

FRA: Forbundsstyret

Innkalling til Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøtet 2024

5. november 2024

Til

Delegater:

Delegater fra NFFs regioner, faggruppegruppelidere, leder NUF, nestleder Næringspolitisk råd og en delegater fra FYSIO.

Delegater har tale-, forslags- og stemmerett.

Observatører:

Redaktøren av Fysioterapeuten, leder av Kontrollutvalget, leder av Rådet for fysioterapietikk, leder av Ankeutvalget for spesialistgodkjenning, leder av Lovutvalget, leder av Valgkomiteen, FYSIOs to observatører i Forbundsstyret, én representant fra Seniorforum NFF, én av de tillitsvalgte i NFFs sekretariat i saker som angår de ansatte, styrets leder i Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, regionlederne som ikke sitter i Forbundsstyret.

Møteplikt:

Forbundsstyrets medlemmer (har tale- og forslagsrett), generalsekretær (har talerett, forslagsrett i saker vedrørende forbundets økonomi) og revisor (talerett i behandling av regnskap og budsjett).

Om møtet

Tid: Tirsdag 26. november

Tidspunkt: Møtet starter klokken 10:00 og avsluttes klokken 18:00

Sted: Gamle Logen, Grev Wedels Plass 2, Oslo.

Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2024 skal behandle følgende saker i henhold til NFFs lover punkt 13.4.3

1. valg av møteleder(e), referenter og to delegater til å underskrive protokollen
2. Forbundsstyrets regnskap og årsberetning for foregående år samt Kontrollutvalgets årsberetning forelegges landsmøtet
3. vedta justert rammebudsjett for forbundet for kommende regnskapsår
4. ved et forbundsstyremedlems varige forfall; velge nytt medlem etter innstilling fra Valgkomiteén

5. foreta suppleringsvalg i henhold til punkt 7
6. vedta endringer i Vedtekter for regioner, faggrupper, interessegrupper og NUF
7. andre forhold som etter NFFs lover hører inn under landsmøtet
8. lovsaker/andre saker som ellers hører inn under Hovedlandsmøtet angitt i punkt 13.4.2, men hvor beslutning ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for forbundet. Landsmøtet må i forbindelse med godkjenning av dagsorden vedta med 3/4 flertall av de avgitte stemmer at saken skal behandles. Landsmøtedelegatene, jf. punkt 13.2.1, skal snarest underrettes om avgjørelsen.

Følgende kan fremme saker til landsmøtet:

Medlemmer kan ikke fremme saker direkte, men må gjøre dette gjennom:

- NFFs lovfestede råd eller utvalg
- Regionene
- Fag- og interessegrupper
- NUF

Forbundsstyret, NFFs lovfestede råd/utvalg, regionene og fag- og interessegruppene har rett til å få behandlet saker på landsmøtet.

Norsk Fysioterapeutforbund ønsker deg velkommen til Landsmøtet 2024!

Med vennlig hilsen
Norsk Fysioterapeutforbund

(sign)
Gerty Lund
forbundsleder

(sign)
Frode Jahren
generalsekretær

FORSLAG TIL VEDTAK

Innkallingen til Landsmøte 2024 godkjennes.

FRA: Forbundsstyret

Verv på Landsmøte 2024

Valg av møteledere, referenter, protokollunderskrivere og redaksjonskomité

MØTELEDERE

Stine Malerød
Kristin Moen Tollefsen
Karianne Bruun Haugen

REFERENTER

Kari Bente Sørli
Bente Øfjord
Dora Sif Oskarsdottir

PROTOKOLLUNDERSKRIVERE

Anne- Cathrine Timland
Lars Kristian Fauske

REDAKSJONSKOMITE

NFFs lover og vedtekter

Lisette Engh
Carolina Lybäck-Forsbacka
Lene Ziener
Sekretær: Marianne Hauger

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar Forbundsstyrets innstilling på kandidater til verv på Landsmøtet 2024.

FRA: Forbundsstyret

Forretningsorden for Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2024

I. Tale-, forslags- og stemmerett

Deltakerne har tale-, forslags- og stemmerett i henhold til NFFs lover punkt 13.

II. Taletid med mere

- Innledningene til sakene gjøres kortest mulig. Maksimal tid er 10 minutter.
- Annen tidsramme kan avtales med ordstyrer.
- Ordinær taletid er tre minutter. Ordstyrer gir tegn når det er ½ minutt igjen. Endret taletid kan foreslås av delegater og ordstyrere og vedtas av delegatene.
- Det gis anledning til replikk. Det tillates tre replikker til hvert innlegg og kun **en** svarreplik til de tre replikkene samlet.
- Hver deltaker gis anledning til to replikker til hvert innlegg. Replik til replikk tillates ikke.
- "Til forretningsorden" kan meldes i den tekniske løsningen som er valgt for landsmøtet, og skal formidles muntlig til Landsmøtet.

III. Vedtak

- Vedtaksforslag fremmes i henhold til den tekniske løsningen som er valgt for landsmøtet.
- Forslag skal være fremmet **før** strek settes i den aktuelle sak.
- Alle innkomne forslag presenteres når strek er satt.

Avstemningsresultat skal bekjentgjøres i følgende rekkefølge: først stemmene **for** forslaget, deretter stemmene **mot** forslaget og til slutt **avholdende** stemmer.

Vedtak avgjøres som hovedregel med alminnelig flertall, NFFs lover pkt. 13.12 og 13.13. Endring av lover krever 2/3 flertall av avgitte stemmer, NFFs lover pkt. 13.14. Endring av vedtekter krever alminnelig flertall av avgitte stemmer.

Alminnelig flertall betyr flertall av de **avgitte stemmer**.

IV. Personvalg

- Benkeforslag er tillatt.
- Kandidaten anses valgt når vedkommende har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer.
- Blanke stemmer skal medregnes ved beregningen av avgitte stemmer.
- Dersom det er flere kandidater til ett verv og ingen av kandidatene oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, skal det foretas ny avstemning mellom de to kandidatene som fikk høyest stemmetall.
- Skal det velges flere personer til samme verv, eksempelvis flere styremedlemmer, utvalgsmedlemmer eller varamedlemmer, anses de kandidater valgt som oppnår høyest stemmetall, dernest nest høyest stemmetall osv. inntil alle verv er fylt.
- Når det skal velges flere personer til samme verv, kan det ved avgivelse av stemme ikke stemmes flere ganger på samme person.

V. Annet

- I henhold til NFFs lover punkt 13.4.3 kan Landsmøte 2023 behandle lovsaker/andre saker som ellers hører inn under Hovedlandsmøtet angitt i punkt 13.4.2, når beslutning ikke kan avventes uten vesentlig ulempe for forbundet. Landsmøtet må i forbindelse med godkjenning av dagsorden vedta med 3/4 flertall av de avgitte stemmer at saken skal behandles. Landsmøtedelegatene, jf. punkt 13.2.1, skal snarest underrettes om avgjørelsen.
- Når en delegat forlater møtet meldes dette i den tekniske løsningen som er valgt for Landsmøtet.
- Redaksjonskomiteen velges av Landsmøtet. Redaksjonskomiteen skal redigere og samordne innkomne forslag til et helhetlig forslag til vedtak. Dette gjøres ved å innstille på de enkelte forslagene og sette opp forslag til en voteringsorden. Komiteens innstilling skal ta hensyn til debatten i møtet. Redaksjonskomiteen har anledning til å utarbeide redaksjonelle eller omforente forslag. Det er ikke anledning for komiteen å utarbeide forslag som har nytt meningsinnhold enn det som er fremmet i møtet. Det er mulig å levere delt innstilling ved uenighet i komiteen; det skal da fremgå hvem som står bak de ulike innstillingene. Det gjennomføres ikke avstemninger når redaksjonskomiteen ikke er tilstede i møtet.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar Forbundsstyrets forslag til forretningsorden.

FRA: Forbundsstyret

Saksliste til Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2024

SAK	
KONSTITUERING AV LANDSMØTET	
1.1	Fra Forbundsstyret: Innkalling til Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2024
1.2	Fra Forbundsstyret: Verv på Landsmøte 2024
1.3	Fra Forbundsstyret: Forretningsorden for Norsk Fysioterapeutforbunds Landsmøte 2024
1.4	Fra Forbundsstyret: Saksliste for Norsk Fysioterapeutforbunds Hovedlandsmøte 2024
BERETNINGER	
2.1	Fra Kontrollutvalget: NFFs årsregnskap og årsberetning 2023 Vedlegg 1: Fra Forbundsstyret: Årsberetning Vedlegg 3: Kontrollutvalgets beretning for 2023 Vedlegg 3: Årsregnskap for NFF 2023 Vedlegg 4: Revisors beretning for Norsk Fysioterapeutforbund 2023
LOVER OG VEDTEKTER	
3.1	Fra Kontrollutvalget: Endringer av vedtekter for regioner, fag- og interessegrupper
3.2	Fra Lovutvalget: Om regionenes navn og geografiske område etter nyopprettelser av fylker fra 1.1.24
3.3	Fra Forbundsstyret: Endring av NFFs lover punkt 10 Innmelding og utmelding - Opphør av medlemskap
3.4	Fra Lovutvalget: Fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer i NFFs lover og vedtekter
RAMMEBUDSJETT	
4.1	Fra Forbundsstyret: Revidert budsjett for 2025
4.2	Fra Region Sør-Øst: Økonomisk handlingsfrihet for regionene innenfor hovedlandsmøteperioden
ANDRE SAKER	
5.1	Fra Forbundsstyret: Organisasjonsutvikling i Norsk Fysioterapeutforbund
5.2	Fra Valgkomiteen: Endring av Retningslinjer for sentral og regional Valgkomite
5.3	Fra Region Midt: Forslag til endringer av NFFs lover for å synliggjøre pensjonistmedlemmer
5.4	Fra Forbundsstyret: Retningslinjer for dekning av bolig og hjemreiser for forbundsleder
VALG	

6.1	Fra Valgkomiteen: Suppleringsvalg av nestleder til Fag- og utdanningspolitisk råd
------------	---

FORSLAG TIL VEDTAK

Sakslisten for Landsmøte 2024 vedtas.

FRA: Kontrollutvalget

Norsk Fysioterapeutforbunds årsregnskap og årsberetning for 2023

I henhold til NFFs lover punkt 14.4.3 nr.2 skal forbundets regnskap, årsberetning og Kontrollutvalgets beretning legges frem for Landsmøtet.

Kontrollutvalget skal i henhold til NFFs lover punkt 22.2, avgi skriftlig beretning til Landsmøtet om:

- forbundets årsregnskap og Forbundsstyrets årsberetning gir en korrekt og fullstendig fremstilling av forbundets økonomiske virksomhet
- hvorvidt den økonomiske virksomheten har vært i samsvar med vedtatte lover, retningslinjer, budsjetterammer og prioriteringer.

Vedlagt er Kontrollutvalgets beretning og øvrige dokumenter som Norsk Fysioterapeutforbund plikter å sende inn til Brønnøysundregistrene innen 31.07. hvert år.

Vedlegg:

- 1. Norsk Fysioterapeutforbunds årsberetning 2023 (Forbundsstyrets årsberetning)
- 2. Kontrollutvalgets beretning for 2023
- 3. Norsk Fysioterapeutforbunds årsregnskap 2023 (resultatregnskap, balanse og noter)
- 4. Revisjonsberetning for regnskapsåret 2023.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøte 2024 tar Kontrollutvalget- og Norsk Fysioterapeutforbunds årsberetning, Norsk Fysioterapeutforbunds årsregnskap og revisjonsberetning for regnskapsåret 2023 til etterretning.

Norsk Fysioterapeutforbund

Årsberetning 2023

Norsk Fysioterapeutforbund (NFF) er profesjonsforbundet for fysioterapeuter i Norge. Forbundet organiserer medlemmer både i privat og offentlig sektor. NFF er medlem av Unio.

NFFs øverste organ er Hovedlandsmøtet. Hovedlandsmøtet avholdes hvert 3. år, og det avholdes Landsmøter i mellomårene. Hovedlandsmøtet velger NFFs Forbundsstyre. Forbundsstyret forvalter forbundets interesser og sørger for forsvarlig organisering av forbundet. Forbundsstyret består av 8 medlemmer, og er sammensatt av Forbundsleder, 1 representant for regionene, ledere for; Næringspolitisk Råd, Tariffpolitisk råd, Fag- og Utdanningspolitisk råd, 1 representant for faggruppelederforum og 2 valgte styremedlemmer. Tillitsvalgt i sekretariatet har møterett på saker som omhandler de ansatte.

Forbundet er organisert med Forbundsstyre, 5 regioner, 13 faggrupper, 9 råd og utvalg, 1 interessegruppe og et sekretariat. Regionleder velges av NFFs medlemmer i regionen. Den daglige driften utøves av sekretariatet som ledes av generalsekretær. NFF har kontorlokaler sentralt i Oslo.

NFF sentralt arbeider etter et rammebudsjett vedtatt av Hovedlandsmøtet. Budsjettet revideres hvert år av Landsmøtet. NFFs hovedinntekter er medlemskontingent, tilskudd fra Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, kursinntekter og midler til opplæringstiltak for tillitsvalgte (OU-midler). Ved utgangen av 2023 hadde NFF 10.512 medlemmer (en økning med 47 fra 2022: 10.465). NFF hadde i 2023 kontingentinntekt på 61,9 MNOK kr, en økning på 4,9 % fra 2022 (59,0 MNOK).

NFFs kostnader utgjøres i hovedsak av lønnskostnader, kostnader til drift av organisasjonen og kostnader til reise og medlemsaktiviteter. Driftskostnadene for 2023 var 86,1 MNOK, en nedgang på 7,2% ifht 2022 (92,3 MNOK).

I 2022 avholdt NFF Fysioterapikongressen. Om vi eliminerer effekten av Fysioterapikongressen i regnskapet for 2023 (4,3 MNOK), har driftsinntekter økt med ca. 8,1 MNOK, mens driftskostnader minsket med 1,3 MNOK.

Inntekter er høyere i 2023 pga flere årsaker:

- Medlemskontingent (+2,9 MNOK) pga KPI og økt antall medlemmer.
- Kursinntekter (+2,7 MNOK), OU-Midler (+0,9 MNOK), tildeling Fondet og andre tildelinger etter- og videreutdanning (+1,5 MNOK) pga høyere aktivitet i 2023.
- Provisjon på forsikring (+0,6 MNOK): provisjon per forsikring ble økt fra kr 144 til kr 218/pr stk.
- Annonser, og abonnement (-0,6 MNOK). Inntekter knyttet til tidsskriftet har gått ned pga nedgang i antall utgivelser per år, fra 7 til 5.

Personalkostnader har vært omtrent 2,1 MNOK lavere i 2023 ifht 2022. Dette skyldes lavere pensjonskostnader på ca. 2,2 MNOK, høyere refusjon av sykepenge og ikke besatt stillinger på ca. 1,5

MNOK og lavere tapt arbeidsfortjeneste på 0,3 MNOK (2022 hovedlandsmøte). I tillegg innleie av personal som følge av sykefravær/ikke besatt stillinger tilsvarer ekstra kostnader på omtrent 1 MNOK og en høyere aktivitet knyttet til kursvirksomheten resulterte i høyere kostnader for honorar på ca. 0,9 MNOK

Om vi eliminerer effekten av Fysioterapikongressen i 2022 (4,9 MNOK), er summen mellom varekostnader og andredriftskostnader 0,8 MNOK høyere i 2023 sammenlignet med 2022.

Kurs og opplæring av tillitsvalgte er høyere i 2023 på med omtrent 4,5 MNOK. Samtidig har vi hatt lavere ekstern bistand på 2,2 MNOK, lavere kostnader knyttet til landsmøte (2022 hovedlandsmøte) på 1,4 MNOK og redusert avsetning for tap på fordringer på 0,1 MNOK.

Det samlede årsresultat utgjør et overskudd, etter finansposter (rentekostnader- og inntekter), på kr. 7 443 593 (2022: -2 748 513 kr).

Regioner og faggrupper arbeider etter budsjetter godkjent av sine respektive årsmøter. Budsjetter og resultater for disse organisasjonsleddene gjennomgås og godkjennes endelig av Kontrollutvalget. Regioner, faggrupper og interessegrupper inngår i NFFs sentrale regnskap.

Finansiell risiko

Forbundsstyret vurderer den finansielle risikoen som lav.

Kredittrisiko

Åpne kundefordringer er på en lavere nivå enn ved utgangen av 2022. Risikoen for tap på fordringer vurderes som moderat. Avsetning tap på fordringer har blitt redusert med kr 100 000 (tot.kr. 500 000) siden summen av utestående poster, med mer enn 60 dager forsinkelse ifht forfallsdato, er i underkant av kr 500 000.

Likviditetsrisiko

Forbundets likviditet vurderes som god.

Åpenhetsloven

Forbundet er underlagt åpenhetsloven, og vil på hjemmesiden presentere en åpenhetsrapport utarbeidet etter lovens bestemmelser.

Sykefravær

I henhold til gjeldende forskrifter fører NFF oversikt over totalt sykefravær blant de ansatte. I 2023 var det totale sykefraværet for ansatte i sekretariatet, Forbundsleder og Regionledere 8,2 %. Dette er en økning fra 2022 (6,9 %). Sykefraværet er 1,9 % blant menn, og 8,7 % blant kvinner. 6,2 % av sykefraværet er fravær over 16 dager. Sykefravær og arbeidsrelaterte lidelser følges opp med tiltak og det er tett samarbeid med NAV og bedriftshelsetjenesten. Arbeidsmiljøet anses i hovedsak som godt.

Organisasjonen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. NFF praktiserer, og har nedfelt i sin personalpolitikk, at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Ansettelsestype	Kvinner	Menn	Sum	Andel kvinner
Fast ansatt /heltidsverv	37	11	48	77 %
Midlertidig stilling	2	0	2	100 %
Engasjement/ frikjøp	3	1	4	75 %
Totalt antall ansatte	42	12	54	78 %
Andel deltid blant fast og midlertidig ansatte	10,3 %	0 %	8,0 %	

NFF er en relativt liten arbeidsgiver og av hensyn til personvern er det ikke mulig å offentliggjøre lønnsinformasjon for ulike stillingskategorier eller gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn. Blant fast og midlertidig ansatte i NFF utgjør kvinners lønn, i gjennomsnitt, 86,0 % av menns lønn (2022: 86,2 %). Lønnsdifferansen skyldes at andel menn stillingskategoriene leder og seniorrådgiver, er høyere enn andel menn totalt.

Egenkapital/konfliktfondet

Størrelsen på konfliktfondet har vært uendret siden 2019. For å kunne stå i en konflikt også i fremtiden har styret besluttet at det er hensiktsmessig å styrke konfliktfondet med kr 2 000 000 i 2023. Øvrig resultat med kr 5 443 593 disponeres til fri egenkapital og øremerkede fond.

Radetiketter	Summer av Inngående saldo 01.01.2023	Summer av Totalt. endringer	Summer av Saldo 31.12.23
Øremerkede midler/fond	14 393 405 -	2 703 683 -	17 097 088
Rettshjelpsfond	4 724 658	-	4 724 658
Konfliktfond	7 311 198	2 000 000	9 311 198
Fysioterapeutens driftsfond	525 836	234 561	760 397
Fysioterapeutens investeringsfond	1 298 546	469 122	1 767 668
Testamentarisk gave	533 167	-	533 167
Annent egenkapital	7 985 942 -	4 739 910 -	12 725 852
Midler til disposisjon	82 801	4 649 905	4 732 706
Fag- og interessegrupper	7 903 141	90 005	7 993 146
Totalsum	22 379 346 -	7 443 593 -	29 822 939

Fortsatt drift

Styret har vurdert at forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og regnskapet er avlagt under den forutsetning.

Ytre miljø

Forbundet virksomhet forurenses ikke det ytre miljø i betydelig grad.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styrets medlemmer eller daglig leder.

Oslo 13. juni 2023

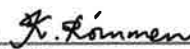
Norsk Fysioterapeutforbund



Gerty Lund
forbundsleder



Stig Fløisand
Representant for regionene



Kathrine Rømmen
Styremedlem



Mona Lønning Kjos (Jun 19, 2024 13:59 GMT+2)

Mona Lønning Kjos
Styremedlem



Patrick Jensen (Jun 18, 2024 10:00 GMT+2)

Patrick Jensen
leder Næringspolitisk råd



Elisabeth Harstad (Jun 14, 2024 09:55 GMT+2)

Elisabeth Harstad
leder Tariffpolitisk utvalg



Kine Melfald Tveten (Jun 14, 2024 10:05 GMT+2)

Kine Tveten
leder Fag- og
utdanningspolitisk utvalg



Kenneth Martinsen (Jun 18, 2024 09:58 GMT+2)

Kenneth Martinsen
Representant
Faggrupelederforum



Jorunn Lunde
Generalsekretær












Årsberetning NFF 2023

Final Audit Report

2024-06-19

Created:	2024-06-13
By:	Salvatore Scoglietti (ss@fysio.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAyPP6bMdROCOiXdSZXVUf3x3bcCUtYAT

"Årsberetning NFF 2023" History

-  Document created by Salvatore Scoglietti (ss@fysio.no)
2024-06-13 - 10:10:33 AM GMT
-  Document emailed to Gerty Lund (gl@fysio.no) for signature
2024-06-13 - 10:17:07 AM GMT
-  Email viewed by Gerty Lund (gl@fysio.no)
2024-06-13 - 10:29:04 AM GMT
-  Document e-signed by Gerty Lund (gl@fysio.no)
Signature Date: 2024-06-13 - 10:29:34 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to Jorunn Lunde (jl@fysio.no) for signature
2024-06-13 - 10:29:36 AM GMT
-  Email viewed by Jorunn Lunde (jl@fysio.no)
2024-06-13 - 10:33:16 AM GMT
-  Document e-signed by Jorunn Lunde (jl@fysio.no)
Signature Date: 2024-06-13 - 10:34:14 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to elisabethharstad@hotmail.com for signature
2024-06-13 - 10:34:16 AM GMT
-  Email viewed by elisabethharstad@hotmail.com
2024-06-14 - 7:54:52 AM GMT
-  Signer elisabethharstad@hotmail.com entered name at signing as Elisabeth Harstad
2024-06-14 - 7:55:38 AM GMT
-  Document e-signed by Elisabeth Harstad (elisabethharstad@hotmail.com)
Signature Date: 2024-06-14 - 7:55:40 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to kine.tveten@gmail.com for signature

2024-06-14 - 7:55:42 AM GMT

 Signer kine.tveten@gmail.com entered name at signing as Kine Melfald Tveten

2024-06-14 - 8:05:16 AM GMT


 Document e-signed by Kine Melfald Tveten (kine.tveten@gmail.com)

E-signature obtained using URL retrieved through the Adobe Acrobat Sign API

Signature Date: 2024-06-14 - 8:05:18 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to idrettsfysio@fysio.no for signature

2024-06-14 - 8:05:20 AM GMT

 Email viewed by idrettsfysio@fysio.no

2024-06-18 - 7:57:11 AM GMT

 Signer idrettsfysio@fysio.no entered name at signing as Kenneth Martinsen


2024-06-18 - 7:58:22 AM GMT

 Document e-signed by Kenneth Martinsen (idrettsfysio@fysio.no)

Signature Date: 2024-06-18 - 7:58:24 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to npr-leder@fysio.no for signature

2024-06-18 - 7:58:25 AM GMT

 Email viewed by npr-leder@fysio.no

2024-06-18 - 7:58:52 AM GMT

 Signer npr-leder@fysio.no entered name at signing as Patrick Jensen

2024-06-18 - 8:00:07 AM GMT

 Document e-signed by Patrick Jensen (npr-leder@fysio.no)

Signature Date: 2024-06-18 - 8:00:09 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to Kathrine Rømmen (kathrine.rommen@ntnu.no) for signature

2024-06-18 - 8:00:13 AM GMT

 Email viewed by Kathrine Rømmen (kathrine.rommen@ntnu.no)

2024-06-18 - 8:48:22 AM GMT

 Document e-signed by Kathrine Rømmen (kathrine.rommen@ntnu.no)


Signature Date: 2024-06-18 - 8:48:41 AM GMT - Time Source: server


 Document emailed to stig.floisand@fysio.no for signature

2024-06-18 - 8:48:43 AM GMT




Adobe Acrobat Sign


 Email viewed by stig.floisand@fysio.no
2024-06-18 - 9:53:41 AM GMT


 Signer stig.floisand@fysio.no entered name at signing as Stig Fløisand
2024-06-18 - 12:56:04 PM GMT


 Document e-signed by Stig Fløisand (stig.floisand@fysio.no)
Signature Date: 2024-06-18 - 12:56:06 PM GMT - Time Source: server

 Document emailed to monakjos@gmail.com for signature
2024-06-18 - 12:56:08 PM GMT

 Email viewed by monakjos@gmail.com
2024-06-18 - 2:05:59 PM GMT

 Signer monakjos@gmail.com entered name at signing as Mona Lønning Kjos
2024-06-19 - 11:59:08 AM GMT

 Document e-signed by Mona Lønning Kjos (monakjos@gmail.com)
Signature Date: 2024-06-19 - 11:59:10 AM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.
2024-06-19 - 11:59:10 AM GMT

Kontrollutvalgets beretning for 20223

Kontrollutvalgets ansvar og myndighet

Kontrollutvalget skal kontrollere om forbundets, herunder dets underliggende organer, økonomiske disposisjoner skjer i samsvar med forbundets lover og gyldige vedtak fattet av forbundets styrende organer. Kontrollutvalget har aktivitetsplikt gjennom hele landsmøteperioden.

Uttalelse om årsregnskapet

Kontrollutvalget anser at forbundets årsregnskap og Forbundsstyrets årsberetning gir en korrekt og fullstendig fremstilling av forbundets økonomiske virksomhet i angjeldende periode. Kontrollutvalget anser videre at den økonomiske virksomheten har vært i samsvar med forbundets lover og budsjетtrammer, prioriteringer og retningslinjer vedtatt av Landsmøtet og Forbundsstyret.

Konklusjon

NFFs Kontrollutvalg for Landsmøteperioden 2023-2025 viser til NFFs regnskap for 2023 og Forbundsstyrets beretning for perioden 01.01-31.12.2023. NFFs Kontrollutvalg godkjenner NFFs årsberetning og regnskap for 2023. Årsoppgjørdisponeringer godkjennes slik det fremgår av note 8 Egenkapitalbevegelse.

Oslo 13.06.23



Britt Strømme (2. jul. 2024 15:29 GMT+2)

Britt Strømme

Leder



Audun Bjerke (3. jul. 2024 07:45 GMT+2)

Audun Bjerke

Medlem



Siv Rye Neraker (2. jul. 2024 15:18 GMT+2)

Siv Rye Neraker

Medlem



Terje Røsrud (2. jul. 2024 18:47 GMT+2)

Terje Røsrud

Medlem



Britt Tove Klevmo (2. jul. 2024 17:41 GMT+2)

Britt Tove Klevmo

Medlem

Resultatregnskap

Norsk Fysioterapeutforbund

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Annonseinntekter		1 085 631	1 644 695
Abonnement, tidsskrift		60 354	133 850
Medlemskontingent		61 922 688	59 028 645
Kursinntekter		10 776 000	8 035 459
Tilskudd/refusjoner		17 415 665	15 014 367
Andre inntekter		2 000 201	5 608 559
Sum driftsinntekter		93 260 538	89 465 575
Varekostnad/kjøpte tjenester		11 214 704	8 846 509
Lønn og sosiale kostnader	2	51 673 924	53 807 980
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	1 503 721	1 436 834
Annen driftskostnad	2	21 710 533	28 194 862
Sum driftskostnader		86 102 882	92 286 185
Driftsresultat		7 157 656	-2 820 610
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	4	313 417	127 454
Finanskostnader	4	27 481	55 357
Resultat av finansposter		285 936	72 097
Arsresultat		7 443 593	-2 748 513
Overføringer			
Overføringer annen egenkapital	8	4 739 910	-4 030 078
Overføringer bunden egenkapital og øremerkede midler		2 703 683	1 281 565
Sum overføringer		7 443 593	-2 748 513

Balanse

Norsk Fysioterapeutforbund

Eiendeler	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Lisenser og programvare	3	1 356 076	2 440 938
Sum immaterielle eiendeler		1 356 076	2 440 938
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	344 098	706 603
Sum varige driftsmidler		344 098	706 603
Finansielle anleggsmidler			
Bundne bankinnskudd, rettskjøpsfond		4 473 308	4 401 318
Sum finansielle anleggsmidler		4 473 308	4 401 318
Sum anleggsmidler		6 173 483	7 548 858
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		349 539	347 598
Fordringer			
Kundefordringer	5	397 849	1 663 482
Andre fordringer		3 746 875	1 938 145
Sum fordringer		4 144 724	3 601 627
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	6	1 246 321	1 133 916
Investering fond	6	647 441	0
Sum investeringer		1 893 762	1 133 916
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	44 827 692	41 492 176
Sum omløpsmidler		51 215 717	46 575 318
Sum eiendeler		57 389 200	54 124 177

Balanse

Norsk Fysioterapeutforbund

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
Egenkapital			
Bunden egenkapital	8	17 097 088	14 393 405
Egenkapital fag- og interessegrupper	8	7 993 146	7 903 141
Annen egenkapital	8	4 732 706	82 801
Sum egenkapital		<u>29 822 940</u>	<u>22 379 348</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	9	10 182 108	11 205 417
Sum avsetning for forpliktelser		<u>10 182 108</u>	<u>11 205 417</u>
Kortsiktig gjeld			
Forsikringer for medlemmene		4 847 073	4 764 560
Leverandørgjeld		2 779 557	1 994 419
Skyldig offentlige avgifter		3 976 155	4 085 354
Annen kortsiktig gjeld		5 781 366	9 695 079
Sum kortsiktig gjeld		<u>17 384 152</u>	<u>20 539 412</u>
Sum gjeld		<u>27 566 260</u>	<u>31 744 829</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>57 389 200</u>	<u>54 124 177</u>

Balanse

Norsk Fysioterapeutforbund

Oslo , 13.06.2024

Styret i Norsk Fysioterapeutforbund

Gerty Lund

Gerty Lund
forbundsleder

K. Rømmen

Kathrine Rømmen (Jun 19, 2024 10:57 GMT+2)

Kathrine Rømmen
styremedlem

Jorunn Lunde

Jorunn Lunde
generalsekretær

Kenneth Martinsen

Kenneth Martinsen (Jun 18, 2024 13:32 GMT+2)

Kenneth Martinsen
representant faggruppelederforum

Patrick Jensen

Patrick Jensen (Jun 19, 2024 11:59 GMT+2)

Patrick Jensen
leder næringspolitisk råd

Stig Fløisand

Stig Fløisand (Jun 13, 2024 14:12 GMT+2)

Stig Fløisand
representant for regionene

Elisabeth Harstad

Elisabeth Harstad (Jun 14, 2024 10:29 GMT+2)

Elisabeth Harstad
leder Tariffpolitisk utvalg

Mona Lønning Kjos

Mona Lønning Kjos (Jun 19, 2024 11:47 GMT+2)

Mona Lønning Kjos
styremedlem

Kine melfald Tveten

Kine melfald Tveten (Jun 14, 2024 12:41 GMT+2)

Kine Tveten
leder fag- og utdanningpolitisk utvalg

Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Årsresultat	7 443 593	(2 748 513)
Ordinære avskrivninger	1 503 721	1 436 834
Verdiendring aksjer	168 626	54 591
Forskjellen mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	(1 023 309)	3 212 558
+/- Reduksjon/økning i varelager	(1 941)	78 212
+/- Reduksjon/økning i kundefordringer	1 265 633	669 527
+/- Økning/reduksjon i leverandørgjeld	785 138	(214 482)
+/- Endring på andre tidsavgrensninger	(6 099,590)	2 211 068
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	4 041 871	4 699 795
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetaling ved investering i fond	(650 000)	
Innbetaling ved salg av driftsmidler		
Utbetaling ved kjøp av driftsmidler	(56 355)	(945 204)
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	(706 355)	(945 204)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Utbetaling ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
Innbetaling ved opptak av langsiktig gjeld	0	0
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto kontantstrøm for året	3 335 516	3 754 591
Likviditetsbeholdning 01.01.	41 492 176	37 737 585
Likviditetsbeholdning 31.12:	44 827 692	41 492 176

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Driftsinntekter

Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Norsk Fysioterapeutforbund mottar tilskudd fra det offentlige mv i forbindelse med faglige aktiviteter. Tilskuddene er regnskapsført brutto og ikke til fradrag i kostnadene.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Dette omhandler direkte utgifter knyttet til utvikling av programvare for internt bruk. Vedlikeholdsutgifter og opplæringsutgifter resultatføres når de påløper. Kjøp av programvare som utgjør en integrert del av et fysisk driftsmiddel anses som en del av det fysiske driftsmiddelet, dersom dette utgjør den mest sentrale bestanddelen. Øvrig programvare behandles som immateriell eiendel.

Varer

Varebeholdning består av innkjøpte varer for videresalg samt profileringsartikler mv til eget uttak. Beholdning av varer for videresalg er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer oppføres til pålydende verdi etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene, og fordringer eldre enn 180 dager avsettes til tap, pr. avdeling. Fordringer eldre enn 365 dager tapsføres i sin helhet. Avsetningene reguleres en gang pr. år, 31.12.

Pensjoner

Norsk Fysioterapeutforbund er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Forbundets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne loven.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Akkumulert virkning av estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) under 10 % av det som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene ved begynnelsen av året innregnes ikke. Når den akkumulerte virkningen er over 10 %-grensen ved årets begynnelse, resultatføres det overskytende over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

Finansielle eiendeler og investeringer

Selskapets investeringer i aksjer og fond føres til virkelig verdi med verdiendring over resultat.

Note 2 Lønn, Ytelser til ledende personer, revisor mv.

