

Organisasjonsutvikling - modell tre

- Vurderinger fra Forbundsstyret

Innholdsfortegnelse

1. Innledning.....	2
2. Landsmøtet.....	2
2.2. Delegatsammensetning.....	2
3. Representantskapsmøtet.....	2
4. Forbundsstyret.....	3
5. Næringspolitisk søyle.....	3
6. Ansattpolitisk søyle.....	4
7. Fagsøyle.....	5
8. Regioner.....	5
9. Andre.....	7
9.1 NUF.....	7
9.2 Pensjonistmedlemmer og seniorforum.....	8
9.3 Øvrive råd og utvalg.....	8
10. Sekretariatet.....	8
11. Samhandling og samarbeid mellom politisk valgte organisasjonsledd.....	9
11.1 Samarbeid og samhandling mellom politiske organisasjonsledd og sekretariatet.....	9
11.2 Medlemsrekruttering.....	10
12. Økonomiske betraktninger.....	10

1. Innledning

Forbundsstyret har jobbet videre med en modell tre hvor styret har tatt utgangspunkt i rapporten fra prosjektgruppa som ble forelagt styret i juni 2024.

Styret er opptatt av at vi sikrer at de endringene som foreslås bidrar til ønsket endring og forbedring. For at tiltakene skal være vellykket må de løse de utfordringene som er identifisert og de må bidra til at vi oppnår de effektene som er ønsket. Dette er en ekstra vanskelig øvelse fordi det er nødvendig å prioritere ressurser.

Forbundsstyret har valgt å presentere en modell for Landsmøtet som ikke er ferdig bearbeidet, men som viser de vurderingene som styret har gjort så langt.

2. Landsmøtet

Landsmøtet er øverste myndighet. Landsmøter avholdes hvert tredje år. I årene mellom Landsmøtet, holdes det representantskapsmøter. Landsmøtet avholdes hvert 3. år.

2.2. Delegatsammensetning

Landsmøtet er forbundets øverste myndighet. Det er her de overordnede beslutningene skal tas både med hensyn til mål for organisasjonens politikk og arbeid, lover, økonomi og hvem som velges til viktige posisjoner. Antall deltakere redusert fra 119 i 2013 til 78 etter endringene vedtatt i 2013 (delegater og observatører).

Delegatenes rolle og forventninger fra organisasjonen til delegatene må beskrives i NFFs lover/retningslinjer.

Delegatene utøver i dag sin myndighet gjennom deltagelse Landsmøter. I mellomårene forutsettes det at det avholdes delegatmøter for å holde delegatene oppdatert og informert. Spesielt viktig at det avholdes delegatmøter i forkant av representantskapsmøtene. Delegatene har en særdeles viktig rolle i å være medlemmenes stemme og sørge for at NFF er og blir et forbund, av og for medlemmene. Delegatene er valgt av medlemmene for å representere medlemmene som vist i figuren under. Delegatene velger vårt Forbundsstyrer og forbundsleder som representerer oss utad og innad. De har også en viktig kontrollfunksjon i å følge med at forbundet driftes på en nøktern og god måte.

Hvilke organisasjonsledd delegatene representerer har – eller kan ha – betydning for utfallet i ulike saker. I NFF er man automatisk medlem i den regionen man har sitt arbeidsforhold.

Studentmedlemmer, turnuskandidater og nyutdannede de første 5 årene etter autorisasjon er obligatorisk medlemmer av NUF i tillegg. Forbundsstyret har ikke diskutert endringer i delegatfordelingen og da heller ikke forslagene som ligger i modellene foreslått av prosjektgruppen.

3. Representantskapsmøtet

I mellomårene mellom Landsmøtene foreslås det at det avholdes representantskapsmøte.

Det foreslås at deltakere med stemmerett er faggruppetledere, regionledere, delegasjonsleder fra hver region, styreleder for de ulike søylene dersom disse ikke sitter i Forbundsstyret, leder av NUF og leder av Seniorforum. I tillegg møter Forbundsstyret og ledere av råd og utvalg.

Møtet kan gjerne avholdes sammen med et ledermøte som vi har hatt tidligere.

4. Forbundsstyret

Forbundsstyret påser at landsmøtes vedtak/føringer etterleves og leveres på.

