF (ikke prioritert rekkefølge):**

### **Kompetent:**

Vi bygger vår gjennomslagskraft, profesjonalitet og troverdighet gjennom å være en kompetent aktør. Beslutninger vi tar er basert på tilgjengelig kunnskap.

### **Samlende:**

Vi er en organisasjon for alle fysioterapeuter og ivaretar medlemmenes engasjement i felles standpunkt basert på respekt for mangfold og ulike synspunkter. Vi er en profesjonell aktør som snakker med én stemme utad, og hele NFF arbeider i henhold til de mål, strategier og vedtak som organisasjonen har fattet. NFF skal være den samlende organisasjonen for alle fysioterapeuter og fysioterapistudenter.

### **Samfunnsengasjert:**

Vi er samfunnsengasjert, og våre politiske standpunkter tar hensyn til både samfunnets behov og samfunnsutviklingen. Vi ivaretar engasjementet som finnes i organisasjonen for fysioterapiens rolle på ulike samfunnsområder.

#### 4. Styringspyramide

Visjoner og verdier kan også forklares gjennom en styringspyramide.

Styringspyramiden viser et strategisk hierarki, og er et verktøy som skal bidra til å få hele forbundet til å realisere den retningen medlemmene gjennom Hovedlandsmøtet trekker opp. Styringspyramiden gir en visuell fremstilling av retningen alle forbundets ledd skal styre etter, der alle nivåer i pyramiden skal lede i samme retning.

Sammenhengen mellom formål, visjon, mål og verdier kan illustreres i følgende styringspyramide:



*Styringspyramide for NFF*

På toppen av pyramiden ruver formålet. Formålet er forbundets oppgave, eller «hvorfor vi finnes» - vår misjon. Det sentrale ved et formål er at den er tydelig for alle, både medlemmer, tillitsvalgte, ansatte og andre. Den er førende for alle videre beslutninger, spesielt for å avgjøre hva som er innenfor eller utenfor forbundets virksomhetsområde. I en tid med store endringer er det nyttig at formuleringen handler om hva forbundet ønsker å oppnå.

Nest øverst i styringspyramiden finner vi visjonen. Denne skal uttrykke forbundets motivasjon, den skal inspirere og være et bilde på hvordan det ser ut når vi lykkes.

På neste nivå finner vi de strategiske målene (hovedmålene) som sier hva vi må oppnå for å levere godt på formålet.

### *SAK 3.1*

Nederst i pyramiden finner vi verdiene, som er selve «grunnmuren» i styringspyramiden. Verdigrunnet skal prege og styrke vår samhandling med samarbeidspartnere og kollegaer i organisasjonen. Verdiene er også rettesnor i arbeidet med å lage årlige handlingsplaner og tiltak.

NFFs formål, visjonen, verdiene og målene er dermed styrende for alle NFFs organisasjonsledds virksomhet og organisasjonen må sammen bidra til å nå målene.

#### **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Hovedlandsmøtet 2022 vedtar ny visjon for NFF slik: NFFs visjon Fysioterapi- for bedre helse, mesting og selvstendige liv.

Hovedlandsmøtet 2022 vedtar følgende verdier for NFF:

#### **Kompetent:**

Vi bygger vår gjennomslagskraft, profesjonalitet og troverdighet gjennom å være en kompetent aktør. Beslutninger vi tar er basert på tilgjengelig kunnskap.

#### **Samlende:**

Vi er en organisasjon for alle fysioterapeuter og ivaretar medlemmenes engasjement i felles standpunkt basert på respekt for mangfold og ulike synspunkter. Vi er en profesjonell aktør som snakker med én stemme utad, og hele NFF arbeider i henhold til de mål, strategier og vedtak som organisasjonen har fattet. NFF skal være den samlende organisasjonen for alle fysioterapeuter og fysioterapistudenter.

#### **Samfunnsengasjert:**

Vi er samfunnsengasjert, og våre politiske standpunkter tar hensyn til både samfunnets behov og samfunnsutviklingen. Vi ivaretar engasjementet som finnes i organisasjonen for fysioterapiens rolle på ulike samfunnsområder.