

SAK 1.1

FRA: Forbundsstyret

Innkalling til Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøtet 2023

6. november 2023

Til

Delegater:

Delegater fra NFFs regioner, faggruppegruppeledere, leder NUF, nestleder Næringspolitisk råd og en delegater fra FYSIO.

Delegater har tale-, forslags- og stemmerett.

Observatører:

Redaktøren av Fysioterapeuten, leder av Kontrollutvalget, leder av Rådet for fysioterapietikk, leder av Ankeutvalget for spesialistgodkjenning, leder av Lovutvalget, leder av Valgkomiteen, FYSIOs to observatører i Forbundsstyret, én representant fra Seniorforum NFF, én av de tillitsvalgte i NFFs sekretariat i saker som angår de ansatte, styrets leder i Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, regionlederne som ikke sitter i Forbundsstyret.

Møteplikt:

Forbundsstyrets medlemmer (har tale- og forslagsrett), generalsekretær (har talerett, forslagsrett i saker vedrørende forbundets økonomi) og revisor (talerett i behandling av regnskap og budsjett).

Sted: Digitalt

Tid: 28. november kl. 0900- 1800.

Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2023 skal behandle følgende saker i henhold til NFFs lover punkt 13.4.3

1. valg av møteleder(e), referenter og to delegater til å underskrive protokollen
2. Forbundsstyrets regnskap og årsberetning for foregående år samt Kontrollutvalgets årsberetning forelegges landsmøtet
3. vedta justert rammebudsjett for forbundet for kommende regnskapsår
4. ved et forbundsstyremedlems varige forfall; velge nytt medlem etter innstilling fra Valgkomiteén
5. foreta suppleringsvalg i henhold til punkt 7
6. vedta endringer i Vedtekter for regioner, faggrupper, interessegrupper og NUF

SAK 1.1

7. andre forhold som etter NFFs lover hører inn under landsmøtet
8. lovsaker/andre saker som ellers hører inn under Hovedlandsmøtet angitt i punkt 13.4.2, men hvor beslutning ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for forbundet. Landsmøtet må i forbindelse med godkjenning av dagsorden vedta med 3/4 flertall av de avgitte stemmer at saken skal behandles. Landsmøtedelegatene, jf. punkt 13.2.1, skal snarest underrettes om avgjørelsen.

Følgende kan fremme saker til landsmøtet:

Medlemmer kan ikke fremme saker direkte, men må gjøre dette gjennom:

- NFFs lovfestede råd eller utvalg
- Regionene
- Fag- og interessegrupper
- NUF

Forbundsstyret, NFFs lovfestede råd/utvalg, regionene og fag- og interessegruppene har rett til å få behandlet saker på landsmøtet.

Praktisk informasjon

Norsk Fysioterapeutforbund dekker tapt arbeidsfortjeneste eller trekk i lønn. Dette skal registreres i [Visma.Net Expense](#). Dekning av trekk i lønn dokumenteres og sendes til lonn@fysio.no. Krav som mottas senere enn to måneder etter at kostnaden oppstod, vil normalt ikke bli behandlet.

Mer informasjon finner du på fysio.no Landsmøte 2023

Norsk Fysioterapeutforbund ønsker deg velkommen til Landsmøtet 2023!

Med vennlig hilsen
Norsk Fysioterapeutforbund

(sign)
Gerty Lund
forbundsleder

(sign)
Jorunn Lunde
konstituert generalsekretær

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet godkjenner innkalling til Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2023.

FRA: Forbundsstyret

Valg av møteledere, referenter, protokollunderskrivere og redaksjonskomité

MØTELEDERE

Steinar Krey Voll
Stine Malerød

REFERENTER

Kari Bente Sørli
Aslaug Skuladottir

PROTOKOLLUNDERSKRIVERE

Lennart Bentsen
Sissel Hovland

REDAKSJONSKOMITE

NFFs lover og vedtekter

Lisette Engh
Kristin Snøan
Carolina Lybäck-Forsbacka
Sekretær: Lars Engebretsen

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar de foreslåtte kandidatene til verv på Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2023.

FRA: Forbundsstyret

Forslag til forretningsorden for Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2023

I. Tale-, forslags- og stemmerett

Deltakerne har tale-, forslags- og stemmerett i henhold til NFFs lover punkt 13.

II. Taletid med mere

- Innledningene til sakene gjøres kortest mulig. Maksimal tid er 10 minutter.
- Annen tidsramme kan avtales med ordstyrer.
- Ordinær taletid er tre minutter. Ordstyrer gir tegn når det er ½ minutt igjen. Endret taletid kan foreslås av delegater og ordstyrere og vedtas av delegatene.
- Det gis anledning til replikk. Det tillates tre replikker til hvert innlegg og kun **en** svarreplikk til de tre replikkene samlet.
- Hver deltaker gis anledning til to replikker til hvert innlegg. Replikk til replikk tillates ikke.
- "Til forretningsorden" kan meldes i den tekniske løsningen som er valgt for landsmøtet, og skal formidles muntlig til Landsmøtet.

III. Vedtak

- Vedtaksforslag fremmes i henhold til den tekniske løsningen som er valgt for landsmøtet.
- Forslag skal være fremmet **før** strek settes i den aktuelle sak.
- Alle innkomne forslag presenteres når strek er satt.

Avstemningsresultat skal bekjentgjøres i følgende rekkefølge: først stemmene **for** forslaget, deretter stemmene **mot** forslaget og til slutt **avholdende** stemmer.

Vedtak avgjøres som hovedregel med alminnelig flertall, NFFs lover pkt. 13.12 og 13.13. Endring av lover krever 2/3 flertall av avgitte stemmer, NFFs lover pkt. 13.14. Endring av vedtekter krever alminnelig flertall av avgitte stemmer.

Alminnelig flertall betyr flertall av de **avgitte stemmer**.

IV. Personvalg

- Benkeforslag er tillatt.

SAK 1.3

- Kandidaten anses valgt når vedkommende har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer.
- Blanke stemmer skal medregnes ved beregningen av avgitte stemmer.
- Dersom det er flere kandidater til ett verv og ingen av kandidatene oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, skal det foretas ny avstemning mellom de to kandidatene som fikk høyest stemmetall.
- Skal det velges flere personer til samme verv, eksempelvis flere styremedlemmer, utvalgsmedlemmer eller varamedlemmer, anses de kandidater valgt som oppnår høyest stemmetall, dernest nest høyest stemmetall osv. inntil alle verv er fylt.
- Når det skal velges flere personer til samme verv, kan det ved avgivelse av stemme ikke stemmes flere ganger på samme person.

V. Annet

- I henhold til NFFs lover punkt 13.4.3 kan Landsmøte 2023 behandle lovsaker/andre saker som ellers hører inn under Hovedlandsmøtet angitt i punkt 13.4.2, når beslutning ikke kan avventes uten vesentlig ulempe for forbundet. Landsmøtet må i forbindelse med godkjenning av dagsorden vedta med 3/4 flertall av de avgitte stemmer at saken skal behandles. Landsmøtedelegatene, jf. punkt 13.2.1, skal snarest underrettes om avgjørelsen.
- Når en delegat forlater møtet meldes dette i den tekniske løsningen som er valgt for Landsmøtet.
- Redaksjonskomiteen velges av Landsmøtet. Redaksjonskomiteen skal redigere og samordne innkomne forslag til et helhetlig forslag til vedtak. Dette gjøres ved å innstille på de enkelte forslagene og sette opp forslag til en voteringsorden. Komiteens innstilling skal ta hensyn til debatten i møtet. Redaksjonskomiteen har anledning til å utarbeide redaksjonelle eller omforente forslag. Det er ikke anledning for komiteen å utarbeide forslag som har nytt meningsinnhold enn det som er fremmet i møtet. Det er mulig å levere delt innstilling ved uenighet i komiteen; det skal da fremgå hvem som står bak de ulike innstillingene. Det gjennomføres ikke avstemninger når redaksjonskomiteen ikke er tilstede i møtet.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar forretningsorden for Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2023.

SAK 1.4

FRA: Forbundsstyret

SAKSLISTE NORSK FYSIOTERAPEUTFORBUNDS LANDSMØTE 2023

SAK	
KONSTITUERING AV LANDSMØTET	
1.1	Fra Forbundsstyret: Innkalling til Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2023
1.2	Fra Forbundsstyret: Valg av møteledere, referenter, protokollunderskrivere og redaksjonskomite
1.3	Fra Forbundsstyret: Forslag til forretningsorden for Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2023
1.4	Fra Forbundsstyret: Saksliste for Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2023
BERETNINGER	
2.1	Fra Kontrollutvalget: Norsk Fysioterapeutforbunds årsregnskap og årsberetning for 2022
LOVER OG VEDTEKTER	
3.1	Fra Lovutvalget: Forslag om endring av reglene for personvalg i NFFs lover
3.2	Fra NUF: Økning av NUFs delegat på landsmøtet
3.3	Fra NUF: NUF-representasjon i Forbundsstyret
RAMMEBUDSJETT	
4.1	Fra Forbundsstyret: Revidert budsjett for 2024
4.2	Fra Næringspolitisk råd: Endring av årlig sparenivå ved økning av spareperioden fra tre til fem år
4.3	Fra NUF: NUF Representasjon på turnusseminar og studentverving ved studiestedene
ANDRE SAKER	
5.1	Fra NFF region Osloområde: Offentliggjøring av protokoll fra Forbundsstyremøter
5.2	Fra Forbundsstyret: Oppfølging av sak 3.1 til Landsmøtet 2021 - organisasjonsutvikling
VALG	
6.1	Fra Valgkomiteen: Suppleringsvalg- Fond til etter og videreutdanning av fysioterapeuter

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar sakslisten for Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2023.

FRA: Kontrollutvalget

Norsk Fysioterapeutforbunds årsregnskap og årsberetning for 2022

I henhold til NFFs lover punkt 14.4.3 nr.2 skal forbundets regnskap, årsberetning og Kontrollutvalgets beretning legges frem for Landsmøtet.

Kontrollutvalget skal i henhold til NFFs lover punkt 22.2, avgi skriftlig beretning til Landsmøtet om:

- forbundets årsregnskap og Forbundsstyrets årsberetning gir en korrekt og fullstendig fremstilling av forbundets økonomiske virksomhet
- hvorvidt den økonomiske virksomheten har vært i samsvar med vedtatte lover, retningslinjer, budsjetterammer og prioriteringer.

Vedlagt er Kontrollutvalgets beretning og øvrige dokumenter som Norsk Fysioterapeutforbund plikter å sende inn til Brønnøysundregistrene innen 31.07. hvert år.

Vedlegg:

- 1. Norsk Fysioterapeutforbunds årsberetning 2022 (Forbundsstyrets årsberetning)
- 2. Kontrollutvalgets beretning for 2022
- 3. Norsk Fysioterapeutforbunds årsregnskap 2022 (resultatregnskap, balanse og noter)
- 4. Revisjonsberetning for regnskapsåret 2022.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøte 2023 tar Kontrollutvalget- og Norsk Fysioterapeutforbunds årsberetning, Norsk Fysioterapeutforbunds årsregnskap og revisjonsberetning for regnskapsåret 2022 til etterretning.

Norsk Fysioterapeutforbund

Årsberetning 2022

Norsk Fysioterapeutforbund (NFF) er profesjonsforbundet for fysioterapeuter i Norge. Forbundet organiserer medlemmer både i privat og offentlig sektor. NFF er medlem av Unio.

NFFs øverste organ er Hovedlandsmøtet. Hovedlandsmøtet avholdes hvert 3. år, og det avholdes Landsmøter i mellomårene. Hovedlandsmøtet velger NFFs Forbundsstyre. Forbundsstyret forvalter forbundets interesser og sørger for forsvarlig organisering av forbundet. Forbundsstyret består av 8 medlemmer, og er sammensatt av Forbundsleder, 1 representant for regionene, ledere for; Næringspolitisk Råd, Tariffpolitisk råd, Fag- og utdanningspolitisk råd, 1 representant for faggruppelederforum og 2 valgte styremedlemmer. Tillitsvalgt i sekretariatet har møterett på saker som angår de ansatte.

Forbundet er organisert med Forbundsstyre, 5 regioner, 13 faggrupper, 9 råd og utvalg og et sekretariat. Regionleder velges av NFFs medlemmer i regionen. Medlemmer av Næringspolitisk råd, Tariffpolitisk råd, Fag- og utdanningspolitisk råd, Lovutvalget, Rådet for fysioterapietikk, Ankeutvalget for spesialistgodkjenning, Kontrollutvalget, Valgkomiteen og representanter til styret i Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, velges av Hovedlandsmøtet. Den daglige driften utøves av sekretariatet som ledes av generalsekretær. NFF har kontorlokaler sentralt i Oslo.