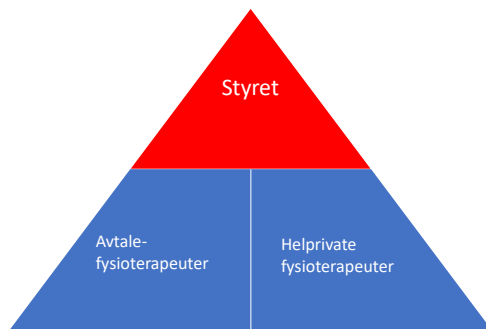
Forbundsstyret har vurdert to alternative sammensetninger av styret.

- 1) 7 frie styremedlemmer som er medlemmer i NFF
- 2) 8 medlemmer: Styrelederne fra næringspolitisk søyle, ansatt søyle og fagstyre, en regionleder (som i dag), to frie styremedlemmer, leder av NUF og forbundsleder.

Forbundsleders mandat og myndighet må komme klart frem av NFFs lover.

5. Næringspolitisk søyle

Det foreslås at det opprettes et Næringspolitisk styre som får mer myndighet og større fullmakter til å styre NFFs politikk på området selvstendig næringsdrift. Styret skal jobbe for å ivareta både medlemmer med driftsavtaler og helprivate. Kanskje kan det i det daglige arbeides i to utvalg, men at det er et felles styre. Det bør vurderes om styreleder skal frikjøpes i 50 prosent. Det må utarbeides klare retningslinjer for oppfølgingsansvar vis a vis styreleder.



- NFFs gruppe for avtalefysioterapeuter. Det er allerede vedtatt at det næringspolitiske arbeidet i NFF skal styrkes. Denne gruppen av selvstendig næringsdrivende fysioterapeuter inngår i det offentlige helsevesenet.
- NFFs gruppe for helprivate fysioterapeuter. Helprivate fysioterapeuter er en voksende gruppe og selv om NFF ønsker en sterk offentlig helsetjeneste, skal vi også være en organisasjon som er attraktiv for fysioterapeuter som står utenfor offentlig helsetjeneste. Det gjør vi best ved at også deres stemme blir hørt, det foreslås derfor å opprette en ny gruppe/nettverk for helprivate fysioterapeuter.

Forslag til mandat til næringspolitisk styret:

- Styret får myndighet til å forvalte NFFs vedtatte politikk for næringsdrivende fysioterapeuter i det daglige.
- Endring av politikk skal utarbeides i styret for næringsdrivende, men forankres og vedtas av Forbundsstyret.
- Styret får myndighet til å utarbeide krav til forhandlinger, og gjennomføre forhandlingene. Kravene som skal sendes til respektive forhandlingsmotpart skal ha vært presentert for

Forbundsstyret og Forbundsstyret har som ansvar å sørge for at gyldige Landsmøtevedtak følges i kravene og at det forøvrig følger NFFs vedtatte politikk.

Forslag til valg av styret:

- Styreleder og nestleder velges av Landsmøte slik det gjøres i dag
- Øvrige styremedlemmer velges blant næringsdrivende medlemmer i NFF

Antall medlemmer er ikke diskutert i Forbundsstyret.

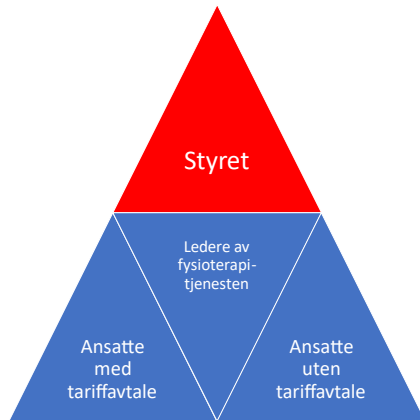
6. Ansatt søyle

Norsk Fysioterapeutforbunds tariffarbeid er nært knyttet opp mot Unios politikk. Det er utfordrende i dag å få et overordnet og helhetlig perspektiv per tariffområde i Tariffpolitisk råd. Det er behov for et organisasjonsledd som tar ansvar for helheten i tariffarbeidet og som får et utvidet mandat.