Lønnskostnad består av:	2023	2022
Lønninger	30 214 195	31 699 873
Dekning av tapt arbeidsfortjeneste	1 860 246	2 187 968
Arbeidsgiveravgift	6 193 390	6 097 281
Pensjonskostnader	5 923 548	8 118 541
Honorar til foredragsholdere mv	4 121 596	3 260 415
Andre ytelser	3 360 949	2 443 902
Sum lønnskostnader	51 673 924	53 807 980

Gjennomsnittlig antall årsverk 39 37

Godtgjørelser	Generalsekretær	Forbundsleder	Forbundsstyret
Lønn	1 766 106	1 057 555	180 000
Pensjonspremie	196 075	253 867	
Annen godtgjørelse	18 892	14 579	

Avgått generalsekretær har en avtale om etterlønn som er kostnadsført i sin helhet i 2023, Kr 705 306

Lønn generalsekretær er sum av ny generalsekretær og avgått generalsekretær inkl etterlønn.

Forbundslederem har en etterlønnsordning med opptjening av en månedslønn i etterlønn per år i stillingen.

Kostnadsført honorar til revisor for 2023 utgjør for revisjon kr. 349 556,- og for andre tjenester kr. 138 986,-

Note 3 Varige driftsmidler / immaterielle eiendeler

	Lisenser/ programvare	Driftsløsøre, inventar o.a.	Sum
Anskaffelseskost	7 848 180	3 110 790	7 848 180
Tilgang		56 355	56 355
Anskaffelseskost 31.12.2023	7 848 180	3 167 145	11 015 325
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2023	6 492 103	2 823 046	9 315 149
Balanseført verdi 31.12.2023	1 356 076	344 098	1 700 174
Årets ordinære avskrivninger	1 084 861	418 860	1 503 721
Økonomisk levetid	5 år	3-5 år	

Note 4 Finansposter

Finansinntekter består av:	2023	2022
Renteinntekter	143 437	66 398
Valutagevinst	1 354	6 465
Verdiregulering av aksjer/utbytte	168 626	54 591
Sum finansinntekter	313 417	127 454

Finanskostnader består av:	2023	2022
Rentekostnader	8 356	6 015
Provisjon/gebyrer mv	5 234	44 730
Valutatap	13 890	4 612
Sum finanskostnader	27 481	55 357

Note 5 Kundefordringer/andre fordringer

Kundefordringer til pålydende	897 849
Avsetning til tap	(500 000)
Kundefordringer til bokført verdi	397 849

Andre fordringer består av mellomværende med Fond til etter- og videreutdanning samt forskuddsbetalte kostnader.

Note 6 Aksjer/Fond

Aksjer & Fond	Antall aksjer	Kostpris	Markesverdi
DNB ASA	5 809	260 280	1 246 321
DNB fond		650 000	771 540
Sum		910 280	2 017 861

Note 7 Bundne midler

Av bankinnskudd pr. 31.12.2023 inngår særskilt konto for skattetrekk med kr. 1 934 417,- og husleiegaranti med kr. 1.640.764,-.

Note 8 Egenkapitalbevegelse

Øremerkede midler/fond	01.01.2023	Anvendelse av fond	Overføring til fond	31.12.2023
Rettshjelpsfond	4 724 658			4 724 658
Konfliktfond	7 311 198		2 000 000	9 311 198
Fysioterapeutens driftsfond	525 836	(703 683)	938 244	760 397
Fysioterapeutens investeringsfond	1 298 546		469 122	1 767 668
Testamentarisk gave	533 167			533 167
Sum øremerkede midler/fond	14 393 405	(703 683)	3 407 366	17 097 088
Annen egenkapital				
Midler til disposisjon	82 801	(2 116 833)	6 766 738	4 732 706
Fag- og interessegrupper	7 903 141	(50 000)	140 005	7 993 146
Sum annen egenkapital	7 985 942	(2 166 833)	6 906 743	12 725 852
Sum egenkapital	22 379 348	(2 870 516)	10 314 109	29 822 940

Øremerkede midler/fond er bundet til et bestemt formål etter vedtak fra Landsmøte og er presentert i regnskapet som bunden egenkapital.

Øremerkede midler er avsatt til fremtidige formål basert på selvpålagte restriksjoner i NFF.

Annen egenkapital er fritt disponibelt.

Note 9 Pensjonskostnader og -forpliktelser

Ytelsesbasert pensjonsordning	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5 326 825	6 029 850
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	1 657 332	1 090 446
Administrasjonskostnader	509 695	548 567
Avkastning på pensjonsmidler	(1 977 715)	(1 204 894)
AGA av pensjonskostnaden	777 775	911 420
Resultatført aktuarielt tap/(gevinst)	111 923	624 511
Resultatført pensjonskostnad	6 405 835	7 999 900
Beregnet pensjonsforpliktelse	(57 345 451)	(55 734 621)
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	41 819 799	39 568 580
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	7 532 661	7 240 036
Arbeidsgiveravgift	(2 189 117)	(2 279 412)
Netto pensjonsforpliktelse	(10 182 108)	(11 205 417)

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	3,00 %	3,00 %
Forventet avkastning	4,70 %	4,70 %
Lønnsvekst	3,50 %	3,50 %
G-regulering	3,25 %	3,25 %
Regulering av løpende pensjon	3,25 %	3,25 %
Arbeidsgiveravgiftssats	14,10 %	14,10 %











ÅR 2023 - Norsk Fysioterapeutforbund - Til signering_ 13.06.24

Final Audit Report

2024-06-19

Created:	2024-06-13
By:	Salvatore Scoglietti (ss@fysio.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAk9cUoddX8ibQsEWcaQIE-PK6ltSiGrdt

"ÅR 2023 - Norsk Fysioterapeutforbund - Til signering_ 13.06.24" History

-  Document created by Salvatore Scoglietti (ss@fysio.no)
2024-06-13 - 9:55:29 AM GMT
-  Document emailed to Gerty Lund (gl@fysio.no) for signature
2024-06-13 - 10:01:48 AM GMT
-  Email viewed by Gerty Lund (gl@fysio.no)
2024-06-13 - 10:29:54 AM GMT
-  Document e-signed by Gerty Lund (gl@fysio.no)
Signature Date: 2024-06-13 - 10:30:15 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to Jorunn Lunde (jl@fysio.no) for signature
2024-06-13 - 10:30:16 AM GMT
-  Email viewed by Jorunn Lunde (jl@fysio.no)
2024-06-13 - 10:35:01 AM GMT
-  Document e-signed by Jorunn Lunde (jl@fysio.no)
Signature Date: 2024-06-13 - 10:35:44 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to stig.floisand@fysio.no for signature
2024-06-13 - 10:35:45 AM GMT
-  Email viewed by stig.floisand@fysio.no
2024-06-13 - 10:36:41 AM GMT
-  Signer stig.floisand@fysio.no entered name at signing as Stig Fløisand
2024-06-13 - 12:12:37 PM GMT




Adobe Acrobat Sign

 Document e-signed by Stig Fløisand (stig.floisand@fysio.no)


Signature Date: 2024-06-13 - 12:12:39 PM GMT - Time Source: server

 Document emailed to elisabethharstad@hotmail.com for signature

2024-06-13 - 12:12:44 PM GMT

 Email viewed by elisabethharstad@hotmail.com

2024-06-14 - 7:55:51 AM GMT

 Signer elisabethharstad@hotmail.com entered name at signing as Elisabeth Harstad

2024-06-14 - 8:29:00 AM GMT

 Document e-signed by Elisabeth Harstad (elisabethharstad@hotmail.com)

Signature Date: 2024-06-14 - 8:29:02 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to kine.tveten@gmail.com for signature

2024-06-14 - 8:29:03 AM GMT

 Email viewed by kine.tveten@gmail.com

2024-06-14 - 10:40:35 AM GMT

 Signer kine.tveten@gmail.com entered name at signing as Kine melfald Tveten


2024-06-14 - 10:41:03 AM GMT

 Document e-signed by Kine melfald Tveten (kine.tveten@gmail.com)


Signature Date: 2024-06-14 - 10:41:05 AM GMT - Time Source: server,

 Document emailed to idrettsfysio@fysio.no for signature

2024-06-14 - 10:41:06 AM GMT

 Email viewed by idrettsfysio@fysio.no

2024-06-18 - 10:49:05 AM GMT

 Signer idrettsfysio@fysio.no entered name at signing as Kenneth Martinsen

2024-06-18 - 11:32:35 AM GMT

 Document e-signed by Kenneth Martinsen (idrettsfysio@fysio.no)

Signature Date: 2024-06-18 - 11:32:37 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to Kathrine Rømmen (kathrine.rommen@ntnu.no) for signature

2024-06-18 - 11:32:38 AM GMT

 Email viewed by Kathrine Rømmen (kathrine.rommen@ntnu.no)


2024-06-19 - 8:57:25 AM GMT

 Document e-signed by Kathrine Rømmen (kathrine.rommen@ntnu.no)


Signature Date: 2024-06-19 - 8:57:56 AM GMT - Time Source: server




Adobe Acrobat Sign

 Document emailed to monakjos@gmail.com for signature


2024-06-19 - 8:57:57 AM GMT

 Email viewed by monakjos@gmail.com

2024-06-19 - 9:45:38 AM GMT

 Signer monakjos@gmail.com entered name at signing as Mona Lønning Kjos


2024-06-19 - 9:47:23 AM GMT

 Document e-signed by Mona Lønning Kjos (monakjos@gmail.com)

Signature Date: 2024-06-19 - 9:47:25 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to npr-leder@fysio.no for signature

2024-06-19 - 9:47:27 AM GMT

 Email viewed by npr-leder@fysio.no

2024-06-19 - 9:59:00 AM GMT

 Signer npr-leder@fysio.no entered name at signing as Patrick Jensen

2024-06-19 - 9:59:35 AM GMT

 Document e-signed by Patrick Jensen (npr-leder@fysio.no)

Signature Date: 2024-06-19 - 9:59:37 AM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.

2024-06-19 - 9:59:37 AM GMT

Til Kontrollutvalget i Norsk Fysioterapeutforbund

RSM Norge AS

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00

F +47 23 11 42 01

Uavhengig revisors beretning

www.rsmnorge.no

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Fysioterapeutforbund, som viser et overskudd på NOK 7 443 593. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

RSM Norge AS er medlem av/is a member of Den norske Revisorforening.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 19. juni 2024
RSM Norge AS

Eystein Olav Hjelme
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Hjelme, Eystein Olav

Statsautorisert revisor

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-2471648

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-06-19 14:53:29 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: QF26E-GQF5Y-Z4K6M-PCXPB-TBXNN-E5EXB

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

FRA: Kontrollutvalget

Endring av NFFs vedtekter for regioner, fag- og interessegrupper

Bakgrunn

Kontrollutvalget ønsker å fremme forslag til vedtektsendring i NFF's Vedtekter for Faggrupper og interessegrupper punkt 7 og Regioner punkt 6 – Økonomiske forhold.

Kontrollutvalget ønsker at det skal tilføyes to punkt.

Punkt 1

Kontrollutvalget ønsker at det kommer inn en punktliste, i *punkt 7 Økonomiske forhold i NFFs vedtekter for faggruppene og interessegruppene og punkt 6 i Regionenes vedtekter*, over de papirer som skal sende Kontrollutvalget hvert år etter faggruppene/interessegruppene/regionenes årsmøter senest 17.03

1. Regnskap m/ noter
2. Budsjett / revidert budsjett m/ noter
3. Årsmelding (mal fra NFF)
4. Faggruppene/interessegruppene/regionenes årsberetning fra foregående år
5. Undertegnet protokoll fra årsmøtet.

Begrunnelse punkt 1:

Kontrollutvalget opplever hvert år at det mangler dokumenter og at det er feil innsendte dokumenter. Det skaper betydelig merarbeid for sekretariatet og for Kontrollutvalget i form av purringer og forsinkelser. Kontrollutvalget mener med en slik opplisting så har faggruppene/interessegruppene/regionene det skriftlig i vedtektene hva som skal sendes inn og dermed bedre oversikt.

Punkt 2

Kontrollutvalget ønsker at det skal tilføyes et nytt avsnitt under ovenfor stående endring i punkt 1 i *punkt 7 Økonomiske forhold i NFFs vedtekter for faggruppene og interessegruppene og punkt 6 i Regionenes vedtekter*, at dersom leder/kasserer fratrer sine verv på årsmøtet er det avtroppende leder/kasserer som har ansvar for innsending av ovenfor nevnte papirer.

Begrunnelse punkt 2:

Det er mye nytt å forholde seg til som nyvalgt leder/kasserer når man overtar et slikt verv. Avtroppende leder/kasserer har et eierforhold til det som er presentert på årsmøtet, hvilket de nyvalgte ikke har. Det er vanskelig for nyvalgte å besvare spørsmål fra Kontrollutvalget da de ikke har innehatt denne rollen tidligere og heller ikke vet begrunnelsen for disponeringer og føringer. Kontrollutvalg mener derfor det er bedre at avtroppende leder/kasserer har ansvar for innsendelse og regnskapet frem til det er godkjent av Kontrollutvalget, selvfølgelig i samsvar med nyvalgt leder/kasserer.

FORSLAG TIL VEDTAK

Kontrollutvalget forslår at punkt 7 tredje ledd i faggruppenes/interessegruppenes vedtekter og punkt 6 annet ledd i Regionens vedtekter, endres etter setningen som starter med:
Årsregnskapet skal godkjennes av faggruppens / interessegruppenes/ regionenes årsmøte.

Følgende papirer skal oversendes NFF sekretariat innen 17.03.

- 1. Regnskap m/noter*
- 2. Budsjett/revidert budsjett m/noter*
- 3. Årsmelding (mal fra NFF)*
- 4. Faggruppens/interessegruppenes/regionenes årsberetning fra foregående år*
- 5. Undertegnet protokoll fra årsmøtet*

Dersom faggruppen/interessegruppen/regionen har hatt valg og leder/kasserer ikke er gjenvalgt er det avtroppende leder/kasserer som har ansvaret for at dokumentene blir sendt NFFs sekretariat innen 17.3 (eller så raskt som mulig dersom faggruppen er innvilget utsettelse som følge av forsinket årsmøte).

Lovutvalgets kommentar

Lovutvalget har ingen kommentar til forslaget.

Forbundsstyrets kommentar

Forbundsstyret støtter forslag til endringer slik foreslått av Kontrollutvalget.

FRA: Lovutvalget

Om regionenes navn og geografiske område etter nyopprettelser av fylker fra 1.1.24

Fra 1. januar 2024 ble tre fylker endret i Norge. Viken ble delt inn i Østfold, Akershus og Buskerud. Vestfold og Telemark delte seg i to, og tilsvarende for Troms og Finnmark. Da NFFs regionen følger landets fylkesgrenser, har endringene påvirkning for NFFs lover og regionene.

Redegjørelse

I NFFs lover punkt 16.3 står det om inndelingen av NFFs regioner:

Fylkene deles inn i 5 regioner etter følgende inndeling med mindre landsmøtet med 2/3 flertall beslutter annet:

Region Nord: Består av fylkene Troms og Finnmark, og Nordland

Region Midt: Består av fylkene Møre og Romsdal, og Trøndelag

Region Vest: Består av fylkene Vestland og Rogaland

Region Sør-Øst: Består av Agder, Innlandet, Vestfold og Telemark, og Buskerud, som nå er en del av Viken.

Region Oslo-området: består av Akershus og Østfold, som nå er en del av Viken, og Oslo.

Inndelingen av region Nord, Sør-Øst og Oslo-området, er per i dag ikke i tråd med fylkesinndelingene i landet. Lovutvalget mener at lovene må endres slik at navnene stemmer med fylkenes offisielle navn.

NFFs lover bør til enhver tid være klare og enkle å lese, og ikke minst riktige. Ved lovendringer kan det skje følgefeil. Det er tilfellet i denne saken. Lovutvalget ser det som nødvendig at det rettes opp slike følgefeil på mellomlandsmøtet i 2024 som gjelder svært sentrale organer i NFF.

Lovutvalget anser endringen som en redaksjonell endring.

Forslag til ny tekst:

Fylkene deles inn i 5 regioner etter følgende inndeling med mindre landsmøtet med 2/3 flertall beslutter annet:

*Region Nord: Består av fylkene **Troms, Finnmark**, og Nordland*

Region Midt: Består av fylkene Møre og Romsdal, og Trøndelag

Region Vest: Består av fylkene Vestland og Rogaland

*Region Sør-Øst: Består av Agder, Innlandet, **Vestfold, Telemark og Buskerud**.*

*Region Oslo-området: består av **Akershus, Østfold** og Oslo.*

Lovutvalget ønsker å gjøre oppmerksom på at endringene i fylkene innebærer for Troms og Finnmark og Vestfold og Telemark en reversering av fylkene slik de var før sammenslåingen. Oppløsningen av fylket Viken har en geografisk endring hva gjelder nye Akershus. Både Lunner og Jevnaker kommune lå til Oppland fylke før de ble en del av Viken fylke i 2020. Nå er kommunene blitt en del av Akershus fylke. For NFF innebærer dette at region Oslo og region Sør-Øst har fått en ny geografisk inndeling. Dette kan spille inn på medlemstallene i regionene, og dermed påvirke antall delegater til landsmøte. Hvordan dette helt konkret vil slå ut, er ikke vurdert og kommenteres ikke ytterligere i denne saken.

FORSLAG TIL VEDTAK

Inndelingen av region Nord, Sør-Øst og Oslo-området, er per i dag ikke i tråd med fylkesinndelingene i landet. NFFs lover må endres slik at punkt 16.3 er oppdatert etter Norges offisielle fylkesnavn.

Ny tekst NFFs lover punkt 16.3:

Fylkene deles inn i 5 regioner etter følgende inndeling med mindre landsmøtet med 2/3 flertall beslutter annet:

*Region Nord: Består av fylkene **Troms, Finnmark**, og Nordland*

Region Midt: Består av fylkene Møre og Romsdal, og Trøndelag

Region Vest: Består av fylkene Vestland og Rogaland

*Region Sør-Øst: Består av Agder, Innlandet, **Vestfold, Telemark og Buskerud**.*

*Region Oslo-området: består av **Akershus, Østfold** og Oslo.*

Forbundsstyrets kommentar

Da regionmodellen ble vedtatt av Landsmøtet 2013 ble prinsippet om å følge fylkesinndelingen lagt til grunn, da dette ble vurdert som mest hensiktsmessig.

I forbindelse med endret fylkesinndeling i 2019 foretok Lovutvalget en redaksjonell endring slik det nå fremkommer i NFFs lover punkt 16.3. Så lenge prinsippet om fylkesinndeling ligger til grunn for regioninndelingen forstår Forbundsstyret det slik at endringer av NFFs lover punkt 16.3 kan anses som en redaksjonell endring. Medlemmene ble per 01.01.2024 overført til de nye fylkene.

Lovutvalget er ikke tillagt myndighet til å gjøre redaksjonelle endringer av NFFs lover og vedtekter med mindre det foreligger et vedtak om dette. Lovutvalget skal derimot, som de har gjort i denne saken, kontinuerlig vurdere behov for endringer.

Forbundsstyret støtter Lovutvalgets vurderingen om at dette er en redaksjonell endring for å rette opp følgefeil i NFFs lover og endringen bør ikke avventes til Hovedlandsmøte 2025.

FRA: Forbundsstyret

Endring av NFFs lover punkt 10 Innmelding og utmelding - Opphør av medlemskap

Bakgrunn

I forbindelse med innkjøp av nytt medlemssystem i Norsk Fysioterapeutforbund skal det etableres nye purrerutiner for ubetalt medlemskontingent. Purrerutinene skal beskrive når medlemskap opphører når skyldig kontingent ikke er betalt. I gjeldene lover punkt 10 står følgende i femte avsnitt:

Skylder et medlem kontingent for seks måneder, regnes medlemskapet som opphørt, men betalingsansvaret bortfaller ikke. Varsel gis skriftlig før den faktiske utmelding skjer. Personer som har tapt sitt medlemskap på grunn av manglende betaling av kontingent, kan etter søknad bli tatt opp igjen når skyldig kontingent og andre utestående fordringer til forbundet er betalt.

Det var tidligere kun mulig å melde seg ut av forbundet hvert halvår. Dette ble endret til hvert kvartal og det er mulig at første setning i avsnitt fem ikke ble vurdert endret i forbindelse med vedtaket om kvartalsvis utmeldingstidspunkt.

Vurdering

I nytt medlemsregister skal purrerutiner settes opp i systemet slik at prosessene i størst mulig grad automatiseres. For å sikre samsvar mellom de purrerutiner som anses som mest hensiktsmessig foreslås følgende endring i første setning femte avsnitt: *Skylder et medlem kontingent for **tre måneder**, regnes medlemskapet som opphørt, men betalingsansvaret bortfaller ikke.....*

I henhold til NFFs lover punkt 14.3.4 nummer 8 kan landsmøtet 2024 behandle lovsaker som ellers hører inn under Hovedlandsmøtet dersom beslutning ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for forbundet.

Fordi purrerutiner settes opp i nytt medlemsregister innen utgangen av 2024 vil det påløpe ekstra kostnader for forbundet dersom saken ikke behandles av Landsmøtet 2024. I tillegg vil det ikke bli mulig å automatisere prosessene og det blir dermed nødvendig med større grad av manuelt arbeid. Ved å automatisere prosessene er det videre et håp om reduksjon i antall inkassovarsler.

FORSLAG TIL VEDTAK

NFFs lover punkt 10 femte avsnitt, første setning endres slik:

Skylder et medlem kontingent for ~~seks måneder~~ tre måneder, regnes medlemskapet som opphørt, men betalingsansvaret bortfaller ikke....

Lovutvalgets kommentar

Lovutvalget har ingen kommentar til forslaget.

FRA: Lovutvalget

Fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer i NFFs lover og vedtekter

Lovutvalget mottar ofte henvendelser om feil i NFFs lover og vedtekter. Mange av feilene stammer fra tidligere vedtatte lov- og vedtaksendringer som ikke er blitt endret, typisk følgefeil. Lovutvalget anser slike saker som redaksjonelle lovendringer, men utvalget har ingen enkelt måte å rette slike feil. Etter NFFs lover skal endringer i organisasjonens lover og vedtekter som hovedregel skje på Hovedlandsmøtet, unntaksvis på mellomlandsmøtet.

Lovutvalget ber om fullmakt fra Landsmøtet til å rette følgefeil i NFFs lover og vedtekter. Hovedbegrunnelsen for fullmakten er etter Lovutvalgets syn at NFFs viktigste dokument bør til enhver tid være så klart og tydelig, samt korrekt som mulig. Ved å gi Lovutvalget en slik fullmakt, vil også saksmengden til utvalget lettes, og sakslisten til Landsmøtet vil ikke fylles opp av lovsaker som er av redaksjonell karakter.

Fullmakten kan begrenses tidsmessig til å gjelde i første kvartal i 2025. Endringene lovutvalget gjør skal legges frem for Forbundsstyrets første møte etter første kvartal 2025. Lovutvalget kan ikke foreta materielle endringer i NFFs lover og vedtekter.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet gir Lovutvalget fullmakt til å endre følgefeil i NFFs lover og vedtekter. Endringene Lovutvalget skal legges frem for Forbundsstyrets i første møte etter første kvartal 2025. Lovutvalget kan ikke foreta materielle endringer i NFFs lover og vedtekter.

Forbundsstyrets kommentar

Forbundsstyret støtter forslag fra Lovutvalget om å gi utvalget en begrenset fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer NFFs lover og vedtekter.

FRA: Forbundsstyret

Revidert budsjett for 2025

Landsmøte 2022 vedtok et rammebudsjett med et samlet positivt resultat i perioden 2023-2025 på kroner 7 823 200. Dette fordi Hovedlandsmøtet mente det var nødvendig for NFF å bygge opp egenkapitalen i organisasjonen. Som vist i oppstillingen under er prognosen for rammebudsjettperioden vesentlig bedre enn forventet. Dette skyldes i hovedsak lavere pensjonskost, stillinger i sekretariatet som er holdt vakante og dermed lavere aktivitet.

Sammenstilling av regnskap, prognose og budsjett for hele rammeperioden 202-2025.

	Rammebudsjett vedtatt i Hovedlandsmøte 2022	Resultat revidertbudsjett 2024 vedtatt av Landsmøte 2023	Resultat-regnskap / prognose/ budsjett	Avvik
2023	2 271 800		6 486 177	4 214 377
2024	3 372 200	651 200	4 783 115	1 410 915
2025	2 179 200		1 287 644	-891 556
Totalt	7 823 200		12 556 936	4 733 736

Utkast til revidert budsjett for 2025, er basert på nye forutsetninger og viser et overskudd på kroner 1 287 644, en nedgang på kroner 891 556 sammenlignet med 2025 rammebudsjett.

Poster med resultateffekt	Avvik rammebudsjett/revidert budsjett
Medlemskontingent	627 316
Prov. Forsikring	- 230 324
Bidrag fra etterutdanning	- 1 006 917
Fysioterapikongressen	- 103 000
Lønn og sosiale kostnader ansatte	814 663
KPI	- 560 081
Valgkomiteen	- 15 000
Personalkostnader FL og RL	- 393 037
Ny CRM	- 150 000
Driftsutgifter	147 024
Seniorforum	- 22 200
Avvik	- 891 556

KPI og lønnvekst er basert på SSBs konjunkturtendenser publisert av SSB i september 2024, for periode 2024/2025, og på faktiske 2023 satser.

Konjunkturtendensene

Oppdatert: 13. september 2024

Neste oppdatering: 13. desember 2024

Fremskrevet årlig endring i BNP for Fastlands-Norge
2023 - 2024

0,7 %

Last ned tabell som ...

Konjunkturtendensene. Prognoser ^{1,2}				
	2024	2025	2026	2027
Bruttonasjonalprodukt	1,0	1,3	2,0	1,7
BNP Fastlands-Norge	0,7	2,1	2,9	2,8
Sysselsatte personer	0,5	0,7	0,8	0,6
Arbeidsledighetsrate (nivå)	4,1	4,1	4,1	4,0
Årslønn	5,3	4,6	4,3	3,7
Konsumprisindeksen (KPI)	3,4	3,3	2,9	2,5
KPI-JAE	3,9	3,3	3,0	2,6
Boligpris	2,5	3,8	3,8	4,0
Pengemarkedsrente (nivå)	4,7	4,3	3,6	3,5
Importveid kronkurs (44 land)	1,0	1,8	0,0	0,0

¹ Prognoser for inneværende og framtidige år.
² Prosentvis endring fra året før der ikke annet framgår.

Forventet antall fullbetalende medlemmer er høyere enn opprinnelig forutsatt i 2023 og vi har beholdt en økning på 12 medlemmer som i rammebudsjett. I rammebudsjett har vi en økning i kontingent tilsvarende 4,8%, 3% og 3,16% i 2023, 2024 og 2025. Samtidig har endelig KPI i 2023 blitt på 5,5%, og forventinger for 2024 og 2025 er på 3,4% og 3,3%.

En andel på 41% av våre kostnader påvirkes av økning i årslønn og dette må legges til grunn i beregningen. For hele perioden 2023-2024 vil gapet mellom vektet gjennomsnitt av KPI og årslønn, sammenlignet med økning i kontingent, resulterer i en tap for NFF på 1,86%. Derfor anbefaler

Forbundstyret at gapet reduseres, i hvert fall for 2025, ved en økning av kontingent på 0,67%.
Satsene økes dermed med 3,83% istedenfor 3,16%.

	KPI (SSB)	Årslønn	Vektet gjennomsnitt	Økning i kontingent	Tap (gap vektet gjennomsnitt mot rammebudsjett)
2023	5,50 %	4,10 %*	4,93%	4,80%	0,13%
2024	3,40 %	5,00 %*	4,06%	3,00%	1,06%
2025	3,30 %	4,60 %**	3,83%	3,16%	0,67%
Resultat	12,20%	13,70%	12,82%	10,96%	1,86%

*PK forhandlinger

** SSB Konjunkturtendensene

Personalkostnader for ansatte i sekretariatet er lavere på grunn av ett årsverk mindre.

Ved implementering av det nye medlemssystemet forventes lavere kostnader på IT lisenser, lavere avskrivning av immaterielle driftsmidler og lavere IT bistand.

NFF SENTRAL VIRKSOMHET

Rammebudsjett 2023-2025



	2025 Rammebudsjett	2025 Revidert	2025 Avvik
Medlemskontingent	63 607 000	64 234 316	627 316
Økning i antall yrkesaktive medlemmer	12	12	
Provisjon for administrasjon av forsikringer	1 915 900	1 685 576	-230 324
Fond til etter- og videreutdanning for fysioterapeuter	15 927 700	15 222 221	-705 479
Kursinntekter og tilskudd	7 886 600	5 779 862	-2 106 738
Fysioterapikongressen 2025	4 200 000	4 097 000	-103 000
OU-midler til tillitsvalgopplæring	1 343 400	2 305 565	962 165
Andre arrangementer og arrangement i regioner	130 000	130 000	0
Sum inntekter	95 010 600	93 454 540	-1 556 060
Lønn og sosiale kostnader ansatte	39 099 900	38 285 237	814 663
<i>Hvorav etterutdanning, spesialist og kongress</i>	12 418 700	11 000 200	1 418 500
Kommunikasjon og markedsføring	1 435 100	1 669 658	-234 558
<i>Driftskostnader</i>	1 037 500	1 098 631	-61 131
<i>Nye nettsider</i>	200 000	211 784	-11 784
<i>Nye CRM</i>	0	150 000	-150 000
<i>Studentarbeid, tariffseminar og verving</i>	197 600	209 243	-11 643
Politisk påvirkningsarbeid	502 600	532 214	-29 614
Direkte kostnader etterutdanning og spesialist	12 836 300	11 031 000	1 805 300
NUF rabatter	300 000	300 000	0
Fysioterapikongressen 2025	3 290 000	3 290 000	0
Styre/Råd/Utvalg	1 845 700	1 969 452	-123 752
Opplæring og arbeid for tillitsvalgte og næringsdrivende, tariffarbeid	2 810 900	3 777 793	-966 893
Kontingenter	3 072 300	3 263 930	-191 630
Internasjonalt arbeid	620 100	656 637	-36 537
Landsmøte	1 769 500	1 873 762	-104 262
Midler til aktiviteter i regioner	1 590 000	1 590 000	0
Personalkostnader Forbundsleder og Regionledere	8 553 000	8 946 037	-393 037
Overføring til faggrupper	150 000	150 000	0
NUF	60 000	60 000	0
Seniorforum	57 800	80 000	-22 200
Til Fysioterapeuten	3 319 500	3 319 500	0
Driftsutgifter	11 518 700	11 371 676	147 024
<i>Lokaler</i>	5 087 800	5 409 439	-321 639
<i>IT</i>	4 774 500	4 339 983	434 517
<i>Administrasjon og økonomi</i>	1 432 400	1 366 276	66 124
<i>Finanskostander</i>	224 000	255 977	-31 977
Til styrets disposisjon	0	0	0
Prosjektmidler	0	0	0
Sum kostnader	92 831 400	92 166 896	664 504
Driftsresultat	2 179 200	1 287 644	-891 556

INNTEKTER

Medlemskontingent og provisjon for administrasjon av forsikringer:

- Satser på medlemskontingent økes med 3,83%. Dette utgjør 0,67% mer enn opprinnelig budsjettert for 2025. Dette gjøres for å redusere gapet mellom SSB konjunkturtendensene publisert i september i år og de som ble publisert på SSB i høsten 2022.
Vi har hatt en lavere antall utmeldinger av fullbetalende medlemmer i 2023 og 2024 slik at vi har et bedre utgangspunkt for 2025 med en økning i medlemskontingent på omtrent kroner 627 000.
- Under posten provisjon for administrasjon av forsikringer er det budsjettert med et for høyt antall medlemmer som har obligatorisk forsikring, dette er nå korrigert. I gjennomsnitt har vi 7 727 medlemmer som betaler obligatorisk forsikring. Dette utgjør kroner 230 000 mindre i inntekter i henhold til rammebudsjett.

Fond til etter-videreutdanning og kursinntekter og tilskudd:

Tildeling fra Fysiofondet til etterutdanning og spesialistordningen, er i perioden 2024-2026 lavere enn rammebudsjett og omtrent 9 000 000 kroner lavere enn den summen det ble søkt om. Samtidig godkjente Fysiofondet muligheten til å disponere ubrukte midler fra perioden 2021-2023.

Det blir omtrent 705 000 kroner mindre i midler fra Fysiofondet i 2025 og 2 107 000 kroner i kursinntekter og andre tilskudd i forhold til rammebudsjett. Både inntekter og utgifter reduseres og deretter forventet aktivitetsnivå. Etterutdanning kommer til å ha en negativ resultateffekt og dette skyldes i hovedsak en lavere dekningsgrad til personalkostnader (cirka 1 000 TNOK).

OU-Midler:

Forbruk av OU-midler har økt i de siste to årene slik at det legges frem et budsjett på samme nivå som 2023 regnskap med en KPI-justering. Dette har ikke påvirkning på resultatet fordi en tilsvarende økning er tatt høyde for i kostnadene.

Andre arrangement og arrangement i regioner:

Ingen endringer forventet.

KOSTNADER

I hovedsak er kostnadene påvirket av en verre KPI utvikling enn opprinnelig forutsatt av SSB konjunkturtendenser (2022 publiseringer). Avvik er på 5,9 prosent som i tabellen nedenfor.

	Rammebudsjett	Revidert	Diff.
KPI 2023	3,50 %	5,50 %	2,00 %
KPI 2024	1,00 %	3,40 %	2,40 %
KPI 2025	1,80 %	3,30 %	1,50 %
Totalt	6,30 %	12,20 %	5,90 %

Personalkostnader:

Personalkostnader for sekretariatet er lavere i revidert budsjett 2025. Dette forklares i hovedsak av ett årsverk mindre i seksjonen for administrasjon og økonomi. En vakant stilling i seksjonen kommunikasjon er inkludert i revidert budsjett.