NFF sentralt arbeider etter et rammebudsjett vedtatt av Hovedlandsmøtet. Budsjettet revideres hvert år av Landsmøtet. NFFs hovedinntekter er medlemskontingent, tilskudd fra Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, kursinntekter og midler til opplæringstiltak for tillitsvalgte (OU-midler). Ved utgangen av 2022 hadde NFF 10.465 medlemmer (en økning med 314 fra 2021: 10.151). NFF hadde i 2022 kontingentinntekt på 59,0 MNOK kr, en økning på 3,3 % fra 2021 (57,1 MNOK).

NFFs kostnader utgjøres i hovedsak av lønnskostnader, kostnader til drift av organisasjonen og kostnader til reise og medlemsaktiviteter. Driftskostnadene for 2022 var 92,3 MNOK, en økning på 13 % sammenliknet med 2021 (81,7 MNOK).

I 2022 avholdt NFF Fysioterapikongressen. Dette førte til et økt nivå av driftsinntekter og driftskostnader sammenliknet med 2021. Dersom man eliminerer effekten av Fysioterapikongressen i 2022 (omtrent 4,9 MNOK for både inntekter og kostnader) og effekten av streikebidrag i 2021 (ca. 3 MNOK), har driftsinntekter økt med ca. 5 MNOK, mens driftskostnadene har økt med 8,8 MNOK.

Personalkostnader var i 2022 høyere på grunn av noen sluttoppgjør og pensjonskostnader, ca. 2.5 MNOK høyere enn 2021, hvis det ikke tas høyde for streikebidraget som ble utbetalt i 2021. 0,8 MNOK er finansiert av Fysiofondet slik at resultat effekt er 1,7 MNOK.

2022 var preget av implementering av nytt medlems- og kursadministrasjonssystem. Implementering av det nye systemet førte til en økning i utgifter til ekstern bistand på ca. 0,6 MNOK og 1,4 MNOK i systemkostnader sammenliknet til 2021.

Det samlede årsresultat utgjør et underskudd etter finansposter på kr. – 2 748 513 (2021: -1 728 960 kr).

Regioner og faggrupper arbeider etter budsjetter godkjent av sine respektive årsmøter. Budsjetter og resultater for disse organisasjonsleddene gjennomgås og godkjennes endelig av Kontrollutvalget. Regioner, faggrupper og interessegrupper inngår i NFFs sentrale regnskap.

Finansiell risiko

Styret vurderer den finansielle risikoen som lav.

Kredittrisiko

Åpne kundefordringer er på en lavere nivå sammenliknet med utgangen av 2021. Risikoen for tap av fordringer vurderes som moderat. Avsetning for tap av fordringer har blitt økt med kr 100 000, til totalt kr. 600 000.

Likviditetsrisiko

Forbundets likviditet vurderes som god.

Åpenhetsloven

Forbundet er underlagt åpenhetsloven, og vil på hjemmesiden presentere en åpenhetsrapport utarbeidet etter lovens bestemmelser.

Sykefravær

I henhold til gjeldende forskrifter fører NFF oversikt over totalt sykefravær blant de ansatte. I 2022 var det totale sykefraværet for ansatte i sekretariatet, Forbundsleder og Regionledere 6,9 %. Dette tilsvarer en moderat økning fra 2021 (4,8 %). Sykefraværet er 1,6 % blant menn, og 8,7 % blant kvinner. 5 % av sykefraværet er fravær ut over 16 dager. Sykefravær og arbeidsrelaterte lidelser følges opp med tiltak og det er tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Arbeidsmiljøet anses i hovedsak som godt.

Organisasjonen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. NFF praktiserer, og har nedfelt i sin personalpolitikk, at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Ansettelsestype	Kvinner	Menn	Sum	Andel kvinner
Fast ansatt /heltidsverv	35	8	43	81 %
Midlertidig stilling	1	1	2	50 %
Engasjement/ frikjøp	3	2	5	60 %
Totalt antall ansatte	39	11	50	75 %
Andel deltid blant fast og midlertidig ansatte	5,5 %	0 %	4,4 %	

NFF er en relativt liten arbeidsgiver og av hensyn til personvern er det derfor ikke mulig å offentliggjøre lønnsinformasjon for ulike stillingskategorier eller gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn. Blant fast og midlertidig ansatte i NFF utgjør kvinners lønn, i gjennomsnitt, 86,2 % av menns lønn (2021: 91,1 %). Lønnsdifferansen skyldes at andel menn i stillingskategoriene leder og seniorrådgiver, er høyere enn andel menn totalt.

Oslo 15. juni 2023

Norsk Fysioterapeutforbund



Gerty Lund
Forbundsleder



Stig Fløisand (15. jun. 2023 15:46 GMT+2)

Stig Fløisand
Representant for regionene



Kathrine Rømmen (15. jun. 2023 10:41 GMT+2)

Kathrine Rømmen
Styremedlem



Mona Lønning Kjos
Styremedlem



Patrick Jensen
leder Næringspolitisk råd



Elisabeth Harstad (15. jun. 2023 15:48 GMT+2)

Elisabeth Harstad
leder Tariffpolitisk utvalg



Kine Melfald Tveten (15. jun. 2023 15:46 GMT+2)

Kine Tveten
leder Fag- og
utdanningspolitisk utvalg



Kenneth Martinsen
Representant
Faggruppelederforum



Stian Rugsveen Engen
Generalsekretær

Kontrollutvalgets beretning for 2022

Kontrollutvalgets ansvar og myndighet

Kontrollutvalget skal kontrollere om forbundets, herunder dets underliggende organer, økonomiske disposisjoner skjer i samsvar med forbundets lover og gyldige vedtak fattet av forbundets styrende organer. Kontrollutvalget har aktivitetsplikt gjennom hele landsmøteperioden.

Uttalelse om årsregnskapet

Kontrollutvalget anser at forbundets årsregnskap og Forbundsstyrets årsberetning gir en korrekt og fullstendig fremstilling av forbundets økonomiske virksomhet i angjeldende periode. Kontrollutvalget anser videre at den økonomiske virksomheten har vært i samsvar med forbundets lover og budsjettammer, prioriteringer og retningslinjer vedtatt av Landsmøtet og Forbundsstyret.

Konklusjon

NFFs Kontrollutvalg for Landsmøteperioden 2023-2025 viser til NFFs regnskap for 2022 og Forbundsstyrets beretning for perioden 01.01-31.12.2022. NFFs Kontrollutvalg godkjenner NFFs årsberetning og regnskap for 2022. Årsoppgjørdisponeringer godkjennes slik det fremgår av note 8 Egenkapitalbevegelse.

Oslo 20.06.23

Britt Strømme

Britt Strømme (20. jun. 2023 16:45 GMT+2)

Britt Strømme
Leder

Audun Bjerke

Audun Bjerke (20. jun. 2023 14:39 GMT+2)

Audun Bjerke

Siv Rye Neraker

Siv Rye Neraker (21. jun. 2023 19:20 GMT+2)

Siv Rye Neraker

Terje Røsrud

Terje Røsrud (20. jun. 2023 17:31 GMT+2)

Terje Røsrud

Britt Tove Klevmo

Britt Tove Klevmo (20. jun. 2023 14:48 GMT+2)

Britt Tove Klevmo

Resultatregnskap

Norsk Fysioterapeutforbund

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Annonseinntekter		1 645 895	1 438 806
Abonnement, tidsskrift		133 850	98 528
Medlemskontingent		59 028 645	57 115 873
Kursinntekter		8 035 459	6 777 160
Tilskudd/refusjoner		15 014 367	12 521 044
Andre inntekter		5 607 359	1 633 496
Sum driftsinntekter		89 465 575	79 584 907
Varekostnad/kjøpte tjenester		8 846 509	5 564 626
Lønn og sosiale kostnader	2	53 807 980	54 245 772
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	1 436 834	508 358
Annen driftskostnad	2	28 194 862	21 367 562
Sum driftskostnader		92 286 185	81 686 318
Driftsresultat		-2 820 610	-2 101 411
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	4	127 454	381 952
Finanskostnader	4	55 357	9 501
Resultat av finansposter		72 097	372 451
Årsresultat		-2 748 513	-1 728 960
Overføringer			
Overføringer annen egenkapital		-4 030 078	-6 481 747
Overføringer bunden egenkapital og øremerkede midler		1 281 565	4 752 787
Sum overføringer		-2 748 513	-1 728 960

Balanse

Norsk Fysioterapeutforbund

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Lisenser og programvare	3	2 440 938	0
Sum immaterielle eiendeler		2 440 938	0
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	706 603	3 824 266
Sum varige driftsmidler		706 603	3 824 266
Finansielle anleggsmidler			
Bundne bankinnskudd, rettshjelpsfond		4 401 318	4 345 102
Sum finansielle anleggsmidler		4 401 318	4 345 102
Sum anleggsmidler		7 548 858	8 169 368
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		347 598	425 810
Fordringer			
Kundefordringer	5	1 663 482	2 333 009
Andre fordringer		1 938 145	1 931 795
Sum fordringer		3 601 627	4 264 805
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	6	1 133 916	1 178 646
Sum investeringer		1 133 916	1 178 646
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	41 492 176	37 737 585
Sum omløpsmidler		46 575 318	43 606 846
Sum eiendeler		54 124 177	51 776 215

Balanse

Norsk Fysioterapeutforbund

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Bunden egenkapital	8	14 393 405	14 148 284
Egenkapital fag- og interessegrupper	8	7 903 141	7 329 727
Annen egenkapital	8	82 801	3 649 848
Sum egenkapital		<u>22 379 348</u>	<u>25 127 860</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	9	11 205 417	7 992 859
Sum avsetning for forpliktelser		<u>11 205 417</u>	<u>7 992 859</u>
Kortsiktig gjeld			
Forsikringer for medlemmene		4 764 560	4 569 122
Leverandørgjeld		1 994 419	2 208 901
Skyldig offentlige avgifter		4 085 354	4 574 265
Annen kortsiktig gjeld		9 695 079	7 303 207
Sum kortsiktig gjeld		<u>20 539 412</u>	<u>18 655 495</u>
Sum gjeld		<u>31 744 829</u>	<u>26 648 354</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>54 124 177</u>	<u>51 776 215</u>

Balanse

Norsk Fysioterapeutforbund

15.06.2023

Styret i Norsk Fysioterapeutforbund



Gerty Lund
forbundsleder



Kathrine Rømmen (15. jun. 2023 10:34 GMT+2)

Kathrine Rømmen
styremedlem



Stian Rugsveen Engen
generalsekretær



Kenneth Martinsen
representant faggruppeliderforum



Patrick Jensen
leder næringspolitisk råd



Stig Fløisand (15. jun. 2023 10:12 GMT+2)

Stig Fløisand
representant for regionene



Elisabeth Harstad (15. jun. 2023 15:47 GMT+2)

Elisabeth Harstad
leder Tariffpolitisk utvalg



Mona Lønning Kjos
styremedlem



Kine Melfald Tveten (15. jun. 2023 10:14 GMT+2)

Kine Tveten
leder fag- og utdanningpolitisk utvalg

Kontantstrømoppstilling

	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Årsresultat	(2 748 513)	(1 728 960)
Ordinære avskrivninger	1 436 834	508 358
Verdiendring aksjer	54 591	(218 129)
Forskjellen mellom kostnadsført pensjon og inn- /utbetalinger i pensjonsordninger	3 212 558	1 459 632
+/- Reduksjon/økning i varelager	78 212	(102 742)
+/- Reduksjon/økning i kundefordringer	669 527	(1 246 933)
+/- Økning/reduksjon i leverandørgjeld	(214 482)	(437 352)
+/- Endring på andre tidsavgrensninger	2 211 068	1 594 052
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	4 699 795	(172 074)
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetaling ved salg av driftsmidler		
Utbetaling ved kjøp av driftsmidler	(945 204)	(724 808)
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	(945 204)	(724 808)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Utbetaling ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
Innbetaling ved opptak av langsiktig gjeld	0	0
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto kontantstrøm for året	3 754 591	(896 883)
Likviditetsbeholdning 01.01.	37 737 585	38 634 468
Likviditetsbeholdning 31.12.	41 492 176	37 737 585

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner

Driftsinntekter

Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Norsk Fysioterapeutforbund mottar tilskudd fra det offentlige mv i forbindelse med faglige aktiviteter. Tilskuddene er regnskapsført brutto og ikke til fradrag i kostnadene.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Dette omhandler direkte utgifter knyttet til utvikling av programvare for internt bruk. Vedlikeholdsutgifter og opplæringsutgifter resultatføres når de påløper. Kjøp av programvare som utgjør en integrert del av et fysisk driftsmiddel anses som en del av det fysiske driftsmiddelet, dersom dette utgjør den mest sentrale bestanddelen. Øvrig programvare behandles som immateriell eiendel.