Forbundsstyret foreslår at det etableres et Ansattes styret som får et klart mandat med myndighet og fullmakter til å styre NFFs politikk på området tariff, arbeids- og ansettelsesvilkår for både offentlige og privat ansatte – det vil si både de med og uten tariffavtale skal ivaretas og føle seg hjemme. Styret skal også ivareta interessene for ledere av fysioterapitjenestene i kommuner og spesialisthelsetjeneste, da disse også er i et ansettelsesforhold. Det kan med fordel oppnevnes underutvalg for eksempel sykehusansatte, kommunalt ansatte og ledere, men det bør være et felles styre og det bør vurderes om det med økonomisk handlingsrom for og mulig med 50 prosent frikjøpt styreleder. Det må lages klare retningslinjer for oppfølgingsansvar vis a vis styreleder.

Mulige underutvalg:

- NFFs gruppe for ledere: Opprettes som ny gruppe. Det å stå samlet gjør sterkere, det gjelder også denne gruppen av medlemmer. Det å samle lederne i et eget organisasjonsledd kan bidra til at de får nødvendig støtte og gjennomslagskraft for påvirkningsarbeidet på sine arbeidsplasser og det gir organisasjonsleddet visse rettigheter til sekretariatsbistand. Samtidig kan det også bidra til at organisasjonen som helhet får bedre tilgang til viktige stemmer, rask tilgang til informasjon og forslag til løsninger på viktige utfordringer.
- NFFs gruppe for ansatte fysioterapeuter. Endre Tariffpolitisk råd til NFFs gruppe for ansatte medlemmer. Medlemmene kan bestå av de med tariffavtale og de som arbeider med å få på plass en tariffavtale. Skal NFF bli mer synlig som fagforening er det viktig å vitalisere og styrke tillitsvalgtrollen og det tariffpolitiske arbeidet.



Forslag til mandat for styret:

- Styret får myndighet til å forvalte NFFs vedtatte politikk for nyansatte fysioterapeuter i det daglige.
- Endring av politikk skal utarbeides i styret for ansatte, men forankres og vedtas av Forbundsstyret.
- Styret får myndighet til å utarbeide krav til forhandlinger, og gjennomføre forhandlingene. Kravene som skal sendes til respektive forhandlingsmotpart skal ha vært presentert for Forbundsstyret og Forbundsstyret har som ansvar å sørge for at gyldige Landsmøtevedtak følges i kravene og at det forøvrig følger NFFs vedtatte politikk.

Forslag til valg av styret:

- Styreleder og nestleder velges av Landsmøte
- Øvrige styremedlemmer velges blant ansatte medlemmer i NFF

Forbundsstyret har ikke vurdert antall medlemmer.

7. Fagsøyle

Forbundsstyret støtter forslaget til organisering av fagsøyla slik det fremkommer i anbefalingen fra prosjektgruppen (se kap. 6.1 i Rapport fra prosjektgruppens arbeid).

Forbundsstyret anbefaler at leder av fagstyret frikjøpes i 50 prosent. Det må utarbeides klare retningslinjer for oppfølgingsansvar vis a vis styreleder.

8. Regioner

Ved opprettelsen av regionene ble 20 avdelingsledere (til sammen 4,7 årsverk) erstatte av 5 regionledere (5 årsverk). Denne endringen skulle blant annet styrke det lokalpolitiske arbeidet og var ikke ment å skulle frigjøre midler til annen virksomhet i NFF (LM sak 4.1, 2013).

Det er rundt 2/3 av forbundets yrkesaktive medlemmer som har sitt arbeidsforhold i kommunene – enten som ansatt eller som avtalefysioterapeuter (kommunal driftsavtale). Regionene er geografisk nærmest medlemmene uavhengig av arbeidsforhold, faginteresser, studentmedlemmer og pensjonistmedlemmer.

Årlig legges det ned mye og innsats fra tillitsvalgte, kontaktpersoner og regionledere på å styrke og opprettholde ressurser i kommuner og sykehus. Regionlederne har tett kontakt med tillitsvalgte og kontaktpersoner i hele landet.

Regionlederne er lett tilgjengelige når medlemmene har behov for det og opplever at tillitsvalgte, kontaktpersoner og medlemmer tar kontakt utenom sin arbeidstid.

Regionene har nå et regionstyre og en 100 prosent frikjøpt regionleder. Forbundsstyret har utarbeidet to alternative budsjett – ett med 50 prosent frikjøp og et med 100 prosent frikjøp av regionleder.