Utvikling av årslønn for perioden 2023 – 2025 har en negativ effekt på personalkostnader på kroner 538 TNOK (1,73%, se tabellen nedenfor). Den positive effekten som kommer fra lavere antall årsverk tilsvarer cirka 1 352 TNOK.

	Rammebudsjett	Revidert*	Diff
Lønn 2023	4,4 %	4,1 %	-0,30 %
Lønn 2024	3,90 %	5,03 %	1,13 %
Lønn 2025	3,70 %	4,60 %	0,90 %
	12,00 %	13,73 %	1,73 %

* resultatene av PK forhandlinger.

Kommunikasjon og markedsføring:

5,9 prosent økning på grunn av KPI effekten pluss 150 TNOK for utvikling av den ny CRM.

Politiskpåvirkningsarbeid:

5,9 prosent økning på grunn av KPI effekten.

Direkte kostnader etterutdanning og spesialist:

Redusert finansiering fra Fondet resulterer i lavere aktivitet og derfor lavere kostnader.

NUF rabatter:

Ingen endringer forventet.

Fysioterapikongressen 2025
Ingen endringer forventet.

Styr/Råd/Uvalg:

5,9 prosent økning på grunn av KPI effekten for 108 TNOK + 15 TNOK økning for valgkomiteen. Valgkomiteen ønsker at to medlemmer skal være med på Fysioterapikongressen. De ønsker å benytte kongressen for samtaler med Forbundsstyrets medlemmer, eventuelt andre medlemmer fra råd/utvalg som er til stede på kongressen samt å komme i kontakt med andre aktuelle kandidater.

Opplæring og arbeid for tillitsvalgte og næringsdrivende, tariffarbeid:

Vi har lagt et høyere nivå av aktiviteter og kostnader enn i 2023 samt en justering på KPI.

Kontingenter:

Økning på grunn av KPI og årslønneffekten.

Internasjonalt arbeid:

5,9 prosent økning på grunn av KPI effekten.

Landsmøte:

5,9 prosent økning på grunn av KPI effekten.

Midler til aktiviteter i regioner:

Ingen endringer forventet.

Personalkostnader Forbundsleder og Regionledere

For denne posten er forventet et negativt avvik på kroner 393 TNOK. I hovedsak er kostnadene påvirket av manglende etterlønnavsetning til Forbundsleder i rammebudsjett på omtrent 163 TNOK og en høyere årslønns utvikling enn opprinnelig forutsatt av SSB konjunkturtendenser (2022 publiseringer).

	Rammebudsjett	Revidert	Diff
Lønn 2023	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Lønn 2024	3,90 %	5,20 %	1,30 %
Lønn 2025	3,70 %	4,60 %	0,90 %
	7,60 %	9,80 %	2,20 %

Overføring til faggrupper:

Ingen endringer forventet.

Overføring til NUF:

Ingen endringer forventet.

Seniorforum:

Det negative avviket på kroner 22 000 skyldes høyere antall medlemmer enn opprinnelig forventet.

Overføring til Fysioterapeuten:

Ingen endringer forventet.

Driftsutgifter:

Driftsutgifter har et positivt avvik og dette er et følge av implementering av det nye medlemssystemet. Det forventes lavere kostnader på IT lisenser, lavere avskrivning av immaterielle driftsmidler og lavere IT bistand.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar Forbundsstyrets forslag til revidert budsjett for 2025.

FRA: NFF region Sør-Øst

Økonomisk handlingsfrihet for regionene innenfor hovedlandsmøteperioden

Bakgrunn

Det vises til sak 4.4 fra Landsmøte 2020, Rammebudsjett og regionenes handlefrihet;

«Landsmøtet 2020 beslutter at regionene budsjetterer, og disponerer, midler tildelt fra NFF i rammebudsjettet innenfor hovedlandsmøteperioden. Midler kan ikke overføres fra en hovedlandsmøteperiode til neste.»

Regionene har årlig 246 000,- midler til bruk for aktivitet i regionene, men hadde av ulike grunner noe overskudd i sine regnskap for 2023. Det er uforutsette hendelser i regionene som har resultert i et redusert tilbud til regionene sine medlemmer. Vedtaket fra Hovedlandsmøte 2020 har ingen spesifisert tidsbegrensning, men forespørsel om å overføre de respektive overskudd i regionene til 2024 ble avvist av generalsekretær. Sak ble deretter fremmet til Forbundsstyret 22.april, sak 50/24 med ønske om at Forbundsstyret tar stilling til om regionene har økonomisk handlingsfrihet innenfor hovedlandsmøteperioden. Saken ble nedstemt, men med et tillegg om at Forbundsstyret fremmer en sak til Landsmøte 2024 som oppfølging av saken.

Det fremmes med bakgrunn i dette en sak fra region Sør-Øst til Landsmøte 2024 med ønske om at Landsmøte tar stilling til saken.

FORSLAG TIL VEDTAK

Vedtaket fra Landsmøte 2020 opprettholdes; Regionene i NFF opprettholder økonomisk handlefrihet innenfor hovedlandsmøteperiodene. Regionene budsjetterer og disponerer midler tildelt fra NFF i rammebudsjettet innenfor perioden. Midler kan ikke overføres fra en hovedlandsmøteperiode til neste.

Forbundsstyrets kommentar

Regionenes økonomiske rammer vedtas av Hovedlandsmøte for en treårsperiode. Grunnet økte kostnader i år med hovedlandsmøte er det i rammebudsjett lagt inn økte kostnader siste år i rammebudsjettperioden. Midlene benyttes til å drifte og gjennomføre aktiviteter i regionene. Personalkost for regionleder inngår ikke i denne budsjettposten. Eventuelle underskudd i driftsbudsjett eller personalbudsjett har så langt ikke medført redusert budsjett for påfølgende år.

Landsmøtene fastsetter også de økonomiske rammene for drift av råd, utvalg, NUF, Forbundsstyret samt midler som fordeles til faggruppene. De økonomiske rammene skal sikre et visst aktivitetsnivå i organisasjonsleddene.

Det enkelte organisasjonsledd har selv ansvar for å utarbeide budsjett og gjennomføre driften innenfor budsjett. Det har tidligere ikke vært praksis at ubenyttede midler overføres fra ett år til et annet for noen av NFFs organisasjonsledd. Det har heller ikke vært fremmet forslag om dette selv om det har vært budsjettposter med ubrukte midler (f. eks overføring til faggrupper).

Budsjett for regioner og andre organisasjonsledd kan justeres av de årlige landsmøtene i sak om revidert budsjett og alle organisasjonsledd har rett til å fremme forslag om dette.

Negative eller positive avvik på enkelte budsjettposter vil forekomme. Forbundsstyret har mellom landsmøtene myndighet til og ansvar for å foreta eventuelle omprioriteringer innenfor ett regnskapsår og styret skal samtidig påse at forbundets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll (jamfør NFFs lover 14.2 punkt 3).

Vurdering

Ønske om å overføre ubrukte midler fra ett år til neste er forståelig. Det vil kunne gi handlingsrom til å justere aktiviteten uavhengig av tidspunkt for gjennomføring.

Landsmøtet 2020 fattet et vedtak i en tid hvor aktiviteten ble redusert grunnet forhold organisasjonen selv ikke hadde kontroll på. Dette gjorde det nødvendig å gjøre justeringer for å sikre økt aktivitet når det igjen var mulig med fysiske møteplasser. Det vil også fremover kunne oppstå uforutsette situasjoner som får betydning for aktivitetene i en eller flere regioner, men også i andre organisasjonsledd. Det er derfor nødvendig å vurdere dette mer overordnet enn kun i forhold til regionleddet.

Et regnskapsår i NFF strekker fra 1.1 – 31.12, og avspeiler aktiviteten og kostnader dette året. Denne måten å styre økonomien på følger av alminnelig regnskapsskikk og gir et godt bilde på en organisasjons aktiviteter og kostnader per år. NFFs budsjett revideres årlig av landsmøtet og NFFs organisasjonsledd og delegater kan fremme forslag til landsmøtet om endringer til revidert budsjett og dermed omprioriteringer. Dette kan blant annet innebære forslag om å øke budsjettposten til regionene grunnet lavere aktivitet inneværende år.

Forslag til endringer kan sendes Forbundsstyret i forkant av styrets behandling av revidert budsjett, som sak til landsmøtet eller som forslag til endringer av revidert budsjett på landsmøtet. Denne måten å arbeide med budsjett på gir alle organisasjonsledd lik mulighet til å fremme forslag til prioriteringer og omprioriteringer. I tillegg bidrar denne prosessen til at organisasjonen har mulighet for å sikre økonomisk kontroll.

En overføringsmodell, slik vedtatt av Landsmøtet 2020, vil innebære at både Landsmøtet og Forbundsstyret får redusert mulighet til styring og kontroll. Det blir vanskelig å endre eller sette i gang annen aktivitet da Forbundsstyret og landsmøtet først vil få oversikt over endelig ressursbruk når landsmøteperioden er over.

En overføringsmodell vil i tillegg komplisere budsjett og regnskapsoppfølgingen i sekretariatet. Videre vil endelig budsjett først være klart når regnskap for foregående år er revisorgodkjent. Ut fra et administrativt ståsted frarådes derfor en slik modell.

Anbefaling

Forbundsstyret oppfatter vedtaket fattet av Landsmøtet 2020 som gjeldene for Landsmøteperioden 2019-2022 og som svar på en ekstraordinær situasjon.

I Rammebudsjett for landsmøteperioden 2022-2025, vedtatt av Landsmøtet 2021 omtales ikke vedtaket fra Landsmøtet 2020. Forhold som har betydning for budsjettet, bør beskrives i rammebudsjettet for å unngå usikkerhet- slik som nå er tilfelle.

Forbundsstyret anbefaler ikke endringer i budsjettprosessen, fordi Forbundsstyret i mindre grad har mulighet til å kunne holde seg "*orientert om forbundets økonomiske stilling og påse at dets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll*", slik det fremgår at styret plikter, jamfør NFFs lover punkt 14.2 nr. 3.

Uttalelse fra revisor

Det å overføre "ubrukte" midler fra et år til et annet kan en se for seg at dette er ønskelig ut i fra et ønske om å få utført den tiltenkte aktiviteten. Utfordringen er da at budsjettene for år to og tre i en Landsmøteperiode ikke tar høyde for dette, og kostnaden om overføring fra et år til neste da kommer som en overraskelse.

Vi vil understreke at det er ekstremt viktig at NFF har en god økonomi og god kontroll/oppfølging med hvilke kostnader som pådras organisasjonen. Ref. også tidligere diskusjoner med styret hvor vi har tatt opp viktigheten av dette, og at NFF bør vise gode overskudd i år hvor det ikke er streik.

Det er i utgangspunktet ingen lover som gjelder for styring av forbund i motsetning til et AS hvor aksjeloven regulerer mye. I NFF så er det derfor vedtatt NFFs lover som har tilsvarende funksjon. Etter NFFs lov gjelder følgende:

2. Forbundsstyrets oppgaver

....

3. fastsette planer og budsjetter for forbundets virksomhet og holde seg orientert om forbundets økonomiske stilling og påse at dets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll

.....

I den grad ubrukte midler i ett budsjettår foreligger så kan ikke dette uten videre brukes neste år. Den planlagte aktivitet i neste budsjettår må tas inn i budsjettet for det påfølgende året.

Det kan være en relevant problemstilling der landsmøtet har vedtatt at det i kommende 3-års periode skal benyttes X midler. I så fall må den som er tiltenkt midlene sette opp ett budsjett for den kommende 3-årsperioden over hvilke aktiviteter som er planlagt gjennomført, slik at dette kan tas inn i budsjettet for det enkelte år. Dersom aktiviteten ikke utføres i samsvar med plan så er det ikke gitt at dette kan gjennomføres neste år. Det er den som har blitt tildelt midler for dette år som er ansvarlig for å utføre aktiviteten i samsvar med plan.

I forholdet til forbundets økonomi så er det av sentral betydning at Forbundsstyret har muligheten til å følge opp hvilke kostnader som pådras. Ref. NFF'lov.

Merk at i regnskapet så skal det kun avsettes for påløpte kostnader i regnskapsåret. Dvs. kostnader for aktiviteter som er utført i regnskapsåret.

FRA: Forbundsstyret

Organisasjonsutvikling i Norsk Fysioterapeutforbund

Bakgrunn

Landsmøtet 2023 vedtok å sette i gang et organisasjonsutviklingsprosjekt med mål om å legge frem forslag til tiltak for Landsmøtet 2024. Dette for å svare ut hovedutfordringene som ble skissert i 2021, samt vurdere tiltak for å svare ut ytterligere utfordringer som skyldes endringer i samfunnet og i helsetjenesten. Forbundsstyret anbefalte for Landsmøtet at det skulle igangsettes en prosess for å finne gode og effektive tiltak for å videreutvikle og forbedre organisasjonens evne til å håndtere endringer i og utenfor egen organisasjon.

Landsmøtet 2023 fattet følgende vedtak i sak 5.2: «Landsmøtet vedtar at det igangsettes et organisasjonsutviklingsprosjekt umiddelbart. Det settes av 436 000 kroner i revidert budsjett 2024 for blant annet å sikre bred involvering i organisasjonen. Forslag til tiltak i utviklingsarbeidet av organisasjonen legges frem på landsmøtet 2024.»

Fremdrift og handlinger etter Landsmøtet 2023

I sak 120/23 vedtok Forbundsstyret prosjektplan for prosjektet med følgende effektmål og suksesskriterier:

Effektmål:

- Styrke fysioterapeuters rolle gjennom å styrke posisjonen til fysioterapeuter i helsetjenesten
- Øke organisasjonsgraden til Norsk Fysioterapeutforbund
- Legge til rette for at vi kan bli ett forbund for fysioterapeuter i Norge

Suksesskriterier for prosjektet:

- Organisasjonen har felles forståelse for NFFs utfordringsbilde.
- Ulike organisasjonsledd opplever seg hørt.
- Utfordringene som skissert i tidligere organisasjonsprosjekt blir fulgt opp.
- Forslag til organisasjonsendringer fremmes for Landsmøte 2024.

Prosjektet ble organisert med en prosjektgruppe¹, tre referansegrupper² og en styringsgruppe³. Det er brukt 372 500 kroner i prosjektet, hvorav 132 500 til gjennomføringen av møter og 240 000 kroner til utarbeidelse av innsiktsarbeidet ved Agenda rådgivning.

Agenda rådgivning ble engasjert for å innhente ytterlige kunnskap. Funnene fra innsiktsarbeidet ble presentert for Forbundsstyret i juni, og er oppsummert i «Rapport fra prosjektgruppens arbeid». Innsiktsarbeidet gir god kunnskap som kan benyttes også i forbindelse med arbeidet med medlemsrekruttering, medlemservice og medlemsoppfølging.

Rapporten fra prosjektgruppa inneholder også prosjektgruppas analyser og to alternative forslag til løsning med konsekvensvurderinger.

Forbundsstyret vedtok i møtet i juni at styret skulle arbeide videre med et alternativt løsningsforslag. Saken har vært behandlet i Forbundsstyrets møter i august, september og oktober.

Innsiktsarbeid, analyser med tilhørende kostnader

Innsikts- og analysearbeidet ble gjennomført for å sikre god kunnskap om nåsituasjonen for Norsk Fysioterapeutforbund. Det ble gjennomført interessentanalyse, medlemsundersøkelse, fokusgruppeintervjuer med prosjektets tre referansegrupper og intervju med utmeldte medlemmer. I tillegg ble det avholdt møter med administrativ ledelse i Legeforeningen, sjefredaktør for Tidsskriftet og møter med nøkkelpersoner i NFFs sekretariat.

Funnene fra innsiktsarbeidet ble presentert Forbundsstyret i juni, og vil bli presentert for Landsmøtet 26. november. I vedlegg 1 er funn fra innsiktsarbeidet oppsummert i kapittel 4.

Prosjektgruppa la frem sin rapport for Forbundsstyret i juni. Prosjektgruppa utarbeidet en analyse på bakgrunn av tidligere kartlegging, ny informasjon gjennom innsikts- og analysearbeid, diskusjoner i prosjektgruppa, organisasjonsteori, kunnskap om andre organisasjoner, kunnskap om makt og organisasjoner. Analysen dannet grunnlaget for to alternativer for fremtidig organisering av Norsk Fysioterapeutforbund. *Alternativ I - Omfordeling av makt og ansvar* og *Alternativ II - Regionmodell med økt ansvar*. Begge modellene inneholder samme forslag til endring av det som i dokumentet betegnes som fagsøyla.

Forbundsstyret valgte å jobbe videre med et mulig alternativ tre med utgangspunkt i rapporten fra prosjektgruppa. Forbundsstyret legger ikke frem et endelig forslag til modell med

¹ Arbeidsgruppens medlemmer: Jorunn Lunde (prosjektleder), Hans Leo Dagsvik, Jens Fredrik Aas, Kjerstin Fet Vindenes, Steinar Krey Voll, Irene Mårdalen, Marianne Hauger og Kari Bente Sørлие.

² Referansegruppene bestod av i alt 17 ressurspersoner i organisasjonen.

³ Styringsgruppen bestod av Forbundsstyret og tillitsvalgte i NFFs sekretariat.

konsekvensvurderinger for Landsmøtet, men har valgt å legge frem styrets vurderinger så langt styret har kommet.

Om forslagene

De tre forslagene søker alle å finne løsninger som bidrar til økt organisasjonsgrad/flere medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund, styrke fysioterapeutenes posisjon i helsetjenesten, og legge grunnlaget for et samlet forbund for fysioterapeuter i Norge. Prosjektet har også tatt hensyn til utfordringene identifisert i forrige organisasjonsprosess, som behovet for økt samhandling, bedre ekstern kommunikasjon, tiltak for selvstendig næringsdrift, styrking av fagets posisjon, frivillighet i NFF, samt opplæring og kompensasjonsordninger for organisasjonstillitsvalgte.

Organisasjonsendringer alene vil sannsynligvis ikke løse alle utfordringene. Det handler også om arbeidsform, kompetanse og ressursfordeling.

Områder vurdert i alle tre forslagene:

1. Fagsøyla
2. Regionene
3. Yrkestilknytning (yrkessøyla)
4. Delegatsammensetning
5. Sammensetning av Forbundsstyret
6. Samhandling
7. Sekretariatet

Fagsøyla: Alle tre modellene foreslår samme organisering av fagsøyla, men med ulike forslag til frikjøp av leder og finansiering av dette.

Regionene: Regionenes rolle og oppgaver vurderes i alle modellene, med ulike forslag til frikjøp av regionleder og tilhørende oppgaver tilpasset ressursene (100 %, 20 %, 50 % frikjøp/ansettelse).

Yrkessøyla: Det er ulike forslag til endringer i organisering og ressursfordeling for yrkessøyla, inkludert muligheten for å opprettholde dagens organisering og ressurser.

Forbundsstyret: Det foreligger ingen spesifikke anbefalinger for sammensetning av Forbundsstyret. Styret kan være som nå, et delvis representasjonsstyre, eller bestå av "frie" medlemmer.

Delegatsammensetning: Delegatsammensetningen vil følge av endringer i andre deler av organisasjonsstrukturen. Forbundsstyret har drøftet et alternativ der mellomlandsmøtene erstattes med representantskapsmøter med færre delegater.

Samhandling og koordinering: Alle modellene vurderer behovet for frikjøp og ressurser for å sikre bedre samhandling og koordinering.

Sekretariatet: I modell 1 foreslås det å styrke sekretariatet, mens modell 2 foreslår reduserte ressurser. Ressursfordelingen henger sammen med oppgavefordelingen.

Forbundsstyrets vurdering

For at tiltakene vi foreslår skal være vellykket, må de løse de utfordringene som er identifisert, og bidra til at vi oppnår de effektene som er ønsket.

Arbeidet som prosjektgruppa har gjort, er formidabelt. De har gjennomført et innsikts- og analysearbeid som kan benyttes som grunnlag for utvikling utover det å eventuelt skulle endre organisasjonsstruktur. Blant annet har de innhentet informasjon som er til stor nytte i kommunikasjons- og markedsføringsarbeidet til forbundet, samt identifisert forbedringsområder relatert til medlemservice og medlemskontakt. Prosjektgruppen har satt ord på kjente og til dels ukjente utfordringer, samt kommet med tankevekkende og kanskje også oppsiktsvekkende forslag til endringer. De leverte to forslag som danner et særdeles godt grunnlag for å diskutere videre.

Etter at de leverte sitt forslag, har Forbundsstyret jobbet videre med ambisjon om å komme frem til et omforent tredje forslag som kunne være klart for behandling av Landsmøtet 2024. Også her er det gjort et godt stykke arbeid, ikke minst ved å anerkjenne at vi trenger mer tid for å få flere innspill, gjøre konsekvensanalyser og forankre utgangspunktet for potensielle endringer ytterligere.

Å prioritere tiltak er utfordrende, og dette blir enda mer komplisert når det er nødvendig å prioritere ressurser. Et av suksesskriteriene for dette arbeidet har vært at organisasjonsleddene skal oppleve at de blir hørt. Selv om mange har vært involvert i arbeidet i prosjektet, opplever Forbundsstyret at tidsrammen for å sikre gode diskusjoner, i organisasjonen og i Forbundsstyret, ikke har vært tilstrekkelig.

Felles forståelse av utfordringsbilde er et annet suksesskriterium som ble satt for dette arbeidet. Når alle deler samme oppfatning av utfordringen, blir det lettere å utvikle og enes om de gode løsningene. Ulike perspektiver kan føre til forskjellige oppfatninger av hva som er viktigst og hvilke endringer som er riktige. En annen faktor som kan komplisere situasjonen, er manglende kjennskap til hverandres oppgaver og ansvarsområder. For å overkomme disse utfordringene er det viktig med åpen kommunikasjon og samarbeid. Forbundsstyret har derfor valgt å invitere Agenda rådgiving til å presentere innsiktsarbeidet for Landsmøtet. Innsiktsarbeidet gir oss svært nyttig informasjon - ikke bare med hensyn til eventuelle organisasjonsendringer, men også for måten vi arbeider på.

I arbeidet som prosjektgruppen har gjort, har prosjektet fått innspill fra flere tillitsvalgte i organisasjonen. Forbundsstyret mener det i tillegg er viktig at vi får innspill fra delegatene. Dette fordi det er nødvendig at forslag til løsninger er godt forankret i organisasjonen for at vi skal lykkes. Styret ønsker derfor å involvere Landsmøtet i prosessen med å utvikle tiltak i større grad enn det som opprinnelig var planlagt i prosjektet. Vi har gode erfaringer med at delegatene har gjort en betydelig jobb i forkant av og underveis i landsmøtene, og at Forbundsstyret har fått mange konstruktive tilbakemeldinger som har vært nyttige og verdifulle for videre arbeid. Forbundsstyret ønsker derfor å gjennomføre en workshop på Landsmøtet, slik at delegatene kan diskutere, komme med innspill og

kanskje også konkrete forslag slik at Forbundsstyret kan jobbe videre og levere forslag til tiltak på Hovedlandsmøtet i 2025.

Selv om vi nå ser at organisasjonsgraden i NFF blant yrkesaktive er forholdsvis stabil og at inntektene har økt, har også en økt prisstigning påvirket forbundets økonomi. Forbundsstyret er derfor av den oppfatning at det er nødvendig at det gjøres noen endringer i organisasjonen for at vi skal kunne nå de målene som er satt for organisasjonsutviklingen. Styret er derimot ikke sikre på hvilke løsninger som er de beste og inviterer derfor Landsmøtet til å bidra i prosessen. Ved å bygge en felles forståelse håper styret vi lettere finner løsninger som organisasjonen kan enes om, og dermed bidrar til at vi oppnå de resultatene vi ønsker.

Anbefaling til Landsmøtet

Et så stort utviklingsprosjekt som har vart så lenge – vi startet allerede i 2019 - krever gode prosesser og fortsatt involvering av organisasjonen. Forbundsstyret forstår at Landsmøtet er utålmodige og ønsker handling. Samtidig mener Forbundsstyret at det er viktig at Landsmøtet har et så godt grunnlag som mulig for å gjøre sine vurderinger.

For å komme videre på en ansvarlig og god måte, inviterer Forbundsstyret delegatene til å jobbe sammen med styret for å finne veien videre hvor vi bygger en organisasjon som er robust og sterk nok til å møte fremtidige utfordringer.

Forbundsstyret ber landsmøtedeltakerne om å sette seg inn i rapporten fra arbeidsgruppa (vedlegg 1) og Forbundsstyrets vurderinger – modell tre (vedlegg 2). Forbundsstyret ber om at Landsmøtet bidrar til å sette retning og å foreta prioriteringer for det videre arbeidet med å utvikle forbundet.

Forslag til vedtak:

Landsmøtet ber om at Forbundsstyret tar med innspillene fra Landsmøtet i det videre arbeidet frem mot Hovedlandsmøtet 2025.

Organisasjonsutvikling - modell tre

- Vurderinger fra Forbundsstyret

Innholdsfortegnelse

1. Innledning.....	2
2. Landsmøtet.....	2
2.2. Delegatsammensetning.....	2
3. Representantskapsmøtet.....	2
4. Forbundsstyret.....	3
5. Næringspolitisk søyle.....	3
6. Ansattpolitisk søyle.....	4
7. Fagsøyle.....	5
8. Regioner.....	5
9. Andre.....	7
9.1 NUF.....	7
9.2 Pensjonistmedlemmer og seniorforum.....	8
9.3 Øvrive råd og utvalg.....	8
10. Sekretariatet.....	8
11. Samhandling og samarbeid mellom politisk valgte organisasjonsledd.....	9
11.1 Samarbeid og samhandling mellom politiske organisasjonsledd og sekretariatet.....	9
11.2 Medlemsrekruttering.....	10
12. Økonomiske betraktninger.....	10

1. Innledning

Forbundsstyret har jobbet videre med en modell tre hvor styret har tatt utgangspunkt i rapporten fra prosjektgruppa som ble forelagt styret i juni 2024.

Styret er opptatt av at vi sikrer at de endringene som foreslås bidrar til ønsket endring og forbedring. For at tiltakene skal være vellykket må de løse de utfordringene som er identifisert og de må bidra til at vi oppnår de effektene som er ønsket. Dette er en ekstra vanskelig øvelse fordi det er nødvendig å prioritere ressurser.

Forbundsstyret har valgt å presentere en modell for Landsmøtet som ikke er ferdig bearbeidet, men som viser de vurderingene som styret har gjort så langt.

2. Landsmøtet

Landsmøtet er øverste myndighet. Landsmøter avholdes hvert tredje år. I årene mellom Landsmøtet, holdes det representantskapsmøter. Landsmøtet avholdes hvert 3. år.

2.2. Delegatsammensetning

Landsmøtet er forbundets øverste myndighet. Det er her de overordnede beslutningene skal tas både med hensyn til mål for organisasjonens politikk og arbeid, lover, økonomi og hvem som velges til viktige posisjoner. Antall deltakere redusert fra 119 i 2013 til 78 etter endringene vedtatt i 2013 (delegater og observatører).

Delegatenes rolle og forventninger fra organisasjonen til delegatene må beskrives i NFFs lover/retningslinjer.

Delegatene utøver i dag sin myndighet gjennom deltagelse Landsmøter. I mellomårene forutsettes det at det avholdes delegatmøter for å holde delegatene oppdatert og informert. Spesielt viktig at det avholdes delegatmøter i forkant av representantskapsmøtene. Delegatene har en særdeles viktig rolle i å være medlemmenes stemme og sørge for at NFF er og blir et forbund, av og for medlemmene. Delegatene er valgt av medlemmene for å representere medlemmene som vist i figuren under. Delegatene velger vårt Forbundsstyrer og forbundsleder som representerer oss utad og innad. De har også en viktig kontrollfunksjon i å følge med at forbundet driftes på en nøktern og god måte.

Hvilke organisasjonsledd delegatene representerer har – eller kan ha – betydning for utfallet i ulike saker. I NFF er man automatisk medlem i den regionen man har sitt arbeidsforhold.

Studentmedlemmer, turnuskandidater og nyutdannede de første 5 årene etter autorisasjon er obligatorisk medlemmer av NUF i tillegg. Forbundsstyret har ikke diskutert endringer i delegatfordelingen og da heller ikke forslagene som ligger i modellene foreslått av prosjektgruppen.

3. Representantskapsmøtet

I mellomårene mellom Landsmøtene foreslås det at det avholdes representantskapsmøte.

Det foreslås at deltakere med stemmerett er faggruppetledere, regionledere, delegasjonsleder fra hver region, styreleder for de ulike søylene dersom disse ikke sitter i Forbundsstyret, leder av NUF og leder av Seniorforum. I tillegg møter Forbundsstyret og ledere av råd og utvalg.

Møtet kan gjerne avholdes sammen med et ledermøte som vi har hatt tidligere.

4. Forbundsstyret

Forbundsstyret påser at landsmøtes vedtak/føringer etterleves og leveres på.

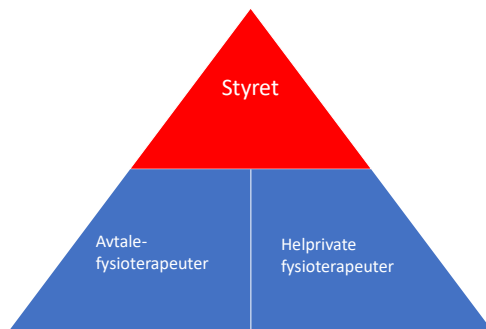
Forbundsstyret har vurdert to alternative sammensetninger av styret.

- 1) 7 frie styremedlemmer som er medlemmer i NFF
- 2) 8 medlemmer: Styrelederne fra næringspolitisk søyle, ansatt søyle og fagstyre, en regionleder (som i dag), to frie styremedlemmer, leder av NUF og forbundsleder.

Forbundsleders mandat og myndighet må komme klart frem av NFFs lover.

5. Næringspolitisk søyle

Det foreslås at det opprettes et Næringspolitisk styre som får mer myndighet og større fullmakter til å styre NFFs politikk på området selvstendig næringsdrift. Styret skal jobbe for å ivareta både medlemmer med driftsavtaler og helprivate. Kanskje kan det i det daglige arbeides i to utvalg, men at det er et felles styre. Det bør vurderes om styreleder skal frikjøpes i 50 prosent. Det må utarbeides klare retningslinjer for oppfølgingsansvar vis a vis styreleder.



- NFFs gruppe for avtalefysioterapeuter. Det er allerede vedtatt at det næringspolitiske arbeidet i NFF skal styrkes. Denne gruppen av selvstendig næringsdrivende fysioterapeuter inngår i det offentlige helsevesenet.
- NFFs gruppe for helprivate fysioterapeuter. Helprivate fysioterapeuter er en voksende gruppe og selv om NFF ønsker en sterk offentlig helsetjeneste, skal vi også være en organisasjon som er attraktiv for fysioterapeuter som står utenfor offentlig helsetjeneste. Det gjør vi best ved at også deres stemme blir hørt, det foreslås derfor å opprette en ny gruppe/nettverk for helprivate fysioterapeuter.

Forslag til mandat til næringspolitisk styret:

- Styret får myndighet til å forvalte NFFs vedtatte politikk for næringsdrivende fysioterapeuter i det daglige.
- Endring av politikk skal utarbeides i styret for næringsdrivende, men forankres og vedtas av Forbundsstyret.
- Styret får myndighet til å utarbeide krav til forhandlinger, og gjennomføre forhandlingene. Kravene som skal sendes til respektive forhandlingsmotpart skal ha vært presentert for

Forbundsstyret og Forbundsstyret har som ansvar å sørge for at gyldige Landsmøtevedtak følges i kravene og at det forøvrig følger NFFs vedtatte politikk.

Forslag til valg av styret:

- Styreleder og nestleder velges av Landsmøte slik det gjøres i dag
- Øvrige styremedlemmer velges blant næringsdrivende medlemmer i NFF

Antall medlemmer er ikke diskutert i Forbundsstyret.

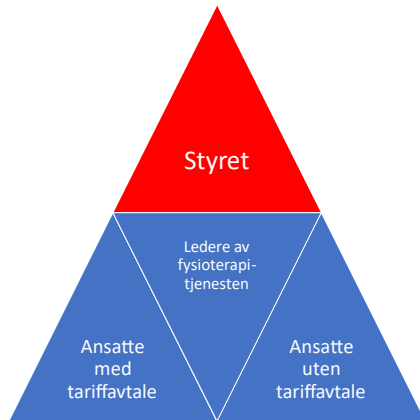
6. Ansatt søyle

Norsk Fysioterapeutforbunds tariffarbeid er nært knyttet opp mot Unios politikk. Det er utfordrende i dag å få et overordnet og helhetlig perspektiv per tariffområde i Tariffpolitisk råd. Det er behov for et organisasjonsledd som tar ansvar for helheten i tariffarbeidet og som får et utvidet mandat.

Forbundsstyret foreslår at det etableres et Ansattes styret som får et klart mandat med myndighet og fullmakter til å styre NFFs politikk på området tariff, arbeids- og ansettelsesvilkår for både offentlige og privat ansatte – det vil si både de med og uten tariffavtale skal ivaretas og føle seg hjemme. Styret skal også ivareta interessene for ledere av fysioterapitjenestene i kommuner og spesialisthelsetjeneste, da disse også er i et ansettelsesforhold. Det kan med fordel oppnevnes underutvalg for eksempel sykehusansatte, kommunalt ansatte og ledere, men det bør være et felles styre og det bør vurderes om det med økonomisk handlingsrom for og mulig med 50 prosent frikjøpt styreleder. Det må lages klare retningslinjer for oppfølgingsansvar vis a vis styreleder.