Varer

Varebeholdning består av innkjøpte varer for videresalg samt profileringsartikler mv til eget uttak. Beholdning av varer for videresalg er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer oppføres til pålydende verdi etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene, og fordringer eldre enn 180 dager avsettes til tap, pr. avdeling. Fordringer eldre enn 365 dager tapsføres i sin helhet. Avsetningene reguleres én gang pr. år, 31.12

Pensjoner

Norsk Fysioterapeutforbund er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Forbundets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne loven.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid.

Akkumulert virkning av estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) under 10 % av det som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene ved begynnelsen av året innregnes ikke. Når den akkumulerte virkningen er over 10 %-grensen ved årets begynnelse, resultatføres det overskytende over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

Note 2 Lønn, Ytelser til ledende personer, revisor mv.

Lønnskostnad består av:	2022	2021
Lønninger	31 699 873	33 712 547
Dekning av tapt arbeidsfortjeneste	2 187 968	1 932 919
Arbeidsgiveravgift	6 097 281	6 078 662
Pensjonskostnader	8 118 541	7 498 535
Honorar til foredragsholdere mv	3 260 415	3 403 917
Andre ytelser	2 443 902	1 619 192
Sum lønnskostnader	53 807 980	54 245 773

Gjennomsnittlig antall årsverk 37 42

Godtgjørelser	Generalsekretæ	Forbundsleder	Forbundsstyret
Lønn	1 057 555	1 057 555	190 000
Pensjonspremie	150 916	268 165	
Annen godtgjørelse	0	0	

Forbundslederern har en etterlønsordning med opptjening av en månedslønn i etterlønn per år i stillingen.

Kostnadsført honorar til revisor for 2022 utgjør for revisjon kr. 409 172,- og for andre tjenester kr. 100 198,-

Note 3 Varige driftsmidler / immaterielle eiendeler

	Lisenser/ programvare	Driftsløsøre, inventar o.a.	Sum
Anskaffelseskost	7 269 535	2 744 230	7 269 535
Tilgang	578 645	366 560	945 204
Anskaffelseskost 31.12.2022	7 848 180	3 110 790	10 958 969
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2022	5 407 242	2 404 186	7 811 428
Balanseført verdi 31.12.2022	2 440 938	706 603	3 147 541
Årets ordinære avskrivninger	813 646	623 188	1 436 834
Økonomisk levetid	5 år	3-5 år	

Note 4 Finansposter

Finansinntekter består av:	2022	2021
Renteinntekter	66 398	13 872
Valutagevinst	6 465	379
Verdiregulering av aksjer/utbytte	54 591	367 702
Sum finansinntekter	127 454	381 952

Finanskostnader består av:	2022	2021
Rentekostnader	6 015	
Provisjon/gebyrer mv	44 730	2 159
Valutatap	4 612	7 342
Sum finanskostnader	55 357	9 501

Note 5 Kundefordringer/andre fordringer

Kundefordringer til pålydende	2 263 482
Avsetning til tap	(600 000)
Kundefordringer til bokført verdi	1 663 482

Andre fordringer består av mellomværende med Fond til etter- og videreutdanning samt forskuddsbetalte kostnader.

Note 6 Aksjer

	Antall aksjer	Kostpris	Markesverdi
DnB ASA	5 809	260 280	1 133 916
Sum	5 809	260 280	1 133 916

Note 7 Bundne midler

Av bankinnskudd pr. 31.12.2022 inngår særskilt konto for skattetrekk med kr. 2.194 333,- og husleiegaranti med kr. 1.640.764,-.

Note 8 Egenkapitalbevegelse

Øremerkede midler/fond	01.01.2022	Anvendelse av fond	Overføring til fond	31.12.2022
Rettshjelpsfond	4 724 657			4 724 657
Konfliktfond	7 311 197			7 311 197
Fysioterapeutens driftsfond	433 128	(278 121)	370 828	525 835
Fysioterapeutens investeringsfond	1 113 133		185 414	1 298 547
Testamentarisk gave	566 166	(33 000)		533 166
Sum øremerkede midler/fond	14 148 284	(311 121)	556 241	14 393 405
Annen egenkapital				
Midler til disposisjon	3 649 849	(3 718 957)	151 910	82 800
Fag- og interessegrupper	7 329 727		573 414	7 903 141
Sum annen egenkapital	10 979 576	(3 718 957)	725 323	7 985 940
Sum egenkapital	25 127 860	(4 030 078)	1 281 565	22 379 348

Overnevnte øremerkede midler/fond er bundet til et bestemt formål og er derfor klassifisert som bunden egenkapital. Øremerkede midler er avsatt til fremtidige formål basert på såkalte selvpålagte restriksjoner i NFF. Annen egenkapital er fritt disponibelt.

Note 9 Pensjonskostnader og -forpliktelser

Ytelsesbasert pensjonsordning	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	6 029 850	5 982 610
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	1 090 446	787 624
Administrasjonskostnader	548 567	389 340
Avkastning på pensjonsmidler	(1 204 894)	(923 453)
AGA av pensjonskostnaden	911 420	879 293
Resultatført aktuarielt tap/(gevinst)	624 511	346 643
Resultatført pensjonskostnad	7 999 900	7 462 057
Beregnet pensjonsforpliktelse	(55 734 621)	(57 858 004)
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	39 568 580	37 510 049
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	7 240 036	15 224 158
Arbeidsgiveravgift	(2 279 412)	(2 869 062)
Netto pensjonsforpliktelse	(11 205 417)	(7 992 859)
<i>Økonomiske forutsetninger:</i>		
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning	4,70 %	3,10 %
Lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
G-regulering	3,25 %	2,50 %
Regulering av løpende pensjon	3,25 %	2,50 %
Arbeidsgiveravgiftssats	14,10 %	14,10 %

Til Kontrollutvalget i Norsk Fysioterapeutforbund

RSM Norge AS

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00

F +47 23 11 42 01

Uavhengig revisors beretning

www.rsmnorge.no

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Fysioterapeutforbund, som viser et underskudd på NOK 2 748 513. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 19. juni 2023
RSM Norge AS

Eystein Olav Hjelme
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Eystein Olav Hjelme

Statsautorisert revisor

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: 9578-5993-4-2471648

IP: 188.95.xxx.xxx

2023-06-19 17:33:07 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

FRA: Lovutvalget

Forslag om endring av reglene for personvalg i NFFs lover

Saken i korte trekk

I forbindelse med digitale valg i NFFs regioner og til Næringspolitisk råd ved overgangen til gjeldende landsmøteperiode oppsto det noen utfordringer. Dette førte til henvendelser til Lovutvalget om tolkning av reglene for personvalg. Lovutvalget så da at det var betydelig behov for opprydning og omstrukturering av reglene om personvalg. Forslaget innebærer i liten grad materielle endringer, men er omfattende og bør etter Lovutvalgets vurdering legges fram for Landsmøtet.

Tidligere behandling

Saken er behandlet i Lovutvalget 20. mars, 29. august og 14. september 2023.

Bakgrunn

Personvalg i enhver organisasjon er en del av grunnfjellet i organisasjonsdemokratiet. Det er av vesentlig betydning at organisasjonens medlemmer kan ha full tillit til at organisasjonsdemokratiet fungerer og at valgene gjennomføres på betryggende måte.

I forbindelse med digitale valg i regionene og til Næringspolitisk råd rundt årsskiftet 2022/2023 ble det spørsmål om reglene for personvalg. Det var flere forhold som utløste dette, blant annet lav valgdeltakelse ved valgene, og måten valgene var satt opp på i den digitale løsningen som ble brukt. Disse utfordringene henger sammen fordi lav valgdeltakelse gir færre stemmers margin for å avgjøre valgene. Når det i tillegg var uklart hvordan avstemmingen praktisk skulle gjøres og for mange alternativer (ja, nei, vet ikke, blank), ble det reist spørsmål om resultatene i etterkant av valgene. Noen avstemninger ble henvist til omvalg. Dette er utfordringer som generelt ikke oppstår i valg som skjer på landsmøtene, hvor det brukes et annet system for votering, og alle delegatene er samlet i et møterom enten fysisk eller digitalt.

Lovutvalget ble bedt om å avgi en tolkningsuttalelse for å avklare hvordan lovenes regler om personvalg skal tolkes. I forbindelse med dette fant Lovutvalget at det var nødvendig å se mer helhetlig på reglene om personvalg i NFF.

I gjeldene lover er reglene om personvalg plassert i kapittel 13 om landsmøtene. Det kunne gi inntrykk av at reglene kun gjelder på landsmøtene. Praksisen har likevel vært at disse reglene gjelder også ved de andre valgene i NFF. Reglene om suppleringsvalg er plassert for seg selv i lovene punkt 7. Noen av NFFs organer har særskilte regler om personvalg som bare gjelder for det respektive organet.

Vurdering

Det er Lovutvalgets oppfatning at det vil være en fordel å få tydeliggjort hva som gjelder ved personvalg til alle verv i NFFs organer. Dette berører det grunnleggende medlemsdemokratiet i organisasjonen. Alle tilfeller der det blir stilt spørsmål ved om gjennomføring av valg har gått riktig for seg kan bidra til å svekke legitimiteten for de som blir valgt, og engasjementet for å delta i valg i organisasjonen.

For å sikre best mulige valgprosesser mener Lovutvalget det er viktig å løfte reglene om personvalg ut i et eget punkt, uavhengig av reglene som ellers gjelder for landsmøtene. Dette tydeliggjør at disse reglene gjelder generelt ved personvalg i NFF. Dette vil også føre til en tydeligere struktur der reglene i lovene punkt 13 kun gjelder for landsmøtene.

Endringsforslaget innebærer ikke materielle endringer i valgreglene, men en tydeliggjøring av hva som allerede gjelder og en omstrukturering av reglene om personvalg.

For å unngå å rokke ved nummereringen av alle påfølgende punkt i lovene foreslår Lovutvalget å omformulere punkt 7 som i dag regulerer suppleringsvalg.

For å gjøre reglene mer oversiktlige og brukervennlige ønsket Lovutvalget å samle de generelle reglene om personvalg, og løfte den ut av kapittel 13, for å tydeliggjøre at de gjelder alle personvalg i NFF. De særskilte reglene som gjelder enkeltorganer, bør etter Lovutvalgets mening fortsatt stå der de står.

Kan saken behandles av ordinært landsmøte?

Det følger av lovene punkt 13.4.2 nr. 4, at «Hovedlandsmøtet avholdes hvert tredje år og skal behandle og avgjøre følgende saker: 4. vedta endringer i NFFs lover»

Dette innebærer at hovedregelen er at lovendrings saker bare behandles på hovedlandsmøtene.

Det følger likevel av lovene punkt 13.4.3 nr. 8, at «Saker som skal behandles på øvrige landsmøter [også omfatter]: 8. lovsaker/andre saker som ellers hører inn under Hovedlandsmøtet angitt i punkt 13.4.2, men hvor beslutning ikke kan avventes uten vesentlig ulempe for forbundet. Landsmøtet må i forbindelse med godkjenning av dagsorden vedta med 3/4 flertall av de avgitte stemmer at saken skal behandles. Landsmøtedelegatene, jf. punkt 13.2.1, skal snarest underrettes om avgjørelsen.»

Spørsmålet er derfor om denne lovsaken «ikke kan avventes uten vesentlig ulempe for forbundet», og derfor kan behandles på et ordinært landsmøte.

Det er viktig med en avklaring av lover og vedtekter som omhandler valg, i god tid før valgkomiteene starter sitt arbeid frem mot landsmøtet 2025. Valgperiodene i faggrupper avviker fra landsmøteperiodene, og det skal trolig også gjennomføres suppleringsvalg til landsmøtedelegater før neste hovedlandsmøte. Lovutvalget mener saken er av vesentlig betydning og ikke kan vente til Hovedlandsmøte 2025. Lovutvalget fremmer derfor lovendringsforslagene for NFFs landsmøte i 2023.

Gjeldende regler om personvalg i NFFs lover:

7 SUPPLERING AV FORBUNDETS ORGANER

Forbundets sentrale råd og utvalg skal, med mindre annet følger klart av de enkelte bestemmelser, suppleres som følger:

Dersom leder får varig forfall, skal de øvrige medlemmer seg imellom, velge ny leder.

Landsmøtet, eller evt. ekstraordinært landsmøte, skal foreta suppleringsvalg dersom organet etter forfall består av færre enn tre personer, noen av de gjenværende medlemmer av organet krever at organet skal bli supplert, eller hvis organet ikke lenger er beslutningsdyktig.