Regionene er regulert i NFFs lover slik:

16.1 Formål

Regionene skal

- være bindeledd mellom medlemmer og tillitsvalgte i regionen, og NFF sentralt
- arbeide i henhold til vedtak fattet av landsmøtet og Forbundsstyret
- bidra til lokal forankring og tilhørighet til NFF
- skape engasjement blant medlemmene i regionen
- bidra til å støtte tillitsvalgte og kontaktpersoner
- ivareta medlemmenes interesser regionalt gjennom politisk påvirkningsarbeid og synliggjøring av fysioterapi.

16.2 Oppgaver

Regionen har følgende oppgaver:

- drift av regionstyret
- tilrettelegge for regionale delegatmøter
- bringe inn aktuelle saker fra regionen til politisk behandling
- ta initiativ til å gjennomføre møter med medlemmer, ledere og beslutningstakere i regionen
- besvare medlemshenvendelser
- sikre rekruttering av, og sørge for samarbeid med og oppfølging av, tillitsvalgte og kontaktpersoner
- opprette og arrangere regionale nettverkssamlinger for tillitsvalgte og kontaktpersoner
- gjennomføre medlemsmøter med landsmøtesaker som tema
- bistå og samarbeide med tillitsvalgte, kontaktpersoner og medlemmer i lokale politiske beslutningsprosesser
- rekruttere medlemmer generelt med et særskilt ansvar for verving av studentmedlemmer ved fysioterapiutdanningene
- samarbeide med faggruppene, andre organisasjonsledd i NFF, og ulike kompetansemiljøer, om arrangementer i regionen
- ha kontakt og samarbeide med andre Unio-forbund på fylkes- og regionnivå
- ha kontakt og samarbeid med aktuelle brukerorganisasjoner på fylkes- og regionnivå
- avholde årsmøte innen 15. mars
- kommunisere med medlemmer og andre interessenter i henhold til NFFs kommunikasjonsstrategi.

Følgende bør prioriteres fra regionlederne:

- sikre rekruttering av, og sørge for samarbeid med og oppfølging av, tillitsvalgte og kontaktpersoner

- bistå og samarbeide med tillitsvalgte, kontaktpersoner og medlemmer i lokale politiske beslutningsprosesser

Dersom regionleder frikjøpes i 50 prosent anbefales det at følgende oppgaver nedprioriteres:

- drift av regionstyret
- tilrettelegge for regionale delegatmøter
- bringe inn aktuelle saker fra regionen til politisk behandling
- ta initiativ til å gjennomføre møter med medlemmer, ledere og beslutningstakere i regionen
- besvare medlemshenvendelser
- opprette og arrangere regionale nettverkssamlinger for tillitsvalgte og kontaktpersoner
- gjennomføre medlemsmøter med landsmøtesaker som tema
- rekruttere medlemmer generelt med et særskilt ansvar for verving av studentmedlemmer ved fysioterapiutdanningene
- samarbeide med faggruppene, andre organisasjonsledd i NFF, og ulike kompetansemiljøer, om arrangementer i regionen
- ha kontakt og samarbeide med andre Unio-forbund på fylkes- og regionnivå
- ha kontakt og samarbeid med aktuelle brukerorganisasjoner på fylkes- og regionnivå
- avholde årsmøte innen 15. mars
- kommunisere med medlemmer og andre interessenter i henhold til NFFs kommunikasjonsstrategi.

Mulige konsekvenser med 50 prosent stilling:

Regionlederne blir mindre synlig og tilgjengelig for medlemmene. Færre medlemsbesøk og møter med lokale ledere og politikere. Selv om to oppgaver er prioriterte i listen over, kan også tilbudet innen disse oppgavene vil bli svekket. Lokal politisk påvirkning handler i stor grad om å være tilgjengelig når lokalpolitikere er det. De er oftest tilgjengelig utenfor arbeidstid. Arbeidet blir ineffektivt da en ikke får fulgt opp i sakene en er engasjert i. Det betyr at tillitsvalgte og kontaktpersoner i større grad må løse denne oppgaven selv. Bekymret for manglende oppfølging av de nye uerfarne tillitsvalgte og medlemmer i kommuner/sykehus uten tillitsvalgte/kontaktpersoner. Ved en nedprioritering av medlemsbesøk og dialog med medlemmene vil vi miste mye informasjon om hva som skjer i hverdagen til fysioterapeutene. Dette er viktig både med tanke på å bevare å rekruttere medlemmer, samt sentrale høringsinnspill og politisk påvirkning.

