

Norsk Fysioterapeutforbund

Årsberetning 2022

Norsk Fysioterapeutforbund (NFF) er profesjonsforbundet for fysioterapeuter i Norge. Forbundet organiserer medlemmer både i privat og offentlig sektor. NFF er medlem av Unio.

NFFs øverste organ er Hovedlandsmøtet. Hovedlandsmøtet avholdes hvert 3. år, og det avholdes Landsmøter i mellomårene. Hovedlandsmøtet velger NFFs Forbundsstyre. Forbundsstyret forvalter forbundets interesser og sørger for forsvarlig organisering av forbundet. Forbundsstyret består av 8 medlemmer, og er sammensatt av Forbundsleder, 1 representant for regionene, ledere for; Næringspolitisk Råd, Tariffpolitisk råd, Fag- og utdanningspolitisk råd, 1 representant for faggruppelederforum og 2 valgte styremedlemmer. Tillitsvalgt i sekretariatet har møterett på saker som angår de ansatte.

Forbundet er organisert med Forbundsstyre, 5 regioner, 13 faggrupper, 9 råd og utvalg og et sekretariat. Regionleder velges av NFFs medlemmer i regionen. Medlemmer av Næringspolitisk råd, Tariffpolitisk råd, Fag- og utdanningspolitisk råd, Lovutvalget, Rådet for fysioterapietikk, Ankeutvalget for spesialistgodkjenning, Kontrollutvalget, Valgkomiteen og representanter til styret i Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, velges av Hovedlandsmøtet. Den daglige driften utøves av sekretariatet som ledes av generalsekretær. NFF har kontorlokaler sentralt i Oslo.

NFF sentralt arbeider etter et rammebudsjett vedtatt av Hovedlandsmøtet. Budsjettet revideres hvert år av Landsmøtet. NFFs hovedinntekter er medlemskontingent, tilskudd fra Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, kursinntekter og midler til opplæringstiltak for tillitsvalgte (OU-midler). Ved utgangen av 2022 hadde NFF 10.465 medlemmer (en økning med 314 fra 2021: 10.151). NFF hadde i 2022 kontingentinntekt på 59,0 MNOK kr, en økning på 3,3 % fra 2021 (57,1 MNOK).

NFFs kostnader utgjøres i hovedsak av lønnskostnader, kostnader til drift av organisasjonen og kostnader til reise og medlemsaktiviteter. Driftskostnadene for 2022 var 92,3 MNOK, en økning på 13 % sammenliknet med 2021 (81,7 MNOK).

I 2022 avholdt NFF Fysioterapikongressen. Dette førte til et økt nivå av driftsinntekter og driftskostnader sammenliknet med 2021. Dersom man eliminerer effekten av Fysioterapikongressen i 2022 (omtrent 4,9 MNOK for både inntekter og kostnader) og effekten av streikebidrag i 2021 (ca. 3 MNOK), har driftsinntekter økt med ca. 5 MNOK, mens driftskostnadene har økt med 8,8 MNOK.

Personalkostnader var i 2022 høyere på grunn av noen sluttoppgjør og pensjonskostnader, ca. 2.5 MNOK høyere enn 2021, hvis det ikke tas høyde for streikebidraget som ble utbetalt i 2021. 0,8 MNOK er finansiert av Fysiofondet slik at resultateffekt er 1,7 MNOK.

2022 var preget av implementering av nytt medlems- og kursadministrasjonssystem. Implementering av det nye systemet førte til en økning i utgifter til ekstern bistand på ca. 0,6 MNOK og 1,4 MNOK i systemkostnader sammenliknet til 2021.

Det samlede årsresultat utgjør et underskudd etter finansposter på kr. – 2 748 513 (2021: -1 728 960 kr).

Regioner og faggrupper arbeider etter budsjetter godkjent av sine respektive årsmøter. Budsjetter og resultater for disse organisasjonsleddene gjennomgås og godkjennes endelig av Kontrollutvalget. Regioner, faggrupper og interessegrupper inngår i NFFs sentrale regnskap.

Finansiell risiko

Styret vurderer den finansielle risikoen som lav.

Kredittrisiko

Åpne kundefordringer er på en lavere nivå sammenliknet med utgangen av 2021. Risikoen for tap av fordringer vurderes som moderat. Avsetning for tap av fordringer har blitt økt med kr 100 000, til totalt kr. 600 000.

Likviditetsrisiko

Forbundets likviditet vurderes som god.

Åpenhetsloven

Forbundet er underlaget åpenhetsloven, og vil på hjemmesiden presentere en åpenhetsrapport utarbeidet etter lovens bestemmelser.

Sykefravær

I henhold til gjeldende forskrifter fører NFF oversikt over totalt sykefravær blant de ansatte. I 2022 var det totale sykefraværet for ansatte i sekretariatet, Forbundsleder og Regionledere 6,9 %. Dette tilsvarer en moderat økning fra 2021 (4,8 %). Sykefraværet er 1,6 % blant menn, og 8,7 % blant kvinner. 5 % av sykefraværet er fravær ut over 16 dager. Sykefravær og arbeidsrelaterte lidelser følges opp med tiltak og det er tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Arbeidsmiljøet anses i hovedsak som godt.

Organisasjonen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. NFF praktiserer, og har nedfelt i sin personalpolitikk, at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Ansettelsestype	Kvinner	Menn	Sum	Andel kvinner
Fast ansatt /heltidsverv	35	8	43	81 %
Midlertidig stilling	1	1	2	50 %
Engasjement/ frikjøp	3	2	5	60 %
Totalt antall ansatte	39	11	50	75 %
Andel deltid blant fast og midlertidig ansatte	5,5 %	0 %	4,4 %	

NFF er en relativt liten arbeidsgiver og av hensyn til personvern er det derfor ikke mulig å offentliggjøre lønnsinformasjon for ulike stillingskategorier eller gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn. Blant fast og midlertidig ansatte i NFF utgjør kvinners lønn, i gjennomsnitt, 86,2 % av menns lønn (2021: 91,1 %). Lønnsdifferansen skyldes at andel menn i stillingskategoriene leder og seniorrådgiver, er høyere enn andel menn totalt.

Oslo 15. juni 2023

Norsk Fysioterapeutforbund



Gerty Lund
Forbundsleder



Stig Fløisand (15. jun. 2023 15:46 GMT+2)

Stig Fløisand
Representant for regionene



Kathrine Rømmen (15. jun. 2023 10:41 GMT+2)

Kathrine Rømmen
Styremedlem



Mona Lønning Kjos
Styremedlem



Patrick Jensen
leder Næringspolitisk råd



Elisabeth Harstad (15. jun. 2023 15:48 GMT+2)

Elisabeth Harstad
leder Tariffpolitisk utvalg



Kine Melfald Tveten (15. jun. 2023 15:46 GMT+2)

Kine Tveten
leder Fag- og
utdanningspolitisk utvalg



Kenneth Martinsen
Representant
Faggruppelederforum



Stian Rugsveen Engen
Generalsekretær