13.13 Alminnelig flertallskrav

En beslutning av landsmøtet krever flertall av de avgitte stemmer om ikke annet er bestemt annet sted i lovene. Blanke stemmer teller ikke som avgitte stemmer. Avstemning gjennomføres som hovedregel digitalt, eller på den måten landsmøtet bestemmer. Ved stemmelikhet foretas ny avstemning. Ved fortsatt stemmelikhet faller saken.

Ved valg av personer til tillitsverv skal avstemning skje digitalt. Benkeforslag er tillatt. Kandidaten anses valgt når vedkommende har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Blanke stemmer skal medregnes ved beregningen av avgitte stemmer. Dersom det er flere kandidater til ett verv og ingen av kandidatene oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, skal det foretas ny avstemning mellom de to kandidatene som fikk høyest stemmetall. Skal det velges flere personer til samme verv, eksempelvis flere styremedlemmer, utvalgsmedlemmer eller varamedlemmer, anses de kandidater valgt som oppnår høyest stemmetall, dernest nest høyest stemmetall osv. inntil alle verv er fylt. Når det skal velges flere personer til samme verv, kan det ved avgivelse av stemme ikke stemmes flere ganger på samme person.

Lovutvalget forslår følgende endringer i NFFs lover:

7 PERSONVALG

7.1 Regler for personvalg

Ved valg av personer til tillitsverv, skal avstemning som hovedregel skje digitalt, eller på den måten møtet bestemmer (f.eks. ved akklamasjon). Blanke stemmer skal regnes som avgitte stemmer. Det kan ikke stemmes flere ganger på samme kandidat til samme verv.

Benkeforslag er tillatt. Ved digitale valg som går over en avgrenset tidsperiode, kan forslag på andre kandidater fremmes innen en oppgitt frist.

Dersom det er flere kandidater til ett verv, anses kandidaten valgt når vedkommende har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmene. Dersom ingen av kandidatene oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmene, skal det gjennomføres ny avstemning mellom de to kandidatene som fikk flest stemmer i første avstemning.

Skal det velges flere personer til samme verv, eksempelvis flere styremedlemmer, utvalgsmedlemmer rådsmedlemmer eller varamedlemmer, anses de kandidatene valgt som oppnår høyest stemmetall, dernest nest høyest stemmetall osv. inntil alle verv er fylt.

7.2 Valg av varamedlemmer

Når det ikke velges personlige varamedlemmer, og det skal velges flere varamedlemmer til et styre, råd, utvalg eller lignende, skal de innstilles og velges i rekkefølge. Ved forfall trer vara inn i den rekkefølgen de ble valgt.

7.3 Suppleringsvalg

Forbundets sentrale råd og utvalg skal, med mindre annet følger klart av de enkelte bestemmelser, suppleres som følger:

Dersom leder får varig forfall, skal de øvrige medlemmer seg imellom, velge ny leder. Dersom organet etter forfall ikke lenger er beslutningsdyktig eller noen av de gjenværende medlemmene av organet krever at det skal bli supplert, skal Landsmøtet eller eventuelt ekstraordinært landsmøte, gjennomføre suppleringsvalg.

Lovutvalget foreslår følgende omstrukturering av lovene punkt 13.13:

13.13 Flertallskrav

13.13.1 Ordinære saker/vedtak

En beslutning av landsmøtet krever flertall av de avgitte stemmer om ikke annet er bestemt annet sted i lovene. Blanke stemmer teller ikke som avgitte stemmer. Avstemning gjennomføres som hovedregel digitalt, eller på den måten landsmøtet bestemmer. Ved stemmelikhet foretas ny avstemning. Ved fortsatt stemmelikhet faller saken.

13.13.2 Lovsaker/lovvedtak

Forslag om endring eller tillegg av nye lover krever 2/3-flertall av de avgitte stemmene. Blanke stemmer teller ikke som avgitte stemmer.

Dersom lovendringsforslaget ikke oppnår tilstrekkelig antall stemmer på landsmøtet, kan det sendes til uravstemning, hvis minst halvparten av de fremmøtte landsmøtedelegatene krever det. Vedtak om endring av lovene ved uravstemning krever 2/3-flertall av de avgitte stemmene. Blanke stemmer teller ikke som avgitte stemmer. For øvrig gjelder bestemmelsene om uravstemning i punkt 33.2.

Prosess og medvirkning

Forslaget er lagt fram for Sentral valgkomité og de regionale valgkomiteene.

Konsekvenser av beslutningene

Forslaget vil gi en bedre framstilling av reglene om personvalg og vil kunne medvirke til en bedre gjennomføring av framtidige valg. Det vil bli behov for å gjøre redaksjonelle justeringer i Retningslinjer for sentral og regionale valgkomiteer dersom endringene vedtas.

Forslaget antas ikke å få noen økonomiske konsekvenser.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøte 2023 vedtar Lovutvalgets forslag til endringer av NFFs lover om personvalg slik angitt i saksnotatet.

Kommentar fra Sentral valgkomite

Sentral valgkomite støtter nødvendigheten av å klargjøre reglene for personvalg i Norsk Fysioterapeutforbund. Vi mener at presiseringene som er skissert av Lovutvalget gir en større klarhet.

Sentral valgkomite mener videre at det er hensiktsmessig at det utarbeides en mal for stemmesedler og praktisk gjennomføring av valg. Dette kan legges til "Retningslinje for sentral og regional valgkomite". Vi mener at et slikt forslag bør legges frem for Landsmøtet i 2024.

Disse endringene vil bidra til gjennomføring av gode valg.

Kommentar fra Forbundsstyret

Forbundsstyret mener det vil være positivt for organisasjonen å sikre større klarhet om reglene for personvalg i forbundet. Dette er viktig for legitimiteten av valgene, for den praktiske gjennomføringen og for medlemmenes opplevelse av organisasjonsdemokratiet når de avgir stemme.

Forbundsstyret støtter også Lovutvalgets vurdering av at saken bør behandles på Landsmøte 2023.

FRA: NUF

Økning av NUFs delegat på landsmøtet

Bakgrunn

NUF har i dag en delegat på landsmøtet. Ifølge medlemsregisteret er det per 20. september, 2618 medlemmer i NUF. Dette resulterer i en underrepresentasjon av NUF-medlemmenes stemmerett sammenlignet med for eksempel regionene, som har antall delegater beregnet ut fra regionens medlemstall.

Vurdering

Det er flere argumenter for at NUF bør ha en sterkere stemme på landsmøtet. For eksempel:

- Nyutdannede har en unik forståelse for de utfordringene og mulighetene som spesielt angår dem. Å ha flere stemmer vil sørge for at denne spesialiserte kunnskapen blir reflektert i organisasjonens beslutninger.
- Hvis stemmene i organisasjonen er basert på medlemskap, er det bare rettferdig at ungdommene, som utgjør en betydelig andel av medlemsbasen, har en stemmeandel som reflekterer dette. Selv om de samtidig er representert av regionene er det i NUF de blir satt søkelys på.
- Nyutdannede, turnusfysioterapeuter og studenter representerer den kommende generasjonen av ledere og medlemmer i organisasjonen. En sterkere stemme kan øke følelse av eierskap og tilhørighet i organisasjonen, noe som igjen kan føre til økt engasjement og aktiv deltagelse.
- Flere delegater/stemmeberettigede til NUF kan sende et sterkt signal om organisasjonens forpliktelse til nyutdannede, studenter og turnusfysioterapeuter.

Dette vil føre til en endring i lovtekstene:

- 13.2 Møterett.
- 13.2.1 Delegater.

FORSLAG TIL VEDTAK

Endring av NUFs delegater/stemmeberettigede fra 1 (leder) til å være basert på antall medlemmer, etter tilsvarende modell som regionene.

Lovutvalgets kommentar

1. Kan saken behandles på ordinært landsmøte?

Det følger av NFFs lover punkt 13.4.2 Saker som skal behandles på Hovedlandsmøtet underpunkt nr. 4 at:

«Hovedlandsmøtet avholdes hvert tredje år og skal behandle og avgjøre følgende saker: [...] 5. vedta endringer i NFFs lover»

Etter ordlyden er det klart at hovedregelen er at endringer i NFFs lover bare kan vedtas på hovedlandsmøtene.

Det følger av likevel av NFFs lover punkt 13.4.3 Saker som skal behandles på øvrige landsmøter: underpunkt nr. 8:

«8. lovsaker/andre saker som ellers hører inn under Hovedlandsmøtet angitt i punkt 13.4.2, men hvor beslutning ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for forbundet. Landsmøtet må i forbindelse med godkjenning av dagsorden vedta med 3/4 flertall av de avgitte stemmer at saken skal behandles. Landsmøtedelegatene, jf. punkt 13.2.1, skal snarest underrettes om avgjørelsen.»

Dette er et unntak fra hovedregelen i punkt 13.4.2 nr. 5. Avgjørende for om saken kan behandles på ordinært landsmøte er om «beslutning ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for forbundet.» Det følger av ordlyden «uten vesentlig ulempe» at det er en høy terskel for at slike saker skal kunne behandles på ordinært landsmøte. Det holder ikke at det er en ulempe for forbundet, ulempen må være vesentlig, altså av stor betydning.

NUF har ikke redegjort for hvorfor de mener at denne saken er av så stor betydning at «beslutning ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for forbundet.» Det er opp til forslagsstiller å gi en begrunnelse for at en sak av vesentlig betydning for NFF, og dermed ikke kan avvende behandling på neste hovedlandsmøte. Uten argumentasjon for hvorfor NUF mener saken er av så stor betydning for NFF at den ikke kan vente, kan ikke Lovutvalget konkludere med at vilkårene for behandling på ordinært landsmøte er til stede.

Delegater velges ikke før etter neste hovedlandsmøte. Lovutvalget ser derfor ikke behov for at en eventuell endring vedtas, før eventuelt på neste Hovedlandsmøte i 2025.

Konklusjon: Lovutvalget mener vilkårene for at saken kan behandles på ordinært landsmøte ikke er oppfylt.

2. Konkret forslag til lovendring

Forslagsstiller har gjort rede for bakgrunnen for saken. Det er ikke formulert konkrete forslag til lovendringer. Det er et generelt krav om at den som fremmer forslag til vedtak på landsmøtene må formulere et konkret forslag til vedtak. Ved forslag om lovendringer må forslagsstiller også formulere

de endringene i lovene som ønskes vedtatt. Lovutvalget kan gi forslagsstiller råd i arbeidet om formuleringer. Alle som ønsker å fremme forslag til endringer i lover og vedtekter kan ta kontakt med Lovutvalget dersom de ønsker utvalgets råd eller bistand.

Når forslagsstiller ikke har formulert konkrete forslag til lovendringer er det også vanskelig for Lovutvalget å ta nærmere stilling til forslaget. Det er ikke Lovutvalgets rolle å vurdere forslagens materielle innhold – om det alt i alt er et godt forslag eller ikke.

Forslagsstiller kan eventuelt foreslå konkrete endringer i lovene og relevante vedtekter til seinere hovedlandsmøte.

3. Praktiske konsekvenser av forslaget

Forslaget reiser en rekke problemstillinger som bør belyses for at landsmøtet skal kunne foreta en grundig vurdering av forslaget. En endring av antall stemmeberettigede på landsmøtene endrer balansen mellom de forskjellige organene i organisasjonen. Det forutsetter en grundig vurdering av konsekvensene av at endringen vedtas. Det vil blant annet være aktuelt å vurdere forholdet til studentdelegatene som velges av FYSIO Norge.

I dag representeres NUF av leder på samme måte som faggruppene og eventuelle interessegrupper. Unge Fysioterapeuters Fellesskap (UFF), NUFs forløper, var en interessegruppe, og var også representert gjennom leder på landsmøtene. Denne ordningen ble vedtatt videreført da landsmøtet fattet vedtak om endringer i organisasjonsstrukturen i 2019.

NUF peker på modellen for valg av delegater til regionene som en mulig løsning. Dersom denne følges, vil NUF ha rett til å stille med 10 delegater. Forslaget drøfter ikke nærmere hvorfor det er denne modellen som skal følges, og hvilke konsekvenser dette får for delegatfordelingen på landsmøtene.

Forslaget legger opp til en vesentlig endring av NUFs rolle i NFF. Lovutvalget mener en slik endring forutsetter en grundigere diskusjon i organisasjonen. Lovutvalget mener forslaget bør bygge på en mer helhetlig vurdering.

Forbundsstyrets kommentar

Forbundsstyret støtter Lovutvalgets vurdering og anbefaler at denne saken ikke behandles på Landsmøtet 2023.

