

FRA: Forbundsstyret

Oppfølging av sak 3.1 til landsmøtet 2021 - organisasjonsutvikling

Innledning

Forbundsstyret ønsker med denne saken å følge opp tidligere vedtak fra landsmøtet vedrørende organisasjonsutvikling av Norsk Fysioterapeutforbund. I tillegg mener Forbundsstyret at endringer i samfunnet generelt og innen helsetjenestene spesielt, krever at vi tilpasser og utvikler oss.

Bakgrunnen fra tidligere Landsmøter er som følger:

- I 2021 behandlet Landsmøtet saken om oppfølging av organisasjonsevaluering 2020. Saken beskriver blant annet at organisasjonsevalueringen ikke svarer ut alle hovedutfordringer forbundet har. Det ble anbefalt at Forbundsstyret skulle identifisere tiltak for å svare ut hovedutfordringene.
- Det ble pekt på i alt sju hovedutfordringer (se vedlegg side 6). På enkelte av punktene har det blitt gjennomført noen endringer, så som innen kommunikasjon, næringspolitikk, styresammensetning og formål og oppgaver.

Siden Hovedlandsmøtet har det blitt enda mer åpenbart at vi står ovenfor til dels store endringer i Norge og verden, så som:

- Økt press på helsetjenester generelt og på offentlig helsetjenester spesielt.
- Mangel på helsepersonell.
- Vurdering av innretningen av helsetjenester – vurderinger gjøres kontinuerlig av myndighetene på flere nivåer.
- Stort behov for oppgavedeling helseprofesjoner imellom.
- Samfunnsendringer skjer i et raskere tempo enn tidligere.
- Vi har arbeidslivsutfordringer og dyrtid.

Dette krever blant annet at vi trenger høy grad av kompetanse for å løse våre oppgaver.

Internt i Norsk Fysioterapeutforbund har vi også flere utfordringer. Blant annet gjør flere samme jobb (regionledere gjør i stor grad samme jobb som flere i sekretariatet). Det er også utfordrende å snakke med én stemme utad, fremstå som et VI og ha en samlende kultur.

Dersom vi som forbund skal stå bedre rustet, samt klare å møte utfordringene og endringene, mener Forbundsstyret det er nødvendig at vi videreutvikler Norsk Fysioterapeutforbund. Dette er også i tråd med det landsmøtet tidligere har påpekt som nødvendig.

En organisasjon har behov for at vi til enhver tid er i stand til å være dynamiske og under utvikling. Ved å videreutvikle organisasjonen, vil vi kunne forbedre vår evne til å håndtere endringer i og utenfor vår egen organisasjon i et tempo som tilsvarer endringer i samfunnet for øvrig. Det vil også

SAK 5.2

kunne føre til at vi får en organisasjon med den kompetansen som kreves. Dette er nødvendig for å gi Norsk Fysioterapeutforbund påvirkningsmulighet og gjennomslagskraft.

Vi trenger derfor en prosess som vurderer hvordan vi best løser oppgavene vi står ovenfor i dagens situasjon, samt hvilken kultur vi ønsker å ha. Vi ser derfor at det er behov for at vi sammen finner gode og effektive tiltak for å forbedre oss som organisasjon.

Begrunnelse

Forbundsstyret opplever at Norsk Fysioterapeutforbund i dag ikke klarer å drive god nok politisk påvirkning, ta en sterk og anerkjent stemme i det offentlige rom eller tiltrekke oss medlemmer i det omfanget vi bør.

Organisasjonen har derfor behov for en mer fremtidsrettet organisering. Hva som er den beste løsningen per nå, har vi behov for å jobbe frem sammen.

Om oss

Norsk Fysioterapeutforbund har en rekke råd, utvalg samt 13 faggrupper. Ledere og medlemmer av disse organisasjonsleddene jobber i dag i all hovedsak frivillig. Forbundet har fem regionledere som jobber i 100 prosent stillinger. De velges av sine respektive regioner og rapporterer til sine egne styrever. NFFs lover har ikke definert hvem som har arbeidsgiveransvar for regionledere.

I tillegg ser Forbundsstyret at vi mangler grupperinger blant fysioterapeuter som ikke har et talerør i organisasjonen. Det er blant annet fysioterapiledere, vitenskapelig ansatte og sykehusansatte for å nevne noen.

Sekretariatet har i alt 32 ansatte, hvorav ni av dem er finansiert på Fysiofondsmidler. De øvrige er finansiert over medlemskontingenten.

Størstedelen av ressursene i sekretariatet benyttes som følger:

- Støtte i jus- og arbeidsliv; herunder forvaltning av tariffområder, opplæring av tillitsvalgte, støtte til selvstendig næringsdrivende og juridiske spørsmål.
- Medlemsservice.
- Kommunikasjon og markedsføring.
- Medlemsrekruttering.
- Forvaltning av avtaler.
- Drift av ulike plattformer som fysio.no, kurskalender med mer.
- Spesialistordning.
- Kurs og etterutdanning.
- Administrasjon- og økonomihåndtering.
- Støtte organisasjonsledd.

