



# **Unios krav I**

## **Mellomoppgjøret 2023**

Torsdag 27. april 2023 kl. 12.00

**Unios medlemmer er sentrale for en velfungerende kommunal sektor og i løsningen på utfordringene samfunnet står ovenfor. Tilstrekkelig og kompetent personell er avgjørende for at kommunene skal kunne tilby tjenester av høy kvalitet til innbyggerne.**

**Allerede nå er det stor mangel på kompetanse i mange av de kommunale tjenestene, noe som vil forverres ytterligere i årene som kommer hvis ingenting gjøres. Det er behov for konkrete tiltak for å bremse utviklingen, og lønn er et viktig tiltak for å beholde og rekruttere nødvendig kompetanse. Lønnsnivå og lønnsutvikling må være i samsvar med utdanning, kompetanse og ansvar.**

### Verdiskapning og verdsetting

Verdiskapningen i offentlig sektor er like avgjørende for et velfungerende samfunn, som verdiskapningen i privat sektor. Verdiene skapes i fellesskap og ingen sektor eller bransje klarer seg alene. Kommunene må være konkurransedyktige for å sikre kvalifisert arbeidskraft, og da må lønnsforskjellene mellom utdanningsgruppene i offentlig og privat sektor utjevnes.

Offentlige arbeidsgivere har et særlig ansvar for å bekjempe verdsettingsdiskriminering i et kjønnsdelt arbeidsmarked. Det er behov for tiltak på tvers av sektorer i arbeidslivet hvis vi skal sikre likelønn mellom kvinner og menn, og sikre verdsetting av kompetanse og høyere utdanning. Dette er et politisk ansvar.

### Frontfagsmodellen og reallønnsvekst

Slik frontfagsmodellen praktiseres bidrar den til å holde lønna til grupper med høyere utdanning i offentlig sektor nede. Dette er et hinder for å rekruttere og beholde arbeidskraft som er kritisk for samfunnet i hele landet, og det bidrar til å sementere likelønns-gapet.

De tre siste årene har offentlig sektor hatt et betydelig etterslep, særlig for de med lengst utdanning, da lønnsveksten i industrien har blitt høyere enn den kommuniserte normen fra frontfaget. Etterslepet, og særlig utfordringene med å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse innenfor helse, utdanning, forskning, sikkerhet og beredskap, må hensyntas i årets mellomoppgjør.

For å sikre fortsatt oppslutning om den norske modellen for lønnsdannelse, og et kommunalt tjenestetilbud som både er robust og bærekraftig, må lønnsoppgjørene fremover sikre endringer i relativ lønn for Unios medlemsgrupper.

### **Med bakgrunn i dette krever Unio følgende:**

- En høyere økonomisk ramme enn frontfaget for å sikre et lønnsloft for de med høyere utdanning og som må følges opp i kommende tariffoppgjør
- Et generelt tillegg som sikrer reallønnsvekst til alle i kapittel 4 med en prioritering av de med lengst utdanning, og de med lang ansiennitet i gruppe 2

Unio tar forbehold om nye og endrede krav.