Regionledere skal samarbeide tett med tillitsvalgte og kontaktpersoner i sine regioner. Regionlederne skal være første kontakt for medlemmene i saker som tillitsvalgte og kontaktpersoner ikke kan svare på. Det må lages klare retningslinjer for oppfølgingsansvar vis a vis regionlederne. NUF skal ha en representant i regionstyret. Regionene har også ansvar for studentene i sin region. Seniorforum er lokale og ligger under regionene, eventuelt med en representant i regionstyret.

9. Andre

9.1 NUF

NUF er de unges fellesskap i Norsk Fysioterapeutforbund. Med dagens organisering er studenter, turnuskandidater og nyutdannede fysioterapeuter i fem år etter autorisasjon medlem i NUF.

NUF har en plass i regionstyrene. NUFs regionstyremedlemmer utgjør NUF styret.

Forbundsstyret anbefaler at det vurderes om NUF leder bør inngå i Forbundsstyret.

I tillegg bør det vurderes å enten slå sammen studentorganisasjonen FYSIO med NUF eller om FYSIO kan bli Forbundets organisasjonsledd for studenter. Norsk Sykepleierforbund gjorde dette i 1995, slik at sykepleierstudentene er en del av NSF.

9.2 Pensjonistmedlemmer og seniorforum

Per juni 2024 var antall pensjonistmedlemmer i NFF 862, noe som utgjør 8-9 prosent av medlemsmassen i NFF. Det siste året har det vært en økning i antall pensjonistmedlemmer, og befolkningsframskrivninger viser at vi kan forvente en økning av antall pensjonister i NFF i årene framover. En del av pensjonistene er medlemmer i «regionale» seniorforum.

Pensjonistene kan for eksempel bidra i forbindelse med utredninger og høringer og også bidra i lokalt påvirkningsarbeid gjennom deltakelse i relevante fora som pensjonistforeninger og eldreråd.

Det foreslås at det skal være seniorforum i alle regionene. Leder av disse skal sitte i regionstyrene.

9.3 Øvrige råd og utvalg

Det foreslås ingen endringer av øvrige råd og utvalg.