FRA: NUF

NUF-representasjon i Forbundsstyret

Bakgrunn

I dag består Forbundsstyret av 8 medlemmer, hvorav ingen direkte representerer Nyutdannede, studenter og turnusfysioterapeuter. Dette til tross for at omtrent en fjerdedel av alle medlemmer i NFF tilhører NUF.

NUF-medlemmene representerer fremtiden til fagfeltet og forbundet og bringer med seg verdifulle perspektiver. Derfor bør NUF ha en representant i et så viktig organ som Forbundsstyret i NFF.

Vurdering

I en tid preget av rask forandring og kompleksitet, blir det stadig viktigere å ha en organisasjonsstruktur som er representativ for alle medlemsgrupper. Dette gjelder særlig for nyutdannede, studenter og fysioterapeuter. De representerer fremtiden for organisasjonen og profesjonen, men bringer også unike og verdifulle perspektiver til bordet. Å inkludere en representant for NUF i Forbundsstyret er ikke bare et spørsmål om rettferdighet eller demokrati; det er også et strategisk valg som har direkte implikasjoner for organisasjonens vitalitet, innovasjonsevne og langsiktige suksess.

- Ved å ha en representant i Forbundsstyret sikrer man at NUF perspektiver er integrert i organisasjonens strategiske beslutninger.
- En plass i Forbundsstyret vil gjøre NUF mer synlig i organisasjonen, og understreke viktigheten av deres rolle og bidrag.
- NUF-representasjon kan tilføre nye, innovative ideer og sørge for et bredere spekter av erfaringer og meninger, noe som styrker styrets arbeid og beslutningstaking.
- En plass i Forbundsstyret fører NUF nærmere et viktig forum i forbundet, som gir verdifull erfaring med organisasjonsarbeid og beslutningstaking, og forbereder dem for fremtidige roller innen organisasjonen.

Dette vil føre til en endring i lovteksten: 14.3 Forbundsstyrets sammensetning.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet 2023 vedtar at NUF innvilges fast plass i Forbundsstyret.

Kommentar fra Lovutvalget

1. Kan saken behandles på ordinært landsmøte?

Det følger av NFFs lover punkt 13.4.2 Saker som skal behandles på Hovedlandsmøtet underpunkt nr. 4 at:

«Hovedlandsmøtet avholdes hvert tredje år og skal behandle og avgjøre følgende saker: [...] 5. vedta endringer i NFFs lover»

Etter ordlyden er det klart at hovedregelen er at endringer i NFFs lover bare kan vedtas på hovedlandsmøtene.

Det følger av likevel av NFFs lover punkt 13.4.3 Saker som skal behandles på øvrige landsmøter: underpunkt nr. 8:

«8. lovsaker/andre saker som ellers hører inn under Hovedlandsmøtet angitt i punkt 13.4.2, men hvor beslutning ikke kan avventes uten vesentlig ulempe for forbundet. Landsmøtet må i forbindelse med godkjenning av dagsorden vedta med 3/4 flertall av de avgitte stemmer at saken skal behandles. Landsmøtedelegatene, jf. punkt 13.2.1, skal snarest underrettes om avgjørelsen.»

Dette er et unntak fra hovedregelen i punkt 13.4.2 nr. 5. Avgjørende for om saken kan behandles på ordinært landsmøte er om «beslutning ikke kan avventes uten vesentlig ulempe for forbundet.» Det følger av ordlyden «uten vesentlig ulempe» at det er en høy terskel for at slike saker skal kunne behandles på ordinært landsmøte. Det holder ikke at det er en ulempe for forbundet, ulempen må være vesentlig, altså av stor betydning.

Forslagsstiller har ikke redegjort for hvorfor de mener at denne saken er av så stor betydning at «beslutning ikke kan avventes uten vesentlig ulempe for forbundet.» Det er opp til forslagsstiller å gi en begrunnelse for at en sak av vesentlig betydning for NFF, og dermed ikke kan avvente behandling på neste hovedlandsmøte. Uten argumentasjon for hvorfor forslagsstiller mener saken er av så stor betydning for NFF at den ikke kan vente, kan ikke Lovutvalget konkludere med at vilkårene for behandling på ordinært landsmøte er til stede.

Lovutvalget ser at det kan være behov for at en eventuell endring vedtas før det skal velges nye representanter til Forbundsstyret på et hovedlandsmøte. Dette skal tidligst skje på hovedlandsmøtet i 2025. Forslagsstiller kan derfor eventuelt forsøke å fremme saken til behandling på landsmøtet i 2024. Det taler for at det ikke er av vesentlig betydning at saken behandles på årets landsmøte.

Lovutvalgets mener vilkårene for at saken kan behandles på landsmøtet 2023 ikke er oppfylt.

2. Konkret forslag til lovendring

Forslagsstiller har gjort rede for bakgrunnen for saken. Det er ikke formulert konkrete forslag til lovendringer. Det er et generelt krav om at den som fremmer forslag til vedtak på landsmøtene må formulere et konkret forslag til vedtak. Ved forslag om lovendringer må forslagsstiller også formulere de endringene i lovene som ønskes vedtatt. Lovutvalget kan gi forslagsstiller råd i arbeidet om formuleringer. Alle som ønsker å fremme forslag til endringer i lover og vedtekter kan ta kontakt med Lovutvalget dersom de ønsker utvalgets råd eller bistand.

Når forslagsstiller ikke har formulert konkrete forslag til lovendringer er det også vanskelig for Lovutvalget å ta nærmere stilling til forslaget. Det er ikke Lovutvalgets rolle å vurdere forslagens innhold – om det alt i alt er et godt forslag eller ikke.

Lovutvalget oppfordrer forslagsstiller til å foreslå konkrete endringer i lovene, og eventuelt i vedtektene for NUF.

3. Praktiske konsekvenser av forslaget

Forslaget reiser en rekke problemstillinger som bør belyses for at landsmøtet skal kunne ta stilling til saken. Dette gjelder blant annet Forbundsstyrets sammensetning, antall representanter i styret, og hvordan NUF-representanten eventuelt skal velges. Det er naturlig at forslagsstiller har en oppfatning om hvordan praktiske sider av forslaget skal løses.

Lovutvalget oppfordrer NUF til å vurdere å jobbe videre med forslaget og slik at det eventuelt kan legges fram et mer gjennomarbeidet lovendringsforslag til neste hovedlandsmøte.

Kommentar fra Forbundsstyret

Forbundsstyret støtter Lovutvalgets vurdering og anbefaler at denne saken ikke behandles på Landsmøtet 2023.

FRA: Forbundsstyret

Revidert budsjett for 2024

Landsmøte 2022 vedtok et rammebudsjett med et positivt resultat på kroner 3 372 200 i 2024 og med et samlet positivt resultat i perioden 2023-2025 på kroner 7 823 200.

I det reviderte budsjettet for 2024 er det lagt til grunn en KPI på 6,3 prosent og lønnsvekst på 5,1 prosent. Dette er en endring av KPI og lønnsvekst på henholdsvis 3,9 og 1 prosent fra vedtatt rammebudsjett. KPI og lønnsvekst er basert på SSBs konjunkturtendenser publisert av SSB i september 2023.

Medlemskontingent øker med 3 prosent, som vedtatt av Hovedlandsmøte. Budsjettert medlemsinntekt er 473 000 kroner lavere enn i rammebudsjettet, dette skyldes noe lavere medlemstall (292 000) og en regnefeil i rammebudsjett (kroner 181 000).

Samlet sett viser revidert budsjett 2024 inntekter på kroner 85 644 500, mot rammebudsjett på kroner 88 665 500. Det gir et negativt avvik på kroner 3 021 000, hovedsakelig skyldes det negative avviket redusert Fondsfinansiert aktivitet og det har ingen resultateffekt. Det er kroner 577 500 som vil ha en resultateffekt.

Økte kostnader som følge av de beskrevne endringene i KPI og justeringer i budsjett, gir til sammen økte kostnader på kroner 795 000 i det reviderte budsjettet.

Med endringene som er presentert, viser revidert budsjett for 2024 et overskudd på cirka 691 000 kroner, mot kroner 3 372 200 som ble vedtatte rammebudsjettet. Dette betyr at overskuddet er 2 681 000 kroner lavere enn vedtatt rammebudsjettet for 2024.

Hovedlandsmøtet vedtok i rammebudsjett for 2024 at det skulle budsjetteres med et positivt resultat på kroner 3 372 200 i 2024, og et samlet overskudd i rammeperioden på kroner 7 823 200. Dette fordi Hovedlandsmøtet mente det var nødvendig for NFF å bygge opp egenkapitalen i organisasjonen. I revidert budsjett for 2024 legges det nå opp til et positivt resultat på kroner 691 000.

For å nå målet om samlet overskudd for perioden må det i 2025 være et overskudd på kroner 4 732 200. Dersom dette målet skal nås vil det bety at NFF må nedskalere aktiviteten betydelig. Dette mener Forbundsstyret er uheldig og ønsker derfor å be Landsmøtet om at opptjeningsperioden forlenges inn i neste landsmøteperiode.

Inntekter

Økning i medlemskontingent er på samme nivå som vedtatt av Hovedlandsmøtet – altså 3 prosent økning. Mål om en økning på 12 fullt betalende er lagt til grunn i budsjett. Medlemskontingent er 473 200 kroner lavere enn budsjett.

Dette skyldes nedgang i medlemskategorier som «ikke yrkesaktiv» og «redusert stillinger», og en feil sum lagt til grunn for beregning av masterkontingent i rammebudsjettet. Masterkontingent ble i rammebudsjett beregnet ut med en feil medlemskontingent på kroner 2500, korrekt sum for masterstudenter i 2023 er 1200 kroner. Dette utgjør kroner 181 000 i mindre inntekter. Det er budsjettert med en 12 nye fulltbetalende medlemmer i 2024 slik som vedtatt i rammebudsjett, men fordi medlemstallet i 2023 er lavere enn budsjettet som er utgangspunktet for medlemstallet per 1.1.2024 blir medlemsinntektene lavere. Dette utgjør 292 000 kroner.

Under posten provisjon for administrasjon av forsikringer er det budsjettert med et for høyt antall medlemmer som har obligatorisk forsikring, dette er nå korrigert. I gjennomsnitt har vi 7 727 medlemmer som betaler obligatorisk forsikring. Dette utgjør 104 TNOK mindre i inntekter i henhold til rammebudsjett.

Tildeling fra Fysiofondet til etterutdanning og spesialistordningen, er i perioden 2024-2026 lavere enn rammebudsjett og omtrent 9 000 000 kroner lavere enn den summe det ble søkt om. Det legges derfor til grunnen en gradvis nedgang i aktiviteter og inntekter. Det blir omtrent 1 098 000 kroner mindre i midler fra Fysiofondet i 2024 og 1 303 300 kroner når det gjelder kursinntekter og andre tilskudd i forhold til rammebudsjett. Både inntekter og utgifter reduseres, dette vil ikke ha resultateffekt.

I rammebudsjettet er det lagt opp til en tildeling fra Fysiofondet til Fysioterapikongressen 2025 på cirka 700 000 kroner per år. Den faktiske tildelingen fra Fysiofondet var cirka 300 TNOK (cirka 100.000 per år) lavere enn opprinnelig budsjettert for perioden 2023-2025. Dette gir ikke resultateffekt da kostnadene reduseres i forhold budsjetterte inntekter.

Samlet sett viser budsjett 2024 inntekter på kroner 85 644 500, mot rammebudsjett på 88 665 500 kroner. Det gir et negativt avvik på kroner 3 021 000, hvor kroner 577 500 vil påvirke resultatet.

Utgifter

En økning av KPI til 6,3 prosent, fra 1 prosent har en effekt på de fleste utgiftspostene, som oppstillingen av budsjettet viser.

Personalkost legges på sammen nivå som i rammebudsjett. Dette til tross for at lønnsøkning er høyere enn det som er lagt inn i rammebudsjettet. Stillinger i sekretariatet holdes vakant. Kostnad knyttet til rekruttering av ny generalsekretær høst 2024 er lagt til lønnskost.

Pensjonskostnad på 28 prosent av totale lønnsutgifter er det samme som ble lagt til grunn for rammebudsjettet.

Det er gjort to justeringer under posten «Andre driftsutgifter», der utgiftene til lokaler er økt med 50 TNOK for avregning av felleskostnader for Kirkegata 15. Under IT er det lagt til 150 TNOK som kostnader til utvikling av våre digitale systemer.

Økte kostnader som følge av de beskrevne endringene i KPI og justeringer i budsjettposten «andre driftsutgifter» gir til sammen økte kostnader på 414 500 kroner.