Mulige underutvalg:

- NFFs gruppe for ledere: Opprettes som ny gruppe. Det å stå samlet gjør sterkere, det gjelder også denne gruppen av medlemmer. Det å samle lederne i et eget organisasjonsledd kan bidra til at de får nødvendig støtte og gjennomslagskraft for påvirkningsarbeidet på sine arbeidsplasser og det gir organisasjonsleddet visse rettigheter til sekretariatsbistand. Samtidig kan det også bidra til at organisasjonen som helhet får bedre tilgang til viktige stemmer, rask tilgang til informasjon og forslag til løsninger på viktige utfordringer.
- NFFs gruppe for ansatte fysioterapeuter. Endre Tariffpolitisk råd til NFFs gruppe for ansatte medlemmer. Medlemmene kan bestå av de med tariffavtale og de som arbeider med å få på plass en tariffavtale. Skal NFF bli mer synlig som fagforening er det viktig å vitalisere og styrke tillitsvalgtrollen og det tariffpolitiske arbeidet.



Forslag til mandat for styret:

- Styret får myndighet til å forvalte NFFs vedtatte politikk for nyansatte fysioterapeuter i det daglige.
- Endring av politikk skal utarbeides i styret for ansatte, men forankres og vedtas av Forbundsstyret.
- Styret får myndighet til å utarbeide krav til forhandlinger, og gjennomføre forhandlingene. Kravene som skal sendes til respektive forhandlingsmotpart skal ha vært presentert for Forbundsstyret og Forbundsstyret har som ansvar å sørge for at gyldige Landsmøtevedtak følges i kravene og at det forøvrig følger NFFs vedtatte politikk.

Forslag til valg av styret:

- Styreleder og nestleder velges av Landsmøte
- Øvrige styremedlemmer velges blant ansatte medlemmer i NFF

Forbundsstyret har ikke vurdert antall medlemmer.

7. Fagsøyle

Forbundsstyret støtter forslaget til organisering av fagsøyla slik det fremkommer i anbefalingen fra prosjektgruppen (se kap. 6.1 i Rapport fra prosjektgruppens arbeid).

Forbundsstyret anbefaler at leder av fagstyret frikjøpes i 50 prosent. Det må utarbeides klare retningslinjer for oppfølgingsansvar vis a vis styreleder.

8. Regioner

Ved opprettelsen av regionene ble 20 avdelingsledere (til sammen 4,7 årsverk) erstatte av 5 regionledere (5 årsverk). Denne endringen skulle blant annet styrke det lokalpolitiske arbeidet og var ikke ment å skulle frigjøre midler til annen virksomhet i NFF (LM sak 4.1, 2013).

Det er rundt 2/3 av forbundets yrkesaktive medlemmer som har sitt arbeidsforhold i kommunene – enten som ansatt eller som avtalefysioterapeuter (kommunal driftsavtale). Regionene er geografisk nærmest medlemmene uavhengig av arbeidsforhold, faginteresser, studentmedlemmer og pensjonistmedlemmer.

Årlig legges det ned mye og innsats fra tillitsvalgte, kontaktpersoner og regionledere på å styrke og opprettholde ressurser i kommuner og sykehus. Regionlederne har tett kontakt med tillitsvalgte og kontaktpersoner i hele landet.

Regionlederne er lett tilgjengelige når medlemmene har behov for det og opplever at tillitsvalgte, kontaktpersoner og medlemmer tar kontakt utenom sin arbeidstid.

Regionene har nå et regionstyre og en 100 prosent frikjøpt regionleder. Forbundsstyret har utarbeidet to alternative budsjett – ett med 50 prosent frikjøp og et med 100 prosent frikjøp av regionleder.

Regionene er regulert i NFFs lover slik:

16.1 Formål

Regionene skal

- være bindeledd mellom medlemmer og tillitsvalgte i regionen, og NFF sentralt
- arbeide i henhold til vedtak fattet av landsmøtet og Forbundsstyret
- bidra til lokal forankring og tilhørighet til NFF
- skape engasjement blant medlemmene i regionen
- bidra til å støtte tillitsvalgte og kontaktpersoner
- ivareta medlemmenes interesser regionalt gjennom politisk påvirkningsarbeid og synliggjøring av fysioterapi.

16.2 Oppgaver

Regionen har følgende oppgaver:

- drift av regionstyret
- tilrettelegge for regionale delegatmøter
- bringe inn aktuelle saker fra regionen til politisk behandling
- ta initiativ til å gjennomføre møter med medlemmer, ledere og beslutningstakere i regionen
- besvare medlemshenvendelser
- sikre rekruttering av, og sørge for samarbeid med og oppfølging av, tillitsvalgte og kontaktpersoner
- opprette og arrangere regionale nettverkssamlinger for tillitsvalgte og kontaktpersoner
- gjennomføre medlemsmøter med landsmøtesaker som tema
- bistå og samarbeide med tillitsvalgte, kontaktpersoner og medlemmer i lokale politiske beslutningsprosesser
- rekruttere medlemmer generelt med et særskilt ansvar for verving av studentmedlemmer ved fysioterapiutdanningene
- samarbeide med faggruppene, andre organisasjonsledd i NFF, og ulike kompetansemiljøer, om arrangementer i regionen
- ha kontakt og samarbeide med andre Unio-forbund på fylkes- og regionnivå
- ha kontakt og samarbeid med aktuelle brukerorganisasjoner på fylkes- og regionnivå
- avholde årsmøte innen 15. mars
- kommunisere med medlemmer og andre interessenter i henhold til NFFs kommunikasjonsstrategi.

Følgende bør prioriteres fra regionlederne:

- sikre rekruttering av, og sørge for samarbeid med og oppfølging av, tillitsvalgte og kontaktpersoner

- bistå og samarbeide med tillitsvalgte, kontaktpersoner og medlemmer i lokale politiske beslutningsprosesser

Dersom regionleder frikjøpes i 50 prosent anbefales det at følgende oppgaver nedprioriteres:

- drift av regionstyret
- tilrettelegge for regionale delegatmøter
- bringe inn aktuelle saker fra regionen til politisk behandling
- ta initiativ til å gjennomføre møter med medlemmer, ledere og beslutningstakere i regionen
- besvare medlemshenvendelser
- opprette og arrangere regionale nettverkssamlinger for tillitsvalgte og kontaktpersoner
- gjennomføre medlemsmøter med landsmøtesaker som tema
- rekruttere medlemmer generelt med et særskilt ansvar for verving av studentmedlemmer ved fysioterapiutdanningene
- samarbeide med faggruppene, andre organisasjonsledd i NFF, og ulike kompetansemiljøer, om arrangementer i regionen
- ha kontakt og samarbeide med andre Unio-forbund på fylkes- og regionnivå
- ha kontakt og samarbeid med aktuelle brukerorganisasjoner på fylkes- og regionnivå
- avholde årsmøte innen 15. mars
- kommunisere med medlemmer og andre interessenter i henhold til NFFs kommunikasjonsstrategi.

Mulige konsekvenser med 50 prosent stilling:

Regionlederne blir mindre synlig og tilgjengelig for medlemmene. Færre medlemsbesøk og møter med lokale ledere og politikere. Selv om to oppgaver er prioriterte i listen over, kan også tilbudet innen disse oppgavene vil bli svekket. Lokal politisk påvirkning handler i stor grad om å være tilgjengelig når lokalpolitikere er det. De er oftest tilgjengelig utenfor arbeidstid. Arbeidet blir ineffektivt da en ikke får fulgt opp i sakene en er engasjert i. Det betyr at tillitsvalgte og kontaktpersoner i større grad må løse denne oppgaven selv. Bekymret for manglende oppfølging av de nye uerfarne tillitsvalgte og medlemmer i kommuner/sykehus uten tillitsvalgte/kontaktpersoner. Ved en nedprioritering av medlemsbesøk og dialog med medlemmene vil vi miste mye informasjon om hva som skjer i hverdagen til fysioterapeutene. Dette er viktig både med tanke på å bevare å rekruttere medlemmer, samt sentrale høringsinnspill og politisk påvirkning.

Regionledere skal samarbeide tett med tillitsvalgte og kontaktpersoner i sine regioner. Regionlederne skal være første kontakt for medlemmene i saker som tillitsvalgte og kontaktpersoner ikke kan svare på. Det må lages klare retningslinjer for oppfølgingsansvar vis a vis regionlederne. NUF skal ha en representant i regionstyret. Regionene har også ansvar for studentene i sin region. Seniorforum er lokale og ligger under regionene, eventuelt med en representant i regionstyret.

9. Andre

9.1 NUF

NUF er de unges fellesskap i Norsk Fysioterapeutforbund. Med dagens organisering er studenter, turnuskandidater og nyutdannede fysioterapeuter i fem år etter autorisasjon medlem i NUF.

NUF har en plass i regionstyrene. NUFs regionstyremedlemmer utgjør NUF styret.

Forbundsstyret anbefaler at det vurderes om NUF leder bør inngå i Forbundsstyret.

I tillegg bør det vurderes å enten slå sammen studentorganisasjonen FYSIO med NUF eller om FYSIO kan bli Forbundets organisasjonsledd for studenter. Norsk Sykepleierforbund gjorde dette i 1995, slik at sykepleierstudentene er en del av NSF.

9.2 Pensjonistmedlemmer og seniorforum

Per juni 2024 var antall pensjonistmedlemmer i NFF 862, noe som utgjør 8-9 prosent av medlemsmassen i NFF. Det siste året har det vært en økning i antall pensjonistmedlemmer, og befolkningsframskrivninger viser at vi kan forvente en økning av antall pensjonister i NFF i årene framover. En del av pensjonistene er medlemmer i «regionale» seniorforum.

Pensjonistene kan for eksempel bidra i forbindelse med utredninger og høringer og også bidra i lokalt påvirkningsarbeid gjennom deltakelse i relevante fora som pensjonistforeninger og eldreråd.

Det foreslås at det skal være seniorforum i alle regionene. Leder av disse skal sitte i regionstyrene.

9.3 Øvrige råd og utvalg

Det foreslås ingen endringer av øvrige råd og utvalg.

Lovutvalget

Kontrollutvalget

Rådet for fysioterapietikk

Ankeutvalget for spesialistgodkjenning

Valgkomiteen

Fysiofondets styre

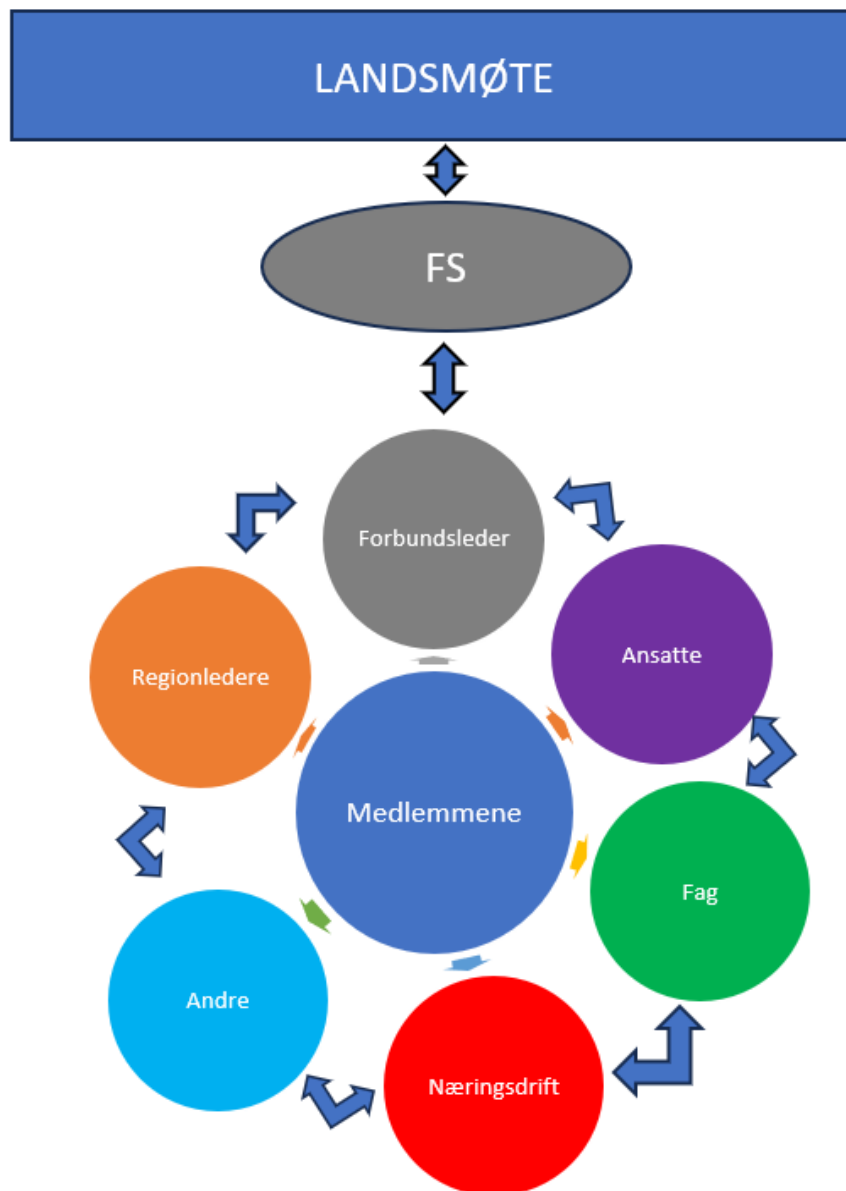
10. Sekretariatet

Sekretariatet er på mange måter navet i organisasjonen og har i dag en rekke svært kompetente ansatte som samlet innehar en svært bred kompetanse.

Sekretariatets primæroppgave er å støtte opp om organisasjonens og organisasjonsleddenes arbeid til det beste for medlemmene. Sekretariatet må til enhver tid være organisert på en mest mulig hensiktsmessig måte for å ivareta oppgavene som skal løses i fellesskap med de medlemsvalgte representantene og håndtering av fortløpende administrative oppgaver. Sekretariatet vil fortsatt ha en stor fagseksjon hvor aktiviteten er primært finansiert av fondsmidler. Spisskompetansen på tariffområdene, arbeidsrett og avtalerett må ligge i sekretariatet, men det skal samarbeides og samhandles tett med lederne for regionene, næringspolitisk søyle, ansattpolitisk søyle og fagpolitisk søyle.

11. Samhandling og samarbeid mellom politisk valgte organisasjonsledd

Det bør legges til rette for et tett og dynamisk samarbeid mellom de ulike styrelederne i det daglige arbeidet. Det inkluderer regionlederne. Dette kan sikres ved noe frikjøp av lederne for næringsdrift, ansatte og fag.



11.1 Samarbeid og samhandling mellom politiske organisasjonsledd og sekretariatet

Sekretariatet står på mange måter for kontinuiteten i organisasjonen. Det er mange løpende oppgaver som sekretariatet utfører. Sekretariatet utfører en rekke lovpålagte oppgaver som til enhver tid krever spisskompetanse, og innsiktsarbeidet peker på en økning her mht krav, for eksempel krav knyttet til åpenhetsloven. Dette er en viktig del av organisasjonens motor.

For at organisasjonen skal fungere mer effektiv og samkjørt enn tidligere, er det viktig at de valgte organisasjonsleddene og sekretariatet opererer som en enhet. Det må samhandles på tvers av organisasjonsledd og administrasjon på alle nivåer. Tette skott må bygges ned og oppgaver løses i team som er sammensatt etter behov i forhold til hva som skal løses og hvem som har kompetanse.

11.2 Medlemsrekruttering

Medlemsrekruttering er et viktig område som krever samarbeid på hvers av organisasjonsleddene. Alle organisasjonsleddene vil antagelig oppleve at de jobber med å beholde og rekruttere nye medlemmer. Det er behov for å definere kvalitetsindikatorer og sikre planmessig og koordinert innsats for å sikre øk medlemsoppslutning.

12. Økonomiske betraktninger

Det kan være flere måter å organisere NFF på. Vi har i dag 100 prosent frikjøpte regionledere som gjør en viktig jobb med et vidt spekter av oppgaver nært medlemmene på ulike områder. I organisasjonsutviklingsprosjektet har et av forslagene vært å redusere regionlederne til 20 prosent frikjøp. Dette finner Forbundsstyret som lite ønskelig etter gjennomgangen i forbundsstyret 12.-13. juni.

I modellen som er foreslått i dette dokumentet, er det lagt inn to forslag til budsjett. Et med regionledere i 50 prosent frikjøp og et med regionledere i 100 prosent frikjøp.

Det er lagt inn frikjøp av styreledere for næringspolitisk styre, ansattpolitisk styre og styreleder for fagsøylen med 50 prosent på hver.

Regionledere i 50 prosent frikjøp, betyr at bemanning i sekretariatet kan tas opp tilbake til 2023 nivå. Med regionledere i 100 prosent frikjøp, betyr at vi må redusere sekretariatet eller droppe frikjøp av styrelederne i de politiske søylene. Med et større frikjøpt politisk team, kan posten «politisk påvirkningsarbeid» reduseres.

Det er nødvendig å gjøre avveininger i forhold til hvilke endringer som gir best måloppnåelse sette i forhold til de effektmål som Forbundsstyret har vedtatt for arbeidet. En mulig nedbemanning må uansett ikke gjennomføres uten en forutgående prosess med involvering av de ansattes personalklubb og en grundig gjennomgang av hvilke funksjoner som skal dekkes av hvem og hvor.

I budsjettforslagene er det lagt inn avsetning til konfliktfondet samlet for rammeperioden på cirka 3 MNOK. Dette er en reduksjon fra 5,5 MNOK som lå i alternativene fra prosjektgruppen. Bakgrunnen for å redusere den årlige avsetningen, er at konfliktfondet i dag har en kapital på cirka 9. MNOK. Dette holder til to streiker på størrelse med den vi hadde i 2021. I og med at vi ikke vet fra et år til et annet om det blir streik, bør vi avsette til oppbygging av konfliktfondet i fredstid. Det må da heller bli en avveining ved de årlige revisjonene av budsjettet om man kan disponere avsettingene til andre tiltak eller fortsette oppbygging av konfliktfondet.

RAMMEBUDSJETT MED 50% REGIONLEDERE

NFF SENTRAL VIRKSOMHET



	2026 Revidert rammebudsjett	2027 Revidert rammebudsjett	2028 Revidert rammebudsjett	
Regionstruktur				
3210	65 114 000	67 199 000		
Medlemskontingent	65 866 000	67 974 000	69 537 402	
Sum inntekter	89 267 596	91 852 296	93 964 899	
Personalkostnader	38 218 703	39 671 014	40 645 547	
Hvorav etterutdanning, spesialist og kongress	11 242 545	11 669 761	11 938 166	
Tilbake til 2023 nivå				2023 nivå
Direkte kostnader etterutdanning, spesialist og kongress	9 646 000	9 997 858	10 227 809	
Styre/Råd/Utvvalg/seniorforum/NUF/Faggrupper	2 294 049	2 337 636	2 382 051	
Nytt styre/råd/utvalg:				
Interessegruppe avatalefysioterapi	700 000	713 300	726 853	Styreleder næringsdivivende søyle 50%
Tariffpolitisk råd	700 000	713 300	726 853	Styreleder 50% arbeidsøyla
Fag og utdanningspolitisk råd - Nytt fagråd	700 000	713 300	726 853	Styreleder fagpolitisk søyle 50% + driftskost
Opplæring organisasjonstillitsvalgte	800 000	600 000	600 000	Tatt ned beløp for opplæring. Størst behov første året etter HLM
NUF				
Styre/Råd/Utvvalg	5 194 049	5 077 536	5 162 609	ink NUF og seniorforum
Opplæring og arbeid for tillitsvalgte, SN og tariffarbeid	3 859 110	3 932 433	4 007 149	
Organisasjonsdrift, kontingenter, internasjonalt arbeid, pol påvirkning og kommunikasjon	6 094 375	6 210 168	6 328 162	
Landsmøte	642 400	658 800	1 988 375	TA ned noe hvis færre deltakere på Rep.møte enn LM?
Midler til aktiviteter i regioner	2 500 000	2 500 000	2 575 000	Økning som følge av oppgaver må fordeles på flere i styret? 200.000 per region?
Personalkostnader Forbundsleder og Regionledere	5 698 502	5 897 949	6 104 378	Regionleder 50%
Til Fysioterapeuten	3 575 577	3 680 057	3 764 698	
Driftsutgifter	11 565 720	11 785 469	12 009 392	
Til styrets disposisjon				
Prosjektmidler / nye poster	0	0	0	
Prosjektmidler - nytt	1 438 683	1 478 752	2 016 113	
Nytt regnskapssystem (investering på 250 000)	83 333	83 333	83 333	
Avsetning til Konfliktfondet 1,5% av sum av medlemskontingent	987 990	1 019 610	1 043 061	Redusert avsetning konfliktfond til 1,5% av medlemskont.
Leie eller eie bolig for forbundsleder	367 359	375 809	384 452	
Markedspris husleie fra 2027/ 2028	0		505 267	
Sum kostnader	88 433 118	90 890 036	94 829 232	
Driftsresultat	834 478	962 261	-864 333	932 406 Positivt avvik rammeperioden 932 406

RAMMEBUDSJETT MED 100% REGIONLEDERE

NFF SENTRAL VIRKSOMHET



	2026 Revidert rammebudsjett	2027 Revidert rammebudsjett	2028 Revidert rammebudsjett	
Regionstruktur				
3210	65 114 000	67 199 000		
Medlemskontigent	65 866 000	67 974 000	69 537 402	
Sum inntekter	89 267 596	91 852 296	93 964 899	
Personalkostnader	35 518 703	36 971 014	37 945 547	
Hvorav etterutdanning, spesialist og kongress	11 242 545	11 669 761	11 938 166	
	- 2 700 000	- 2 700 000	- 2 700 000	Reduksjon en stillinger i forhold til 2024 nivå
Direkte kostnader etterutdanning, spesialist og kongress	9 646 000	9 997 858	10 227 809	
Styre/Råd/Uvalg/seniorforum/NUF/Faggrupper	2 294 049	2 337 636	2 382 051	
Nytt styre/råd/utvalg:				
Interessegruppe avatalefysioterapi	700000	713300	726 853	Styreleder næringsdividende søyle 50%
Tariffpolitisk råd	700000	713300	726853	Styreleder 50% arbeidsøyla
Fag og utdanningspolitisk råd - Nytt fagråd	700 000	713 300	726 853	Styreleder fagpolitisk søyle 50%
Opplæring organisasjonstillitsvalgte	800 000	600 000	600 000	Tatt ned beløp for opplæring. Størst behov første året etter HLM
NUF				
Styre/Råd/Uvalg	5 194 049	5 077 536	5 162 609	ink NUF og seniorforum
Opplæring og arbeid for tillitsvalgte, SN og tariffarbeid	3 859 110	3 932 433	4 007 149	
Organisasjonsdrift, kontingenter, internasjonalt arbeid, pol påvirkning og Landsmøte	6 094 375	6 210 168	6 328 162	Her kan det reduseres med et større politisk team?
	642 400	658 800	1 988 375	TA ned noe her hvis færre deltakere på Rep.møte enn LM?
Midler til aktiviteter i regioner	1 750 000	1 750 000	1 825 000	Økning som følge av flere oppgaver, 50 000 per region
Personalkostnader Forbundsleder og Regionledere	9 073 502	9 391 074	9 719 762	
Til Fysioterapeuten	3 575 577	3 680 057	3 764 698	
Driftsutgifter	11 565 720	11 785 469	12 009 392	
Til styrets disposisjon				
Prosjektmidler / nye poster	0	0	0	
Prosjektmidler - nytt	1 438 683	1 478 752	2 016 113	
Nytt regnskapssystem (investering på 250 000)	83 333	83 333	83 333	
Avsetning til Konfliktfondet 1,5% av sum av medlemskontigent	987 990	1 019 610	1 043 061	Redusert avsetning konfliktfond til 1,5% av medlemskont.
Leie eller eie bolig for forbundsleder	367 359	375 809	384 452	
Markedspris husleie fra 2027/ 2028	0		505 267	
Sum kostnader	88 358 118	90 933 161	94 994 617	
Driftsresultat	909 478	919 136	-1 029 718	798 896 Positivt avvik rammeperiode 798 896



ORGANISASJONSUTVIKLINGSPROSJEKTET

RAPPORT FRA PROSJEKTGRUPPENS ARBEID

Innhold

1. Innledning.....	4
2. Prosjektoppdraget – fra prosjektbeskrivelsen	4
3. Utfordringsbildet	5
4. Funn fra Agenda Rådgivnings innsiktsanalyse.....	6
4.1 Interessentanalysen	6
4.2 Fokusgruppeintervjuer med referansegruppene	7
4.3 Medlemsundersøkelsen	8
4.4 Kort om undersøkelsen blant utmeldte medlemmer	9
5. Analyser som danner bakgrunnen for prosjektgruppens forslag.....	10
5.1 Medlemmenes tilknytning til NFF – de tre søylene	10
5.2 Maktbegrepet.....	10
5.3 Organisasjonsdemokrati.....	11
5.4 NFF som fremtidsrettet organisasjon - hvilke stemmer mangler vi?	12
Lederne.....	12
Helprivate fysioterapeuter	12
5.5 Faget og fagpolitikken i NFF	14
Faggruppene.....	14
Fag- og utdanningspolitisk råd (FUR)	14
Faggruppelederforum	15
Fysiofondet.....	15
Fysioterapeuten	15
5.6 Er NFF skodd for å sikre fysioterapeutenes plass i helsevesenet?	16
Statlig styring.....	17
Administrative ressurser og kompetanse til påvirkningsarbeid – en sammenligning	17
5.7 Ressursfordelingen i NFF	18
Sekretariatet.....	18
Økonomi	18
6. To alternativer til organisasjonsendring.....	19
6.1 Styrket fagsøyle	19
Slik kan det gjøres.....	19
Fagrådet.....	20
Fagstyret.....	20

Faggruppelederforum og Fag- og utdanningspolitisk råd	20
Fysioterapeuten	20
Fysiofondet.....	21
Styrke og svakheter med foreslåtte tiltak	22
6.2 Alternativ I – Omfordeling av makt og ansvar.....	23
Slik kan det gjennomføres.....	23
Endringer av delegatsammensetning.....	25
Økonomiske og administrative konsekvenser fra 2026	25
Sekretariatet.....	26
Forbundsstyrets sammensetning	26
Organisasjonskultur.....	26
6.3 Alternativ II. Regionmodell med økt ansvar	27
Slik kan det gjennomføres.....	27
Økonomiske og administrative konsekvenser fra 2026	28
6.4 Konsekvenser av de to alternativene	29
Vurdering av konsekvenser i lys av NFFs formål	29
Vurdering av alternativene i lys av prosjektets effektmål.....	31
Vedlegg 1: Budsjettberegninger for perioden 2026-2028	35
Alternativ I: Omfordeling av makt og ansvar	35
Alternativ II: Regionmodell med økt ansvar.....	36
Vedlegg 2: Oppsummering av møter med referansegruppene	37
Referanser	40

1. Innledning

Prosjektgruppen legger med dette frem forslag til to alternative organisasjonsmodeller. Gruppen har tatt utgangspunkt utfordringsbildet som lå til grunn for prosjektbeskrivelsen.

For å få et oppdatert bilde har NFF også engasjert Agenda Rådgivning til å foreta flere undersøkelser; herunder interessentanalyse, medlemsundersøkelse og fokusgruppeintervjuer med prosjektets tre referansegrupper.

Analysen av dette danner bakgrunnen for de to alternative løsningsforslagene som presenteres.

2. Prosjektoppdraget – fra prosjektbeskrivelsenⁱ

Prosjektets effektmål er å:

- Styrke fysioterapeuter gjennom å styrke posisjonen til fysioterapeuter i helsetjenesten.
- Øke organisasjonsgraden til Norsk Fysioterapeutforbund.
- Legge til rette for at vi kan bli ett forbund for fysioterapeuter i Norge.

Styringsgruppa ba om at prosjektgruppa skulle:

- Se på hvordan vi oppfyller forbundets formål.
- Se hvordan vi kan løse oppdrag pålagt av landsmøtet bedre - så som krav om politisk påvirkning samt sikre fysioterapeuters rolle i helsetjenesten. Dette for å sikre god og riktig pasientbehandling.
- Se på hvordan vi best mulig møter forventningene fra organisasjonsledd og medlemmer.
- Se på hva som kreves for at vi øker organisasjonsgraden.
- Vurdere hvordan vi kan organisere oss slik at vi kan jobbe dynamisk og benytte ressursene best mulig der de til enhver tid kreves.

Dette i den hensikt å gi NFF disse mulighetene:

- Bedre økonomi – bedre økonomi gir muligheter som flere tilbud til medlemmene, mer frikjøp av politikere/tillitsvalgte i råd og utvalg etc.
- Økt organisasjonsdemokrati – vi får talerør for flere fysioterapeuter og grupperinger av fysioterapeuter.
- Mer ressurser til fysiske møter.
- Økte ressurser til å gjennomføre handlingsplanen og prioriteringer bestemt på hovedlandsmøter og landsmøter
- Økt innflytelse ovenfor forvaltningen og politisk ledelse – vi blir i større grad ansett som relevante.
- Økt troverdighet – vi snakker i større grad på vegne av profesjonen.
- Større gjennomslagskraft i forhandlinger.
- Større gjennomslagskraft i UNIO.
- Økt og annen kompetanse både blant ansatte og innkjøpte ressurser.
- Økt handlingsrom til adhoc-tiltak og endringsarbeid.
- Enklere å håndtere ordinær drift.

3. Utfordringsbildet ii

- Synkende organisasjonsgrad¹.
- Reduserte inntekter².
- Ikke samsvar mellom ressurser og målene våre bestemt av landsmøtet.
- Større behov for profesjonell kompetanse blant annet som følge av flere og strengere lover og retningslinjer for drift samt kunnskap – ofte tverrfaglig kunnskap - som grunnlag for avgjørelser
- Uklart hva som er sekretariatets rolle og hva som er organisasjonsleddenes rolle.
- Vi mangler organisasjonsledd for blant annet ledere og utvikling av helsetjenesten.
- Manglende synlighet og informasjon – for mange; herunder ansatte i forvaltningen og sentrale og lokale politikere.
- Har for liten kunnskap om bredden og omfanget av hva fysioterapeuter jobber med.

Utfordringer påpekt av Landsmøtet 2021 samt status på hva som er gjort:

Utfordringer	Status
Uklare formål, oppgaver og beslutningslinjer for organisasjonsledd (dermed uklart hva de skal gjøre, og hvordan virke i forhold til hverandre).	Utbedret på Landsmøtet 2021.
Behov for mer samhandling mellom organisasjonsledd – for mange gjør de samme oppgavene.	Dette er fortsatt en utfordring.
Ekstern kommunikasjon – lite planmessig og vanskelig å vite hvem som har ansvar. Ansvar for forbedring lagt til sekretariatet (for lite synlighet i allmennheten og myndighetene om fysioterapiens bredde).	Det er opprettet en seksjon for kommunikasjon og helsepolitikk i sekretariatet og utarbeidet en kommunikasjonsstrategi. Dette har vært med å avdekke utfordringene; herunder manglende politikk. Vi snakker med flere stemmer og det er mulig forbundet fremstår som ikke relevant for enkelte fysioterapeuter.
Selvstendig næringsdrift – manglende politikk og strategi. Stort potensiale for flere medlemmer og bedre tjenestetilbud.	Kartlegging er utført gjennom utarbeidelse av næringspolitisk plattform, men strategi og videreutvikling gjenstår.
Fagets posisjon – Uklart hvem som har ansvar for hva, fragmentert kurstilbud, kurstilbudet blir usynlig.	Det er utarbeidet retningslinjer for samhandling mellom faggrupper og regioner, dette avhjelper noe samtidig som det avdekker andre uklarheter.
Forbundsstyrets størrelse og sammensetning – for stort, ikke balanse mellom fag, inntekt og arbeidsvilkår og geografi. Det framstår som at et organisasjonsledd må være i Forbundsstyret for ha reell påvirkning i organisasjon. Ikke bra for demokratiet i organisasjonen dersom Forbundsstyremedlemmer ikke velges på Landsmøte.	I 2022 ble Forbundsstyret redusert fra 12 til åtte medlemmer. Det er ikke diskutert hva som menes med at «må ha plass i styret for å påvirke», styrets mulighet til faktisk å lede forbundets virksomhet er uklar.

¹ Merknad fra Forbundsstyret: Organisasjonsgrad kan beregnes med utgangspunkt autoriserte fysioterapeuter eller yrkesaktive medlemmer. Oppdaterte tall per oktober 2024 viser at organisasjonsgraden har vært stabil siden 2016 dersom man legger antall yrkesaktive til grunn til grunn.

² Merknad fra Forbundsstyret: Oppdaterte regnskapstall viser at inntekter fra medlemskontingenten øker, samtidig øker kostnadene grunnet høyere prisstigning de siste årene enn estimert i rammebudsjettet for perioden.

<p>Frivillighet, opplæring og kompensasjon- Frivillig arbeid utgjør hovedtyngden av arbeidet i organisasjonen, mye fokus på for lite ressurser. Ikke tilstrekkelig fokus på å løfte fram frivillig innsats. Praksis rundt honorering og ytelser varierer, behov for tydeligere retningslinjer.</p>	<p>Ikke tilstrekkelig ressurser til opplæring. Arbeid om frivillig og kompensasjon er ikke påbegynt.</p>
---	--

4. Funn fra Agenda Rådgivnings innsiktsanalyse

Agenda Rådgivning har foretatt to fokusgruppeintervjuer med referansegruppene, gjennomført en medlemsundersøkelse, en interessentanalyse og intervju med utmeldte medlemmer. Funnene er blitt/blir presentert muntlig for Forbundsstyret. Vi trekker her frem noen av hovedfunnene fra undersøkelsene.

4.1 Interessentanalysen

Det ble gjennomført dybdeintervjuer med personer fra Stortinget, regjeringsapparatet, helsemyndigheter og samarbeidende organisasjoner. Overordnet funn var at interessentene mener NFF har en sterk profil å bygge videre på, og at NFF kan ta mer plass både ovenfor interessentene og i mediene.