Lovutvalget

Kontrollutvalget

Rådet for fysioterapietikk

Ankeutvalget for spesialistgodkjenning

Valgkomiteen

Fysiofondets styre

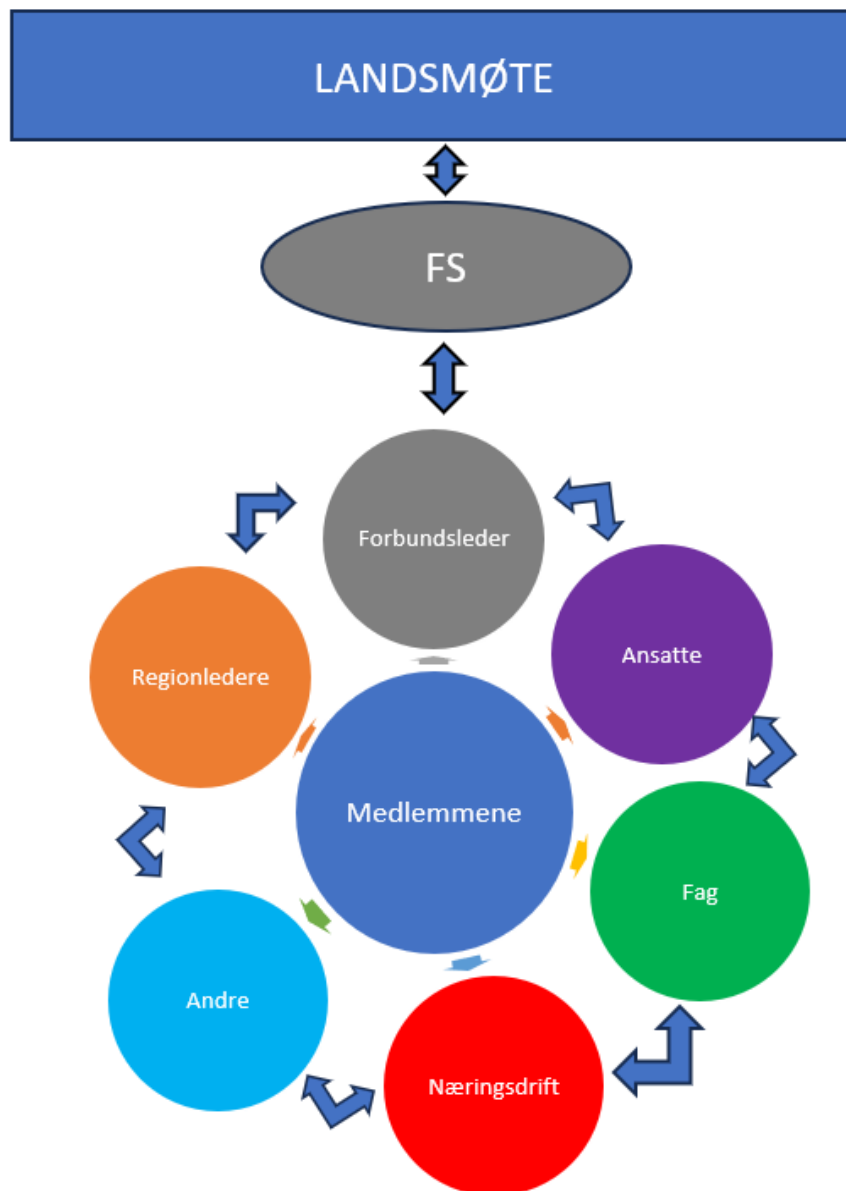
10. Sekretariatet

Sekretariatet er på mange måter navet i organisasjonen og har i dag en rekke svært kompetente ansatte som samlet innehar en svært bred kompetanse.

Sekretariatets primæroppgave er å støtte opp om organisasjonens og organisasjonsleddenes arbeid til det beste for medlemmene. Sekretariatet må til enhver tid være organisert på en mest mulig hensiktsmessig måte for å ivareta oppgavene som skal løses i fellesskap med de medlemsvalgte representantene og håndtering av fortløpende administrative oppgaver. Sekretariatet vil fortsatt ha en stor fagseksjon hvor aktiviteten er primært finansiert av fondsmidler. Spisskompetansen på tariffområdene, arbeidsrett og avtalerett må ligge i sekretariatet, men det skal samarbeides og samhandles tett med lederne for regionene, næringspolitisk søyle, ansattpolitisk søyle og fagpolitisk søyle.

11. Samhandling og samarbeid mellom politisk valgte organisasjonsledd

Det bør legges til rette for et tett og dynamisk samarbeid mellom de ulike styrelederne i det daglige arbeidet. Det inkluderer regionlederne. Dette kan sikres ved noe frikjøp av lederne for næringsdrift, ansatte og fag.



11.1 Samarbeid og samhandling mellom politiske organisasjonsledd og sekretariatet

Sekretariatet står på mange måter for kontinuiteten i organisasjonen. Det er mange løpende oppgaver som sekretariatet utfører. Sekretariatet utfører en rekke lovpålagte oppgaver som til enhver tid krever spisskompetanse, og innsiktsarbeidet peker på en økning her mht krav, for eksempel krav knyttet til åpenhetsloven. Dette er en viktig del av organisasjonens motor.

For at organisasjonen skal fungere mer effektiv og samkjørt enn tidligere, er det viktig at de valgte organisasjonsleddene og sekretariatet opererer som en enhet. Det må samhandles på tvers av organisasjonsledd og administrasjon på alle nivåer. Tette skott må bygges ned og oppgaver løses i team som er sammensatt etter behov i forhold til hva som skal løses og hvem som har kompetanse.

11.2 Medlemsrekruttering

Medlemsrekruttering er et viktig område som krever samarbeid på hvers av organisasjonsleddene. Alle organisasjonsleddene vil antagelig oppleve at de jobber med å beholde og rekruttere nye medlemmer. Det er behov for å definere kvalitetsindikatorer og sikre planmessig og koordinert innsats for å sikre øk medlemsoppslutning.