I revidert budsjett for 2024 legges til midler til to prosjekter som beskrevet under prosjektmidler:

- Organisasjonsutvikling kroner 436 000 (Sak 5.2 Oppfølging av sak 3.1 til Landsmøte 2021-Organisasjonsutvikling)
- nytt medlemsregister for kroner 610 000 (dagens medlemsregister oppfyller ikke organisasjonens behov).

Med endringene som er presentert over viser revidert budsjett for 2024 et positivt resultat på omtrent 691 000 kroner, mot 3 372 200 kroner vedtatt i rammebudsjettet. Dette fører til et negativt avvik på cirka 2 681 000 kroner mot vedtatte rammebudsjett for 2024.

Vurdering

Norsk Fysioterapeutforbund økonomiske situasjon er svært stram, og det er ikke rom for uforutsatte kostnader uten at ytterligere aktivitet skaleres ned. Reduksjon i inntekter må bety umiddelbar reduksjon av kostnader. For å kunne opprettholde dagens aktivitetsnivå, mener Forbundsstyret at spareperioden bør forlenges utover inneværende landsmøteperiode.

Norsk Fysioterapeutforbund sin likviditet vurderes som god og den finansielle risikoen vurderes som lav. Hovedlandsmøte mente likevel det var behov for å bygge opp den frie egenkapitalen, særlig med tanke på å bygge opp Konfliktfondet.

NFF SENTRAL VIRKSOMHET

Revidert Budsjett 2024



	2024 Rammebudsjett	2024 Revidert	2024 Avvik
Medlemskontingent	61 584 300	61 111 100	-473 200
Økning i antall yrkesaktive medlemmer	12	12	
Provisjon for administrasjon av forsikringer	1 904 300	1 800 000	-104 300
Fond til etter- og videreutdanning for fysioterapeuter	15 445 700	14 347 800	-1 097 900
Kursinntekter og tilskudd	7 657 300	6 354 000	-1 303 300
Fysioterapikongressen 2025	700 000	597 500	-102 500
OU-midler til tillitsvalgopplæring	1 253 900	1 314 100	60 200
Andre arrangementer og arrangement i regioner	120 000	120 000	0
Sum inntekter	88 665 500	85 644 500	-3 021 000
Personalkostnader	37 751 700	36 633 200	1 118 500
<i>Hvorav etterutdanning, spesialist og kongress</i>	<i>11 975 600</i>	<i>10 658 056</i>	<i>1 317 544</i>
Kommunikasjon og markedsføring	1 720 000	1 772 200	-52 200
<i>Driftskostnader</i>	<i>1 023 600</i>	<i>1 064 200</i>	<i>-40 600</i>
<i>Nye nettsider</i>	<i>500 000</i>	<i>500 000</i>	<i>0</i>
<i>Studentarbeid og verving</i>	<i>196 400</i>	<i>208 000</i>	<i>-11 600</i>
Politisk påvirkningsarbeid	490 800	505 900	-15 100
Direkte kostnader etterutdanning og spesialist	12 504 700	10 943 700	1 561 000
NUF Rabatter		300 000	-300 000
Fysioterapikongressen 2025	130 000	230 000	-100 000
Styre/Råd/Utvalg	1 535 600	1 606 176	-70 576
Opplæring og arbeid for tillitsvalgte, SN og tariffarbeid	2 694 300	2 815 200	-120 900
Kontingenter	2 990 100	3 085 000	-94 900
Internasjonalt arbeid	609 100	635 800	-26 700
Landsmøte	561 300	417 500	143 800
Midler til aktiviteter i regioner	1 230 000	1 230 000	0
<i>Hvorav midler til politisk påvirkningsarbeid (f.eks Arendalsuka)</i>			
Personalkostnader Forbundsleder og Regionledere	8 247 800	8 490 200	-242 400
<i>Forbundsleder bosatt utenfor Osloområdet</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
Overføring til faggrupper	150 000	150 000	0
NUF	60 000	60 000	0
Seniorforum	54 400	54 400	0
Til Fysioterapeuten	3 223 300	3 223 300	0
Driftsutgifter	11 340 200	11 754 766	-414 566
<i>Lokaler</i>	<i>4 997 900</i>	<i>5 249 583</i>	<i>-251 683</i>
<i>IT</i>	<i>4 690 100</i>	<i>4 865 586</i>	<i>-175 486</i>
<i>Administrasjon og økonomi</i>	<i>1 432 100</i>	<i>1 407 997</i>	<i>24 103</i>
<i>Finanskostander</i>	<i>220 100</i>	<i>231 600</i>	<i>-11 500</i>
Prosjektmidler	0	1 046 000	
Sum kostnader	85 293 300	84 953 342	339 958
Driftsresultat	3 372 200	691 158	-2 681 042

Kommentarer til revidert budsjett 2024 sett i forhold til rammebudsjett for 2024

INNETEKTER

Medlemskontingent

(- 473 200 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Generalsekretær har korrigert feilberegninger som ble oppdaget i rammebudsjettet. Det handler om kontingent for masterstudenter. En sum på 2500 kroner i medlemskontingent ble lagt til grunn i rammebudsjett. Korrekt sum for masterstudenter i 2023 er 1200 kroner. Dette utgjør 181 TNOK i mindre inntekter sett mot vedtatte rammebudsjett.

En ytterligere reduksjon av medlemskontingent gjelder lavere rekrutteringsgrad blant studenter høsten 2023 og en nedgang i antall medlem for kategorier «ikke yrkesaktiv» og «redusert stillinger». Dette utgjør et beløp på 292 TNOK.

Satser på de ulike medlemskapskategoriene er lagt på samme nivå som ble vedtatt av Hovedlandsmøte, en økning på 3 prosent ut ifra 2023.

Medlemsvekst er lagt på samme nivå som vedtatt fra Hovedlandsmøtet, 12 ekstra fullbetalende yrkesaktive.

Provisjon for administrasjon av forsikringer

(- 104 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Andre inntekter er provisjonsgodtgjørelse fra Søderberg & Partners for forsikringsadministrasjon samt fremleie av lokaler til Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter.

Provisjon har tidligere blitt beregnet for alle medlemmene i NFF, den beregningen ligger også til grunn for rammebudsjettet. Dette gir et feilaktig bilde av inntektene, ettersom ikke alle medlemskapene har en obligatorisk forsikring. I gjennomsnitt har vi 7 727 medlemmer som betaler obligatorisk forsikring. Dette utgjør 104 TNOK mindre i inntekter i henhold til rammebudsjett

Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter

(- 1 098 TNOK i forhold til rammebudsjett).

Posten omfatter inntekter til etterutdanningsvirksomhet (kurs, temadager, og spesialist- og kollegaveiledningsordning) som er basert på tildeling fra Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter. Tildelt midler fra Fysiofondet for perioden 2024-2026, blir betydelig lavere en beløpet Norsk Fysioterapeutforbund har søkt om. Dette resulterer i en gradvis nedgang av aktiviteter og derfor lavere tildelte midler i forhold til vedtatt rammebudsjett.

Kursinntekter og tilskudd

(- 1 098 TNOK i forhold til rammebudsjett).

Posten består av tilskudd fra Folkeuniversitet, samt deltakeravgift fra kursvirksomhet. Som en følge av redusert aktiviteter for kursvirksomheten, blir det generert mindre inntekter fra deltakeravgift.

Fysioterapikongressen 2025

(- 103 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Beløpet innvilget av Fysiofondet var cirka 300 TNOK lavere enn opprinnelig budsjettet for hele perioden. Cirka 100 TNOK per år.

OU-midler til tillitsvalgstopplæringen

(60 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Posten består av OU-midler fra Unio. Opplysnings- og utviklingsordningen skal finansiere opplæring av tillitsvalgte. Budsjettet legger opp til en videreføring av dagens aktivitetsnivå, men effekten av høyere KPI påvirker inntektene positivt.

Regioner

(Ingen avvik i forhold til rammebudsjett)

Denne posten består i all hovedsak av inntekter fra arrangementer avholdt i regi av regionene. Inntektene opprettholdes som i rammebudsjettet.

KOSTNADER

Lønn og sosiale kostnader ansatte

(+1 119 TNOK)

Posten er korrigert med en lønnsvekst på 5,1 prosent, en økning fra 3,9 prosent i vedtatt rammebudsjett. Det er lagt til grunn en pensjonskostnad på 28 prosent av totale lønnsutgifter, som er det samme som i rammebudsjettet. Personalkostnader for ansatte blir omtrent 1 300 TNOK lavere på grunn av vakante stillinger. Det legges til 200 TNOK for rekruttering av generalsekretær.

Kommunikasjon og markedsføring

(-52 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Økning skyldes høyere KPI.

Politisk påvirkningsarbeid

(-15 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Økning skyldes høyere KPI.

Direkte kostnader etterutdanning og spesialist

(+ 1 561 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Kostnadene er dekket av midler fra Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter og kursinntekter. Avviket skyldes lavere finansiering og dermed lavere aktivitetsnivå for etterutdanningsvirksomhet.

NUF rabatter

(-300 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Beløpet vises som egen post i budsjett som oppfølging av vedtak fra Hovedlandsmøte 2022 om rabatterte kurs til NUF-medlemmer. Det ble vedtatt at NFF kan bruke inntil 300 TNOK per år og 900 TNOK for hele rammeperiode. Beløpet var lagt til kostnader etterutdanning i rammebudsjett, legges nå som egen post og tilsvarende beløp er dermed redusert under direkte kostnader etterutdanning.

Fysioterapikongressen 2025

(-100 TNOK i henhold til rammebudsjett)

Det er nødvendig å kjøpe ekstern bistand som tillegg til interne ressurser i forbindelse med forberedelser av Fysioterapikongressen, tilsvarende 100 TNOK. Dette er lagt til som kostnad.

Styre, råd og utvalg

(-71 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Avvik skyldes endring i KPI.

Opplæring og arbeid for tillitsvalgte, tariffarbeid og arbeid for selvstendig næringsdrivende

(-120 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Avvik skyldes endring i KPI. Posten består av utgifter knyttet til tillitsvalgstopplæring og annet arbeid mot tillitsvalgte. Disse utgiftene må sees mot inntektsposten OU-midler til tillitsvalgtsoplæringen.

I tillegg består posten av midler til arbeid for selvstendig næringsdrivende som kurs og utgifter til takst- og ASA forhandlinger.

Budsjettet legger opp til en videreføring av dagens aktivitetsnivå. Avvik skyldes endring i KPI.

Kontingenter

(-94 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Posten omfatter NFF medlemskap i UNIO, Forskerforbundet og Pensjonistforbundet. Avvik skyldes endring i KPI.

Internasjonalt arbeid

(-27 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Kontingent til WP og subgrupper utgjør mer enn halvparten av kostnadene. Avvik skylder økning i KPI.

Landsmøte

(+144 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Etter en gjennomgang av utgifter estimert i rammebudsjett for Landsmøte 2024, har det blitt identifisert besparelser.

Midler aktiviteter i regionen

Ingen avvik i forhold til rammebudsjett.

Personalkostnader Forbundsleder og Regionledere

(-242 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Negativt avvik skyldes mangel på avsetning av etterlønn i til forbundsleder i rammebudsjett, samt økning i lønnsvekst på 1,2 prosent fra opprinnelig rammebudsjett.

Overføring til fag- og interessegrupper

Ingen avvik rammebudsjett.

Overføring til faggrupper

Ingen avvik i forhold til rammebudsjett.

NUF

Ingen avvik i forhold til rammebudsjett.

Seniorforum

Ingen avvik i forhold til rammebudsjett.

Til Fysioterapeuten

Ingen avvik i forhold til rammebudsjett.

Andre driftsutgifter

(-415 ifht rammebudsjett)

Alle postene har blitt oppdatert med dagens kostnadsnivå og med en KPI-justering.

I tillegg:

Under lokaler har vi lagt til 50 TNOK for avregning av felleskostnader for Kirkegata 15.

Under IT har vi lagt til 150 TNOK som kostander til utvikling av våre digitale systemer.

Prosjektmidler

(-1 046 TNOK i forhold til rammebudsjett)

Denne posten inkluderer to prosjekter:

- Organisasjonsutvikling 436 TNOK (Oppfølging av sak 3.1 til Landsmøte 2021-Organisasjonsutvikling)
- Nytt medlemsregister for 610 TNOK ((Dagens register oppfyller ikke organisasjonens behov)

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar revidert budsjett for 2024.