NFFs representanter beskrives som hyggelige, ryddige, konstruktive og seriøse. NFF viser stor faglig kompetanse og kunnskap – og det ønskes av våre interessenter.

Utenfor formell kontekst kan NFF oppleves som litt konfronterende, noe som sjeldent tjener saken.

Når NFF er misfornøyd, løftes det fram gode faglige argumenter fremfor konflikter. Det er positivt. NFF er til å stole på og leverer innspill raskt på forespørsel.

NFF forbindes med saker som habilitering, rehabilitering og forebygging. Fysisk aktivitet i skolen og tidlig innsats, barn og unge, behov for flere fysioterapeuter, muskel- og skjelett og frustrasjon rundt autorisasjon av manuellterapeutene. Det anbefales at NFF legger denne og andre, mer interne konflikter bak seg.

NFF oppleves som representant for bredden av fysioterapeuter, noe som gir forbundet en sterk posisjon som interessepolitisk aktør.

Interessentene oppfordrer NFF til å ta mer plass, fordi det er behov for forbundets forslag til løsninger. «Dere kan være litt tøffere, samtidig som dere beholder den konstruktive og vennlige holdningen». «Dere kan løfte fram konkrete eksempler og vise fysioterapiens bidrag og betydning for enkeltpersoner og samfunnet, vise konsekvensen av mangel på fysioterapi, og være mer synlige med den kompetansen, kunnskapen og forskningen dere sitter på».

Interessentene mener NFF bidrar med god og viktig virkelighetsforståelse for beslutningstakere. Noe som gir muligheter til å påvirke utforming av løsninger og tiltak.

Interessentene savner konkrete og gode løsningsforslag utover behovet for flere fysioterapeuter.

Råd fra Agenda Rådgivning:

- Hold fast ved ekspertrollen, med vekt på faktabasert argumentasjon og tilstedeværelse.

- Lever løsninger – vis konkrete løsninger i tillegg til god virkelighetsforståelse. Konkrete løsningsforslag bør være i tråd med beslutningstakernes prioriteringer.
- Vi forbindes med mange ulike saker. Ta kontroll over hvilke saker dere skal forbindes med.
- Balanser mellom medlemmer i det offentlige og i det semiprivate (avtalefysioterapeuter) i det videre strategiarbeidet.

4.2 Fokusgruppeintervjuer med referansegruppene

Referansegrupped medlemmene er sentrale og erfarne medlemmer, mange har eller har hatt sentrale verv i NFF. De antas å kjenne NFF godt. Det ble gjennomført to fokusgruppeintervjuer i hver av de tre referansegruppene i februar og mai.

Oppsummert fra møtene i februar fremkom det:

- Det var mye misnøye og negativt fokus. Deltagerne hadde få klare innspill til løsninger på utfordringene de pekte på.
- Deltagerne opplever å ikke få god nok hjelp fra NFF. Den hjelpen de får er ikke god nok, og det tar i tillegg for lang tid før man får svar.
- Disse deltagerne etterlyser et sterkere og mer synlig forbund. De opplever at forbundets plass i offentlighet og i forhandlinger er svak. De opplever at fysioterapeuter rangeres lavt i helsevesenet.
- Deltagerne ønsker at fysioterapeutenes plass i helsevesenet skal ha en sterkere plass. Dette er en felles sak for alle.
- NFF bør delta i samfunnsdebatt og politiske møter.
- Som fagforening ønsker de at NFF skal jobbe for medlemmenes inntekt og flere fysioterapiårsverk.
- Regionleddet knytter det seg bekymring rundt. Dette er knyttet til; manglende hjelp, plassering i organisasjonen, kostnadene. Det var lettere å få hjelp fra forbundet før, da de som tillitsvalgte kunne ta kontakte forbundet sentralt direkte.
- Hjelpen fra regionleddet framstår som ujevn.
- Nærhet til lokalpolitikken påpekes som en viktig funksjon for regionene, viktig for å bevare og øke stillinger.
- NFFs rolle som fagutvikler oppleves av enkelte som mindre viktig nå enn før master- og doktorgrad.

På møtene i mai var det ønskelig å få fram konstruktive innspill til hvordan NFF kan bli bedre på noen av de områdene ressursgruppene hadde trukket fram på møtene i februar. Fra gruppene var det unison enighet om betydningen av mer synlighet samt sikre fysioterapeuters posisjon i helsetjenesten – både den enkelte fysioterapeuts posisjon (stilling, avtale, lønn og arbeidsforhold), og profesjonens plass og posisjon.

Oppsummering etter møtene i mai

- Sekretariatet må styrkes, det er underbemannet og ikke rigget for utfordringene
- Mer ressurser til politisk arbeid
- Kommunikasjon må styrkes
- Tillitsvalgte/kontaktpersoner må prioriteres høyere – de er en utnyttet ressurs. De må få bedre opplæring og følges opp på en slik måte at de føler seg som en del av NFF
- Arbeidet regionledere gjør overfor TV/KP må være mer systematisk enn i dag

- Regionledere bør ha systemkompetanse, det er ikke sikret i dag (burde de vært ansatt?).
- Litt underlig at regionledere som er politisk valgt, skal operasjonalisere målene.
- Bred representasjon på landsmøtene er viktig, men hva dette innebærer, det er ikke klart.
- Noen mener at regionmodellen sikrer demokratiet, mens andre mener at på tross av at representasjonen i dag defineres som bred, så oppleves den likevel som skjevfordelt da noen regionledere påvirker og legger føringer på delegatene.
- Fordi faget er samlende, mener noen at hele faget bør være representert på landsmøtene, mens andre mener at faget bør ha observatørstatus.
- Studenter bør få større plass.
- Alle grupper må være representert og ha sin stemme på landsmøtene og dette må henge sammen med hvordan vi er organisert ellers.

Et utvidet sammendrag fra mai-møtene er tilgjengelig i vedlegg 1.

4.3 Medlemsundersøkelsen

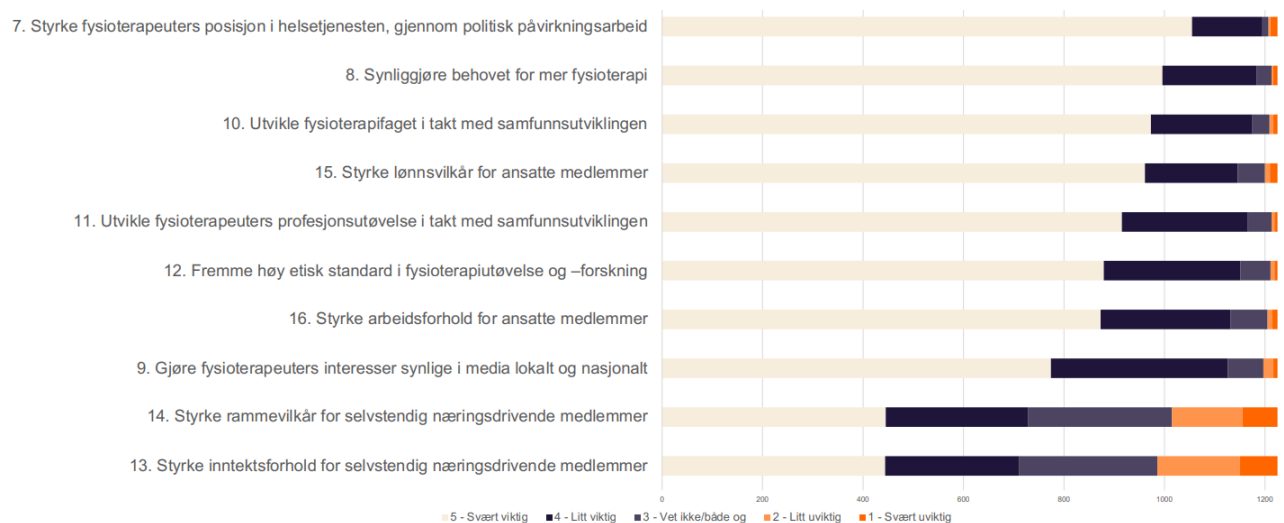
Medlemsundersøkelsen ble gjennomført i mai 2024. Undersøkelsen har et representativt antall deltakere og kjønnsfordeling. Et stort flertall av respondentene har vært medlemmer i mer enn 10 år.

Hovedfunn om prioritering:

Et stort flertall mener NFF bør prioritere arbeidet med å styrke fysioterapeuters posisjon i helsetjenesten, gjennom politisk påvirkningsarbeid samt synliggjøre fysioterapi og utviklingen av faget i takt med samfunnsutviklingen.

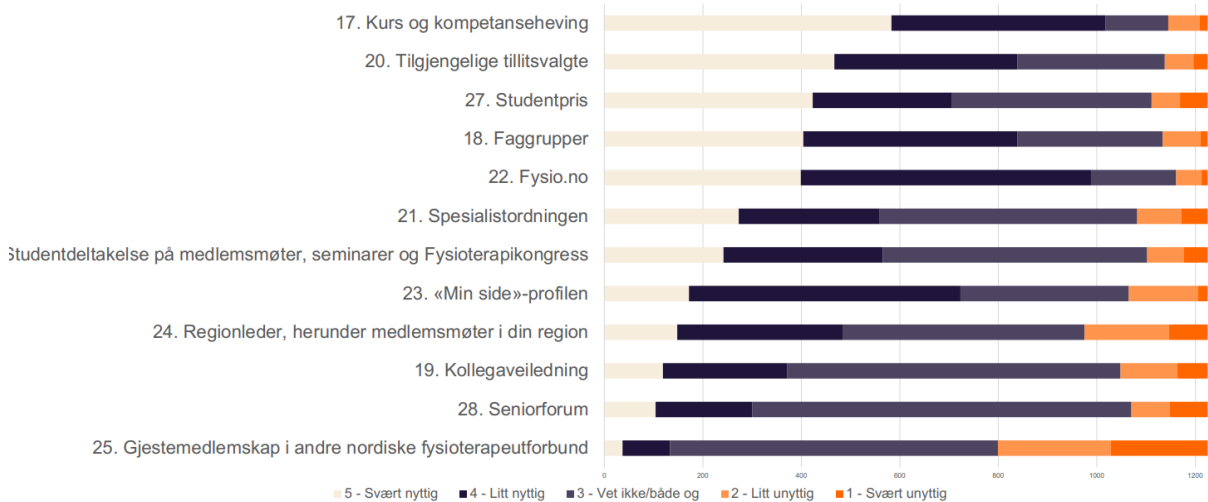
Våre næringsdrivende medlemmer mener NFF også skal prioritere arbeidet med å styrke inntekts- og arbeidsforhold for medlemmer og de ansatte medlemmene mener at NFF må prioritere arbeidet med å styrke lønns- og arbeidsvilkår for ansatte medlemmer.

Tabellen nedenfor viser hva medlemmene mener NFF bør jobbe med.

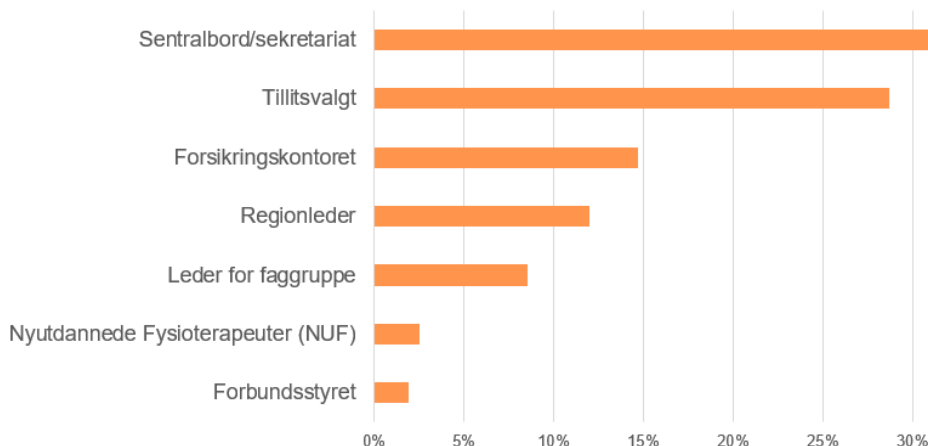


Hovedfunn om nyttige tjenester: Medlemmene mener kurs og kompetanseheving er den mest nyttige tjenesten vi leverer. Deretter følger tilgjengelige tillitsvalgte, redusert kontingent for

studenter, faggrupper og fysio.no. Tabellen nedenfor viser hva medlemmene gir tilbakemelding på hva som er nyttige tjenester for dem som medlemmer.



Hovedfunn kontakt med NFF: 83 prosent av medlemmene vet hvor de skal henvende seg når de trenger hjelp eller informasjon fra NFF og det er sentralbord/sekretariat og tillitsvalgte som de opplever som førstelinje i medlemskontakt, noe figuren under viser.



De spørsmålene medlemmene hadde kontaktet NFF om var juridiske spørsmål, kurs, forsikringer og medlemsfordeler og lønns- og arbeidsforhold. De som hadde kontaktet regionleder hadde gjort det om; regional- eller lokalpolitisk sak, lønns- og arbeidsforhold for ansatte, besøk på arbeidsplassen, forbundets politikk, inntekts- og rammevilkår for selvstendig næringsdrivende mv.

Medlemmene er stort sett fornøyde med hjelpen de får, men det scores bedre på serviceinnstilling enn på gjennomføring.

4.4 Kort om undersøkelsen blant utmeldte medlemmer

Det ble i april gjennomført dybdeintervjuer av fem utmeldte i den hensikt å finne svar på hvorfor noen velger å melde seg ut av NFF. I tillegg til disse fem, var det tre tidligere medlemmer som svarte at alt har vært bra i NFF, men at de hadde byttet yrke. Undersøkelsen har få respondenter og det kan derfor ikke legges for mye vekt på svarene, men funnene kan likevel være av interesse.

Årsakene til utmeldelsene var:

- Bedre lån og forsikringsbetingelser hos andre organisasjoner.
- NFF oppleves ikke som relevante for selvstendig næringsdrivende.

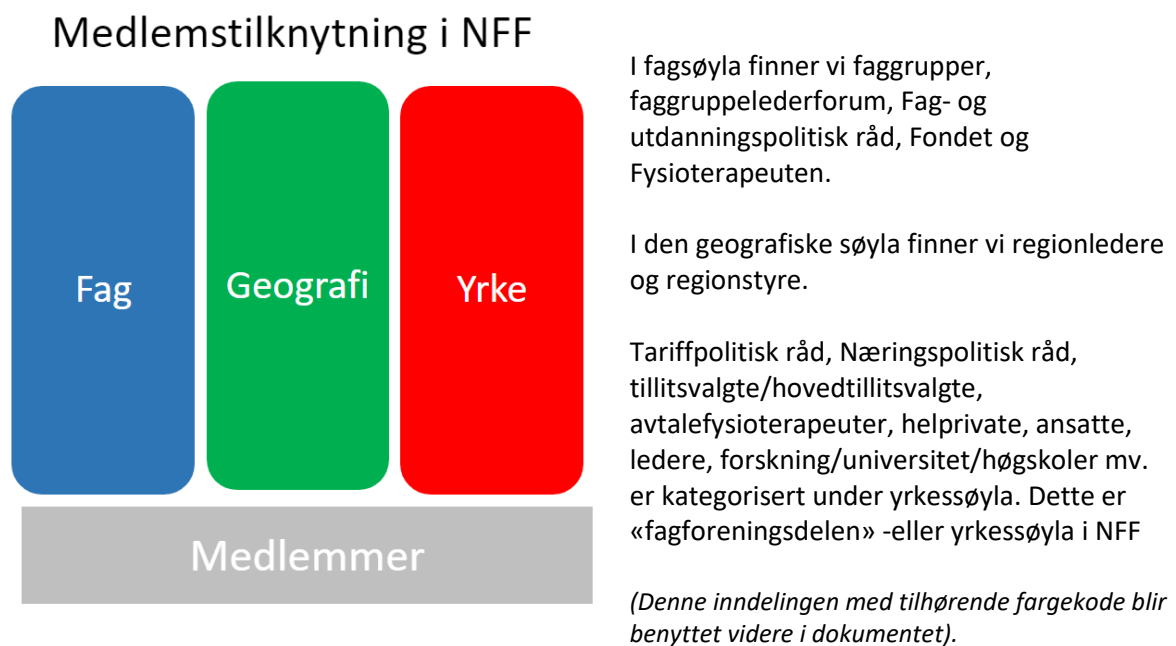
- NFF har ikke skaffet flere stillinger i det offentlig.
- Liten kontakt med forbundet som student, ble derfor ikke med videre.

5. Analyser som danner bakgrunnen for prosjektgruppens forslag

Tidligere kartlegging, ny informasjon gjennom innsikts- og analysearbeid, diskusjoner i prosjektgruppa, organisasjonsteori, kunnskap om andre organisasjoner, kunnskap om makt- og organisasjoner danner grunnlag for analysene i kapittel 5.

5.1 Medlemmenes tilknytning til NFF – de tre søylene

Prosjektgruppa har i analysearbeidet tatt utgangspunkt i at medlemmene er tilknyttet NFF gjennom faget, sitt arbeidsforhold og geografi. Dette har vi delt i kategorier (heretter kalt søyler).



NFF er en medlemsorganisasjon for alle fysioterapeuter. Det er ulikt hvordan medlemmer identifiserer sin tilhørighet til NFF og hvor de har sitt engasjement. Veien inn for å bli hørt i egen organisasjon kan derfor være ulik. Det kan antas at hvis medlemmer opplever at de ikke har kanaler for å bli hørt og sett, eller de har kanaler, men likevel opplever at de verken blir hørt eller sett, vil de kunne vurderer om medlemskapet er verdt pengene. Det er derfor viktig å analysere hvordan makt og innflytelse er fordelt, og organisasjonsdemokratiet er ivaretatt.

NFFs mål er å sikre at alle medlemmer har sin plass, jf. delmål for perioden 2023-2025: «*Ulike interesser og fagfelt innen fysioterapi skal bli hørt og anerkjent. Det løses gjennom en organisasjonsstruktur som gir alle et talerør*». Derfor har det vært nødvendig å se på om organisasjonen ivaretar hele medlemsmassen og gir alle et talerør, slik at påvirkningsmuligheten eller maktfordelingen oppleves demokratisk.

5.2 Maktbegrepet

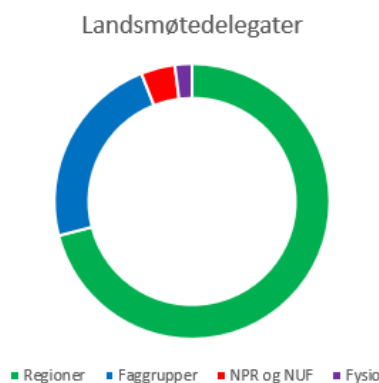
Noen opplever makt som et negativt ladet begrep, noe som assosieres med maktmisbruk framfor den mer positivt ladede mulighet til medbestemmelse. I en organisasjon gir nettopp organiseringen

mulighet til medbestemmelse, det gir makt. Makt i dette perspektivet gir altså mulighet til direkte å påvirke beslutninger. Det er derfor nødvendig å analysere hvordan makt er fordelt. Hvem skal fatte de viktige beslutningene - og hvorfor bør det være slik?

5.3 Organisasjonsdemokrati

Landsmøtet er forbundets øverste myndighet. Det er her de overordnede beslutningene skal tas både med hensyn til mål for organisasjonens politikk og arbeid, lover, økonomi og hvem som velges til viktige posisjoner.

Fordelingen av hva delegatene på landsmøtet representerer har – eller kan ha – betydning for utfallet i ulike saker. I dag er delegatfordelingen som følger (tabell 1).



På Landsmøtet 2023ⁱⁱⁱ var det til sammen 54 delegater:

- 71 prosent fra regioner
- 23 prosent fra faggrupper
- 2 prosent fra henholdsvis Næringspolitisk råd og NUF dvs. «fagforeningen»
- 2 prosent fra FYSIO

Mange råd og utvalg står uten delegater med mulighet til å avgi stemme på møtet.

Hvis det er et mål om at ulike organisasjonsledd skal være med å fatte beslutninger, er det et demokratisk underskudd i NFF.

Sammenligner vi for eksempel med Legeforeningen er deres Landsstyre **annerledes sammensatt**:



I Legeforeningen var det i 2023 152 delegater til Landsstyret^{iv}:

- 56 prosent av delegatene representerer yrkesforeninger («fagforeningen»)
- 20 prosent fra lokalforeninger og region,
- 13 prosent av delegatene representerer fagaksen i foreningen.

Legeforeningen diskuterer sammensetningen på Landsstyret kontinuerlig, da dette har betydning for maktfordeling i organisasjon.

I motsetning til det vi ser hos Legeforeningen, har NFF valgt å legge nær tre fjerdedeler av landsmøtets makt hos regionene (den geografiske søyla), mens fag- og yrkessøyla er representert med vel en fjerdedel til sammen.

I Human Drive-evalueringen fra 2020^v og fra møter med ressursgruppene i år, kom det fram at det er mulig «å kuppe» et landsmøte med å styre sine delegater. I samme rapport råder Human Drive å engasjere medlemmene mer, slik at mangfoldet blir bedre representert.

Det er blitt stilt spørsmål ved om regionene er det organisasjonsleddet som er best egnet til å fremme medlemmenes "fagforeningsinteresser", herunder ansattes, avtalefysioterapeuters, helprivate og lederes interesser i NFFs øverste organ. Kanskje er det heller slik at det er de ulike yrkesgrupperingene selv som er best egnet til å fremme egne interesser.

5.4 NFF som fremtidsrettet organisasjon - hvilke stemmer mangler vi?

Lederne

I mange år, og senest i både medlemsundersøkelsen og i intervjuene med referansegruppene, har det framkommet at lederne ikke føler seg helt hjemme og ikke er godt nok ivaretatt i NFF. Dette er forståelig da de ikke har en formell plass og dermed ikke reell mulighet til å påvirke egen organisasjon. Eksempelvis vil de i en konflikt mellom arbeidstaker og arbeidsgiver oppleve at de ikke får den juridiske bistanden fra NFF som de har behov for. I tillegg til at lederne ikke føler seg godt nok ivaretatt i NFF, utnytter heller ikke NFF seg av den systemkunnskapen lederne har, eller den påvirkningen lederne kunne bidratt med. En del ledere har derfor valgt å stå utenfor NFF.

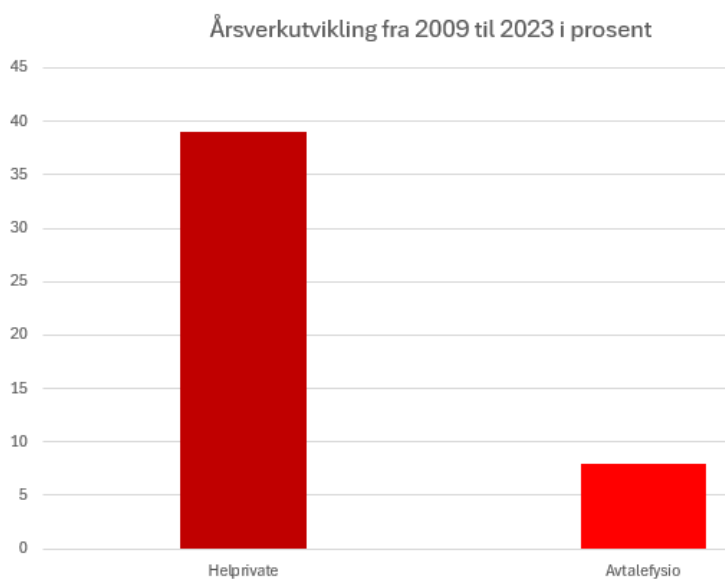
NFF har likevel en del ledere^{vi} både i kommunehelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten, som har hvert sitt løse nettverk innad i organisasjonen i form av årlige samlinger og egne Facebook-grupper.

Helsetjenesten er i stadig forandring og større endringer kommer til å presse seg på i de nærmeste årene av ulike årsaker som demografi og mangel på personell. Ledere sitter nærmest beslutningstakerne og har dermed en mulighet til å være med på å påvirke hvordan fysioterapeutenes plass blir i det nye helsevesenet, der de er. Vi erfarer også at lederne ofte er svært engasjert i slike saker, men fordi de ikke er organisert i et eget ledd, når de ikke godt nok frem med sitt engasjement i NFF. Her er det et uutnyttet potensial.

Helprivate fysioterapeuter

Det har også kommet fram i både innspill fra referansegruppene og fra tidligere organisasjonsevalueringer at dette er en gruppe som ikke kjenner seg godt nok ivaretatt i NFF. NFF har lite tilbud for denne gruppen, bortsett fra en del kurs og forsikringer.

Underdekningen og prioriteringene bidrar til en vridning over til en todelt fysioterapitjeneste, der det private fysioterapimarkedet øker. Ifølge Norsk Pasientskadeerstatning (NPE) har det vært en økning i antall årsverk av helprivate fysioterapeuter på 39 prosent fra 2009 til 2023^{vii}. I 2023 var det registrert 923 helprivate fysioterapeuter hos NPE^{viii}. Sammenligner vi med økningen i kommunal fysioterapitjeneste er økningen der på 27 prosent i samme periode^{ix}, hvorav økningen i årsverk avtalefysioterapi er på 8 prosent. Samtidig vet vi at vel 800.000 nordmenn har tegnet helseforsikring, hvorav 90 prosent av disse er tegnet av arbeidsgiver. Årsaken er at arbeidsgivere ønsker å redusere sykefraværet og gjøre bedriftene mer attraktive.^x



Det er underdekning av fysioterapeuter flere steder i landet, dette erfarer NFF daglig. Helsedirektoratet påpeker det samme^{xi}. Underdekningen har ført til at kommuner som har utarbeidet prioriteringsnøkler, prioriterer de alvorligst syke, de nyopererte, barn mv. På nasjonalt nivå gjelder de fastsatte prioriteringskriteriene alvorlighet, nytte og ressurs. Videre skal sårbare grupper som barn og unge, alvorlig psykisk syke, pasienter med flere kroniske lidelser og skrøpelige eldre prioriteres i helsefelleskapene. Konsekvenser av disse prioriteringene er at pasienter med sykdommer og plager i muskel- og skjelettapparatet, både de med langvarige, subakutte og akutte plager blir nedprioritert. Som en del av dette bildet, erfarer vi mange steder at kommunene prioriterer å øke andelen ansatte fysioterapeuter framfor avtalefysioterapeuter. Slik får kommunen større styring over fysioterapitjenesten.

Den helsetjenesten som er vanligst å benytte gjennom helseforsikringer i Norge er fysioterapi/kiropraktikk. 57 prosent av forsikringstilfellene omhandler muskel og skjelett^{xii}.

Muskel- og skjelett: Økning i bruk av helseforsikringer



I 2014 var det meldt vel 120 000 behandlinger hos fysioterapeut/kiropraktør. I 2023 var dette steget til nær 380 000 behandlinger^{xiii}. En økning på 215 prosent på 10 år.

Ansvar for finansieringen av muskel- og skjelettbehandling skyves derfor nesten ubemerket over til arbeidsgiverne og det private fysioterapimarkedet.

«På disse områdene har det offentlige om ikke abdisert, så har de veldig lave ambisjoner om full dekning. Det er for få fysioterapeuter med offentlig tilskudd. Og da oppstår et privat marked^{xiv}».

Når forskning i tillegg viser at det er bedrifter med høyt utdannede arbeidstakere^{xv}, som i særdeleshet kjøper helseforsikringer til sine ansatte. Bedrifter med arbeidstakere som utfører manuelt arbeid gjør dette i mindre grad. Prioriteringene bidrar derfor også til at de sosiale ulikhetene i helse øker.

Med denne utviklingen vil sannsynligvis flere fysioterapeuter i tiden som kommer være helprivate. Noe som betyr at mulige nye medlemmer i større grad også vil være helprivate.

5.5 Faget og fagpolitikken i NFF

Faget forener medlemmene i NFF. Det kom fram i innsiktsarbeidet. På den annen side så oppleves faget og fagpolitikken i NFF som utydelig. Dette kan skyldes flere forhold:

- at «faget» ikke er organisert hensiktsmessig
- at roller, formål og oppgaver ikke er tydelig nok beskrevet og oppfattet
- at rollene er overlappende, eller at andre interesser trumfer faget
- at små grupperinger har større “uformell makt” til å sette fag og fagpolitikk på dagsorden enn det som er tilfelle for NFFs formelle organ.

Flere organisasjonsledd har ansvar for å sette faget på dagsorden i NFF. På ulikt vis bidrar de til å sette retning, men ikke nødvendigvis i *samme* retning. Faget er fragmentert og det er ikke klart hvem som har ansvar for å sette retning – og dermed bidrar dette til at NFF kan oppleves som faglig utydelig. For å styrke fagsøyla i NFF må det være tydelig hvem som har hovedansvaret slik at NFF blir mer samstemt.

Faggruppene

Det foregår mye positivt arbeid i faggruppene, det er et stort engasjement og faggruppene bør fortsatt være det viktigste organisasjonsleddet for fagets utvikling innen de enkelte fagområdene. Faggruppene er svært ulike, både med hensyn til antall medlemmer og ressurser. Dette gir seg blant annet utslag i at de største faggruppene har mest makt – riktignok av mer uformell karakter.

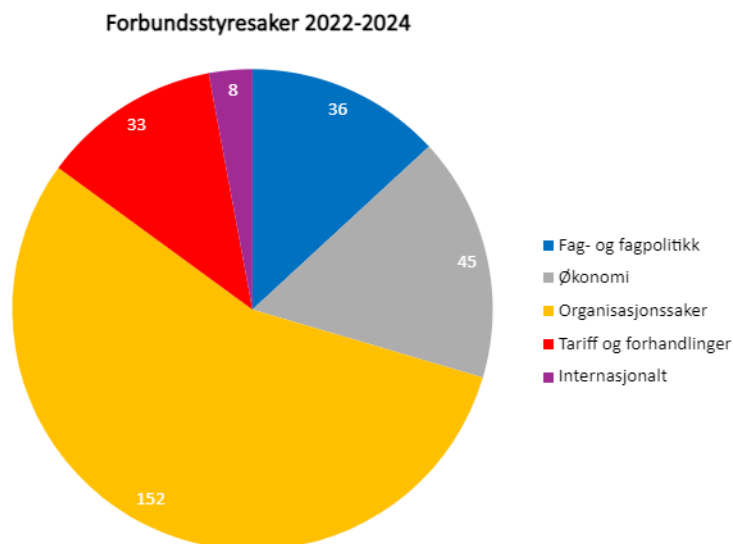
Kriteriene for faggruppene er fortsatt uklare. De er organisert «som de selv ønsker» - det vil si at medlemmer med felles faglige interesser har funnet sammen og dannet faggrupper. De er dannet «nedenfra». Engasjement «nedenfra» er en viktig og positiv drivkraft, en drivkraft som må ivaretas. Likevel bør det være av interesse å vurdere om dagens faggruppesammensetning er mest hensiktsmessig utfra de behov NFF som organisasjon har. Det er også behov for å se på kriterier for faggruppene og finansieringen av faggruppene. Prosjektgruppa har ikke mulighet til å foreta en slik vurdering.

Fag- og utdanningspolitisk råd (FUR)

FUR oppleves som usynlig og det er uklart hvilke saker FUR skal behandle. Deres forhold til faggruppene og faggruppelederforum synes også noe utydelig. Rådet setter ikke retning for faget, noe som er forståelig da de først og fremst skal være et rådgivende organ for Forbundsstyret.

Saker som behandles i Forbundsstyret

En rask gjennomgang av saker behandlet i Forbundsstyret i 2022, 2023 og foreløpig i 2024, viser at Forbundsstyret behandlet 8 saker av internasjonal karakter, 33 saker om forhandlinger/tariff, 45 saker om økonomi og 152 organisasjonssaker. 36 saker omhandlet fag eller fagpolitikk, av disse var det flest saker om godkjenning av spesialister og fysioterapikongressen^{xvi}.



Forbundsstyresaker etter tema fra 2022 til mars 2024

Utover disse behandlet Forbundsstyret autorisasjon, offentlig spesialistgodkjenning, 5-årig grunnutdanning, rehabilitering og to høringssaker handlet om fag- og helsepolitikk. Fagsaker blir i liten grad behandlet av Forbundsstyret. Det kan være grunn til å stille spørsmål om fagsaker skal avgjøres der.

Faggruppelederforum

Faggruppelederforum fungerer som en møteplass for faggruppene. Etter Hovedlandsmøtet i 2019, fikk leder av faggruppelederforum plass i Forbundsstyret. Faggruppelederforum har ikke sekretariatsstøtte.

Faggruppelederforumet bruker mye av sin tid på å diskutere innspill til Forbundsstyret i forkant av hvert møte. Forbundsstyret behandler hovedsakelig saker som ikke omfatter fag, noe som innebærer at faggruppene bruker en del ressurser på saker som ikke angår faget.

Fysiofondet

Fysiofondet har stor makt i forhold til faglige prioriteringer gitt de betydelige økonomiske ressursene fondet forvalter. Fysiofondet fremmer fagutvikling ved at de bevilger midler til ulik etter- og videreutdanning. Selv om NFF har flertallet i fondets styre, styres ikke midlene nødvendigvis i ønsket fagutvikling. Her kan nevnes fondets bevilgning av midler til PFF til kurs i ultralydassistert injeksjonsbehandling

Fysioterapeuten

Fysioterapeuten setter faglig og fagpolitisk retning i tillegg til retning for debatter om organisasjonen, en retning som ikke nødvendigvis er den samme som forbundet ønsker. Det har tidvis kommet kritikk

av Fysioterapeuten, da tidsskriftets innhold i noen sammenhenger har blitt oppfattet som mer splittende enn samlende i forhold til målet om at NFF skal være tydeligere i fag og fagpolitiske saker.