Råd, utvalg, faggrupper og regionledere har alle behov for kompetansen som sekretariatet innehar. I dag har ikke sekretariatet ressurser til å følge opp eller bistå alle.

Sekretariatet har over flere år hatt høyt sykefravær. Dette henger blant annet sammen med forventninger og bestillinger fra mange ulike ledd og personer i organisasjonen.

SAK 5.2

Forbundsstyret erfarer at vår organisasjonsform er utfordrende både for organisasjonsleddene og for ansatte i sekretariatet. Det kommer også frem i ulike analyser og tilbakemeldinger. Forbundsstyret er derfor bekymret for fremtiden til Norsk Fysioterapeutforbund, og vi mener det haster med å gjøre endringer som gir oss en mer bærekraftig og slagkraftig organisasjon. Det slik at vi kan møte fremtidens utfordringer, samt løse de interne utfordringene vi opplever som organisasjon.

Forbundsstyret håper derfor Landsmøtet vil støtte forslaget om at vi starter en prosess for å gjøre organisasjonen bedre.

Prosess

Forbundsstyret foreslår at prosjektet gjennomføres hovedsakelig med interne ressurser. Det vil si representanter fra sekretariatet samt våre organisasjonsledd; herunder regionene, faggruppene, råd og utvalg og enkeltmedlemmer.

Enkeltmedlemmer kan være medlemmer som tidligere har innehatt sentrale verv eller som representerer områder organisasjon per i dag ikke har dekket; slik som ledere og ressurspersoner som har kunnskap om organisasjonen.

Forbundsstyret ønsker å skape en bred og god forankring, samt sikre at vi får med synspunkt og innspill fra hele organisasjonen. Dermed sikrer vi best mulig forslag til løsninger, når den tiden kommer.

Forbundsstyret mener tidligere organisasjonsgjennomganger gir oss et godt grunnlag for å vurdere ulike organisatoriske tiltak – tiltak som vil videreutvikle organisasjonen.

Økonomi

Forbundsstyret ber om at det settes av til sammen 436.000 kroner til prosjektet i 2024. Midlene vil i all hovedsak gå til prosjektstøtte samt kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste og refusjon til reise og opphold til de som blir involvert i arbeidet. I tillegg vil det være behov for analyse- og innsiktsarbeid utført av eksterne ressurser.

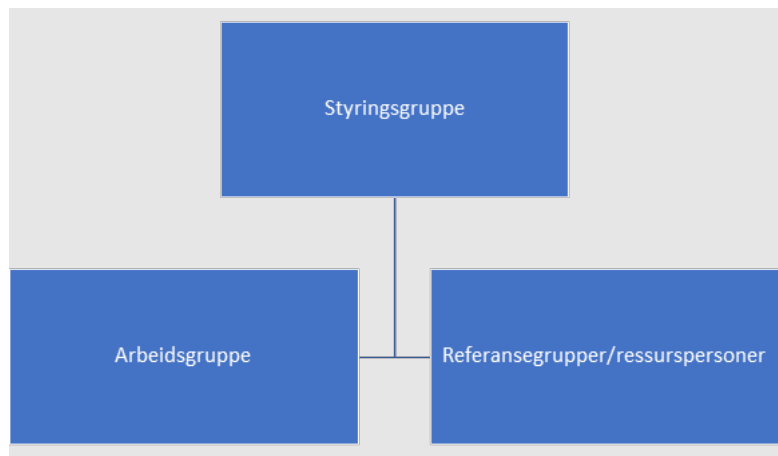
Organisering

Forbundsstyret foreslår at sekretariatet sørger for gjennomføring. Det vil si at sekretariatet gjør det praktiske arbeidet.

Forbundsstyret foreslår at det opprettes en styringsgruppe, referansegruppe og en arbeidsgruppe. Forbundsstyret blir styringsgruppe og beslutter hvem som skal involveres som referansegruppe og ressurspersoner. Styringsgruppen tar nødvendige beslutninger relatert til utredningsarbeidet.

SAK 5.2

Figuren nedenfor viser hvordan Forbundsstyret mener prosjektet kan organiseres.



Gjennomføring

Det foreslås at oppstart av prosjektet bli i desember 2023, og prosjekteier og prosjektleder rapporterer jevnlig til styringsgruppen.

I løpet av våren vil prosjekteier og/eller prosjektleder informere styringsgruppen i forbindelse med ulike milepæler. Dette gjøres i forbindelse med ordinære møter i Forbundsstyret, så langt det lar seg gjøre.