FRA: Næringspolitisk råd

Endring av årlig sparenivå ved økning av spareperioden fra tre til fem år

Bakgrunn

På Landsmøtet i 2022 ble det vedtatt et revidert, stramt sparebudsjett for perioden 2023 –2025 basert på den uventede negative økonomiske situasjonen i NFF på daværende tidspunkt. Budsjettet krevde strenge prioriteringer og mindre aktivitet enn man opprinnelig ønsket for organisasjonen. For Næringspolitisk råd har dette ført til at man hentet penger fra egne midler man satt med etter at Næringsdrivende Fysioterapeuters Gruppe ble slått sammen med Næringspolitisk råd, til finansiering av Inntekts- og kostnadsundersøkelsen. Vi har også brukt av rådets budsjett til deltagelse i internasjonalt arbeide, IPPTA-møte, i tillegg til å finansiere deler av utgiftene selv. Det har vært krevende å få på plass ressursene som har vært nødvendig for at rådet skal oppfylle sine oppgaver.

Vurdering

Næringspolitisk råd mener at det er viktig at Norsk Fysioterapeutforbund nå gis økt handlingsrom for å prioritere aktivitet som oppfyller de mål som er vedtatt på Landsmøtet 2022, for å beholde og rekruttere medlemmer og for å synliggjøre fysioterapeutenes kompetanse og rolle i samfunnet. Prognosene for 2023 tyder på at man ligger bedre an enn budsjettet i 2023. Næringspolitisk råd foreslår derfor at man senker det årlige sparekravet noe og bruker fem år i stedet for tre år på å oppnå det vedtatte nivået på egenkapital.

FORSLAG TIL VEDTAK

Norsk Fysioterapeutforbund senker kravene til årlig innsparing ved å øke spareperioden fra tre til fem år.

Kommentar fra Forbundsstyret

Forbundsstyret støtter forslaget fra Næringspolitisk råd. Forbundsstyret har foreslått en forlengelse av opptjeningsperioden i sak 4.1 Revidert budsjett 2024.

FRA: NUF

NUF representasjon på turnusseminar og studentverving ved studiestedene

Bakgrunn

Kostnader knyttet til deltakelse av NUF-representanter på turnusseminar og studentverving, har historisk blitt dekket sentralt. Imidlertid, i 2023, har det vært tilfeller der kostnadene for deltakelse ikke ble dekket sentralt, og dette har skapt forvirring rundt finansiering av NUF-representantenes deltakelse på disse aktivitetene.

Vurdering

Synliggjøring av NUF, nærhet til studenter og turnuskandidater anses som en svært viktig oppgave for NUF. Her følger noen argumenter knyttet til at dette bør dekkes fra budsjett NFF sentralt:

- Sekretariatet bidrar aktivt inn i disse arrangementene, og kan i så måte ses som en sentral aktivitet selv om studiestedene fysisk sett ligger flere steder rundt i landet.
- Studenter og turnuskandidater er gjerne på flyttefot rundt i landet som gjør at de er (potensielle) medlemmer for alle regioner og ikke så spesifikt knyttet til en region som det yrkesaktive vil være.
- Blant NUF representanter er noen selvstendig næringsdrivende og noen er ansatte, noe som gjør at utgifter knyttet til for eksempel tapt arbeidsfortjeneste blir ulik. I et begrenset regionbudsjett kan derfor utgiftene totalt bli svært ulike knyttet til dette og det vil i verste fall måtte bli prioritert bort noe som ses svært uheldig.

FORSLAG TIL VEDTAK

NUF representant fra regionen tilhørende det aktuelle studiestedet skal være representert ved turnusseminarene og studentverving, og utgifter til dette dekkes av NFF sentralt.

Kommentar fra Forbundsstyret

Turnusseminar for fysioterapeuter eies og organiseres av turnuskomiteen på det enkelte utdanningsstedet. NFFs landsmøte har derfor ikke myndighet til å beslutte hvem som skal delta i møtet.



NORSK
FYSIOTERAPEUTFORBUND

LM 2023
34. Landsmøte

SAK 4.3

Dersom NFFs sekretariat inviteres til å delta på turnusseminarene og sekretariatet engasjerer NUF, er det naturlig at kostnader dekkes av sekretariatet. Dersom NUF inviteres direkte av turnuskomiteene må dette dekkes over budsjettet til NUF.

I henhold til NFFs lover punkt 16.2 har regionene et særskilt ansvar for verving av studentmedlemmer ved fysioterapiutdanningene. Det er opp til den enkelte region å beslutte hvordan vervearbeidet skal organiseres og hvem som skal delta. Kostnader for regionenes aktivitet belastes regionenes budsjett.

FRA: NFF region Osloområdet

Offentliggjøring av protokoll fra Forbundsstyremøter

Bakgrunn

Regionstyret har mottatt forespørsel fra medlemmer angående offentliggjøring av referater/protokoll fra forbundsstyremøter. Per nå har ikke medlemmer eller andre interesserte tilgang til protokoll fra Forbundsstyrets møter, da de kun ligger lagret slik at interne brukere i Teams kan se de.

Punkt 14.15. i NFFs lover lyder som følger: "Godkjent protokoll gjøres kjent i organisasjonen." Det oppleves som utfordrende at referater og saksvedlegg til Forbundsstyret er så lite tilgjengelige for organisasjonen og medlemmer. Tidligere har det også blitt utarbeidet mer utførlige "arbeidsreferat."

Region Osloområdet ønsker å fremme saken som en diskusjonssak til Landsmøte 2023. Vi ber Landsmøte ta stilling til om protokoller og eventuelt referater fra møtene i Forbundsstyret skal gjøres tilgjengelige for medlemmer, mest nærliggende på fysio.no

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøte 2023 diskuterer saken og kommer frem til vedtak ut fra det.

Lovutvalgets vurdering

Lovutvalget er enige om at det er utfordrende at referatene og saksvedleggene til Forbundsstyret er så lite tilgjengelig.

Saksliste med sakspapirer sendes til styrer, råd og utvalg i NFF, og selve protokollen er en vedtaksprotokoll. Det vil si at selve diskusjonen vedørende de ulike sakene ikke fremkommer i protokollen. Tidligere har det også blitt utarbeidet mer utførlige «arbeidsreferat».

Utfordringen nå er at sakspapirer fra Forbundsstyret kun ligger på Teams. Tidligere lå disse på nettsidene bak passord. Med de nye nettsidene, så er det ikke medlemssider med passord, og dette er absolutt noe som bør tas opp til diskusjon.

Vi foreslår at saken bringes videre til forbundsleder og generalsekretær, og eventuelt melder det som en diskusjonssak til Landsmøte 2023.

SAK 5.1

Forbundsstyrets kommentar

Protokollene fra Forbundsstyret skal i henhold til NFFs lover punkt 14.15 gjøres kjent for organisasjonen. Loven er som beskrevet ovenfor er klar, det er derfor ikke behov for en lovendring. Forbundsstyret er av den oppfatning at denne saken bør behandles og følges opp av Forbundsstyret og generalsekretær.

Tidligere har protokollene vært publisert bak passord på fysio.no. Nåværende medlemsregister blokkerer i dag for en passordløsning. Forbundsstyret foreslår en midlertidig løsning hvor medlemmene kan bestille protokollen via fysio.no. Denne løsningen vil gjelde inntil det er mulig å få på plass innlogging for medlemmer.

FORBUNDSSTYRETS FORSLAG TIL VEDTAK

Forbundsstyret følger opp problemstillingen overfor generalsekretær for å sikre at NFFs lover punkt 14.15 følges.

FRA: Forbundsstyret

Oppfølging av sak 3.1 til landsmøtet 2021 - organisasjonsutvikling

Innledning

Forbundsstyret ønsker med denne saken å følge opp tidligere vedtak fra landsmøtet vedrørende organisasjonsutvikling av Norsk Fysioterapeutforbund. I tillegg mener Forbundsstyret at endringer i samfunnet generelt og innen helsetjenestene spesielt, krever at vi tilpasser og utvikler oss.

Bakgrunnen fra tidligere Landsmøter er som følger:

- I 2021 behandlet Landsmøtet saken om oppfølging av organisasjonsevaluering 2020. Saken beskriver blant annet at organisasjonsevalueringen ikke svarer ut alle hovedutfordringer forbundet har. Det ble anbefalt at Forbundsstyret skulle identifisere tiltak for å svare ut hovedutfordringene.
- Det ble pekt på i alt sju hovedutfordringer (se vedlegg side 6). På enkelte av punktene har det blitt gjennomført noen endringer, så som innen kommunikasjon, næringspolitikk, styresammensetning og formål og oppgaver.

Siden Hovedlandsmøtet har det blitt enda mer åpenbart at vi står ovenfor til dels store endringer i Norge og verden, så som:

- Økt press på helsetjenester generelt og på offentlig helsetjenester spesielt.
- Mangel på helsepersonell.
- Vurdering av innretningen av helsetjenester – vurderinger gjøres kontinuerlig av myndighetene på flere nivåer.
- Stort behov for oppgavedeling helseprofesjoner imellom.
- Samfunnsendringer skjer i et raskere tempo enn tidligere.
- Vi har arbeidslivsutfordringer og dyrtid.

Dette krever blant annet at vi trenger høy grad av kompetanse for å løse våre oppgaver. Internt i Norsk Fysioterapeutforbund har vi også flere utfordringer. Blant annet gjør flere samme jobb (regionledere gjør i stor grad samme jobb som flere i sekretariatet). Det er også utfordrende å snakke med én stemme utad, fremstå som et VI og ha en samlende kultur.

Dersom vi som forbund skal stå bedre rustet, samt klare å møte utfordringene og endringene, mener Forbundsstyret det er nødvendig at vi videreutvikler Norsk Fysioterapeutforbund. Dette er også i tråd med det landsmøtet tidligere har påpekt som nødvendig.

En organisasjon har behov for at vi til enhver tid er i stand til å være dynamiske og under utvikling. Ved å videreutvikle organisasjonen, vil vi kunne forbedre vår evne til å håndtere endringer i og utenfor vår egen organisasjon i et tempo som tilsvarer endringer i samfunnet for øvrig. Det vil også

SAK 5.2

kunne føre til at vi får en organisasjon med den kompetansen som kreves. Dette er nødvendig for å gi Norsk Fysioterapeutforbund påvirkningsmulighet og gjennomslagskraft.

Vi trenger derfor en prosess som vurderer hvordan vi best løser oppgavene vi står ovenfor i dagens situasjon, samt hvilken kultur vi ønsker å ha. Vi ser derfor at det er behov for at vi sammen finner gode og effektive tiltak for å forbedre oss som organisasjon.

Begrunnelse

Forbundsstyret opplever at Norsk Fysioterapeutforbund i dag ikke klarer å drive god nok politisk påvirkning, ta en sterk og anerkjent stemme i det offentlige rom eller tiltrekke oss medlemmer i det omfanget vi bør.

Organisasjonen har derfor behov for en mer fremtidsrettet organisering. Hva som er den beste løsningen per nå, har vi behov for å jobbe frem sammen.

Om oss

Norsk Fysioterapeutforbund har en rekke råd, utvalg samt 13 faggrupper. Ledere og medlemmer av disse organisasjonsleddene jobber i dag i all hovedsak frivillig. Forbundet har fem regionledere som jobber i 100 prosent stillinger. De velges av sine respektive regioner og rapporterer til sine egne styrever. NFFs lover har ikke definert hvem som har arbeidsgiveransvar for regionledere.

I tillegg ser Forbundsstyret at vi mangler grupperinger blant fysioterapeuter som ikke har et talerør i organisasjonen. Det er blant annet fysioterapiledere, vitenskapelig ansatte og sykehusansatte for å nevne noen.

Sekretariatet har i alt 32 ansatte, hvorav ni av dem er finansiert på Fysiofondsmidler. De øvrige er finansiert over medlemskontingenten.

Størstedelen av ressursene i sekretariatet benyttes som følger:

- Støtte i jus- og arbeidsliv; herunder forvaltning av tariffområder, opplæring av tillitsvalgte, støtte til selvstendig næringsdrivende og juridiske spørsmål.
- Medlemsservice.
- Kommunikasjon og markedsføring.
- Medlemsrekruttering.
- Forvaltning av avtaler.
- Drift av ulike plattformer som fysio.no, kurskalender med mer.
- Spesialistordning.
- Kurs og etterutdanning.
- Administrasjon- og økonomihåndtering.
- Støtte organisasjonsledd.

Råd, utvalg, faggrupper og regionledere har alle behov for kompetansen som sekretariatet innehar. I dag har ikke sekretariatet ressurser til å følge opp eller bistå alle.

Sekretariatet har over flere år hatt høyt sykefravær. Dette henger blant annet sammen med forventninger og bestillinger fra mange ulike ledd og personer i organisasjonen.