5.6 Er NFF skodd for å sikre fysioterapeutenes plass i helsevesenet?

Ifølge medlemsundersøkelsen er det å styrke fysioterapeuters posisjon i helsetjenesten den viktigste oppgaven for forbundet. Dette er også ett av NFFs formål og ett av effektmålene. Styret må vurdere hvordan dette best ivaretas i NFF.

Når helsemyndighetene skal utforme politikk, har de et ønske om å forutse og gjerne foregripe hvilke reaksjoner som kommer, slik at de kan nå sine politiske mål. De har derfor interesse av å involvere organisasjoner som NFF tidlig i utformingsprosessen. NFF erfarer i stadig større grad konsekvensene av økt sentral styring av helsetjenesten. NFF blir i større grad trukket tidlig inn i sentrale utformingsprosesser, eksempelvis ved invitasjon til å delta i arbeidsgrupper, ekspertgrupper, referansegrupper, workshops mv. NFF har ettertraktede ressurser i form av kunnskap og kompetanse som politiske beslutningstakere har interesse av, jf. interessentanalysen som ble foretatt i forbindelse med prosjektet.

NFF er ønsket fordi vi har viktig fagkompetanse på flere områder og fordi fysioterapeuter er representert i mange deler av helsetjenesten. Det å kunne delta tidlig i utviklingsprosessene gir større mulighet til å påvirke det endelige resultatet. NFF deltar så godt det lar seg gjøre i slik direkte påvirkningsarbeid, men opplever at organisasjon ikke er rigget til å få mest mulig ut av dette arbeidet. Dette arbeidet krever ressurser, kompetanse om helsetjenesten generelt og fysioterapitjenestene spesielt, kompetanse om forvaltningen og politiske beslutningsorganer på nasjonalt og kommunalt nivå og tid til å koordinere og utarbeide gode og gjennomarbeidede NFF-synspunkter for å nevne noe. I tillegg krever det at vi har gode diskusjoner og solid forankring av ulike politiske standpunkt internt i organisasjonen.

NFF leverer også innspill til offentlige utvalg, stortingsmeldinger, faglige retningslinjer, pasientforløp og ulike høringer. Disse sendes Helsedirektorat, Helse- og omsorgsdepartementet og Stortinget. Tidvis er det svært stort trykk på sekretariatet for å levere slike innspill. Også dette arbeidet krever relevant kompetanse, tid til koordinering og utarbeidelse av felles NFF-synspunkter. I tillegg kreves det av vi jobber systematisk over tid, skaper tillit til forvaltningen og politikerne og holder søkelys på våre mål. Det kreves også at vi har gode diskusjoner internt i organisasjonen og en solid forankring av våre politiske budskap.

NFF driver også politisk påvirkning gjennom kontakt med andre organisasjoner som Unio, Alliansen daglig fysisk aktivitet i skolen, Aktørnettverket for rehabilitering mv. I tillegg har vi direkte kontakt med enkeltpolitikere og fraksjoner på Stortinget og i departement.

NFF kan også utføre politisk påvirkning indirekte gjennom nasjonale og lokale medier. Dette gjøres gjennom forslag til redaksjonelle artikler, tilsvar, kronikker og debattinnlegg. Politisk påvirkning kan også gjøres gjennom sosiale medier. Også dette arbeidet krever profesjonell kompetanse, stamina, koordinasjon og gjennomarbeidede budskap som er forankret i organisasjonen.

Statlig styring

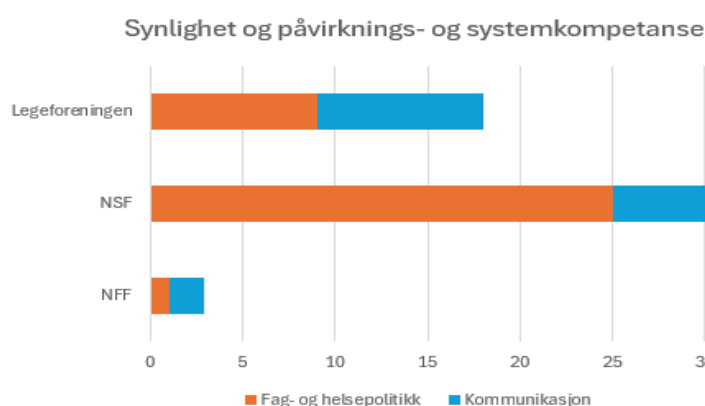


Direktør for samfunn, velferd og demokrati i KS, Helge Eide ved siden av stabelen med gjeldende veiledere, forskrifter og andre retningslinjer fra staten som kommuner må forholde seg til.

Det foregår mer statlig styring enn det som kanskje er synlig. Dette gjelder også helseområdet. Siden 1984 – da vi fikk kommunehelsetjenesteloven – har staten i økende grad styrt helsetjenesten sentralt og lokalt gjennom å pålegge kommunehelsetjenesten stadig flere oppgaver og stadig mer helselovgivning. Skal NFF kunne bidra til å styrke fysioterapeuters rolle og posisjon i helsetjenesten, må det meste av påvirkningsarbeidet foregå på sentralt, nasjonalt nivå. Det kreves spisskompetanse. På lokalt nivå er det fortsatt viktig å argumentere godt for opprettelse av/kjempe mot nedleggelse av fysioterapeutårsverk.

Administrative ressurser og kompetanse til påvirkningsarbeid – en sammenligning

Organisasjoner som har ressurser til påvirkningsarbeid, vektlegger strategier som retter seg mot både forvaltning (departementer og direktorat) og politikere^{xvii}. Dette ser vi at både Legeforeningen^{xviii} og Norsk Sykepleierforbund^{xix} gjør. Tabellen nedenfor viser hvor mye administrative ressurser som går til politisk påvirkningsarbeid i de ulike forbundene.



Legeforeningen har 9 ansatte i Helsepolitisk avdeling og 9 ansatte i Kommunikasjonsavdelingen. Norsk Sykepleierforbund (NSF) har 25 ansatte i Fag- og helsepolitisk avdeling, mens det er 8 ansatte i Kommunikasjonsavdelingen. I tillegg har NSF høyt meritterte rådgivere i Generalsekretærens stab. Disse ansatte er på spesial- og seniorrådgivernivå.

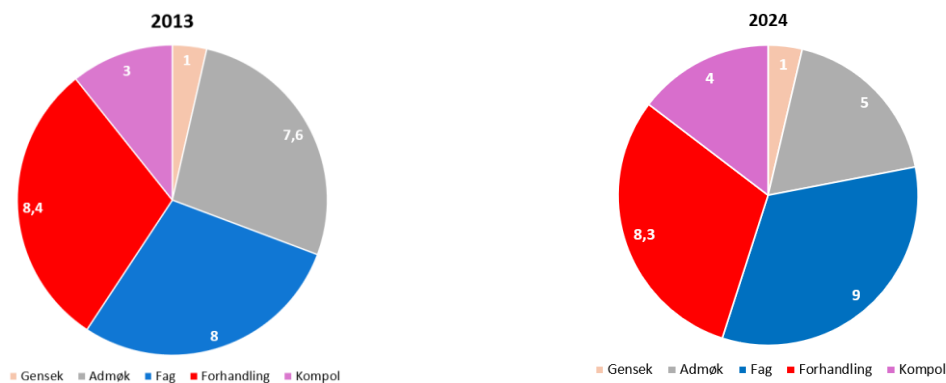
Til sammenligning har NFF kun 1 årsverk som arbeider med helsepolitikk og 1,9 årsverk som benyttes til kommunikasjon. Dette er en nedgang fra 2023, da var det 2 årsverk på området helsepolitikk. Dette gir mye av forklaringen på hvorfor NFF ikke har samme gjennomslagskraft som de to andre organisasjonene.

5.7 Ressursfordelingen i NFF

Sekretariatet

I tiåret som har gått siden regionmodellen ble vedtatt har antall NFF-finansierte årsverk i sekretariatet variert noe, men pr. mai 2024 er det 18,8 årsverk, mot 20,8 i 2023 og 20,6 årsverk i 2013, det vil si en nedgang.

Da regionmodellen ble innført, var det under forutsetning av at sekretariatet skulle styrkes med flere stillinger. Dette fordi medlemshenvendelsene som avdelingslederne (fylkesledere) tidligere hadde ivaretatt, skulle overtas av sekretariatet. Det for å sikre lik behandling, og tilgang til profesjonell kompetanse.



Årsverk i sekretariatet, inklusive de fondsfinansierte

- Seksjon for forhandling/arbeidsliv har blitt redusert med 0,1 årsverk.
- Seksjon for Kommunikasjon og helsepolitikk nå 4 årsverk, fordelt på 1,9 årsverk kommunikasjon, 1 årsverk helsepolitikk og 1,1 årsverk organisasjonsarbeid^{xx}. I 2013 3 årsverk. En økning på ett årsverk til organisasjonsarbeid, kommunikasjon og helsepolitikk. Disse var plassert i generalsekretærens stab i 2013.
- Seksjon for økonomi og administrasjon har færre årsverk. Denne nedgangen skyldes dels at en stilling til kursadministrasjon tidligere lå i denne seksjonen. Nedgang 1,6.
- Den største endringen ser vi i politisk frikjøpte årsverk. I 2013 utgjorde dette 1,5 årsverk, mens det i 2024 er 6 årsverk, en økning på 4,5 årsverk.
- Fondsfinansierte årsverk har økt fra 7,4 i 2013 til 9 i 2024.

Økonomi

- Slik er fordelingen av økonomiske ressurser i NFF i 2024, (I henhold til prognose, gjelder det som er finansiert av medlemskontingenten).
Regionene: 11,9 prosent (personalkost 10,4% + driftsbudsjett 1,5%).
- Faggrupper: 0,6 prosent til faggrupper (overføring 0,2 Fag- og utdanningspolitisk utvalg 0,1% faggruppelederforum 0,1, Internasjonalt arbeid 0,2 og i tillegg kommer fondsmidler relatert til arbeid med kursutvikling og kvalitetssikring).

- Yrkessøyla: 0,55 % (Næringspolitisk råd 0,4, Tariffpolitisk råd 0,05, NUF 0,1).

6. To alternativer til organisasjonsendring

Prosjektgruppen legger frem to ulike alternativ til organisasjonsendring. Det ene har vi kalt Omfordeling av makt og ansvar og det andre har vi kalt Regionmodell med økt ansvar.

Begge alternativene innebærer samme endring av fagsøyla. Forslagene til endring av fagsøyla presenteres derfor først. Deretter presenterer forslag 1 og forslag 2.

6.1 Styrket fagsøyle

Vi har tatt utgangspunkt i utfordringsbildet, samt vurdert hvordan Legeforeningen, Psykologforeningen og Tannlegeforeningen er organisert. Dette fordi det er forbund for helsepersonell, som også har ansatte og selvstendige næringsdrivende medlemmer.

Legeforeningens organisering har inspirert mest, fordi den ligner vår organisasjon mest. Det er sammenlignbart hvor vi jobber; offentlig, ansatt og avtaler med offentlig og helprivate. Organisasjonene er også sammenlignbare med hensyn til grupperinger for geografi, fag og yrkestilknytning.^{xxi}.

Denne innebærer at faget får en tydeligere plass. Prosjektgruppen mener det er viktig fordi faget samler medlemmene, det sikre mer enhetlig budskap og ressursene blir brukt best mulig.

Slik kan det gjøres

1. **Fagråd og fagstyre** opprettes.
2. **Faggruppene** gjenspeiler spesialitetene i Norsk Fysioterapeutforbund.
3. **Faggruppelederforum** legges ned.
4. **Fag- og utdanningspolitisk råd** legges ned.
5. **Faggruppene** skal gjenspeiler spesialitetene.
6. **Fysiofondet** forblir uendret.
7. **Tidsskriftet Fysioterapeuten** endrer formålsparagraf, det opprettes en redaksjonskomité og Bladstyret legges ned.

En slik organisering vil sørge for at faggruppene fortsatt blir forbundets viktigste organisasjonsledd for fagets utvikling innen sine områder. Endringen innebærer også at det blir tydeligere hvilke organisasjonsledd som har ansvar for faget i Norsk Fysioterapeutforbund. Det gir kompetansebasert og bredt grunnlag for diskusjoner og prosesser og vil sikre at faget får en tydelig og omforent stemme. Det vil føre til at faget blir mer synlig både i og utenfor organisasjonen og at fagpolitiske beslutninger tas på faglige premisser.

Det blir også tydeligere skille på hva som er profesjonssaker og hva som er rene «fagforenings saker» - tilhørende yrkessøyla.

Ny organisering av NFFs fagsøyle kan fremstilles slik som vist på figur på neste side.

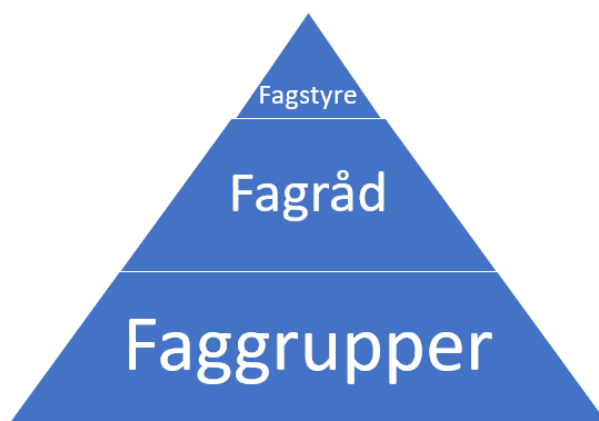


Fig. NFFs nye fagsøyle. 13 faggrupper, fagråd og fagstyre

Fagrådet

Dette kan karakteriseres som faggruppens felles årsmøte.

Fagrådet skal koordinere det faglige arbeidet i NFF og bidra til at fag- og helsepolitiske arbeid baseres på oppdatert fagkunnskap og på størst mulig konsensus om faglige prioriteringer.

Fagrådet skal behandle saker knyttet til grunnutdanning, spesialistutdanning og kurs og diskutere problemstillinger og formulere innspill knyttet til videre- og etterutdanning og spørsmål knyttet fagutvikling og forskning. Fagrådet skal også vedta årlige handlingsplaner for forbundets fagengasjement.

Fagrådet velger hvem som skal være medlem i fagstyret og velger leder og nestleder til fagstyret. Fagrådet kan eksempelvis bestå av to representanter fra hver faggruppe. Fagrådet skal ha ett møte i året. I tillegg til faggrupperepresentantene skal Fagrådet også bestå av Fagstyrets medlemmer.

Fagstyret

Fagstyret skal være det utøvende organet mellom fagrådsmøtene og skal ivareta det fag- og fagpolitiske interessefeltet mellom fagrådets møter. Fagstyret er et konsultasjonsorgan for Forbundsstyret og det skal være tett dialog mellom de to organene.

Fagstyret skal ha ansvar for å utarbeide og følge opp handlingsplanen, få delegert myndighet til å godkjenne spesialistene og delegeres fag- og fagpolitiske oppgaver på oppdrag fra Forbundsstyret. Videre skal fagstyret avgi høringsuttalelser i relevante saker, koordinere oppgaver av faglig karakter fra faggruppene og delegere oppgaver av spesifikk faglig karakter til aktuelle faggrupper.

Legeforeningen har diskutert hvorvidt fagstyrets leder skal sitte i sentralstyret. De vedtok at fagstyrets leder ikke har plass i styret. Prosjektgruppen har også vurdert styrker og svakheter ved en slik representasjon.

Faggruppelederforum og Fag- og utdanningspolitisk råd

Legges ned – naturlig følge av ovennevnte forslag.

Fysioterapeuten

Prosjektgruppen mener det er viktig å videreutvikle og styrke Tidsskriftet Fysioterapeutens plass og rolle som et tidsskrift som setter faget i fokus. Prosjektgruppen foreslår derfor at Tidsskriftet fortsatt

skal være redaksjonelt uavhengig og redigeres etter Redaktørplakaten, være medlem av Fagpressen og av DOAJ (*Directory of Open Access Journals*).

Fysioterapeuten skal formidle kunnskap, debatter og informasjon av relevans for fysioterapeuters praksis og fysioterapifagets utvikling. Fysioterapeuten skal også representere en saklig, etterrettelig og balansert journalistikk, formidle informasjon, og stimulere til debatt innenfor tidsskriftets mandat. Tidsskriftet skal speile fysioterapifagets innhold, utøvelse og plass i samfunnet.

Videre foreslås:

- Tidsskriftet skal forholde seg til NFFs formålsparagraf. Dette for å sikre at tidsskriftets mål samsvarer med forbundets mål.
- Det er ønskelig at redaktør er fysioterapeut med kompetanse og erfaring i ledelse av medier. Dette for å sikre at faget blir ivaretatt godt i tidsskriftets ulike kanaler.
- Det opprettes en redaksjonskomité som skal gi råd om strategiske og driftsmessige forhold. Komiteen består av inntil seks medlemmer og nedsettes av redaktør for tre år av gangen.
- Redaksjonen organiseres som en avdeling i foreningens sekretariat (som i dag) og at redaktør rapporterer til generalsekretær i økonomiske og administrative forhold (som i dag). Generalsekretær kan ikke overprøve redaktørens redaksjonelle avgjørelser. Redaktør har arbeidsgiveransvar for redaksjonens ansatte, på linje med andre seksjonsledere. Norsk Fysioterapeutforbund – som eier - får beholde en egen seksjon i papirutgaven.
- Bladstyret legges ned og Forbundsstyret blir styret også for Tidsskriftet, slik det i praksis er i dag. Dette for å sikre at drift av Tidsskriftet gjøres i tråd med formål og mål for organisasjonen ellers, at budsjettansvar ligger hos Forbundsstyret og at Tidsskriftets plass i organisasjonen er tydeligere enn i dag. Dette vil gjøre det enklere for Forbundsstyret å vurdere drift av Tidsskriftet i sammenheng med drift av forbundet i sin helhet.
- Forbundsstyret skal foreta enn årlig evaluering av redaktøren basert på avtalte kriterier.
- Beskrivelse av tidsskriftets lover og retningslinjer (som nevnt nedenfor) tas senere/eventuelt av Forbundsstyret/landsmøtet.

Fysiofondet

Prosjektgruppen foreslår ingen organisatoriske endringer når det gjelder Fysiofondet, men oppfordrer til tett kontakt med NFFs-medlemmer i Fondsstyret for å bidra til at Fysiofondet drar i samme faglige retning som NFF. Dette innebærer god kontakt mellom NFFs sekretariat og Fysiofondets sekretariat, samt en jevnlig oppdatering av NFFs fondspolitik. I tillegg bør det sikres bedre informasjon til NFFs medlemmer om hvordan og av hvem saker fremmes for Fysiofondet.

Styrke og svakheter med foreslåtte tiltak

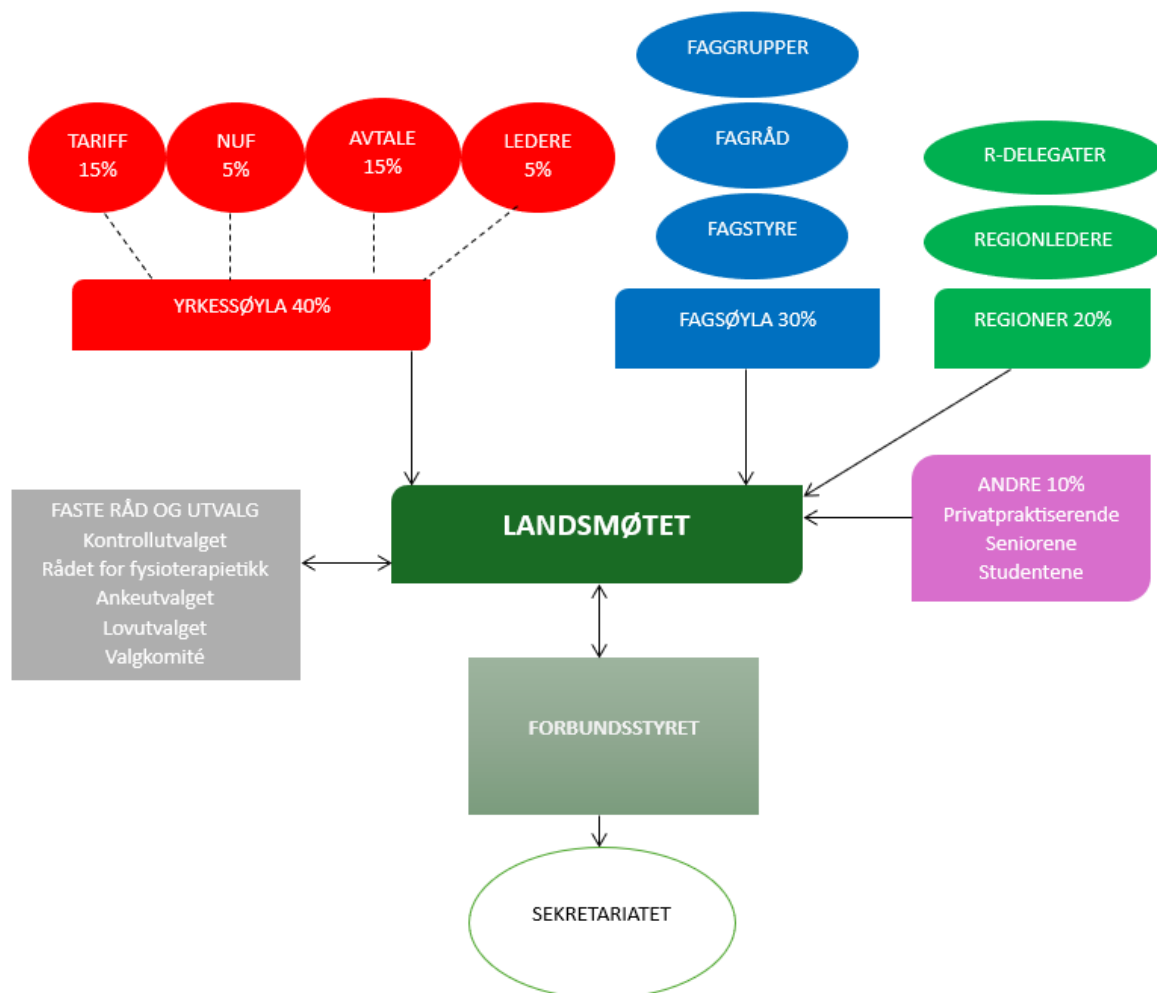
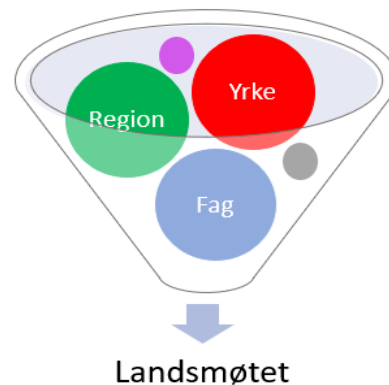
Tiltak	Styrke	Svakheter
Opprette fagråd	NFF får en sterkere faglig stemme Enklere å løfte aktuelle fag- og helsepolitiske temaer på dagsordenen fordi politikken er forankret i faget Faget blir mer synlig Beslutninger om fag tas på faglige premisser Tydelig skille mellom profesjonssaker og fagforeningssaker Mindre grunnlag for konflikter	Medfører endring av dagens struktur
Opprette fagstyret	Som ovenfor	Som ovenfor
Legge ned Fag- og utdanningspolitisk råd		Som ovenfor
Legge ned faggruppelederforum		Som ovenfor
Faggruppene skal gjenspeile spesialitetene – faggrupper som ikke er en spesialitet blir interessegruppe	Tydelig ansvarsområder for faggruppene, reduserer antall	Som ovenfor
Bladstyret nedlegges (erstattes av forbundsstyret)	Enklere og mer forståelig. Tydeligere plassering i organisasjonen.	Som ovenfor
Formålsparagrafen til tidsskriftet endres	Samsvar mellom eier og utgiver Enklere å håndtere – eier og utgiver følger samme formål Mindre grunnlag for konflikter	Som ovenfor
Oppretter redaksjonskomité		Skal kompenseres økonomisk
Tidsskriftets redaktør er fysioterapeut med kunnskap om drift av redaksjonelle medier	Blir tydelig at vi satser på faget	

6.2 Alternativ I – Omfordeling av makt og ansvar

Hvis NFF ønsker større politisk påvirkningskraft og et bredere organisasjonsdemokrati, må yrkessøyla og fagsøyla styrkes med ressurser og representasjon.

Større organisasjonsdemokrati kan bidra til at flere opplever å ha en plass i organisasjonen, noe som kan bety flere medlemmer.

Dette kan bety at organisasjonskartet endres.



Slik kan det gjennomføres

Yrkessøyla styrkes

- **NFFs gruppe for ledere:** Opprette en ny gruppe. Det å stå samlet gjør sterkere, det gjelder også denne gruppen av medlemmer. Det å samle lederne i et eget organisasjonsledd kan bidra til at de

får nødvendig støtte og gjennomslagskraft for påvirkningsarbeidet på sine arbeidsplasser og det gir organisasjonsleddet visse rettigheter til sekretariatsbistand. Samtidig kan det også bidra til at organisasjonen som helhet får bedre tilgang til viktige stemmer, rask tilgang til informasjon og forslag til løsninger på viktige utfordringer.

- **NFFs gruppe for ansatte fysioterapeuter.** Endre Tariffpolitisk råd til NFFs gruppe for ansatte medlemmer. Medlemmene kan bestå av de med tariffavtale og de som arbeider med å få på plass en tariffavtale. Skal NFF bli mer synlig som fagforening er det viktig å vitalisere og styrke tillitsvalgtrollen og det tariffpolitiske arbeidet.
- **NFFs gruppe for avtalefysioterapeuter.** Endre Næringspolitisk råd til NFFs gruppe for avtalefysioterapeuter. Det er allerede vedtatt at det næringspolitiske arbeidet i NFF skal styrkes og dette er den gruppen av selvstendig næringsdrivende fysioterapeuter som inngår i det offentlige helsevesenet, er i dialog med myndighetene og som skal ha en styrende hånd på rattet i forbindelse med forhandlinger om aktuelt avtaleverk og takster. Gruppens leder frikjøpes i halv stilling.
- **NUF blir et eget organisasjonsledd.** Fra utviklingen i det den generelle organisasjonsgraden i Norge ser vi at det er de yngre som velger å ikke organisere seg. Årsakene til dette kan være mange, blant annet økonomi og opplevd relevans. Det er derfor viktig at NFF i større grad enn i dag er en relevant organisasjon også for denne gruppen. I dag skal NUF også representere studenter, det foreslås at gruppen blir et organisasjonsledd for nyutdannede og at studentene har sitt eget forum.
- **Nettverk for helprivate fysioterapeuter.** Helprivate fysioterapeuter er en voksende gruppe og selv om NFF ønsker en sterk offentlig helsetjeneste, skal vi også være en organisasjon som er attraktiv for fysioterapeuter som står utenfor offentlig helsetjeneste. Det gjør vi best ved at også deres stemme blir hørt, det foreslås derfor å opprette en ny gruppe/nettverk for helprivate fysioterapeuter.

Studenter og pensjonister

- **Styrke studentenes posisjon ved å opprette et eget studentforum, alternativt overta Fysio.** I dag er det forvirring med hensyn til Fysio, som også kan ha medlemmer som ikke er organisert i NFF. Her er det behov for tydeligere linjer.
- **Styrke Seniorforum** ved at det de blir et ledd som kan ha regionale undergrupperinger. De får videre delegater, ikke bare observatører til Landsmøtet.

Fagsøyla styrkes

- **Fagsøyla styrkes** med at det opprettes et fagråd (faggruppefelleskap) og et fagstyre. Fagstyrets leder frikjøpes i halv stilling (se eget kapittel om fagsøyla).

Regionmodellen nedskaleres

- **Regionene** Regionleders rolle og ansvar endres til å skulle ivareta medlemspleie og sørge for lokalt engasjement. Regionledere frikjøpes fra sin ordinære jobb med tilsvarende 20 prosent stilling.
- **Tillitsvalgte og kontaktpersoner** i NFF er en ressurs som kan benyttes bedre. I tillegg til at de skal være førsteinstans for medlemshenvendelser som omhandler forhold på arbeidsplassen, kan de også skoles i å ivareta det lokalpolitiske arbeidet.

Endringer av delegatsammensetning

Delegatene til landsmøtene skal gjenspeile organiseringen i NFF, derfor foreslås det en ny sammensetning.

NFFs gruppe av ledere	5 prosent
NFFs gruppe for ansatte	15 prosent
NFFs gruppe for avtalefysioterapeuter	15 prosent
Nettverk helprivate	4 prosent
Nyutdannede fysioterapeuters gruppe	5 prosent
Studentforum	3 prosent
Seniorforum	3 prosent
Fagråd og fagstyre	30 prosent
Region	20 prosent

Økonomiske og administrative konsekvenser fra 2026

Økonomi

- NFFs personalbudsjett reduseres med cirka 5,4 mill. kroner¹³ per år hvis regionledernes frikjøp endres fra 100 prosent til 20 prosent.
- Regionens driftsbudsjett reduseres og fordeles på flere organisasjonsledd.
- Frikjøp, delvis, av leder av avtalefysioterapeuters gruppe og leder av fagstyret vil koste cirka 1,4 mill. kroner per år.
- Sekretariatet styrkes med 2 stillinger for å styrke organisasjonsarbeidet og det sentrale påvirkningsarbeidet. Dette utgjør ca. 2,7 mill. kroner per år.
- Videre styrkes medlemsdemokratiet ved at det settes av 1 mill. kroner til møter; Forbundsstyret, Landsmøte og organisasjonsopplæring.
- Sterkere organisasjonsledd med flere og tydeligere talerør, vil kunne tiltrekke seg flere medlemmer.

Alternativt kan være at frikjøpet finansieres av organisasjonsleddene ved at de tar en tilleggskontingent. Det kan eksempelvis vurderes om faggruppene i felleskap finansierer fagstyreleder i halv stilling. Hvis Næringspolitisk råd endres til Avtalefysioterapeuters gruppe, er det også et alternativ at delvis frikjøp av gruppens leder finansieres med medlemsavgift.

Enkelte av Legeforeningens organisasjonsledd kjøper også sekretariatsbistand til regnskap, budsjett og sekretærfunksjon fordi de har økonomi til det blant annet takket være høy organisasjonsgrad. Det er lite sannsynlig at NFFs organisasjonsledd har økonomi til det i nær fremtid, men det kan eventuelt vurderes etter hvert. Legeforeningen driver i større grad dugnadsarbeid og bruker mindre frikjøp enn NFF.

Tabellen nedenfor viser anslag for hvordan budsjettene for neste Hovedlandsmøteperiode fra 2026 til 2028 vil kunne se ut med disse endringene. Detaljerte budsjetter ligger som vedlegg 1 i rapporten.

	2026	2027	2028
Inntekter	89 267 096	91 851 796	93 964 387
Utgifter	88 279 683	90 901 540	94 704 019
Resultat	987 413	950 256	-739 631

Sekretariatet

Sekretariatet økes med 2 årsverk fra status per mai 2024 og vil da være tilbake på samme nivå som i 2023, forslag til fordeling i sekretariatet:

- 0,5 årsverk til fagsøyla.
- 0,5 årsverk til teknisk og informasjonsfaglig støtte til de nyopprettede organisasjonsleddene.
- 1 årsverk til utredningsarbeid og rådgivning.

Dette foreslås ikke endret:

- Seksjon for arbeidsliv består med dagens ressurser.
- Resurser til kommunikasjon – består som i dag.
- Administrasjon og økonomi består med dagens ressurser.
- Stillinger i Tidsskriftet Fysioterapeuten består med dagens ressurser.

Forbundsstyrets sammensetning

Selv om Landsmøtet i dag har størst formell makt, er det ikke like klart hvor stor den reelle makten er med hensyn til å sette retning for organisasjonen. I NFF har Forbundsstyret relativ stor makt. Med dette forslaget kan det antas at noe av denne makten deles med Landsmøtet, ved at organisasjonsleddene i større grad enn i dag vil kunne påvirke hva slags politikk og beslutninger som fattes på Landsmøtet.

Som en følge av dette, bør også Forbundsstyrets sammensetning vurderes. Skal det fortsatt være delvis representativt slik det er i dag, eller kan det være mer hensiktsmessig at det er sammensatt noe friere av medlemmer som har i oppdrag å lede organisasjonen som en helhet? Det helhetlige ansvaret har styret også i dag, men når man velges som representant for et organisasjonsledd vil det også være forventet at hensyn til eget organisasjonsledd kan stå noe i veien for å se helheten. Et alternativ er derfor at alle plassene i styret blir frie.

Hvis det likevel er ønskelig med et representativt styre, vil det være naturlig at yrkessøyla får flere representanter enn i dag. Det kan gjøres ved at ledere og NUF får en representant hver, avtalefysioterapeuter en plass og gruppe for fysioterapeuter med tariffavtale får en plass (eller Næringspolitisk råd og Tariffpolitisk råd i siste forslag). Fagstyreleder kan eventuelt få plass i styret, men faglig uavhengighet vernes best ved at fagstyrets leder ikke inngår i Forbundsstyret.

Organisasjonskultur

Det kan ikke forventes at det er ro og harmoni innad og mellom de tre søylene til enhver tid, da interessene noen ganger er divergerende. I en demokratisk organisasjon som representerer ulike interesser, er det nødvendig at interessenmotsetninger diskuteres. Slik sikres best mulig grunnlag for avgjørelser. En relativ balanse i styrkefordelingen vil bidra positivt til mindre konflikter og støy. Det må forventes at de ulike organisasjonsleddene tar ansvar for å løse eventuelle uenigheter og konflikter seg imellom. Erfaringene så langt er at organisasjonsleddene kontakter sekretariatet og forventer at uenighetene skal løses derfra.

