

FRA: Næringspolitisk råd

Differensiere tapt arbeidsfortjeneste etter kompetanse og åpne for kompensering av ekstraordinær arbeidstid

Bakgrunn

NFF kompenserer i dag tapt arbeidsfortjeneste med en fast sum per dag. Man kan også få kompensert tapt arbeidsfortjeneste per halve dag og per time. Det er primært selvstendig næringsdrivende fysioterapeuter som har mulighet til å få tapt arbeidsfortjeneste. Ansatte kan få tapt arbeidsfortjeneste hvis de dokumenterer at de blir trukket i lønn av arbeidsgiver. På bakgrunn av at NFF gjennom sin politikk alltid fronter at kompetanse skal lønne seg, ser NPR det som naturlig at dette også gjelder for tapt arbeidsfortjeneste ved internt arbeid i organisasjonen.

Summen for NFFs tapte arbeidsfortjeneste for selvstendig næringsdrivende og ansatte er den samme, på tross av at selvstendig næringsdrivende mister hele sin omsetning, mens ansatte kun mister lønn. Gjennom spørreundersøkelser, kostnads- og inntektsanalyser samt enighet mellom staten og NFF i takstforhandlingene, er det fastslått at selvstendig næringsdrivende har gjennomsnittlig 65% av sin omsetning som inntekt. Resterende 35% er driftsutgifter. Det er derfor naturlig å anslå at NFF ikke kompenserer selvstendig næringsdrivendes tillitsvalgte med deres reelle tapte arbeidsfortjeneste.

NFF har i dag flere ulike former for kompensasjon av tapt arbeidsfortjeneste og honorering av arbeid. Vi har for eksempel et honorar til våre kursledere som differensieres på bakgrunn av kompetanse. Forbundsstyret vedtok 23. november 2021 de nye honorarsatsene for kursholdere i NFF, og de må derfor ansees å være helt oppdaterte på NFFs politikk når det gjelder honorarer, et ønske om differensiering mellom ulike kompetanseområde og vektingen mellom disse. Som kursleder får man et 25% høyere honorar hvis man har master/spesialistkompetanse og et 114% høyere honorar hvis man har Ph.d. sammenliknet med bachelor. Med master-/spesialistnivå menes også manuellterapeuter og psykomotoriske fysioterapeuter uten mastergrad.

Det er flere faktorer som kan problematiseres med dagens ordning:

- Vi ser ofte i praksis at tillitsvalgtarbeid i NFF ofte resulterer i svært lange møter og reiser som varer i 12-18 timer. Disse blir kun honorert som om det var normal arbeidstid. NFF anerkjenner ikke overtid for tillitsvalgte, men honorerer per time for innleide personer i prosjekter og til kurs.
- Man kan få tapt arbeidsfortjeneste per time, men ikke utover en hel dag. Denne løsningen ivaretar kun NFF som organisasjon og ikke den tillitsvalgte.

SAK 5.3

- NFF gir ikke honorar til møter og samlinger som gjøres i helgen og helligdager. Som tillitsvalgt i NFF er det flere ganger i året møter på slike røde dager.
- NFF gir ikke honorar for møter utenfor normal arbeidstid, som for eksempel kveldsmøter. Dette på tross av at våre egne undersøkelser viser at selvstendig næringsdrivende så godt som hver uke gjør kveldsarbeid.

NFFs Landsmøte 2021 vedtok at NFF fremover skulle ha en spesiell satsing på selvstendig næringsdrift. Dette kom i hovedsak på grunn av at organisasjonsgjennomgangen fastslo entydig at NFF måtte gjøre betydelige tiltak for å ivareta de selvstendig næringsdrivende medlemmene. NFF som organisasjon fronter utad at kompetanse skal lønne seg. Vi ønsker at tillitsvalgte med høy kompetanse skal være interessert og motivert for et arbeid for NFF, for fysioterapien og for våre medlemmer. NPR mener at det er på tide å gjennomføre denne politikken og vise at NFF står for hva vi sier, også ovenfor våre egne.

Tidligere behandling

Saken ble behandlet i FS 16.-17. Juni 2022 og FS fattet følgende vedtak:

«Forbundsstyret mener forslagene i saken fra NPR må sees i sammenheng med oppfølgingen av organisasjonsevalueringen knyttet til frivillighet, opplæring og kompensasjon.

Forbundsstyret anbefaler at det i 2023 prioriteres å utarbeide en modell for frivillighet og kompensasjon».

FORSLAG TIL VEDTAK:

Hovedlandsmøtet 2022 vedtar at:

NFF innfører en differensiering av tapt arbeidsfortjeneste basert på hvilket kompetansenivå den tillitsvalgte har. De nye nivåene for tapt arbeidsfortjeneste legges på bachelor, master/spesialist og Ph.d. Forholdene mellom de ulike nivåene harmoneres med honorering av kursholdere hvor master/spesialist ligger 25% over bachelor og Ph.d. ligger 114% over bachelor.

NFF innfører mulighet til å ta 1,5 dagshonorar ved møter og reisevirksomhet som overstiger 12 timer.

NFF innfører mulighet til å kreve tapt arbeidsfortjeneste for møtevirksomhet på kveldstid og helligdager.

Forbundsstyrets kommentar:

NFFs arbeid er i stor grad basert på frivillighet. Dette inkluderer mye arbeid på kveldstid og i helger. Dersom man skal innføre honorar for kveldsarbeid og helgearbeid bør dette gjøres gjeldende for alle organisasjonstillitsvalgte, uavhengig av arbeidstilknytning. Det vil si at også kompensasjon til fysioterapeuter som er ansatt bør beregnes inn. Kostnaden ved dette vil berøre alle

SAK 5.3

organisasjonsledd og vil sannsynligvis være stor. Det er utfordrende å kostnadsberegne da det er usikkert hvor omfattende dette arbeidet er.

Estimert utbetalt tapt arbeidsfortjeneste i 2023, uten differensiering, er 2,4 MNOK. Det er vanskelig å estimere omfanget av dette. Ved å anta at andelen av de næringsdrivende med spesialist/master utgjør 15 % og andel med Ph.d er 2 % vil det gi en økt kostnad på ca. 170.000 kr, inkludert arbeidsgiveravgift.

Forbundsstyret støtter ikke forslaget fra Næringspolitisk råd og mener dette må sees i sammenheng med oppfølgingen av organisasjonsevalueringen og av vedtak fra Landsmøte 2021 hvor forbundsstyret skal følge opp og iverksette et arbeid knyttet til frivillighet og kompensasjon. Dette arbeidet bør være en del av arbeidet for å nå forslag til hovedmål 1; NFF skal ha en samlende kultur, i SAK 3.1.