12. Økonomiske betraktninger

Det kan være flere måter å organisere NFF på. Vi har i dag 100 prosent frikjøpte regionledere som gjør en viktig jobb med et vidt spekter av oppgaver nært medlemmene på ulike områder. I organisasjonsutviklingsprosjektet har et av forslagene vært å redusere regionlederne til 20 prosent frikjøp. Dette finner Forbundsstyret som lite ønskelig etter gjennomgangen i forbundsstyret 12.-13. juni.

I modellen som er foreslått i dette dokumentet, er det lagt inn to forslag til budsjett. Et med regionledere i 50 prosent frikjøp og et med regionledere i 100 prosent frikjøp.

Det er lagt inn frikjøp av styreledere for næringspolitisk styre, ansattpolitisk styre og styreleder for fagsøylen med 50 prosent på hver.

Regionledere i 50 prosent frikjøp, betyr at bemanning i sekretariatet kan tas opp tilbake til 2023 nivå. Med regionledere i 100 prosent frikjøp, betyr at vi må redusere sekretariatet eller droppe frikjøp av styrelederne i de politiske søylene. Med et større frikjøpt politisk team, kan posten «politisk påvirkningsarbeid» reduseres.

Det er nødvendig å gjøre avveininger i forhold til hvilke endringer som gir best måloppnåelse sette i forhold til de effektmål som Forbundsstyret har vedtatt for arbeidet. En mulig nedbemanning må uansett ikke gjennomføres uten en forutgående prosess med involvering av de ansattes personalklubb og en grundig gjennomgang av hvilke funksjoner som skal dekkes av hvem og hvor.

I budsjettforslagene er det lagt inn avsetning til konfliktfondet samlet for rammeperioden på cirka 3 MNOK. Dette er en reduksjon fra 5,5 MNOK som lå i alternativene fra prosjektgruppen. Bakgrunnen for å redusere den årlige avsetningen, er at konfliktfondet i dag har en kapital på cirka 9. MNOK. Dette holder til to streiker på størrelse med den vi hadde i 2021. I og med at vi ikke vet fra et år til et annet om det blir streik, bør vi avsette til oppbygging av konfliktfondet i fredstid. Det må da heller bli en avveining ved de årlige revisjonene av budsjettet om man kan disponere avsettingene til andre tiltak eller fortsette oppbygging av konfliktfondet.

RAMMEBUDSJETT MED 50% REGIONLEDERE

NFF SENTRAL VIRKSOMHET



	2026 Revidert rammebudsjett	2027 Revidert rammebudsjett	2028 Revidert rammebudsjett	
Regionstruktur				
3210	65 114 000	67 199 000		
Medlemskontingent	65 866 000	67 974 000	69 537 402	
Sum inntekter	89 267 596	91 852 296	93 964 899	
Personalkostnader	38 218 703	39 671 014	40 645 547	
Hvorav etterutdanning, spesialist og kongress	11 242 545	11 669 761	11 938 166	
Tilbake til 2023 nivå				2023 nivå
Direkte kostnader etterutdanning, spesialist og kongress	9 646 000	9 997 858	10 227 809	
Styre/Råd/Utvalg/seniorforum/NUF/Faggrupper	2 294 049	2 337 636	2 382 051	
Nytt styre/råd/utvalg:				
Interessegruppe avatalefyseoterapi	700 000	713 300	726 853	Styreleder næringsdivivende søyle 50%
Tariffpolitisk råd	700 000	713 300	726 853	Styreleder 50% arbeidsøyla
Fag og utdanningspolitisk råd - Nytt fagråd	700 000	713 300	726 853	Styreleder fagpolitisk søyle 50% + driftskost
Opplæring organisasjonstillitsvalgte	800 000	600 000	600 000	Tatt ned beløp for opplæring, Størst behov første året etter HLM
NUF				
Styre/Råd/Utvalg	5 194 049	5 077 536	5 162 609	ink NUF og seniorforum
Opplæring og arbeid for tillitsvalgte, SN og tariffarbeid	3 859 110	3 932 433	4 007 149	
Organisasjonsdrift, kontingenter, internasjonalt arbeid, pol påvirkning og kommunikasjon	6 094 375	6 210 168	6 328 162	
Landsmøte	642 400	658 800	1 988 375	TA ned noe hvis færre deltakere på Rep.møte enn LM?
Midler til aktiviteter i regioner	2 500 000	2 500 000	2 575 000	Økning som følge av oppgaver må fordeles på flere i styret? 200.000 per region?
Personalkostnader Forbundsleder og Regionledere	5 698 502	5 897 949	6 104 378	Regionleder 50%
Til Fysioterapeuten	3 575 577	3 680 057	3 764 698	
Driftsutgifter	11 565 720	11 785 469	12 009 392	
Til styrets disposisjon				
Prosjektmidler / nye poster	0	0	0	
Prosjektmidler - nytt	1 438 683	1 478 752	2 016 113	
Nytt regnskapssystem (investering på 250 000)	83 333	83 333	83 333	
Avsetning til Konfliktfondet 1,5% av sum av medlemskontingent	987 990	1 019 610	1 043 061	Redusert avsetning konfliktfond til 1,5% av medlemskont.
Leie eller eie bolig for forbundsleder	367 359	375 809	384 452	
Markedspris husleie fra 2027/ 2028	0		505 267	
Sum kostnader	88 433 118	90 890 036	94 829 232	
Driftsresultat	834 478	962 261	-864 333	932 406 Positivt avvik rammeperioden 932 406