Hvis organisasjonsleddene ikke klarer å løse uenighet på egen hånd, har Forbundsstyret, i praksis ved forbundsleder, ansvaret for at organisasjonens tre søyler jobber godt sammen og at uenigheter ikke vokser til større konflikter.

Diskusjon om frivillighet og frikjøp, som påpekt av LM 2021, må tas videre til diskusjon forkant av Hovedlandsmøtet i 2025.

6.3 Alternativ II. Regionmodell med økt ansvar

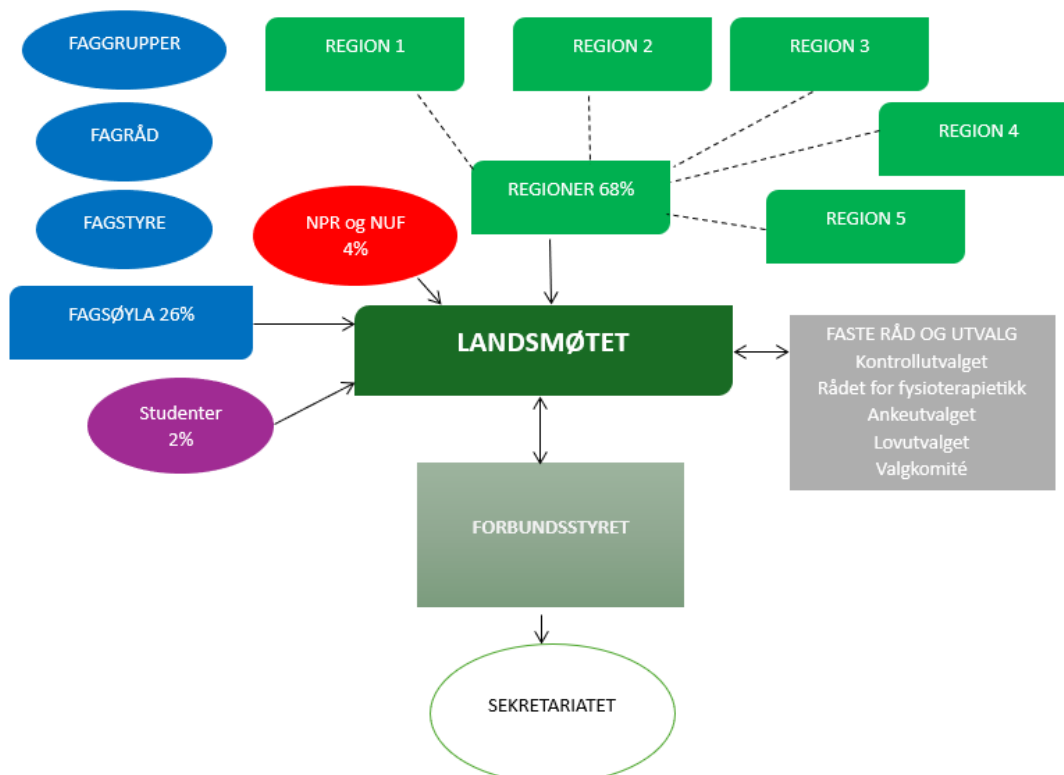
Hvis NFF ønsker å videreføre regionmodellen, kan en utvikling av organisasjonen være å utvide og tydeliggjøre regionenes ansvar. En utvidet regionmodell vil kunne bety en styrking av direkte medlemskontakt regionalt.

Da regionmodellen ble vedtatt innført i 2013, var en av forutsetningene at sekretariatet skulle styrkes. Dette har ikke skjedd og det siste året har sekretariatet på grunn av den økonomiske situasjonen blitt redusert med to stillinger; en jurist og en seniorrådgiver på helsepolitikk. Skal organisasjonen kunne drifte økonomisk bærekraftig framover med fem fulltids finansierte regionledere, vil det innebære at det må kuttes flere årsverk i sekretariatet. Ytterligere kutt i sekretariatet betyr at oppgaver vil måtte overføres til regionene.

Slik kan det gjennomføres

- Regionleder bistår tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte i lokale forhandlinger. En rolle sekretariatet har i dag.
- Regionledere velges på Landsmøtet. De frikjøpes fra sin ordinære stilling. De vil ikke være ansatt i NFF.
- Fagsøyla vil, som i forslag 1, styrkes ved at det opprettes fagråd og fagstyre.
- Direkte medlemshenvendelser angående arbeidsforhold, både når det gjelder ansatte, ledere og avtalefysioterapeuter flyttes til regionene.
- Sekretariatet kuttes med to årsverk totalt.

Organisasjonskartet blir likt dagens kart, med unntak av at fagsøyla får noen flere delegater:



Økonomiske og administrative konsekvenser fra 2026

Økonomi

Med denne modellen vil ikke organisasjonen stille sterkere økonomisk uten kutt i sekretariatet. På sikt kan større ansvar for direkte medlemskontakt bidra til flere medlemmer og bedre økonomi.

- NFFs regionledere utgjør fortsatt et personalbudsjett på 6,75 mill. kroner per år.
- Driftsbudsjett til regionen består som i dag.
- Fagsøyla – fagstyreleder bidrar på frivillig basis, alternativt kan faggruppene gå sammen om å finansiere frikjøp av fagstyreleder tilsvarende 0,5 årsverk.
- Løsningen innebærer at leder av Næringspolitisk råd ikke kan delvis frikjøpes.
- Sekretariatet reduseres med 2 årsverk, cirka 2,7 mill. kroner per år.
- Medlemsdemokratiet styrkes ved at det settes av 1 mill. kroner til møter både i Forbundsstyret, landsmøtet og organisasjonsopplæring.
- Økt organisasjonsaktivitet fagsøyle 200.000 kroner.
- Økte driftsmidler til region som følge av flere oppgaver, 200.000 kr per region = 1.000 000 kr.

Samme budsjettberegning er foretatt for dette alternative forslaget:

	2026	2027	2028
Inntekter	89 267 596	91 852 296	93 964 899
Utgifter	88 005 470	90 779 686	94 838 646
Resultat	1 262 126	1 072 610	-873 747

Sekretariatet

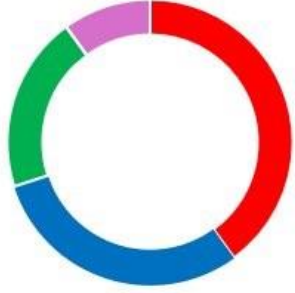
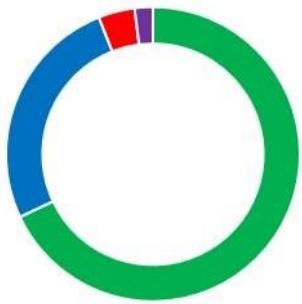
Kutt med to årsverk i sekretariatet har allerede i 2023 bidratt til at organisasjonen er svekket når det gjelder politisk påvirkningsarbeid nasjonalt. Svekket det nasjonale arbeidet, får dette også betydning for det lokale påvirkningsarbeidet. Kompetansen som er nødvendig for å utøve godt påvirkningsarbeid blir mangelfull. Kutt av ytterligere to årsverk må tas i seksjon arbeidsliv, som følge av at oppgavene som flyttes til regionleddet.

På tross av kutt vurderes det at sekretariatet fortsatt må ha:

- Ha juridisk kompetanse til å besvare de mer kompliserte sakene og slik kunne rådgi regionlederne i disse sakene.
- Ha det overordnede ansvaret i sentrale forhandlinger og opplæring av tillitsvalgte.
- Saksutredning til Forbundsstyret.
- Økonomi og administrative oppgaver i henhold til norsk lov.
- Økonomihåndtering, budsjett og regnskap.
- Forvaltning av medlemsregister.
- Drift av kontorlokaler.
- Drift av nettsider og kommunikasjonsarbeid.
- Stillinger i Tidsskriftet Fysioterapeuten.

6.4 Konsekvenser av de to alternativene

Vurdering av konsekvenser i lys av NFFs formål

NFFs formål	ALTERNATIV 1	ALTERNATIV 2
	<p>Omfordeling av makt og ansvar</p>  <p>■ Yrkessøyla ■ Fagsøyla ■ Regioner ■ Andre</p>	<p>Regionmodell med økt ansvar</p>  <p>■ Regioner ■ Faggrupper ■ NPR og NUF ■ Fysio</p>
<p>Styrke fysioterapeuters posisjon og betydning i helsetjenesten nasjonalt og internasjonalt</p>	<p><i>Mulig styrke ved modellen</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Gir økt mulighet til nasjonal påvirkning Gir økt synlighet <p>Slik gjøres det:</p> <ul style="list-style-type: none"> Fagsøyla styrkes Yrkessøyla styrkes Sekretariatet styrkes med relevant kompetanse, det vil si tilbake til 2023-nivå Nedskalering av regionmodellen <p>Vi får bedre grunnlag for våre budskap, vi får en solid forankring i organisasjonen for våre budskap og f.eks. politiske plattformer og vi får en organisasjon som bedre tilpasser seg dagens og morgendagens utfordringer.</p> <p><i>Mulige svakheter ved modellen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Gir redusert støtte til lokale TV. Kan gi svekket kraft i det lokale påvirkningsarbeidet (kommune) hvis ikke TV-leddet samtidig blir styrket gjennom forsterket opplæring mv. TV vil måtte jobbe mer alene. Det kan føre med seg at vi får redusert mulighet til å påvirke på regionalt nivå. Erfaring viser likevel at vi må være sterke og tydeligere sentralt for å få gjennomslag regionalt og lokalt. 	<p><i>Mulig styrke ved modellen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Det lokale påvirkningsarbeidet opprettholdes ved at regionledere kan bistå TV, HTV og kontaktpersoner. Regional bistand til lokal kamp for å oppjustere driftsavtaler, redde og opprette årsverk opprettholdes. <p><i>Mulige svakheter ved modellen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Det nasjonale påvirkningsarbeidet blir svekket ved at vi mangler sentrale ledd i organisasjonen, samt ved flere kutt i relevant kompetanse i sekretariatet. Dette vil også ha betydning for det lokale påvirkningsarbeidet. Store krav til regionledere; de har ikke spesialisert kompetanse på politisk påvirkningsarbeid og organisasjonen kan derfor ikke forvente resultater som sikrer fysioterapeuters posisjon og betydning.

Utvikle fysioterapifaget og profesjonsutøvelsen basert på kunnskaps- og samfunnsutviklingen og befolkningens behov	<p><i>Mulig styrke</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • En sterkere og tydeligere fagstemme vil gjøre oss bedre rustet til å ivareta dette formålet enn dagens modell. • Delvis frikjøp av fagstyreleder vil gi mer rom til å de overordnede faglige diskusjonene samt representasjon inn i ulike myndighetsutvalg/ arbeidsgrupper/påvirkningsarbeid. • En sterkere yrkessøyle vil også bidra til utvikling av profesjonsutøvelsen innen de ulike deler av tjenesten. 	<p><i>Mulig styrke</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • En sterkere og tydeligere fagstemme vil gjøre oss bedre rustet til å ivareta dette formålet enn dagens modell. • Delvis frikjøp av fagstyreleder kan muligens finansieres av faggruppene i felleskap. En styrket fagsøyle vil gi mer rom til å de overordnede faglige diskusjonene samt representasjon inn i ulike myndighetsutvalg/ arbeidsgrupper/påvirkningsarbeid.
Fremme kvalitet og høy etisk standard i utdanning og utøvelse av fysioterapi samt i fysioterapirelatert forskning	<p><i>Mulig styrke</i></p> <p>En sterkere, tydeligere og gjennomdiskutert faglig stemme gir organisasjonen et solid grunnlag for å fremme kvalitet og høy etisk standard.</p>	<p><i>Mulig styrke</i></p> <p>En sterkere, tydeligere og gjennomdiskutert faglig stemme gir organisasjonen et solid grunnlag for å fremme kvalitet og høy etisk standard.</p>
Ivareta og styrke inntekts- og rammevilkår for selvstendig næringsdrivende medlemmer	<p><i>Mulig styrke</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gir NFF et solid grunnlag for å bedre ivareta og styrke både helprivate og avtalefysioterapeuters interesser. Disse medlemmene får større mulighet til å fremme sine interesser både mht. NFFs mål, lover og økonomi. • Vil styrke det frivillige arbeidet, engasjere flere medlemmer, flere talerør gir mer demokrati. 	<p><i>Mulig styrke</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Regionleder overtar noe av ansvaret for å ivareta dette arbeide lokalt. Det må utredes nærmere hvordan dette kan ivaretas. • Skal fortsatt få juridisk bistand ved behov. <p><i>Mulige svakheter</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Svekket mulighet til å ivareta dette formålet på nasjonalt nivå pga. kutt i sekretariatet. • NFF vil fortsatt mangle de stemmene som skal løfte både helprivate og avtalefysioterapeuter.
Ivareta og styrke lønns- og arbeidsforhold for ansatte medlemmer	<p><i>Mulig styrke</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gir NFF bedre mulighet til å ivareta dette formålet da ansatte får større mulighet til å fremme sine interesser både mht. NFFs mål, lover og økonomi. • Vil styrke det frivillige arbeidet, engasjere flere medlemmer, flere talerør mer demokrati. 	<p><i>Mulige svakheter</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Flere oppgaver til Regionledere. Regionleder overtar noe av ansvaret for å ivareta dette arbeide lokalt. Det må utredes nærmere hvordan dette skal foregå. • Svekket mulighet til å ivareta dette formålet på nasjonalt nivå pga. kutt i sekretariatet. • NFF vil fortsatt mangle organisasjonsleddet som skal løfte de ansattes interesser på LM.

I neste tabell blir konsekvenser vurdert etter prosjektets effektmål. I tillegg ser vi på økonomiske konsekvenser og styrker og svakheter utover effektmålene.

Effektmålene er:

1. Styrke fysioterapeuter gjennom å styrke posisjonen til fysioterapeuter i helsetjenesten.
2. Øke organisasjonsgraden til Norsk Fysioterapeutforbund.
3. Legge til rette for at vi kan bli ett forbund for fysioterapeuter i Norge.

Vurdering av alternativene i lys av prosjektets effektmål

Effektmål og undergrupper av disse		Alternativ 1	Alternativ 2
Styrke posisjonen til fysioterapeuter i helsetjenesten		<p><i>Mulig styrke</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gir økt mulighet til nasjonal påvirkning. 2. Gir økt synlighet. <p>Slik gjøres det:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fagsøyla styrkes. • Yrkesøyla styrkes. • Sekretariatet styrkes med relevant kompetanse, det vil si tilbake til 2023-nivå. • Nedskalering av regionmodellen. <p>NFF får bedre grunnlag for utforming av budskap, budskapene får en solid forankring i organisasjonen, f.eks. ved utforming av politiske plattformer: NFF blir en organisasjon som bedre tilpasser seg dagens og morgendagens utfordringer.</p> <p><i>Mulige svakheter</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gir redusert støtte til lokale TV. • Kan gi svekket kraft i det lokale påvirkningsarbeidet (kommune) hvis ikke TV-leddet samtidig blir styrket gjennom forsterket opplæring mv. TV vil måtte jobbe mer alene. • Det kan føre til at NFF får redusert mulighet til å påvirke på regionalt nivå. Erfaring viser likevel at NFF må være sterke og tydeligere sentralt for å få 	<p><i>Mulig styrke</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Det lokale påvirkningsarbeidet opprettholdes ved at regionledere kan bistå TV, HTV og kontaktpersoner. • Regional bistand til lokal kamp for å oppjustere driftsavtaler, redde og opprette årsverk opprettholdes. <p><i>Mulige svakheter</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Det nasjonale påvirkningsarbeidet blir svekket ved at NFF mangler sentrale ledd i organisasjonen, samt ved flere kutt i relevant kompetanse i sekretariatet. Dette vil også ha betydning for det lokale påvirkningsarbeidet. • Store krav til regionledere; de har ikke spesialisert kompetanse på politisk påvirkningsarbeid og organisasjonen kan derfor ikke forvente resultater som sikrer fysioterapeuters posisjon og betydning.

		gjennomslag regionalt og lokalt.	
Øke organisasjonsgraden i NFF	Flere yrkesgrupper opprettes	<p><i>Mulig styrke</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Demokratiet styrkes ved at det opprettes flere yrkesgrupper. Medlemmer blir derved bedre organisert internt og deres mulighet til å finne sammen, fremme og stemme for saker av betydning for deres yrkesgruppe øker (ledere, nyutdannede, avtalefysioterapeuter, studenter, helprivate, seniorer). Dette kan også få betydning for rekruttering. 	<p><i>Mulig styrke</i></p> <p>Regionene ivareta alle medlemmenes interesser, dvs. ivareta helheten.</p> <p><i>Mulig svakhet</i></p> <p>Medlemmer som ikke identifiserer seg med regionleddet, men som er medlem i NFF primært på grunn av yrkesinteresser, vil kunne oppleve mindre tilhørighet hvis yrkessøyla hovedsakelig skal ivaretas av regionleddet.</p>
	Landsmøtet	<ul style="list-style-type: none"> Flere delegater med stemmerett fra fagområdet. Yrkessøyla (fagforeningsstemmene) får stemmerett. Mer debatt og makt til Landsmøtet. Bør vurderes om Hovedlandsmøte skal være hvert fjerde, ikke hvert tredje år. 	<ul style="list-style-type: none"> Noen flere stemmer fra fagområdet, sammenlignet med dagens modell. Fortsatt lite formell makt til yrkessøyla. Bør vurderes om Hovedlandsmøte skal være hvert fjerde, ikke hvert tredje år.
	Forbundsstyret	<p>Styret bør sammensettes ut fra hva som blir viktigst å ivareta med den valgte organisasjonsmodellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> For eksempel når flere stemmer inn i LM og flere org. ledd kan flere oppgaver/ansvar delegeres for eksempel mht. til fag og avtalefysioterapi. FS-medlemmer velges utfra personlig egnethet til å lede organisasjonen som helhet. 	<ul style="list-style-type: none"> Fordi yrkessøyla kun i liten grad er representert på LM, kan styret delvis være representativt som i dag. Selv med en videreføring av regionmodellen kan sammensetningen av FS vurderes. Som i dag, ikke mulig å delegere til mange, styret skal ha alle saker og bør da være sammensatt av representanter fra bredden. Styret mer et saksbehandlende styre. Fagstyreleder inn i styret.
	Maktfordeling	<ul style="list-style-type: none"> Regional makt svekkes, mens yrkes- og fagmakt styrkes. Medlemsmakt struktureres gjennom påvirkningsmulighet i flere organisasjonsledd. 	<ul style="list-style-type: none"> Regional makt opprettholdes.

	<p><i>Mulig styrke</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrkes ved at fagsøyle blir tydeligere og sterkere – fag svært viktig for medlemmene. • Styrkes ved at NFF flytter ressurser fra lokalt til sentralt påvirkningsarbeid – noe som også er viktig for medlemmene (jf. hva medlemmene mener NFF må prioritere). • Styrket yrkessøyle gir mulighet for direkte engasjement med andre i samme yrkeskategori. • Fortsatt tilgang til sekretariatets kompetanse. • Større sannsynlighet for lik praksis mht. medlemshenvendelser. <p><i>Mulig svakhet</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Geografisk tilhørighet sikres ikke på samme måte som dagens modell og alternativ 2. 	<p><i>Mulig styrke</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrkes ved at fagsøyle styrkes. • Regionledere får nærmere kontakt med flere medlemmer. <p><i>Mulig styrke, men også mulig svakhet</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Medlemmene får færre innganger inn til NFF som gjelder arbeidsforhold og lokale forhandlinger (loses utenom sekretariatet – NB Dette må kommuniseres godt for det er naturlig for mange medlemmer først å ta kontakt med sekretariatet). <p><i>Mulig svakhet</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Medlemshenvendelser vil øke, dette kan komme til å gå på bekostning av andre oppgaver som regionledere har i dag.
	<ul style="list-style-type: none"> • Studentverving ivaretas av sekretariatet, regionledere og NUF i felleskap. 	<ul style="list-style-type: none"> • Studentverving ivaretas av sekretariatet, regionledere og NUF i felleskap.
Ett forbund for alle fysioterapeuter?	<p><i>Mulig styrke</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • En styrking av både avtalefysioterapeuter og helprivates mulighet til å påvirke NFFs mål og politikk vil kunne bidra til at NFF blir mer attraktiv for fysioterapeuter fra andre forbund. • Flere grupperinger med plass i organisasjon kan bety at flere autoriserte fysioterapeuter finner sin plass i NFF (ledere, vitenskapelig ansatte). 	<p><i>Mulig svakhet</i></p> <p>Vil ikke påvirke muligheten for ett forbund i større grad enn dagens organisering har gjort.</p>
Andre styrker	<ul style="list-style-type: none"> • Motvirker «enighetskultur» i formelle organer (viktig med rom for meningsbrytning i organisasjonen). 	<ul style="list-style-type: none"> • Liten endring, mindre sannsynlighet for ytterligere uro og negativt følelsesengasjement i organisasjonen.

		<ul style="list-style-type: none"> • Motvirker behov for bruk av uformell makt. • Flere stemmer kommer til orde. • Mer engasjement gjennom arbeidsforhold. • Større grunnlag for opplyst debatt på LM. • Mindre personavhengig mht. regionleders kompetanse. • Tydelig ansvarsfordeling mellom organisasjonsledd og sekretariatet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Demokratisk «siling» av meninger foretas på regionnivå, helhet ivaretas regionalt, mindre makt til LM. • 100% regionledere gir mulighet for å bistå TV/HTV og kontaktpersoner lokalt mht. både stillinger og arbeidsforhold. • Dagens modell utfordrende mht. lav valgdeltagelse, derfor bør regionledere velges på LM.
Andre svakheter		<ul style="list-style-type: none"> • Stor endring, kan bidra til uro i organisasjonen. • Kan bidra til fraksjonering og «støy» på LM. • Flere stemmer kan gjøre det utfordrende å lede organisasjon. • Kan forsterke motsetninger mellom ansatte fysioterapeuter og selvstendig næringsdrivende. 	<ul style="list-style-type: none"> • Demokratisk «siling» foretas på regionnivå, gir mindre mulighet for meningsbrytning på LM. • Ikke godt nok rustet til å ivareta utfordringer mht. nasjonale endringer som at fysiooppgaver reduseres på sykehus og horisontal oppgavedeling. • Flere oppgaver til regionledere – dette er krevende. • 3 år (valgperiode) er kort tid til å skulle både lære og levere på alle områder. • Tap av spesialisert kompetanse i organisasjonen med nedbygging av fagmiljø i sekretariatet. • Mindre profesjonell kompetanse, mer TV-arbeid. • Negativt for arbeidsmiljøet i sekretariatet.
Økonomi		<ul style="list-style-type: none"> • Leder av avtalefysioterapeuters gruppe frikjøpes tilsvarende 50% stilling. • Det samme gjøres leder av fagstyret. • Regionleder frikjøpes tilsvarende 20% stilling. Ingen av disse skal være ansatt i NFF. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regionledere frikjøpes tilsvarende 100% stilling. • Faggruppene deler på utgiftene til frikjøp av fagstyreleder, tilsvarende 50% stilling.
		Gir større økonomisk rom til omfordeling til andre org ledd, organisasjonsarbeid og sekretariatet. Negativt resultat kan forventes i 2028, positivt resultat i 2026 og 2027.	Gir regionene noe større økonomisk handlingsrom enn i dag. Videreutvikling av regionmodellen fordrer at sekretariatet reduseres med to årsverk. Negativt resultat for 2027 og 2028.

Alternativ II: Regionmodell med økt ansvar

NFF SENTRAL VIRKSOMHET



	2026 Revidert rammebudsjett	2027 Revidert rammebudsjett	2028 Revidert rammebudsjett
Regionstruktur			
Medlemskontingent	65 866 000	67 974 000	69 537 402
Sum inntekter	89 267 596	91 852 296	93 964 899
Personalkostnader	35 518 703	36 971 014	37 945 547
<i>Hvorav etterutdanning, spesialist og kongress</i>	11 242 545	11 669 761	11 938 166
Tilbake til 2023 nivå (+ 2 stillinger fra 2024)	-2700000	-2700000	-2700000
Direkte kostnader etterutdanning, spesialist og kongress	9 646 000	9 997 858	10 227 809
Styre/Råd/Utvalg/seniorforum/NUF/Faggrupper	2 294 049	2 337 636	2 382 051
Nytt styre/råd/utvalg:			
Interessegruppe avatalefysioterapi			
Tariffpolitisk råd			
Fag og utdanningspolitisk råd - Nytt fagråd	200 000,00	203800	207672,2
Opplæring organisasjonstillitsvalgte	800 000,00	815200	830688,8
Styre/Råd/Utvalg	3 294 049	3 356 636	3 420 412
Opplæring og arbeid for tillitsvalgte, SN og tariffarbeid	3 859 110	3 932 433	4 007 149
Organisasjonsdrift, kontingenter, internasjonalt arbeid, pol påvirkn	6 094 375	6 210 168	6 328 162
Landsmøte	200000	203800	
Landsmøte	642 400	658 800	1 988 375
Midler til aktiviteter i regioner	2 500 000	2 500 000	2 575 000
Personalkostnader Forbundsleder og Regionledere	9 073 502	9 391 074	9 719 762
Til Fysioterapeuten	3 575 577	3 680 057	3 764 698
Driftsutgifter	11 565 720	11 785 469	12 009 392
Prosjektmidler - nytt	2 236 035	2 296 178	2 852 340
Nytt regnskapssystem (investering på 250 000)	83 333	83 333	83 333
Avsetning til Konfliktfondet 2% av sum av inntekter	1 785 342	1 837 036	1 879 288
Leie eller eie bolig for forbundsleder	367 359	375 809	384 452
Markedspris husleie fra 2027/ 2028	0		505 267
Sum kostnader	88 005 470	90 779 686	94 838 646
Driftsresultat	1 262 126	1 072 610	-873 747

Vedlegg 2: Oppsummering av møter med referansegruppene

De tre referansegruppene ble invitert til et andre møte den 28. og 29. mai. På dette møtet kom de med innspill/svar på tre spørsmål. Agenda Rådgivning ledet møtene. Prosjektleder og prosjektkoordinator deltok på møtene.

På forhånd fikk referansegruppene deltagere tilsendt disse spørsmålene:

1. Hvordan kan Norsk Fysioterapeutforbund organiseres for å sikre fysioterapeuters rolle i helsetjenesten?
2. Hvordan kan Norsk Fysioterapeutforbund organiseres for å sikre bred representasjon fra alle fysioterapeuter (alle søylene) på Hovedlandsmøtet?
3. Hvordan kan Norsk Fysioterapeutforbund organiseres for å sikre økt organisasjonsgrad?

Svarene er gruppert etter hovedfunn.

Synlighet, rolle og posisjon

De tre gruppene hadde noe ulik tilnærming til spørsmål 1, men alle var opptatt av hvordan NFF kan bli mer synlige og sikre fysioterapeuters posisjon i helsetjenesten – både den enkelte fysioterapeuts posisjon (stilling, avtale, lønn og arbeidsforhold), men også i like sterk grad profesjonens plass og posisjon. Det kom frem noen forslag til å bedre dette:

Sentralt

- Må være robuste sentralt, som betyr å styrke sekretariatet. Sekretariatet er ikke rigget for å møte utfordringene. Sekretariatet fungerer godt, men det er underbemannet
- Mer ressurser til politisk arbeid – omdisponering av midler
- Organisasjonsledd må ha sekretariatsstøtte når de skal delta i påvirkningsarbeid
- Mer lobbykompetanse
- Kommunikasjon og kommunikasjonsstrategi viktig – må styrkes
- Vi må bruke kunnskap og ha gode eksempler på at fysioterapi virker – det må være ressurser til å fremskaffe slik informasjon (utredningsarbeid)
- NFF mangler et klart og tydelig mål. Uklart hvor vi vil som organisasjon. Dermed mangler vi også strategiplan
- Systemkompetanse må benyttes – ledere har slik kompetanse
- Viktig med synlig og sterk politiker på topp

Lokalt

- Regionledere må ha systemkompetanse, det har vi ikke sikret i dag. Burde de heller vært ansatt? Viktig med god opplæring
- Arbeidet regionledere gjør overfor TV/KP må være mer systematisk enn det er i dag. Nå personavhengig og tilfeldig
- NFF har ikke ressurser til å bistå regionlederne
- Regionledere er politisk valgt, men skal operasjonalisere målene. Dette er underlig da politikere normalt ikke operasjonaliserer mål

- Det lokalpolitiske arbeidet må ikke undervurderes
- Ikke realistisk at regionleder skal kunne påvirke politikere i alle kommuner i sin region. De kan ikke betraktes som mer lokale enn en ansatt i sekretariatet
- Tillitsvalgtarbeidet på arbeidsplassene må prioriteres høyere. De må få bedre opplæring og følges opp på en slik måte at de føler seg som en del av NFF. Dette er en uutnyttet ressurs lokalt
- Også kontaktpersoner fra NFF må få god opplæring og oppfølging for å kunne ivareta avtalefysioterapeutene lokalt

Bred representasjon

På spørsmål 2 var alle gruppene enige om at bred representasjon på landsmøtene er viktig, men hva bred representasjon innebærer, var ikke like klart.

Dette er noe av det som kom frem:

- Noen av deltagerne mente at dagens delegatfordeling (71% region) sikrer demokrati da de regionale valgkomiteene skal søke å få til representasjon fra selvstendig næringsdrivende og ansatte, begge kjønn og ulike geografiske områder innen regionen
- Stort ansvar hviler på valgkomiteene. Har de god nok opplæring og gode nok kriterier for å sikre bedre mangfold og inkludering?
- Det kan stilles spørsmål ved hvor demokratisk dagens situasjon er da; mange delegater ikke har god organisasjonsforståelse, mange regionstyrerepresentanter er delegater (noe for eksempel ikke forbundsstyremedlemmene kan være) og noen regionledere påvirker og legger føringer på delegasjonene
- Faggruppene burde bare ha observatørstatus
- Hele faget bør være representert
- Faget er samlende – hvordan skal vi fremstå som en faggruppe
- Det er maktkamp i organisasjonen i dag – kommer til syne på landsmøtene (noen mener dette ikke er ønskelig, mens andre mener at det er naturlig i en organisasjon som skal ivareta flere interesser)
- Representasjon er i dag definert som bredt, gjennom regiondelagene, men likevel oppleves det som skjevfordelt da delegatene er styrt av regionledere. Hva som er bred representasjon, må derfor diskuteres. Det ble trukket frem eksempel på at en region både kan og har mulighet til å fremme saker på landsmøtene som omhandler avtalefysioterapi. Dette oppleves som u greit for avtalefysioterapeutene
- Alle grupper må være representert og ha sin stemme på landsmøtene og dette må henge sammen med hvordan vi er organisert ellers
- Studenter bør få større plass

Tiltak for å rekruttere og beholde medlemmer

På spørsmål 3 kom det frem forskjellige forslag til tiltak, kun noen få av organisatorisk karakter. Flere forslag omhandlet oppgavedeling, synlighet, fokus på studenter mv. Dette kom frem:

- Flere stillinger vil gi flere medlemmer
- Flere grupper (i betydningen organisasjonsledd) vil gi større tilhørighet – «Min tilhørighet»

- Studentverving må prioriteres, gjennom hele studietiden, i turnus – samt husk masterstudentene
- Må være mer synlige på arbeidsplassen – flere props
- Styrke sekretariatet
- Bedre medlemservice
- Raskere svar - 3-dagers svarfrist er ikke akseptabelt
- Det må være lett å finne «Rett vei inn» for medlemmene som ønsker kontakt/hjelp fra NFF. Det må synliggjøres hvem som svarer på hva – tydelig oppgavedeling og hvordan kontakte
- Medlem → TV/KP → ta videre hvis behov. TV/KP-rollen må styrkes
- Gode kurs
- Synliggjøre bedre hva vi gjør
- Rekruttering er en oppgave for flere – også for faggruppene – dette må kommuniseres
- Oversikt over spesialisert kompetanse, mistet dette ved nye nettsider
- Bedre kommunikasjonslinjer internt, nå er den fragmentert
- Slutte å snakke hverandre ned
- Benytte de lokale tillitsvalgte bedre enn i dag
- De helprivate må få økt fokus, de «drukner» i dag. Mulig løsning er å opprette en egen gruppe. Mye å hente da de har lav organisasjonsgrad og det finnes konkurrerende forbund. Kontakt PFF, ta dem med om bord. Det er mer som forener enn som skiller.
- Internkommunikasjon må styrkes – nettsiden bør bli bedre

Referanser

- ⁱ Vedtatt av Forbundsstyret 13. desember 2023 (sak 120)
- ⁱⁱ Vedtatt av Forbundsstyret 31. januar 2024 (sak 16)
- ⁱⁱⁱ Tatt utgangspunkt i deltagelse på Landsmøtet 2023 og HLM 2022, det var da 54 delegater. Antallet kan variere noe etter hvor mange medlemmer det er i regionene pr. 1. januar.
- ^{iv} <https://www.legeforeningen.no/contentassets/0d7589209c454ab6a1983bcef9138c91/legeforenings-organisasjonskart.pdf>
- ^v Human Drive. Evaluering av NFFs organisasjonsmodell. 2. juni 2020
- ^{vi} Det er registrert 176 ledere i NFFs medlemsregister, men dette tallet er ikke reelt da vi vet at det er en del medlemmer som ikke har registrert hvilken stilling de har. Det er heller ikke godt nok registrert hva slags lederstillinger det er snakk om.
- ^{vii} [Alltinget nyhetsbrev, 29. april 2024](#)
- ^{viii} Helsepersonell har plikt til å melde fra om virksomheten sin til Norsk pasientskadeerstatning (NPE). Selvstendig næringsdrivende fysioterapeuter uten kommunal driftsavtale er selv ansvarlig for å melde fra til NPE, og må betale tilskuddet til NPE selv.
- ^{ix} SSB, Statistikkbanken, tabellene 11995 og 03808
- ^x Jf. Forsker ved Universitetet i Oslo Terje P. Hagen, uttalt på Debatten 25. april og i [nrk-artikkel 30. april](#)
- ^{xi} Helsedirektoratet (2018): Videreutdanning for fysioterapeuter. Behov for ny bred klinisk masterutdanning? Rapport 03/2018.
- ^{xii} Ifølge Tom Staavi i Finans Norge på Debatten 25. april 2024.
- ^{xiii} <https://www.finansnorge.no/tema/statistikk-og-analyse/forsikring/helseforsikring/>
- ^{xiv} Sitat Tom Staavi i Finans Norge på Debatten 25. april 2024.
- ^{xv} Kraft- og petroleumsindustri, bank og finans, jf. SSB, Statistikkbanken, tabellene 11995 og 03808
- ^{xvi} Det var fagkongress i 2022.
- ^{xvii} Senter for forskning på sivilsamfunn og frivillig sektor 2022:3. Frivillige organisasjoners sivilsamfunnsrolle: påvirkningsstrategier og tilgang til politiske beslutningsfora.
- ^{xviii} <https://www.legeforeningen.no/om-oss/kontakt-oss/ansatte/>
- ^{xix} <https://www.nsf.no/om-oss/hovedkontor>
- ^{xx} Forbundsstyret, Landsmøter, medlemsverving, nytt medlemsregister mv.
- ^{xxi} Mer informasjon om Legeforeningens fagakse kan leses i [Utvikling av den fagmedisinske akse i Legeforeningen.](#)

FRA: Valgkomiteen

Endring av Retningslinjer for sentral og regional Valgkomite

Bakgrunn

I forbindelse med digitale valg i Norsk Fysioterapeutforbunds regioner og til Næringspolitisk råd ved overgangen til gjeldende landsmøteperiode, oppsto det noen utfordringer. Dette førte blant annet til henvendelser til Lovutvalget om tolkning av reglene for personvalg. Lovutvalget så da at det var betydelig behov for opprydning og omstrukturering av reglene om personvalg. Forslaget innebar i liten grad materielle endringer, sak ble lagt frem for Landsmøte og der godkjent.