SAK 5.2

Forbundsstyret erfarer at vår organisasjonsform er utfordrende både for organisasjonsleddene og for ansatte i sekretariatet. Det kommer også frem i ulike analyser og tilbakemeldinger. Forbundsstyret er derfor bekymret for fremtiden til Norsk Fysioterapeutforbund, og vi mener det haster med å gjøre endringer som gir oss en mer bærekraftig og slagkraftig organisasjon. Det slik at vi kan møte fremtidens utfordringer, samt løse de interne utfordringene vi opplever som organisasjon.

Forbundsstyret håper derfor Landsmøtet vil støtte forslaget om at vi starter en prosess for å gjøre organisasjonen bedre.

Prosess

Forbundsstyret foreslår at prosjektet gjennomføres hovedsakelig med interne ressurser. Det vil si representanter fra sekretariatet samt våre organisasjonsledd; herunder regionene, faggruppene, råd og utvalg og enkeltmedlemmer.

Enkeltmedlemmer kan være medlemmer som tidligere har innehatt sentrale verv eller som representerer områder organisasjon per i dag ikke har dekket; slik som ledere og ressurspersoner som har kunnskap om organisasjonen.

Forbundsstyret ønsker å skape en bred og god forankring, samt sikre at vi får med synspunkt og innspill fra hele organisasjonen. Dermed sikrer vi best mulig forslag til løsninger, når den tiden kommer.

Forbundsstyret mener tidligere organisasjonsgjennomganger gir oss et godt grunnlag for å vurdere ulike organisatoriske tiltak – tiltak som vil videreutvikle organisasjonen.

Økonomi

Forbundsstyret ber om at det settes av til sammen 436.000 kroner til prosjektet i 2024. Midlene vil i all hovedsak gå til prosjektstøtte samt kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste og refusjon til reise og opphold til de som blir involvert i arbeidet. I tillegg vil det være behov for analyse- og innsiktsarbeid utført av eksterne ressurser.

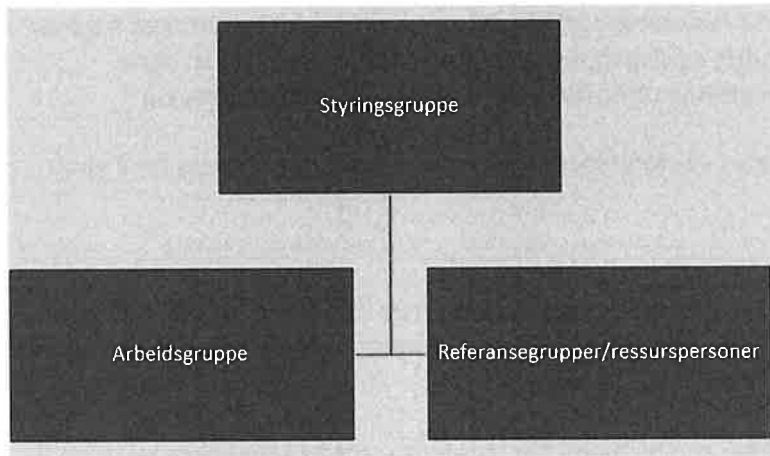
Organisering

Forbundsstyret foreslår at sekretariatet sørger for gjennomføring. Det vil si at sekretariatet gjør det praktiske arbeidet.

Forbundsstyret foreslår at det opprettes en styringsgruppe, referansegruppe og en arbeidsgruppe. Forbundsstyret blir styringsgruppe og beslutter hvem som skal involveres som referansegruppe og ressurspersoner. Styringsgruppen tar nødvendige beslutninger relatert til utredningsarbeidet.

SAK 5.2

Figuren nedenfor viser hvordan Forbundsstyret mener prosjektet kan organiseres.



Gjennomføring

Det foreslås at oppstart av prosjektet bli i desember 2023, og prosjekteier og prosjektleder rapporterer jevnlig til styringsgruppen.

I løpet av våren vil prosjekteier og/eller prosjektleder informere styringsgruppen i forbindelse med ulike milepæler. Dette gjøres i forbindelse med ordinære møter i Forbundsstyret, så langt det lar seg gjøre.

I juni 2024 vil arbeidsgruppen legge frem sitt første forslag til organisasjonsutvikling. Forslaget behandles da i Forbundsstyret. Landsmøtet vil få saken til behandling i november 2024. Dersom noen av endringene innebærer lovendringer, vil endringene trolig først behandles av Hovedlandsmøtet i 2025.

Tidsplan

Utviklingsprosjektet starter i desember 2023. Arbeidsgruppen presenterer sitt endelige forslag for Forbundsstyret i juni 2024 og saken behandles på Landsmøtet 2024.

Tentativ tidslinje

- Oppstart: desember 2023
- Status: Forbundsstyre januar/februar 2024
- Status: Forbundsstyremøte mars 2024
- 1. gangs behandling Forbundsstyremøte juni 2024
- 2. gangs behandling Forbundsstyremøte august 2024
- Løsningsforslag behandles på Landsmøtet november 2024
- Hovedlandsmøtet i 2025 (eventuelle lovendringer)
- Virkningsdato 1.01.2026

SAK 5.2

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar at prosjektet Organisasjonsutvikling settes i gang umiddelbart og som beskrevet ovenfor.

Vedlegg

Hovedutfordringene skissert i sak 3.1 Landsmøtet 2021

Formål og oppgaver. Organisasjonsleddene har utydelige eller ikke beskrevet formål, og det er uklart beskrevet hvilke ansvarsområder og oppgaver det enkelte organisasjonsledd skal ha og dermed hvordan hvert organisasjonsledd skal virke i forhold til helheten. Dette medfører klarhet i beslutningsvei, overlappende arbeid og usikkerhet rundt hvem som utfører hvilke oppgaver.

Samhandling. Det er uttrykt behov for mer samhandling mellom organisasjonsleddene om fag-, interesse- og samfunnspolitiske områder. Det er manglende samhandling mellom regionene og faggruppene om faglige arrangement i regionene, og det er flere faggrupper som ønsker tettere involvering i arbeidet med vilkår for næringsdrivende fysioterapeuter. I forslaget til formål og oppgaver for flere av NFFs organisasjonsledd inngår samhandling, samarbeid og koordinering som egne punkt.

Ekstern kommunikasjon. Det foregår mye kommunikasjon fra NFF. Kommunikasjonen fremstår som lite planmessig og det er vanskelig å se hvem som har ansvar for ekstern kommunikasjon. Det er utarbeidet en kommunikasjonsstrategi for NFF. Ansvar for forbedring av NFFs eksterne kommunikasjon ligger til sekretariatet. Det er derfor ikke foreslått mål og tiltak knyttet til denne hovedutfordringen i dette arbeidet.

Selvstendig næringsdrift. NFF har ingen politikk eller strategi for NFFs arbeid for selvstendig næringsdrivende. NFF har et stort potensial for medlemsvekst innen denne målgruppen, og det er behov for avklaring av ulike organisasjonsledds formål og oppgaver knyttet til selvstendig næringsdrift og støtte til næringsdrivende fysioterapeuter. Det er kun NPR og sekretariatet som har ansvar for arbeidet med vilkår for næringsdrivende fysioterapeuter, og tjenestetilbudet har stort forbedringspotensial.

Fagets posisjon i NFF. NFF har et stort ansvar for faglig utvikling av fysioterapeuter og det er behov for å profesjonalisere dette arbeidet for å følge utviklingen i samfunnet. Ansvar og oppgaver flyter mellom flere organisasjonsledd og gjør det uklart hvem som sikrer den helhetlige ivaretagelsen og retningen på faget. Når tre deler av organisasjonen står for opplæringsaktivitet kan tilbudet bli fragmentert og lite helhetlig, og det totale kurs-/seminartilbudet kan bli lite synlig for medlemmene.

Forbundsstyrets størrelse og sammensetning. Forbundsstyret oppleves som for stort, og det pekes på at det ikke er tilstrekkelig balanse mellom fag, inntekts- og arbeidsvilkår og geografi. Det fremstår som at en plass i forbundsstyret oppleves som nødvendig for å kunne ha reell påvirkning i organisasjonen. Det er begrensning i antall valgperioder for enkelte verv, flere forbundsstyremedlemmer velges ikke av landsmøtet og enkelte medlemmer i Forbundsstyret har vara, andre ikke.

Frivillighet, opplæring og kompensasjon. Frivillig arbeid utgjør hovedtyngden av arbeidet i organisasjonen NFF, samtidig opplever mange at det kan være stor arbeidsbelastning. Organisasjonen har ikke tilstrekkelig fokus på å løfte frem de frivilliges innsats. Oppgavebyrden oppleves uforholdsmessig stor, særlig i faggruppene. Praksis rundt honorering og ytelser varierer, og

SAK 5.2

det savnes tydeligere retningslinjer. En del frivillighetsarbeid må legges til etter arbeidstid, og det er uklart hvordan og om det ev skal kompenseres.

FRA: Valgkomiteen

Suppleringsvalg – Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter

Bakgrunn

Norsk Fysioterapeutforbunds medlemmer i styret for Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter har bedt om å bli supplert med et varamedlem fordi et medlem har trukket seg. Etter NFFs lover 13.4.3 punkt 5 skal suppleringsvalg gjennomføres på Landsmøte.

Vurdering

Valgkomiteen vil avgi innstilling til varamedlem til styret til Fysiofondet. Innstillingen vil bli offentliggjort senest 3 uker før Landsmøtet.

Valgkomiteen ønsker at NFFs medlemmer i styret forstår betydningen fondet har for fysioterapien og fysioterapeutene i Norge. Kandidaten som nå innstilles til varamedlem til styret i Fysiofondet er en tydelig kliniker med solid akademisk kompetanse. Valgkomiteen er helt sikker på at kandidaten vil tilføre Fysiofondet solid kompetanse.

FORSLAG TIL VEDTAK

Valgkomiteen innstiller enstemmig Synne Garder Pedersen til varamedlem i styret for Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter.

Presentasjon kandidat til Suppleringsvalg Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter 2023-2025, LM 2023

Navn: Synne Garder Pedersen

Alder: 46

Bosted: Tromsø

Stilling:

Til og med 27.oktober: Fysioterapeut, spesialist i nevrologisk fysioterapi.

Fra 28. oktober: Rådgiver og forsker (seksjon for rehabiliteringsfag og forskning)

Tlf: 91838630

e-post: synnegp@hotmail.com

Utdanning: Bachelor i fysioterapi (2003). Master i klinisk nevrologisk fysioterapi (2010). PhD (2020). Postdoc (2023)

Yrkeserfaring: Fast ansatt i fysioterapiseksjonen, Universitetssykehuset Nord Norge siden 2004. Primært tilknyttet slagenhet og nevrologisk post, men også gått mange år i vaktssystemet som dekker alle avdelinger.

Organisasjonserfaring: Styremedlem og nestleder i Norges Cykleforbund, region nord, over flere år. Har nå gått over i en vara-posisjon. Styreverv (1.vara) i eget borettslag. Har over 5-6 år også vært aktiv i flere frivillige organisasjoner. Trener-verv. Fortsatt trener i landeveissykling.

Kandidatens egen beskrivelse:

Jeg har vært klinisk spesialist i nevrologisk fysioterapi siden 2011. I tillegg til bred klinisk erfaring har jeg akademisk kompetanse for å gjøre vurderinger av forskningssøknader. Metodisk har jeg jobbet med både kvalitativ og kvantitativ forskningsmetodikk, og kappen på doktorgradsavhandlingen har en «mixed methods»-tilnærming.

Postdoc er gjennomført på halvparten av normert tid og jeg var da prosjektleder i «The fatigue study». To av disse artiklene er fortsatt i publiseringsprosess. Jeg har vært klinisk veileder for mastergrad-studenter i klinisk nevrologisk fysioterapi, og veileder for to masteroppgaver i samme fag.

Er fra høsten 2023 biveileder for en mastergrad i medisin (observasjonsstudie) og fra 2024 biveileder for ikke-navngitt kandidat (søkes etter fysioterapeut med mastergrad) i prosjektet «Long COVID and rehabilitation» (intervensjonsstudie).

Har tidligere vært i engasjement for Helsedirektoratet: «Nevroplan 2015» (ekspertgruppe 2010-2011), i ekstern referansegruppe for «Revisjon av nasjonale retningslinjer for hjerneslag» (2015-2017), og i ekspert og referansegruppe for «Pakkeforløp etter hjerneslag» (2017-2018).

Fysiofondet har stor betydning for fysioterapeuters etter- og videreutdanning, samt forskning og kunnskapsutvikling. For meg personlig er det viktig av fondet er sammensatt av personer med kunnskap i ulike felt og at tildelinger blir gjort på mest mulig rettferdig grunnlag.