

PROTOKOLL

Den 7. juni 2023 ble det holdt forhandlinger mellom Spekter og Norsk Fysioterapeutforbund om lønnsregulering for annet avtaleår for overenskomstområde 10 Helseforetak med sykehusdrift.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Bjørn Skrattegård
Rikke C. Ringsrød
Elin Dalen
Kristoffer Fosse Hansen
Emily Søyland Sandnes
Stein Gjerding
Erlend Våge
Mathias Mørkved
Ingerid Gunnerød
Ida Kinn
Merete Longva Lindland

For Norsk Fysioterapeutforbund:

Gerty Lund
Stine Malerød
Lars Engebretsen
Salvatore Scoglietti

I Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av overenskomstens del A, jf. protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 24. april 2023.

II Lønn

Med virkning fra 1. juli 2023 gis et generelt tillegg på 5 % til ansatte som følger minstelønnsstigen for fysioterapeut som er medlem av Norsk Fysioterapeutforbund og som er omfattet av overenskomsten.

Med virkning fra 1. juli 2023 gis et generelt tillegg på 5,2 % til ledere som er omfattet av overenskomsten.

Med virkning fra 1. juli 2023 gis et generelt tillegg på 5 % til ansatte som følger minstelønnsstigen for spesialfysioterapeut og øvrige ansatte som er medlem av Norsk Fysioterapeutforbund og som er omfattet av overenskomsten.

Tillegget er bruttotillegg.

Med virkning fra 1. juli 2023 økes minstelønnsstigningene slik for fysioterapeuter:



Ny minstelønn 2023	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Fysioterapeut	463 000	479 000	481 000	505 000	565 000

Med virkning fra 1. juli 2023 økes minstelønnssatsene slik for spesialfysioterapeut:

Ny minstelønn 2023	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Spes.fysioterapeut	516 000	539 000	550 000	577 000	633 000

Med virkning fra 1. november 2023 økes minstelønn for spesialfysioterapeut med minst 10 års ansiennitet til kr 650 000.

Generelt tillegg er inkludert i ny minstelønn.

Overenskomsten del A2 pkt. 2.1 Lørdags- og søndagstillegg endres slik fra 1. desember 2023: For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvist tillegg med 26 % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time.

III Lokale forhandlinger

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger på B-dels nivå i 2023.

IV Meddelelse av forhandlingsresultatet

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter-Helse

For Norsk Fysioterapeutforbund


Bjørn Skrattegård


Gerty Lund

Til protokollen:

I

Kvelds- og nattillegg

De sentrale parter er kjent med at det er ulik praktisering av bestemmelsen i overenskomstens del A2 punkt 2.3 Kvelds- og nattillegg andre avsnitt: «Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås kr. 21 pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 07.00». De lokale parter skal før hovedoppgjøret 2024 foreta en kartlegging som sendes de sentrale parter.

II

Leder med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønnsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.

III

Ved nyansettelse skal arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og fysioterapeut med spesialistkompetanse er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.2.

Overenskomsten er ikke til hinder for at det lokalt kan gis lønnstillegg i overenskomstperioden, blant annet for å bidra til å beholde fysioterapeutfaglig kompetanse og kapasitet.