Valgkomiteen støttet forslag til endringer av lovene og kommenterte:

Sentral valgkomite støtter nødvendigheten av å klargjøre reglene for personvalg i Norsk Fysioterapeutforbund. Vi mener at presiseringene som er skissert av Lovutvalget gir en større klarhet.

Sentral valgkomite mener videre at det er hensiktsmessig at det utarbeides en mal for stemmesedler og praktisk gjennomføring av valg. Dette kan legges til "Retningslinje for sentral og regional valgkomite". Vi mener at et slikt forslag bør legges frem for Landsmøtet i 2024.

Disse endringene vil bidra til gjennomføring av gode valg.

Vurdering

NFF sin lover punkt 13.4.3 regulerer saker som skal tas opp på ordinære landsmøter. Punkt 8 sier at «lovsaker/andre saker som ellers hører inn under Hovedlandsmøtet angitt i punkt 13.4.2, men hvor beslutning ikke kan avventes uten vesentlig ulempe for forbundet. Landsmøtet må i forbindelse med godkjenning av dagsorden vedta med 3/4 flertall av de avgitte stemmer at saken skal behandles».

Endringer av Retningslinje for sentral og regional valgkomite bør gjøres nå, slik at gjennomføring av valg for kommende periode blir korrekt.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar foreslåtte endringer av Retningslinjer for sentral og regional Valgkomite.

Vedlegg:

Retningslinjer for sentral og regional valgkomité.

Lovutvalgets kommentar

Saken har vært behandlet i Lovutvalget og utvalgets innspill er hensyntatt i saken. Lovutvalget har ingen ytterligere kommentarer til saken.

Forbundsstyrets kommentar

Landsmøte 2023 fattet følgende vedtak i saken om personvalg: «*Landsmøte 2023 vedtar Lovutvalgets forslag til endringer av NFFs lover om personvalg slik angitt i saksnotatet*».

Valgkomiteen har fulgt opp vedtaket og fremmer forslag til endringer av Retningslinjene for sentral og regional valgkomite for Landsmøtet 2024 slik at retningslinjene samsvare med endringene vedtatt av Landsmøte 2023. Forbundsstyret støtter at saken behandles av Landsmøte 2024 fordi retningslinjene skal samsvare med NFFs lover og vedtekter.

Retningslinjer for sentral og regional valgkomité

(Alle henvisninger i dokumentet er til NFFs lover eller vedtekter for regioner i NFF, med mindre noe annet er angitt.)

Retningslinjer for sentral valgkomité

Sentral valgkomite er en uavhengig og selvstendig komité. Dette er NFFs viktigste komité for å sikre at de riktige personene velges til organisasjonens sentrale verv. Komiteen skal ha dialog med Forbundsstyret under prosessen. Det er viktig at valgkomiteens medlemmer setter seg inn i NFFs lover, og i det følgende vises også til aktuelle punkter i lovene.

Valgkomiteens oppgaver

Til hovedlandsmøtet skal valgkomiteen fremme kandidater til følgende verv:

1. Forbundsstyremedlemmer, se lovene punkt 17, jf. 13.4.2 og 14.3.

- Forbundsleder
- Én regionleder
- Én faggrupeleder
- Leder for Næringspolitisk råd
- Leder for Tariffpolitisk råd
- Leder for Fag- og utdanningspolitisk råd
- To ordinære styremedlemmer

Samtlige verv følger landsmøteperioden og har en funksjonstid på tre år. Forbundsleder kan ta gjenvalg for inntil to valgperioder, se lovene punkt 14.5. Forbundsleder og regionleder kan ta gjenvalg for inntil to perioder jf. lovene punkt 14.5 og vedtekter for regioner i NFF punkt 5.2 andre avsnitt.

2. Andre verv

- Fem medlemmer og ett varamedlem til Lovutvalget, leder velges særskilt, se punkt 21.
- Fem medlemmer og ett varamedlem til Kontrollutvalget, leder velges særskilt, se punkt 22.
- Fem medlemmer og ett varamedlem til Rådet for fysioterapietikk, leder velges særskilt, se punkt 23.
- Nestledere til Næringspolitisk råd, Tariffpolitisk råd og Fag- og utdanningspolitisk råd
- Tre medlemmer og ett varamedlem til Ankeutvalg for spesialistgodkjenning, leder velges særskilt, se punkt 24.
- Fire medlemmer og to varamedlemmer som skal være NFFs representanter til styret i Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, se punkt 17 og vedtekter for Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter § 2 nr. 1.
- Fem medlemmer og ett varamedlem til sentral valgkomité, leder velges særskilt, se punkt 17.
- Personlig vara for Regionlederrepresentant, se punkt 14.4

- Personlig vara for Faggruppelederrepresentant, se punkt 14.4
- En vararepresentant for de to ordinære forbundsstyremedlemmene.
- Revisor, se punkt 17.

Til øvrige landsmøter skal Valgkomiteen innstille til suppleringsvalg jf. NFFs lover punkt 7.

3. Innstilling utenfor Landsmøtet

- Fem medlemmer til Næringspolitisk råd, se punkt 18

Valgkomiteens arbeid

Arbeidet i sentral valgkomite må starte i god tid før innstillingen skal være klar. Valgkomiteen bør være oppdatert på aktuelle saker i forbundet og kjenne til NFFs visjon, verdier og mål for perioden.

Valgkomiteen må utarbeide en fremdriftsplan for arbeidet i komiteen, hvor følgende punkter inngår:

- Dialog med Forbundsstyret og øvrige råd/utvalg for å finne ut hvordan styret/råd/utvalg har fungert i perioden.
- Kontakt med alle som er på valg for å avklare om de ønsker gjenvalg eller ikke (tilbakemelding bør være skriftlig).
- Innhente informasjon om arbeidet i styret/råd/utvalg for å kunne gi en god beskrivelse til aktuelle kandidater.
- Informasjon til medlemmer og organisasjonsledd om frister for å fremme kandidater Det skal benyttes eget skjema for å sikre at valgkomiteen får lik informasjon om alle kandidater.
- Utarbeide intervjuguider til bruk for sentral og regional valgkomite
- Gjennomføre intervju med kandidatar til verv som skal fylles

Valgkomiteen står fritt til å henvende seg til hvem de ønsker i organisasjonen for innspill. Alle henvendelser, til valgkomiteen muntlige som skriftlige mottas under full konfidensialitet. Når valgkomiteens arbeid er avsluttet, slettes alle interne dokumenter. Valgkomiteen har ikke innsyn i tidligere valgkomiteers dokumenter eller vurderinger. Valgkomiteen skal vurdere om kandidatene har andre verv eller roller som kan skape motsetninger ved valg til det tiltenkte vervet.

Habilitet

Habilitet er regulert i punkt 34. Det anses som viktig at valgkomiteens medlemmer er svært bevisst på dette i sitt arbeid.

«Tillitsvalgt i forbundet er inhabil og skal ikke delta i saksbehandlingen eller beslutningen av en sak når:

- *vedkommende er part i saken*
- *er i slekt- eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken*
- *er gift eller samboende med en part*

- *det foreligger andre forhold som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet.*

Med part menes her den eller de personer eller organer en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder. Den tillitsvalgte må selv melde fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Vedkommende skal likevel ikke anses inhabil dersom det er åpenbart at medlemmets tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt, og verken offentlige eller private interesser tilsier at vedkommende viker sete.

Hvem kan fremme kandidater

Alle NFFs medlemmer har forslagsrett til kandidater til medlemmer til Forbundsstyret, Lovutvalget, Kontrollutvalget, Rådet for fysioterapietikk, Ankeutvalg for spesialistgodkjenning, NFFs representanter til styret i Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, valgkomité og revisor.

Kandidater til Næringspolitisk råd kan fremmes av NFFs medlemmer som er selvstendig næringsdrivende og av NFFs organisasjonsledd angitt i punkt 3.

Alle kandidater som fremmes skal være forespurt og skal ha sagt seg villig til å stille til valg.

Hvem er valgbare

Medlemmer som innehar faglig medlemskap er kun valgbare til fagrelaterte tillitsverv, herunder vervet som leder i en faggruppe, likevel slik at vedkommende ikke kan være delegat for en faggruppe til landsmøtet, jf. punkt 9.

Studenter og medlemmer som er i et arbeidsforhold som ikke er regulert av norsk lov er ikke valgbare til verv i organisasjonen, jf. punkt 9

Til Næringspolitisk råd er bare medlemmer som er selvstendig næringsdrivende valgbare, jf. punkt 18.

Til Tariffpolitisk utvalg er bare medlemmer i et ansettelsesforhold valgbare, jf. punkt 19.

Medlemmer ansatt i sekretariatet er kun valgbare til tillitsverv i regioner, fag- og interessegrupper, likevel slik at de ikke kan møte som delegater på landsmøtet, jf. punkt 9.

Komiteens innstillinger

Til hovedlandsmøtet skal navn på foreslåtte kandidater og Valgkomitéens innstilling offentliggjøres minst **seks uker** før hovedlandsmøtet finner sted jf. punkt 17.2.

Når Valgkomiteen skal innstille kandidater til suppleringsvalg på øvrige landsmøter jf. punkt 13.4.3 nr. 5, skal innstillingen offentliggjøres minst **tre uker** før landsmøtet skal finne sted jf. punkt 17.2.

Navn på kandidater og valgkomiteens innstilling til Næringspolitisk råd skal offentliggjøres senest **tre uker** før valget jf. punkt 18. Det skal tilstrebes å ha representanter både fra medlemmer med og uten driftstilskudd.

Komiteens innstilling til alle verv skal være skriftlig og grunngitt. Ved dissenser skal både flertallets og mindretallets kandidat oppgis. Det skal også opplyses hvilke komitémedlemmer som avgir flertalls- og mindretallsinnstilling.

Ethvert organ i NFF skal søkes sammensatt slik at begge kjønn er representert. Ansatte og næringsdrivende skal søkes representert, med mindre det er uforenelig med organets formål og funksjon, jf. punkt 5.

Gjennomføring av valgene

Valgene på hovedlandsmøtet og øvrige landsmøter administreres av Valgkomiteen jf. punkt 17. Ved valg av personer til tillitsverv skal avstemning som hovedregel skje digitalt, jf. punkt. 13.13. Benkeforslag er tillatt.

Kandidaten anses valgt når vedkommende har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Blanke stemmer skal medregnes ved beregningen av avgitte stemmer.

Dersom det er flere kandidater til ett verv og ingen av kandidatene oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, skal det foretas ny avstemning mellom de to kandidatene som fikk høyest stemmetall.

Skal det velges flere personer til samme verv, eksempelvis flere styremedlemmer, utvalgsmedlemmer eller varamedlemmer, anses de kandidater valgt som oppnår høyest stemmetall, dernest nest høyest stemmetall osv. inntil alle verv er fylt. Ved avgivelse av stemme, kan det ikke stemmes flere ganger på samme person.

Valg av medlemmer til Næringspolitisk råd skal gjennomføres elektronisk innen 31. desember samme år som hovedlandsmøtet finner sted. Rådsmedlemmene velges blant de innstilte kandidatene fra Valgkomitéen og eventuelle motkandidater.

Som motkandidater regnes de kandidater som er foreslått til verv når valgkomite gjør sin innstilling, og som ønsker å opprettholde sitt kandidatur selv om de ikke er innstilt.

Som benkeforslag regnes de kandidater som blir foreslått til verv etter at innstilling er gjort og før endelig frist for å komme med forslag på kandidater er satt.

Samarbeid med regionale valgkomiteer

Valgkomiteen skal bistå regional valgkomité i arbeidet med innstilling til vervet som regionleder, jf. punkt 17. Regionleder velges for tre år og er et lønnet tillitsverv i NFF.

Sentral valgkomité må avklare og bekjentgjøre for de regionale valgkomiteene hvem i sentral valgkomité som er kontaktperson for den enkelte region.

Det opprettes kontakt med regionale valgkomiteer tidlig det året valg til regionleder skal gjennomføres. Sentral valgkomité har ansvar for at det gjennomføres et felles møte med alle ledere i de regionale valgkomiteene.

Behov for bistand avklares med den enkelte regionale valgkomité.

Sentral valgkomité bidrar med følgende:

- Veiledning i bruk av intervjuguide
- Vurdering av kandidater og intervju av kandidater (observatør)

Kandidater til regionleder skal meldes regionale valgkomiteer innen 15. mai.

Navn på foreslåtte kandidater skal bekjentgjøres minst fire uker før valget skal gjennomføres, jf. Vedtekter for regioner i NFF punkt 7.

Regionleder velges elektronisk av og blant regionens medlemmer. Valget gjennomføres i tidsrommet 15-25. september, det året hovedlandsmøtet avholdes.

Sentral Valgkomité innstiller én regionleder som skal ha fast plass, og én regionleder som skal være vara til Forbundsstyret. Disse velges av Hovedlandsmøtet. Dette har betydning for Sentral valgkomité's arbeid med å sikre en god og bred sammensetning av Forbundsstyret.

Valgkomiteen skal rapportere om sin aktivitet til Forbundsstyret innen 17.03. Rapporten gjøres tilgjengelig for NFFs medlemmer på nettsidene.

Retningslinjer for regional valgkomité

Regional valgkomiteen er en uavhengig og selvstendig komité. Dette er en viktig komité for å sikre at riktige personer velges til regionens verv. Komiteen må ha dialog med regionstyret og sentral valgkomité underveis i prosessen. Det er viktig at valgkomiteens medlemmer setter seg inn i NFFs lover og NFFs vedtekter for regioner. I retningslinjene her vises det til aktuelle punkter i lovene og vedtekter for regioner punkt 7.

Valgkomiteens oppgaver

Regional valgkomité skal innstille kandidater til følgende verv, se vedtektene punkt 8:

- Regionleder
- 4-6 styremedlemmer, og inntil to varamedlemmer
- Regionenes delegater og varadelegater til NFFs landsmøter, jf. NFFs lover pkt.13.2.1
- Regional valgkomité

Én av regionlederne velges av Hovedlandsmøtet til å inngå i Forbundsstyret.

Valgkomiteens arbeid

Arbeidet i valgkomiteen må starte i god tid før innstilling skal foreligge. Valgkomiteen bør være oppdatert på aktuelle saker i regionen og kjenne til NFFs visjon, verdier og mål for perioden.

Valgkomiteen må utarbeide en fremdriftsplan for arbeidet i komiteen hvor følgende punkter inngår:

- Dialog med regionstyret og landsmøtedelegatene for å finne ut hvordan arbeidet har fungert i perioden.
- Kontakt med alle som er på valg for å avklare om de ønsker gjenvalg eller ikke (tilbakemelding bør være skriftlig).
- Innhente informasjon om arbeidet i styret for å kunne gi en god beskrivelse til aktuelle kandidater.
- Informasjon til medlemmer og organisasjonsledd om frister for å fremme kandidater. Det skal benyttes eget skjema for å sikre at valgkomiteens får lik informasjon om alle kandidater).
- Opprette kontakt med sentral valgkomité.
- Bruke sentralt utarbeidet intervjuguide og gjennomføre intervju med kandidater til regionledervervet (representant fra sentral valgkomitee er med som observatør på intervjuene), og verv som styremedlemmer i regionen.
- Avklare hvem i valgkomiteen som har ansvar for hva.

Valgkomiteen står fritt til å henvende seg til hvem de ønsker i organisasjonen for innspill. Alle henvendelser til valgkomiteen, muntlige som skriftlige, mottas under full konfidensialitet. Når valgkomiteens arbeid er avsluttet, slettes alle interne dokumenter. Valgkomiteen har ikke innsyn i

tidligere valgkomiteers dokumenter eller vurderinger. Valgkomiteen skal vurdere om kandidatene har andre verv eller roller (i NFF) som kan skape motsetninger ved valg til det tiltenkte vervet.

Dersom det foreligger flere kandidater til regionledervervet, må det tilstrebes at alle kandidater får lik mulighet til å presentere seg. Valgkomiteen utarbeider en felles mal for skriftlig presentasjon og eventuelt videopresentasjon av kandidatene.

Habilitet

Habilitet er regulert i NFFs lover punkt. 34. Det anses som viktig at valgkomiteens medlemmer er svært bevisst på dette i sitt arbeid.

«Tillitsvalgt i forbundet er inhabil og skal ikke delta i saksbehandlingen eller beslutningen av en sak når:

- *vedkommende er part i saken*
- *er i slekt- eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken*
- *er gift eller samboende med en part*
- *det foreligger andre forhold som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet.*

Med part menes her den eller de personer eller organer en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder. Den tillitsvalgte må selv melde fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Vedkommende skal likevel ikke anses inhabil dersom det er åpenbart at medlemmets tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt, og verken offentlige eller private interesser tilsier at vedkommende viker sete.»

Hvem som kan fremme kandidater

Alle NFFs medlemmer i regionen har forslagsrett til kandidater.

Kandidater som fremmes må ha sagt seg villig til å stille. Det skal leveres skriftlig presentasjon med begrunnelse for kandidaturet.

Hvem er valgbare

Medlemmer i regionen er valgbare til verv i regionene. Det er imidlertid enkelte unntak:

- Medlemmer som innehar faglig medlemskap er kun valgbare til fagrelaterte tillitsverv, herunder vervet som leder i en faggruppe, likevel slik at vedkommende ikke kan være delegat for en faggruppe til landsmøtet, jf. NFFs lover punkt. 9.
- Studenter og medlemmer som er i et arbeidsforhold som ikke er regulert av norsk lov er ikke valgbare til verv i organisasjonen, jf. NFFs lover punkt. 9.
- Medlemmer ansatt i sekretariatet er kun valgbare til tillitsverv i regioner, fag- og interessegrupper, likevel slik at de ikke kan møte som delegater på landsmøtet, jf. NFFs lover punkt 9.

Samarbeid med sentral valgkomité

Sentral valgkomité skal bistå regional valgkomité i arbeidet med innstilling på regionleder, jf. NFFs lover punkt 17). Regionleder velges av og blant regionens medlemmer. To regionledere inngår i Forbundsstyret som henholdsvis medlem og personlig varamedlem. Valg av regionleder har således betydning for sentral valgkomiténs arbeid når det gjelder å sikre en god og bred sammensetning av Forbundsstyret. Dialogen med sentral valgkomité anses derfor som viktig for å sikre et godt sammensatt forbundsstyre.

Sentral valgkomité skal bekjentgjøre for regionale valgkomiteer hvem i sentral valgkomité som er kontaktperson for den enkelte region.

Sentral valgkomité oppretter kontakt med regionale valgkomiteer tidlig det året valg til regionleder skal gjennomføres.

Behov for bistand fra sentral valgkomité avklares med den enkelte regionale valgkomité.

Sentral valgkomité bidrar med følgende:

- Veiledning i bruk av intervjuguiden
- Vurdering og intervju av kandidater (observatør)

Når regionleder melder varig forfall, skal regional valgkomité forberede suppleringsvalget i samarbeid med sentral valgkomité.

Komiteens innstilling

Valgkomiteens innstilling til alle verv i regionen skal være skriftlig. Ved dissens skal både flertallets og mindretallets kandidat(er) oppgis. Det skal også opplyses hvilke komitémedlemmer som avgir flertalls- og mindretallsinnstilling, jf. vedtektene punkt 7.

Innstillingen til regional valgkomité og landsmøtedelegater skal følge som vedlegg til innkallingen til årsmøtet. Navn på foreslåtte kandidater skal offentliggjøres minst fire uker før valget skal gjennomføres, jf. vedtektene punkt 7.

Dersom det ikke foreligger forslag til kandidater, skal valgkomiteen fremme egne forslag til alle styreverv inkludert leder, jf. vedtektene punkt 7.

Det bør tilstrebes at både selvstendig næringsdrivende og ansatte, begge kjønn og ulike geografiske områder er representert i regionstyret. Ethvert organ i NFF skal søkes sammensatt slik at begge kjønn er representert, jf. loven punkt 5.

Det må avklares om kandidater som ikke er innstilt ønsker å stille som motkandidat.

Gjennomføring av valgene

Valg av regionleder og styremedlemmer gjennomføres elektronisk i tidsrommet 15. til 25. september det år landsmøtet gjennomfører valg til sentrale verv i henhold til NFFs lover punkt 13.4.2.

Valgkomiteén skal bekjentgjøre muligheten til å fremme kandidater til vervet som regionleder og til regionstyret for regionens medlemmer. Kandidater meldes valgkomiteen innen 15. mai.

Valgkomiteen skal bekjentgjøre hvilke kandidater som er fremmet minst **fire uker** før valget gjennomføres. Dette innebærer at både innstilte kandidater og foreslåtte kandidater som ikke er innstilt skal offentliggjøres. Valgkomiteen må avklare offentliggjøring med kandidatene. Sekretariatet i NFF bistår med den tekniske gjennomføringen av valget.

Valg av delegater og varadelegater til NFFs landsmøter og valg til regional valgkomité gjennomføres på det første årsmøtet etter NFFs hovedlandsmøte. Valgkomiteens innstilling skal vedlegges innkalling til årsmøtet.

Suppleringsvalg varsles minst én uke før valget åpner. Det gis en frist for å fremme forslag på flere kandidater. Valget gjennomføres elektronisk. Avstemningsperioden skal være mellom tre og fem døgn.

Som motkandidater regnes de kandidater som er foreslått til verv når valgkomite gjør sin innstilling, og som ønsker å opprettholde sitt kandidatur selv om de ikke er innstilt.

Som benkeforslag regnes de kandidater som blir foreslått til verv etter at innstilling er gjort og før endelig frist for å komme med forslag på kandidater er satt.

FRA: Region Midt

Forslag til endringer av NFFs lover for å synliggjøre pensjonistmedlemmene

Bakgrunn

Bestemmelser om pensjonistmedlemmer i NFF finnes ikke i NFF sine lover i dag. Per juni 2024 var antall pensjonistmedlemmer i NFF 862, noe som utgjør 8-9 % av medlemsmassen i NFF. Seniorforum omtales under punkt 31, *Andre forhold*. Her beskrives formål og oppgaver.

Per juni 2024 er i overkant av halvparten (452) av pensjonist-medlemmene i et seniorforum. Dette innebærer at over 400 pensjonistmedlemmer står utenfor et slikt fellesskap som Seniorforum tilbyr. Det at så mange ikke er medlem av et seniorforum kan ha sammenheng med at det kun er etablert tre Seniorforum i NFF, i henholdsvis Osloregionen, Trøndelag og Agder. Aktivitetene til Seniorforumene er åpne for alle som er medlem i et av foraene.

Fag- og interessegruppene samt nyutdannede fysioterapeuter omtales i lovverket under punktene 25 – 27. Alle de nevnte gruppene har samme oppbygging med formål, oppgaver, etablering, navn, vedtekter og oppheving. Medlemskapet hos disse tre gruppene er frivillig, men det kreves medlemskap i NFF. Slik seniorforum ser det bør pensjonistmedlemmene bli omtalt på lik linje med de tre ovennevnte gruppene i NFFs lovverk.

Pensjonistmedlemmer er i likhet med de yrkesaktive medlemmene organisert under sine respektive regioner, men uten at de omtales nærmere. Seniorforum ønsker at pensjonistmedlemmer i NFF blir gitt en synlig og tydelig plass i NFFs lovverk. Pensjonistmedlemmene kan organiseres i seniorfora under regionene.

På vegne av NFFs Seniorfora Agder, Osloområdet og Trøndelag, ønsker NFF region Midt å fremme en sak for Landsmøtet 2024 om endringer i NFFs lover for å gi pensjonistmedlemmene en plass i lovverket.

Vurdering

NFFs pensjonistmedlemmer har lang og bred kunnskap, og erfaring fra både arbeids- og organisasjonsliv. De fleste pensjonistmedlemmene har vært medlemmer av både fag- og interessegrupper i sin yrkesaktive periode. Det som særpreger pensjonistmedlemmene, er det store mangfoldet både når det gjelder yrkeserfaring og faglige interesser, og er en verdifull ressurs for NFF.

Pensjonistene kan for eksempel bidra i forbindelse med utredninger og høringer og også bidra i lokalt påvirkningsarbeid gjennom deltakelse i relevante fora som pensjonistforeninger og eldreråd. Det er

allerede mange pensjonistmedlemmer, det siste året har det vært en økning i antall pensjonistmedlemmer, og befolkningsframskrivninger viser at vi kan forvente en økning av antall pensjonister i NFF i årene framover. Seniorforum mener det bør være av interesse for NFF å beholde fysioterapeutene som medlemmer også når de går over i pensjonistenes rekker.

FORSLAG TIL VEDTAK

Det opprettes et eget punkt i NFF sine lover som regulerer pensjonistmedlemsskap. Organisatorisk plassering av pensjonistmedlemmene vil være avhengig av resultatet som organisasjonsutvalgets arbeid kommer fram til. Med dagens regionorganisering vil det være mest naturlig at pensjonistene organiseres i Seniorfora under regionene.

Forbundsstyrets kommentar

NFFs pensjonistmedlemmer besitter en omfattende og variert kunnskap, noe som gjør dem til en viktig ressurs for forbundet. Forbundsstyret anser det derfor som viktig å beholde fysioterapeutene som medlemmer også etter at de har gått av med pensjon.

Forbundsstyret setter pris på seniorforums engasjement på vegne av pensjonistmedlemmene og deres forslag til forbedringer. Forbundsstyret vil ta med de fremkomne forslagene i det videre arbeidet med organisasjonsutvikling i NFF.

FRA: Forbundsstyret

Retningslinjer for dekning av bolig og hjemreise for forbundsleder som ikke bor i Oslo

Tidligere behandling

Sak 5.8 Fra NFF region Vest til Hovedlandsmøte 2022: Sikre muligheter for at alle medlemmer kan stille som forbundslederkandidat – Konsekvenser for budsjett og evt. synlighet i lovverket.

Redegjørelse

Hovedlandsmøte 2022 fattet følgende vedtak i sak 5.8:

«I fremtidige rammebudsjetter til landsmøtet skal det synliggjøres hvordan man dekker inn kostnadene med å velge en forbundsleder som ikke bor i eller nær Oslo.

Senest i 2024 skal retningslinjer for dekning av bolig og hjemreiser for forbundsleder forelegges Landsmøtet og vedtas der».

I forbindelse med utarbeidelsen av retningslinjer for dekning av bolig og hjemreiser for forbundsleder er det innhentet erfaringer og retningslinjer fra andre Unio forbund. Dette er deretter bearbeidet og tilpasset vår organisasjon og økonomi.

Konsekvenser av beslutningene

Retningslinjene legges til grunn når rammebudsjett for neste landsmøteperiode skal utarbeides.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Landsmøtet vedtar Forbundsstyrets forslag til «Retningslinjer for dekning av bolig og hjemreiser for forbundsleder».

Retningslinjer for bolig- og hjemreiseordning for forbundsleder i Norsk Fysioterapeutforbund

1.1.1 Bosted

Politisk valgt forbundsleder anses bosatt (skattemessig og i forhold til folkeregistrering) i den kommune hvor vedkommende har sitt hjem. Opphold utenfor hjemmet som følge av vervet endrer ikke bosted med mindre forholdene ellers er slik at den politisk valgte må regnes å ha sitt hjem på det nye oppholdsstedet, jf. sktl § 3-1 (5).

1.1.2 Pendlerbolig

Politisk valgt forbundsleder som er bosatt så vidt langt fra hovedkontorets adresse at daglig reise mellom bolig og kontoret ikke er gjennomførbart, får dekket utgifter til pendlerbolig i nærheten av kontoret.

Søknad om pendlerbolig sendes NFF v/generalsekretær. Avtale om bruk av pendlerleilighet inngås mellom forbundsleder og generalsekretær ved innflytting.

Utfyllelse av skjema med bekreftelse på at de krav som er stilt for å bli definert som en skattemessig pendler er innfridd, skal være signert av forbundsleder og generalsekretæren.

Leilighet skal leies ferdig møblert, med en akseptabel standard på møblement og leilighet. Møblement innkjøpt på NFF sin regning tilhører NFF og skal ikke medtas ved endt verv/stilling. Om det ikke er mulig å leie møblert, vil budsjett for møblering dekkes av avsnitt under.

Avhengig av størrelse på pendlerleilighet/hybel settes det en sjablongregel med kr. 1.000 per kvadratmeter for en umøblert leilighet/hybel. Det betyr at for å møblere en leilighet/hybel på 50 kvadratmeter så skal øvre grense for innkjøp være kr. 50.000. Fordelingen innad mellom ulike møblement bestemmer man selv, men det skal søkes å møblere i en nøytral stil. Det settes en øvre grense for innkjøp uavhengig av størrelse til kr. 75.000 eksklusiv mva.

Generalsekretær skal godkjenne innkjøp av inventar på e-post. Innkjøpene som dekkes av NFF skal inngå i en inventarliste for pendlerleiligheten. Innkjøp av møbler skal normalt gjøres ved faktura. For mindre beløp kan imidlertid utlegg benyttes (refunderes i VISMA EXPENSE).

1.1.2.1 Normer for dekning av type pendlerbolig

Det er den enkeltes familiesituasjon som er veiledende for dekning av utgifter til pendlerbolig. En pendler som flytter med ektefelle og barn kan få dekning for en større leilighet enn en som har familien boende på hjemstedet.

1.1.2.2 Husleie

Politisk valgt forbundsleder som har utgifter til egen bolig på hjemstedet:

Den som opprettholder utgifter til bolig på hjemstedet, og ikke leier den ut, vil få dekket utgifter til pendlerbolig.

Skattemessige konsekvenser:

Den som har boligutgifter på det skattemessige hjemstedet, blir ikke beskattet for fordelingen av den pendlerbolig som stilles vederlagsfritt til disposisjon på tjenestestedet.

Politisk valgt forbundsleder som ikke har utgifter til egen bolig på hjemstedet:

Den politisk valgte som ikke har utgifter til egen bolig på hjemstedet (det folkeregistrerte) kan få dekket utgifter til pendlerbolig.

Skattemessige konsekvenser:

NFF v/generalsekretær vil for den som ikke har utgifter til egen bolig på hjemstedet innrapportere fordelene av fri bolig.

1.1.2.3 Inn- og utflytting

For den politisk valgte dekkes alle legitimerede flytteutgifter i direkte tilknytning til tiltredelse/fratredelse. Utgiftene anvises NFF v/generalsekretær.

1.1.2.4 Rengjøring

Leieboeren må selv sørge for rengjøring av sin pendlerbolig.

1.1.3 Dekning av utgifter til hjemreise

Pendlere får dekket inntil en hjemreise pr. uke. Ved særlige omstendigheter kan flere hjemreiser dekkes.

Det vil være de til enhver gjeldende skattereglene som avgjør om og i tilfelle hvilke reisetypene som blir fordelsbeskattet.

Bare dokumenterte reiseutgifter dekkes ved hjemreise, ikke kost- og nattillegg. Bruk av egen bil kan bare godkjennes i særlige tilfeller, for eksempel for transport til og fra flyplass der det ikke er annet hensiktsmessig rutegående transportmiddel. Utgiftene refunderes ved innlevering av reiseregning til NFF, via reiseregningssystemet.

Skattemessige konsekvenser:

Arbeidsgivers dekning av faktiske kostnader til besøksreise er ikke skattepliktig, jf. Skatte-ABC «Merkostnader – besøksreiser til hjemmet», men skal innberettes til skattemyndighetene. Ved bruk av egen bil for pendler, refunderes km. godtgjørelse trekkfritt så fremt godtgjørelsen ikke overstiger den til enhver tid gjeldende kilometersats som Skattedirektoratet fastsetter for fradrag for slike reiser. I tillegg må visse vilkår i Skattebetalingsforskriften § 5-6-13 femte ledd være oppfylt, herunder må årlig maksimumsbeløp for skattefri dekning ved bruk av egen bil ikke overstiges. Arbeidsgivers dekning av besøksreise for ektefelle/samboere er gjenstand for fordelsbeskatning og skal innberettes til skattemyndighetene.