RAMMEBUDSJETT MED 100% REGIONLEDERE

NFF SENTRAL VIRKSOMHET



	2026 Revidert rammebudsjett	2027 Revidert rammebudsjett	2028 Revidert rammebudsjett	
Regionstruktur				
3210	65 114 000	67 199 000		
Medlemskontigent	65 866 000	67 974 000	69 537 402	
Sum inntekter	89 267 596	91 852 296	93 964 899	
Personalkostnader	35 518 703	36 971 014	37 945 547	
Hvorav etterutdanning, spesialist og kongress	11 242 545	11 669 761	11 938 166	
	- 2 700 000	- 2 700 000	- 2 700 000	Reduksjon en stillinger i forhold til 2024 nivå
Direkte kostnader etterutdanning, spesialist og kongress	9 646 000	9 997 858	10 227 809	
Styre/Råd/Uvalg/seniorforum/NUF/Faggrupper	2 294 049	2 337 636	2 382 051	
Nytt styre/råd/utvalg:				
Interessegruppe avatalefysioterapi	700000	713300	726 853	Styreleder næringsdividende søyle 50%
Tariffpolitisk råd	700000	713300	726853	Styreleder 50% arbeidsøyla
Fag og utdanningspolitisk råd - Nytt fagråd	700 000	713 300	726 853	Styreleder fagpolitisk søyle 50%
Opplæring organisasjonstillitsvalgte	800 000	600 000	600 000	Tatt ned beløp for opplæring. Størst behov første året etter HLM
NUF				
Styre/Råd/Uvalg	5 194 049	5 077 536	5 162 609	ink NUF og seniorforum
Opplæring og arbeid for tillitsvalgte, SN og tariffarbeid	3 859 110	3 932 433	4 007 149	
Organisasjonsdrift, kontingenter, internasjonalt arbeid, pol påvirkning og Landsmøte	6 094 375	6 210 168	6 328 162	Her kan det reduseres med et større politisk team? TA ned noe her hvis færre deltakere på Rep.møte enn LM?
	642 400	658 800	1 988 375	
Midler til aktiviteter i regioner	1 750 000	1 750 000	1 825 000	Økning som følge av flere oppgaver, 50 000 per region
Personalkostnader Forbundsleder og Regionledere	9 073 502	9 391 074	9 719 762	
Til Fysioterapeuten	3 575 577	3 680 057	3 764 698	
Driftsutgifter	11 565 720	11 785 469	12 009 392	
Til styrets disposisjon				
Prosjektmidler / nye poster	0	0	0	
Prosjektmidler - nytt	1 438 683	1 478 752	2 016 113	
Nytt regnskapssystem (investering på 250 000)	83 333	83 333	83 333	
Avsetning til Konfliktfondet 1,5% av sum av medlemskontigent	987 990	1 019 610	1 043 061	Redusert avsetning konfliktfond til 1,5% av medlemskont.
Leie eller eie bolig for forbundsleder	367 359	375 809	384 452	
Markedspris husleie fra 2027/ 2028	0		505 267	
Sum kostnader	88 358 118	90 933 161	94 994 617	
Driftsresultat	909 478	919 136	-1 029 718	798 896 Positivt avvik rammeperiode 798 896