I juni 2024 vil arbeidsgruppen legge frem sitt første forslag til organisasjonsutvikling. Forslaget behandles da i Forbundsstyret. Landsmøtet vil få saken til behandling i november 2024. Dersom noen av endringene innebærer lovendringer, vil endringene trolig først behandles av Hovedlandsmøtet i 2025.

Tidsplan

Utviklingsprosjektet starter i desember 2023. Arbeidsgruppen presenterer sitt endelige forslag for Forbundsstyret i juni 2024 og saken behandles på Landsmøtet 2024.

Tentativ tidslinje

- Oppstart: desember 2023
- Status: Forbundsstyre januar/februar 2024
- Status: Forbundsstyremøte mars 2024
- 1. gangs behandling Forbundsstyremøte juni 2024
- 2. gangs behandling Forbundsstyremøte august 2024
- Løsningsforslag behandles på Landsmøtet november 2024
- Hovedlandsmøtet i 2025 (eventuelle lovendringer)
- Virkningsdato 1.01.2026

SAK 5.2

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar at prosjektet Organisasjonsutvikling settes i gang umiddelbart og som beskrevet ovenfor.

SAK 5.2

Vedlegg

Hovedutfordringene skissert i sak 3.1 Landsmøtet 2021

Formål og oppgaver. Organisasjonsleddene har utydelige eller ikke beskrevet formål, og det er uklart beskrevet hvilke ansvarsområder og oppgaver det enkelte organisasjonsledd skal ha og dermed hvordan hvert organisasjonsledd skal virke i forhold til helheten. Dette medfører uklarhet i beslutningsvei, overlappende arbeid og usikkerhet rundt hvem som utfører hvilke oppgaver.

Samhandling. Det er uttrykt behov for mer samhandling mellom organisasjonsleddene om fag-, interesse- og samfunnspolitiske områder. Det er manglende samhandling mellom regionene og faggruppene om faglige arrangement i regionene, og det er flere faggrupper som ønsker tettere involvering i arbeidet med vilkår for næringsdrivende fysioterapeuter. I forslaget til formål og oppgaver for flere av NFFs organisasjonsledd inngår samhandling, samarbeid og koordinering som egne punkt.

Ekstern kommunikasjon. Det foregår mye kommunikasjon fra NFF. Kommunikasjonen fremstår som lite planmessig og det er vanskelig å se hvem som har ansvar for ekstern kommunikasjon. Det er utarbeidet en kommunikasjonsstrategi for NFF. Ansvar for forbedring av NFFs eksterne kommunikasjon ligger til sekretariatet. Det er derfor ikke foreslått mål og tiltak knyttet til denne hovedutfordringen i dette arbeidet.

Selvstendig næringsdrift. NFF har ingen politikk eller strategi for NFFs arbeid for selvstendig næringsdrivende. NFF har et stort potensial for medlemsvekst innen denne målgruppen, og det er behov for avklaring av ulike organisasjonsledds formål og oppgaver knyttet til selvstendig næringsdrift og støtte til næringsdrivende fysioterapeuter. Det er kun NPR og sekretariatet som har ansvar for arbeidet med vilkår for næringsdrivende fysioterapeuter, og tjenestetilbudet har stort forbedringspotensial.

Fagets posisjon i NFF. NFF har et stort ansvar for faglig utvikling av fysioterapeuter og det er behov for å profesjonalisere dette arbeidet for å følge utviklingen i samfunnet. Ansvar og oppgaver flyter mellom flere organisasjonsledd og gjør det uklart hvem som sikrer den helhetlige ivaretagelsen og retningen på faget. Når tre deler av organisasjonen står for opplæringsaktivitet kan tilbudet bli fragmentert og lite helhetlig, og det totale kurs-/seminartilbudet kan bli lite synlig for medlemmene.

Forbundsstyrets størrelse og sammensetning. Forbundsstyret oppleves som for stort, og det pekes på at det ikke er tilstrekkelig balanse mellom fag, inntekts- og arbeidsvilkår og geografi. Det fremstår som at en plass i forbundsstyret oppleves som nødvendig for å kunne ha reell påvirkning i organisasjonen. Det er begrensning i antall valgperioder for enkelte verv, flere forbundsstyremedlemmer velges ikke av landsmøtet og enkelte medlemmer i Forbundsstyret har vara, andre ikke.

Frivillighet, opplæring og kompensasjon. Frivillig arbeid utgjør hovedtyngden av arbeidet i organisasjonen NFF, samtidig opplever mange at det kan være stor arbeidsbelastning. Organisasjonen har ikke tilstrekkelig fokus på å løfte frem de frivilliges innsats. Oppgavebyrden oppleves uforholdsmessig stor, særlig i faggruppene. Praksis rundt honorering og ytelser varierer, og

SAK 5.2

det savnes tydeligere retningslinjer. En del frivillighetsarbeid må legges til etter arbeidstid, og det er uklart hvordan og om det ev skal kompenseres.